

Årsredovisning 2020

SOCIAL DISTANSERING är ett begrepp som var utmärkande för året 2020. Att hålla avstånd, men ändå vara närvarande blev en utmaning. Trygghetsstiftelsen ställde om sin verksamhet till ett digitalt format med goda resultat.

Innehåll

3 Vd har ordet →

VD ÅSA LINDH SAMMANFATTAR ETT OVANLIGT ÅR.

6 Så gick det 2020 →

82 PROCENT AV KUNDERNA FICK NY SYSSELSÄTTNING.

10 Avtal & fakta →

SÅ REGLERAS TRYGGHETSSTIFTELSENS ARBETE.

14 Lokala omställningsmedel →

RÄTTSMEDICINALVERKET KOM IGÅNG MED ARBETET KRING LOKALA OMSTÄLLNINGSMEDEL.

17 Kunden Per-Erik Andersson →

"DET FANNS NÅGON DÄR SOM SÅG TILL ATT DET HÄNDE SAKER."

18 Rekryteringsservice →

FÖRSÄKRINGSKASSAN FICK RÄTT MATCHADE KANDIDATER SNABBT OCH KOSTNADSFRITT.

20 Kunden Elmedina Cederskär →

"BRA PEPP VAR VIKTIGT FÖR SJÄLVKÄNSLAN."

21 Ekonomisk redovisning →

ÅRSREDOVISNING 2020



Ett år av omställning på flera sätt



ETT UNIKT ÅR

Digital omställning och omställning till helt nya arbetsätt var en av utmaningarna under pandemiåret 2020 enligt Trygghetsstiftelsens vd Åsa Lindh.





När året 2020 började hade Trygghetsstiftelsen två år bakom sig med att ha hanterat extremt stora omställningar med stöd till uppsagda från Migrationsverket 2018 och året därefter från Arbetsförmedlingen. Där visade vi förmågan att växla upp när det gäller, ställa om och mobilisera resurser. Lite pustade vi kanske ut – de båda omställningarna hade gått bra.

Vad vi inte visste var att 2020 skulle innebära något helt annat: en pandemi som ställde hela världen på ända.

2328

personer har anmälts till Trygghetsstiftelsen under 2020, vilket är ungefär samma antal som ett normalår.

Vi, liksom de allra flesta organisationer och företag, fick ställa om, tänka nytt, hitta kreativa lösningar och inte minst digitalisera.

När vi lämnade våra kontor i Stockholm, Göteborg och Malmö den 16 mars för att jobba hemifrån hade vi planerade personaldagar två veckor senare. Med gemensamma krafter lyckades vi ställa om och genomföra dessa digitalt med 40 medarbetare online. På några få veckor ställde vi om hela vår verksamhet till att bli digital – planeringssamtal, coachningssamtal och seminarier som blev webinarier. Firandet av vårt 30-årsjubileum fick ställas om, från en hel dags event till några timmars digital direktsändning. Och allt gick över förväntan.

UNDER SOMMAREN gjorde vi en extra kundundersökning för att se hur våra kunder upplevde vår leveranskvalitet i digitala kanaler. Responsen var positiv och resultatet visar att vi klarar att upprätthålla hög kvalitet även med digitala tjänster, samtal och möten. Våra resultat visar att vi även bibehåller den höga måluppfyllelsen trots att ledtiderna, tiden till ny sysselsättning, var något längre under våren.

Trygghetsstiftelsen avviker från öv-

riga omställningsorganisationer eftersom vårt inflöde inte har ökat under året – inom den privata sektorn har uppsägningarna varit betydligt fler. Vi ligger ungefär på samma antal som ett normalår och 2328 personer har anmälts till Trygghetsstiftelsen på grund av arbetsbrist eller för att deras anställningstid löpt ut. 2858 av våra kunder fick ett nytt arbete eller annan sysselsättning under året.

Målet att 75 procent av de som lämnar oss hittar en hållbar lösning inom uppsägningstidens slut eller inom nio månader från att deras anställningstid löpt ut uppfylldes väl. För de tillsvidareanställda blev utfallet 79,3 procent och för dem med tidsbegränsad anställning blev utfallet 83,5 procent. Vi ser ett fortsatt relativt stort inflöde från Migrationsverket, som är den myndighet som sticker ut utanför akademien. De flesta kunder har under året kommit från lärosäten.

Under pandemin har regeringen skjutit till medel till flera av de verksamheter som är intäktsfinansierade och flera har därmed kunna undvika uppsägningar, till exempel inom Luftfartsverket och olika muséer.

SEDAN DEN 1 JANUARI 2015 verkar vi utifrån två avtal, avtal om omställning





Digitaliseringen har tagit mycket fokus. Jag är djupt imponerad över alla medarbetare som så snabbt klarat av denna omställning – vi har löst situationen på bästa tänkbara sätt!



NÖJD MED OMSTÄLLNINGEN

Att helt ställa om verksamheten till att vara digital har gått över förväntan konstaterar vd Åsa Lindh.

och avtal om lokala omställningsmedel. På samma sätt som vi har digitaliserat verksamheten med att stötta vid omställning på ett reaktivt sätt, så har vi även satsat på digitala format när det gäller den proaktiva delen i avtal om lokala omställningsmedel. Där vi normalt samlar lokala företrädare för arbetsgivare och fackliga organisationer till fysiska träffar med nätverkande och erfarenhetsutbyte har vi så långt som möjligt ställt om till digitala format.

UNDER 2019 TOG VI fram en workshop för arbetet med lokala omställningsmedel. På grund av coronapandemin fick vi i början av 2020 starta en omarbetning av den fysiska workshopen till ett digitalt format. Under året har vi genomfört pilotstudier på Rättsmedicinalverket, Specialpedagogiska skolmyndigheten, SPSM, Trafikanalys och Kronofogdemyndigheten. När workshopen är på plats möjliggör det att vi kan fortsätta vårt arbete med att inspirera till ett effektivt användande av de medel som finns tillgängliga för till exempel kompetensutveckling hos myndigheterna.

Digitaliseringen har tagit mycket fokus, men jag är mycket nöjd över hur dessa frågor har hanterats även i det komplexa samspelet med statliga myndigheter när de av säkerhetsskäl

inte alltid har kunnat använda plattformar som Teams och Zoom. Jag är djupt imponerad över alla medarbetare som så snabbt klarat av denna digitala omställning – vi har löst situationen på bästa tänkbara sätt!

UNDER VÅREN GJORDES en upphandling av konsulter för att teckna nya treårsavtal. En omfattande upphandling med många anbud där ett stort antal avtal har slutits med tre rikstäckande aktörer och en mängd mindre aktörer och enmansbolag. Att starta upp samarbetet med dem digitalt har också varit en utmaning.

Vi är jättenöjda med resultaten och vår förmåga att ställa om digitalt i båda verksamhetsbenen – dels avtal om omställning, dels avtal om lokala omställningsmedel – och att nivån på kvaliteten i verksamheten har varit fortsatt hög.

JAG VILL PASSA PÅ ATT TACKA alla i myndigheterna, arbetsgivare och fackliga för ett gott samarbete under detta år med sina extrema utmaningar. Nu ser vi framåt mot ett ljusare år. ☺



Så gick 2020



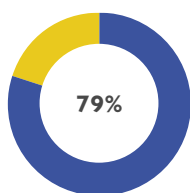
UNIVERSITET OCH HÖGSKOLOR står för den största delen av de kunder som får stöd från Trygghetsstiftelsen. Många har tidsbegränsade anställningar och går ofta vidare till nya tjänster inom akademien.



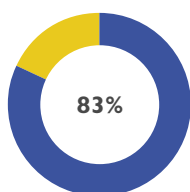
Goda resultat trots unika förutsättningar

Året 2020 har präglats av coronapandemin på många olika sätt. Den digitala omställningen, hemarbete och inga resor ställde om arbetslivet för många yrkesgrupper. Arbetsmarknaden blev osäker, varsel ökade och arbetslösheten steg i många branscher till höga nivåer. Men för Trygghetsstiftelsens kunder har påverkan hittills varit ganska låg och resultaten för året goda.

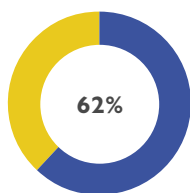
SÅ GÅR DET FÖR KUNDERNA



Hittar nytt jobb eller annan sysselsättning innan uppsägningstidens slut.



Hittar nytt jobb eller annan sysselsättning inom nio månader från tidsbegränsad anställning löpt ut.



Hittar nytt jobb inom statlig sektor.

HITTAR NY SYSSELSÄTTNING

82 procent av Trygghetsstiftelsens kunder har ny sysselsättning innan deras uppsägningstid är slut eller inom nio månader från det att de avslutade en tidsbegränsad anställning. När vi redovisar resultaten för tillsvidareanställda och tidsbegränsat anställda var för sig är resultatet 79,3 procent för tillsvidareanställda och 83,5 procent för tidsbegränsat anställda vilket väl överstiger satta mål för båda grupperna på 75 procent.

Under våren såg det ut som att tiden till nytt jobb skulle bli något längre under rådande omständigheter. Men bilden ljusnade under hösten och stabiliserade sig på mer normala nivåer. För var tredje kund som anmäls till stiftelsen tar det knappt tre månader tills de har sysselsättning eller är i någon form av åtgärd finansierad av stiftelsen.

NORMALT INFLÖDE TROTS PANDEMIN

Pandemin har orsakat en ökad arbetslöshet och en osäkerhet på arbetsmarknaden som vi inte har upplevt sedan finanskrisen 2008/2009. Men

för Trygghetsstiftelsens del är inflödet tillbaka till mer normala nivåer efter åren 2018 och 2019 då stora omställningar i Migrationsverket och Arbetsförmedlingen gav ett extremt stort inflöde.

Under 2020 anmäldes 2 328 personer. Majoriteten kom från akademien där Uppsala universitet, Chalmers och Lunds universitet hade flest anmällda. Från övriga myndigheter är det Migrationsverket som sticker ut något och fortsätter sin omställning.

Andelen kvinnor är något högre än män, 51 procent jämfört med 49 procent och snittåldern bland kunderna är 39 år.

70 procent av dem som anmäldes under 2020 till stiftelsen kom från tidsbegränsade anställningar, en markant ökning från 2019 då den andelen var 42 procent. Ökningen beror på att 2019 var ett mer extremt år för Trygghetsstiftelsen med ett stort inflöde från Arbetsförmedlingen där nästan alla kom från tillsvidareanställningar och en mindre andel av det totala inflödet kom från universitet och högskolor. Under 2020 var inflödet





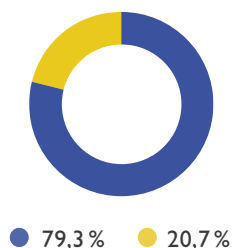
96% av kunderna är positiva till digitalt planeringssamtal med rådgivaren.

RESULTAT 2020

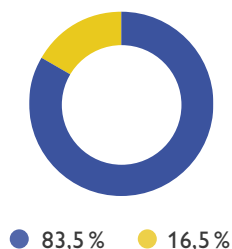
NY SYSSELSÄTTNING



TILLSVIDARE-ANSTÄLLDA



TIDSBEGRÄNSAT ANSTÄLLDA



- Ny sysselsättning inom målsatt tid
- Ej ny sysselsättning inom målsatt tid

mer normalt sett till det senaste decenniet: 78 procent av anmälda kunder kom från universitet och högskolor. 2019 stod de för 46 procent.

62 PROCENT STANNAR INOM STATEN
2 858 personer lämnade avtalet för en ny anställning eller annan sysselsättning. Det är relativt vanligt att de som lämnar stiftelsen fortsätter sin yrkesbana inom staten och den andelen 2020 var 62 procent. Andelen som gick till den privata sektorn var 26 procent, en liten ökning jämfört med 2019 då den andelen var 25 procent. Här finns till exempel Astra Zeneca, Volvo och Ericsson som nya arbetsgivare till stiftelsens kunder.

12 procent fick nytt jobb inom kommunal och regional sektor, jämfört med 13 procent 2019.

Vid årets slut fanns 2 517 kunder fortsatt i avtalet och av dem var 968 arbetslösa. Övriga är fortsatt under uppsägningstid, i en kortare tidsbegränsad anställning eller i en kortare utbildning. Avslut hos stiftelsen sker när någon har fått en lösning längre än ett år framåt.

ÖKAD ANDEL NÖJDA KUNDER
Löpande gör stiftelsen kundundersökningar för att mäta hur kunderna

upplever stödet de får och hur nöjda de är. 40-45 telefonintervjuer görs varje månad med ett slumpmässigt urval bland de kunder som anmälades sex månader tidigare. För 2020 var totalresultatet, som bygger på cirka 500 svar under året, att 92 procent av kunderna var nöjda med stödet från stiftelsen. Det är en ökning från året innan då andelen nöjda kunder var 86 procent.

SNABB DIGITAL OMSTÄLLNING

Sommaren 2020 gjordes en särskild kundundersökning för att säkerställa att den digitala omställningen motsvarade kundernas förväntan. Den visade att kunderna är positivt inställda till de digitala formaten.

När det gäller planeringssamtalet med rådgivaren angav 96 procent att de är positiva till ett digitalt möte.

På frågan vad man skulle föredra om det inte fanns några restriktioner kring resande och fysiska möten så svarade 6 av 10 att de föredrog det digitala mötet eller att det inte spelade någon roll.

Även när det gällde coachningen svarade 6 av 10 att de föredrog det digitala mötet eller att det inte spelade någon roll.

För workshops och seminarier var

NYTT ARBETE

SEKTOR	2020	2019
Kommunalt/regionalt	12 %	13 %
Privat	26 %	25 %
Statligt	62 %	62 %





92%

av Trygghetsstiftelsens kunder anger i de kundundersökningar som har gjorts under året att de är nöjda med det stöd de har fått.

ännu fler positiva och 3 av 4 angav att de föredrog dem digitala eller att det inte spelade någon roll.

Fördelarna som de flesta poängtrade var att digitala möten sparar tid, är mer effektiva, inga resor behövs vilket sparar tid, kostnad och miljö, samt att de är flexibla och smidiga. Det upplevdes också som positivt med möjligheten att dela dokument och material på ett enkelt sätt.

Det positiva resultatet tar vi med oss in i 2021 och medför att vi även framöver ska erbjuda valmöjligheten mellan fysiska och digitala möten.

AKTIVITETER OCH SEMINARIER

Trygghetsstiftelsen har under året erbjudit kunderna individuellt och ekonomiskt stöd liksom seminarier, digitala workshops och en registratortutbildning. Dessutom har seminarieserier arrangerats för kunder från Statens maritima och transporthistoriska museer och Migrationsverket. Digitala seminarier och erfarenhetsutbyten för lokala parter, arbetsgivare och fackliga representanter, har också genomförts.

Totalt har vi arrangerat 204 aktiviteter (279 under 2019) för 2 417 deltagare (3 328 under 2019).

LÅG RISK FÖR LÅNGTIDSARBETSLÖSHET

Under året 2020 gick många branscher igenom ett stålbad. Besöksnäring, restaurang, kultur, butiker och idrott har upplevt en extrem kris utan intäkter med permitteringar och konkurser som följd. Flera stora aktörer på arbetsmarknaden talar om risk för att många hamnar i långtidsarbetslöshet. För Trygghetsstiftelsens kunder ser vi dock en fortsatt låg risk för detta. Jämfört med året innan är det färre kunder som fått a-kasseförstärkning och det genomsnittliga antalet ersättningsdagar har minskat. Det är färre kunder som var arbetslösa vid årsskiftet 20/21 än året innan. En förklaring är att arbetsmarknaden för stiftelsens kunder inte har påverkats i lika hög grad av permitteringar och anställningsstopp som övriga sektorer. Statsförvaltningen ser i många delar snarare ett ökat anställningsbehov även en bit in på 2021. 📈

[LÄS MER OM ARBETET MED LOKALA OMSTÄLLNINGSMEDEL](#) ➔

[LÄS MER OM TRYGGHETSSTIFTELSENS REKRYTERINGSSERVICE](#) ➔

INFLÖDE

ANMÄLDA KUNDER	2020	2019
Tidsbegränsade	70 %	42 %
Tillsvidare	30 %	58 %
Från universitet och högskolor	78 %	64 %
Kvinnor	51 %	58 %
Män	49 %	42 %
Äldre kunder >55 år	11 %	14 %
Yngre kunder <35 år	41 %	34 %
Snittålder	39 år	41 år

UTFLÖDE

LÄMNAT AVTALET	2020	2019
Nytt arbete	88 %	92 %
Startat eget	3 %	2 %
Utbildning	3 %	3 %
Pension	3 %	2 %
Övrigt	3 %	1 %
Kvinnor	52 %	57 %
Män	48 %	43 %
Snittålder	41 år	48 år



Avtal & fakta



MIGRATIONSVERKET har genomgått en omställningsprocess under flera år som fortsatte 2020. Med stöd från Trygghetsstiftelsen har uppsagda medarbetare kommit vidare till ny sysselsättning i sina yrkesliv.



Avtalen sätter grunden

DET FÖRSTA TRYGGHETSAVTALET för myndigheter, affärsverk och andra arbetsgivare med anknytning till det statliga området trädde i kraft 1990 tecknat av parterna (Arbetsgivarverket, Saco-S, OFR/S,P,O och Seko).

I mitten av 10-talet började nya avtal formuleras inom det statliga området och i januari 2015 träder avtal om omställning och avtal om lokala omställningsmedel i kraft.

I avtal om omställning är Trygghetsstiftelsens uppdrag att stötta statligt anställda som blivit uppsagda på vägen mot ny sysselsättning.

Trygghetsstiftelsens roll i avtal om lokala omställningsmedel är att sprida kunskap och inspiration för att stödja de lokala parterna i deras arbete för en ändamålsenlig och effektiv användning av de lokala omställningsmedlen.

”

Tack för enormt värdefull hjälp med vägledning och kursfinansiering. Det har hjälpt mig att hitta mitt drömjobb.

Fakta om Trygghetsstiftelsen

- Bildades 1990 av staten och de centrala arbetstagarorganisationerna i samband med att trygghetsavtalet trädde i kraft.
- Erbjuder stöd till 250 myndigheter, affärsverk och andra statliga arbetsgivare.
- Stödet omfattar totalt 270 000 anställda.
- Uppdraget utgår sedan 2015 från avtal om omställning och avtal om lokala omställningsmedel. Fortfarande anmäls ett fåtal personer till stiftelsen som blivit uppsagda före trygghetsavtalet löpte ut då man tillhör trygghetsavtalet i sju år.
- Stöttar de som blir uppsagda på grund av arbetsbrist samt de vars tidsbegränsade anställning löper ut till att hitta ny sysselsättning.
- Sedan starten har cirka 115 000 personer fått stöd från Trygghetsstiftelsen.
- 2020 anmäldes 2 328 uppsagda medarbetare till stiftelsen av sina arbetsgivare – majoriteten från ett universitet eller en högskola.
- Stödet från Trygghetsstiftelsen är frivilligt, men nästan alla anmälda kunder väljer att ta del av det stöd och de möjligheter som finns.
- Drygt åtta av tio av Trygghetsstiftelsens kunder hittar en ny sysselsättning innan uppsägningstidens slut eller inom nio månader från att deras tidsbegränsade anställning har löpt ut.

82%

av Trygghetsstiftelsens kunder har ny anställning vid aktuell mättidpunkt.



Stödet på vägen framåt

SÅ FUNGERAR DET



- Läs QR-koden och se filmen på Youtube.

NÄR EN STATSANSTÄLLD blir uppsagd på grund av arbetsbrist eller en tidsbegränsad anställning löper ut är det Trygghetsstiftelsens uppgift att ge stöd på vägen till ett nytt jobb eller annan sysselsättning enligt avtal om omställning. Det gäller även vid omlokalisering då någon väljer att inte följa med till den nya orten. Så här går det till:

➤ STEG 1: MYNDIGHETENS ANMÄLAN

Arbetsgivaren anmäler personen till Trygghetsstiftelsen.

➤ STEG 2: MÖTE MELLAN RÅDGIVARE OCH KUND

Planeringssamtalet inleder stödet för att tillsammans identifiera nuläge och tankar för framtiden. Hur ser snabbaste vägen till ny sysselsättning ut?

➤ STEG 3: JOBBSÖKARAKTIVITETER

Trygghetsstiftelsen erbjuder en mängd insatser som alltid utgår från behoven hos varje enskild individ. Många kunder får träffa en egen coach, det finns seminarier/webbinarier inom olika områden att ta del av. I ett digitalt verktyg kan kunden själv hämta inspiration för att komma vidare i jobsökarprocessen på egen hand.

➤ STEG 4: FORTSATT VÄG FRAMÅT

Kunden och rådgivaren håller kontakt för att följa upp hur det går med att hitta nytt jobb eller annan sysselsättning.

➤ STEG 5: I MÅL

Kunden har gått vidare i sitt yrkesliv med nytt jobb eller annan lösning.

EKONOMISKT STÖD

Den som antingen blir uppsagd på grund av arbetsbrist eller har haft en tidsbegränsad anställning har rätt att ansöka om ekonomiskt stöd i form av inkomstförstärkning och/eller a-kasseförstärkning. Stödet ser olika ut beroende på anställningstid.

ATT SE VÄGEN FRAMÅT

Med rätt stöd är möjligheten stor att hitta en ny väg framåt i sitt yrkesliv. 92 procent av Trygghetsstiftelsens kunder är nöjda med det stöd de får.





Vem omfattas av stödet?

BÅDE TILLSVIDAREANSTÄLLDA OCH TIDSBEGRÄNSAT ANSTÄLLDA kan omfattas av avtal om omställning.

➤ ARBETSBRIST

Den som har haft en tillsvidare tjänst som varat i minst tolv månader och blivit uppsagd på grund av arbetsbrist.

➤ OMLOKALISERING

Den som har haft en anställning på en myndighet som omlokaliserats och valt att inte flytta med.

➤ FRIVILLIG AVGÅNG

Den som vid en konstaterad arbetsbrist blivit erbjuden av arbetsgivare att avsluta sin anställning frivilligt.

➤ ÖVERGÅNGSREGLER

Den som haft en tidsbegränsad anställning i en eller flera anställningar under minst tre år av de senaste fyra åren vid årsskiftet 2014–2015.

➤ 6-ÅRING:

Den som har haft en tidsbegränsad anställning som löpt ut efter minst sex års arbete inom ramen av sju år.

➤ 3-ÅRING

Den som har haft en tidsbegränsad anställning som löpt ut efter minst tre års arbete i en följd.

➤ 2-ÅRING

Den som har haft en tidsbegränsad anställning som löpt ut efter minst två års arbete i en följd.

INFLÖDE AV KUNDER PER MÅLGRUPP	2020	2019
Trygghetsavtalet	26	59
Arbetsbrist enligt avtal om omställning	690	2295
6-åring	59	88
3-åring	1 217	1 239
2-åring	336	272
Totalt	2 328	3 953



RÄTTSMEDICINALVERKET

Workshop blev nystart



WORKSHOP GAV SKJUTS FRAMÅT

Det var dags att ta nya tag kring de lokala omställningsmedlen och Trygghetsstiftelsens workshop blev ett värdefullt verktyg, säger Madeleine Lindgren, HR-specialist och Nina Ringquist, lokal ordförande för ST på Rättmedicinalverket.





Det var dags att ta ett omtag kring de omställningsmedel som hade samlats på hög hos Rättsmedicinalverket, RMV. Ett projekt startade och man tog kontakt med Trygghetsstiftelsen för inspiration och stöd. Nu finns ett nytt avtal klart för att använda medlen inom områden som kompetensutveckling, digitalisering och karriärplanering.

RMV:S FOKUS- OMRÅDEN FÖR ANVÄNDANDE AV OMSTÄLLNINGSMEDEL

- Strategisk kompetensförsörjning
- Digitalisering
- Karriärväxling och omställning
- Livs- och karriärplanering
- Kompetensutveckling
- Attraktivt och hållbart arbetsliv och arbetsplats

– **VI BÖRJADE MED** att forma en projektgrupp för att ta fram ett nytt avtal om användandet av omställningsmedel. I den finns representanter från de fackliga organisationerna här, chefer från varje verksamhetsområde, en person från HR och så jag som projektledare, säger Madeleine Lindgren, HR-specialist.

Tidigt togs kontakt med Trygghetsstiftelsen som erbjöd RMV att pilot-testa den nya digitala omställningsworkshopen. Den gav en rejäl skjuts i rätt riktning, konstaterar Madeleine Lindgren och Nina Ringquist, lokal ordförande för ST och medlem i projektgruppen. Båda är mycket nöjda med upplägget och uppskattar att en facilitator fanns med och lotsade deltagarna i workshopen och hela tiden ledde processen framåt.

FÖR ATT FORMULERA ett nytt avtal utgick de från det tidigare avtalet, använde kunskap och inspiration från workshopen och Trygghetsstiftelsen samt tog kontakt med andra myndigheter för erfarenhetsutbyte.

– Ett skäl till att dessa medel inte har använts på det sätt vi vill är att vi har haft uppfattningen att det måste vara en så knivskarp gräns mellan dem och den vanliga kompetensutvecklingen. Det har gjort att många har tvekat. Vi fick en ögonöppnare att våga mer, säger Madeleine Lindgren.

NU FINNS ETT AVTAL formulerat med sex områden att fokusera på när det gäller användandet av omställningsmedlen:

Strategisk kompetensförsörjning, digitalisering, karriärväxling och omställning, livs- och karriärplanering, kompetensutveckling samt attraktivt och hållbart arbetsliv och arbetsplats.

– Vi kommer att göra en informationskampanj internt och vi har tagit fram nya mallar för medarbetarsamtal där användandet av medlen tas i beaktande. Målet är att fler ska känna till att möjligheten finns och ansöka mer än tidigare, säger Madeleine Lindgren.

– Ja, det här ska sitta i ryggmärgen hos alla våra chefer och medarbetare och vara en naturlig del i verksamhetsutvecklingen. Vi kommer att följa upp noga och se hur det går, avslutar Nina Ringquist. 🧠





Ett hjälpmedel i arbetet med lokala omställningsmedel är Trygghetsstiftelsens kortlek som inspirerar och väcker frågor.

LOKALA OMSTÄLLNINGSMEDEL

Att ligga steget före

SÅ FUNGERAR DET



- Läs QR-koden och se filmen på Youtube.

MER OM PROAKTIV OMSTÄLLNING

- Arbetsgivaren avsätter årligen 0,3 procent av lönesumman för aktivt omställningsarbete enligt avtalet.
- Ska finansiera lokalt omställningsarbete.
- Bygger på långsiktig planering.
- Ska stödja arbetslinjen och ett långt arbetsliv.
- Ska stödja verksamheten och utveckla individen.

ARBETSGIVARNA och de fackliga parterna ska tillsammans samverka och ta ansvar för ett proaktivt omställningsarbete. De ska gemensamt arbeta strategiskt för att analysera vilken utveckling och omställning myndigheten behöver. Syftet med de lokala omställningsmedlen är att bidra med finansiering till detta arbete. Arbetsgivarna sätter av 0,3 procent av lönesumman till detta och fack och arbetsgivare ska tillsammans enas om hur medlen används och hur arbetet ska ske.

Trygghetsstiftelsens roll inom ramen för avtal om lokala omställningsmedel är att sprida kunskap och inspiration till lokala parter för att stödja det proaktiva omställningsarbetet. Under 2019 tog Trygghetsstiftelsen fram en omställningsworkshop som testades hos tre myndigheter med positivt resultat i början av 2020. På grund av coronapandemin anpassades workshopen till ett digitalt format

som testades sista halvåret 2020. Trygghetsstiftelsen har även erbjudit såväl kortare webinarier som längre digitala utbildningar. Under året har 200 personer från 92 myndigheter deltagit i aktiviteter och tjänster kring lokala omställningsmedel. Dessutom har 121 personer från 61 myndigheter laddat ner omställningsworkshopen digitalt och/eller beställt den pedagogiska kortlek som ingår.

FÖR ATT YTTERLIGARE stärka kommunikationen och nå ut till lokala parter har webbplatsen för arbetsgivare och fackliga utvecklats. Ett annat exempel är ett samarbete för storytelling kring processen med lokala omställningsmedel som har påbörjats med Rättsmedicinalverket. Tanken är att följa deras arbete; från processen med att ta fram ett avtal mellan arbetsgivaren och de fackliga parterna till att de är igång och genomför olika aktiviteter. ➡



En känsla av trygghet

FICK NY ENERGI

Mötet med Trygghetsstiftelsens rådgivare och jobbcoachen gav Per-Erik Andersson nytt hopp inför framtiden efter uppsägningen från Migrationsverket.

● **MITT I FLYKTINGKRISEN** 2015 började Per-Erik Andersson som boendeassistent på Migrationsverket i Skellefteå. När antalet inkommande flyktingar minskade drastiskt under 2017 insåg han att arbetstillfällena skulle försvinna.

– Det är klart vi förstod, men att förlora jobbet vid dryga 50 kändes inte så bra.

Första dagen efter att han fick sitt uppsägningsbesked satt han hemma och bara stirrade rakt in i väggen och undrade: Vad händer nu då?

– Då kändes det som om jag ville ha ett jobb där jag kunde jobba åtta timmar, lämna allt och gå hem. Jag tänkte mig montering inom industrin eller så.

Men mötet med rådgivaren från Trygghetsstiftelsen och sedan jobbcoachen, formade nya tankar. Och nytt hopp.

– Det var så skönt att få bolla de här tankarna om framtiden med någon. Efter ett tag orkade jag vara nyfiken igen. Jag fick ny energi.

VID ETT MÖTE med sin jobbcoach dök yrket fastighetsskötare upp som ett alternativ och det kändes helt rätt.

– Med min jobbcoach fick jag hjälp att strukturera mina tankar och jobbsökandet. Det fanns någon där som pushade på och såg till att det hände saker. Jag behövde verkligen det.

Han fick möjlighet att göra en validering för fastighetsskötare. Den gick utmärkt och mynnade ut i en praktikplats på Skelleftebostäder. Och där är han fortfarande kvar.

Per-Erik Andersson värderar känslan av trygghet i stödet från Trygghetsstiftelsen, känslan av att även om något händer igen så finns stödet kvar ytterligare några år.

– Det är faktiskt helt otroligt, men jag kom vidare och det blev en bra resa. Jag tror det handlar om att jag orkade vara nyfiken. ●





FÖRSÄKRINGSKASSAN

Snabbt och smidigt matchat

STORT PLUS

Trygghetsstiftelsens rekryteringsservice förstod precis vad vi behövde, säger Maria Esplund, HR-specialist, Försäkringskassan.

Förändrade regler och nya ersättningar till följd av coronapandemin gjorde att behovet av fler handläggare till Försäkringskassan var akut. 200 nya medarbetare behövde rekryteras på kort tid. En del av lösningen blev att kontakta Trygghetsstiftelsens rekryteringsservice.

– **DET FÖRÄNDRADE** karensavdraget samt en ny ersättning till riskgrupper gav oss ett stort rekryteringsbehov under våren 2020. En del löste vi med kreativa lösningar internt och omstruktureringar, men ändå behövde vi snabbt rekrytera 200 personer, berättar Maria Esplund, HR-specialist på Försäkringskassan.

Rekryteringen startade i juni och skulle vara klar i september. Att det

skedde mitt under semestertider och dessutom med alla restriktioner på grund av pandemin gav processen en extra dimension, enligt Maria Esplund.

– Vi fick verkligen tänka om, tänka nytt och ta hjälp från till exempel vår pensionärspool och Trygghetsstiftelsens rekryteringsservice.

MARIA ESPLUND tog fram en kravspecifikation för lämpliga kandidater





som rekryteringsservice matchade mot kandidatbanken av arbetssökande kunder hos Trygghetsstiftelsen. Utifrån den matchades 15 kandidater till tjänsterna och fem av dem anställdes.

– **DIALOGEN MED** Trygghetsstiftelsen fungerade väldigt bra. De förstod precis vilka profiler vi sökte och vilka kandidater som var intressanta för oss. Ett stort plus är att alla hade erfarenhet från den statliga sfären och redan var insatta i statlig verksamhet.

Rekryteringen av alla nya medarbetarna gick bra, trots semester, pandemi och extremt korta ledtider. Maria Esplund är stolt över jobbet som hon och hennes kollegor på HR utförde och nöjd över samarbetet med Trygghetsstiftelsens rekryteringsservice:

– Det fungerade jättebra från början till slut och dessutom utan kostnad. Får vi fler tillfällen där vi behöver vi hjälp utifrån så använder vi gärna den tjänsten igen. 🧡

TJÄNST FÖR ARBETSGIVARE OCH KUNDER

Hittar rätt kompetens

TRYGGHETSSTIFTELSENS rekryteringsservice matchar arbetsgivarnas rekryteringsbehov med kompetenta arbetssökande i kandidatbanken snabbt och kostnadsfritt. Här finns kompetenta kandidater till en mängd olika tjänster och områden. De kunder som anmäler sig till kandidatbanken blir sökbara och kan matchas mot kravprofilen för arbetsgivarens lediga tjänst.

UNDER ÅRET FANNS i genomsnitt 860 aktivt arbetssökande i kandidatbanken inom en mängd olika yrkesområden som administratörer, handläggare, HR-personal och utredare. En stor del av dem som är anmälda till Trygghetsstiftelsen kommer från universitet och högskolor, många med forskarbakgrund inom olika ämnesområden. Under 2020 genomfördes en omfattande registervård och därav blir antalet personer i kandidatbanken färre jämfört med redovisad siffra från tidigare år.

2020 var ett ovanligt år med ändrade förutsättningar även för Trygghetsstiftelsens rekryteringsservice som normalt anordnar rekryteringsträffar och event över hela landet. Förra året fick sådana aktiviteter ställas in på grund av coronapandemin. Den registratorutbildning som genomförs regelbundet ställdes om till en digital version för att möta efterfrågan på just den kompetensen från flera arbetsgivare – en omvänd matchning. 26 av Trygghetsstiftelsens kunder certifierades som registratorer efter utbildningen, varav 11 hade fått nytt jobb vid årsskiftet.

Trygghetsstiftelsen har också påbörjat arbetet med en uppgradering av systemstödet i matchningsprocessen.

245 (322 under 2019) uppdrag har kommit in till rekryteringsservice och 53 (64 under 2019) av dessa tjänster tillsattes med någon från kandidatbanken, cirka 21 procent av uppdragen.

BEHÖVER DU REKRYTERA?

- Arbetsgivare kan kontakta rekryteringsservice@tsn.se och beskriva sina önskemål och behov för snabb och kostnadsfri matchning.



Bra pepp viktigt för självkänslan

ÖKAD SJÄLVKÄNSLA

Jobbcoachen ställde rätt frågor som fick Elmedina Cederskär att komma vidare med utbildning och nytt jobb.

FÖR ELMEDINA CEDERSKÄR, FÖRE DETTA handläggare på Migrationsverket, blev uppsägningen ett momentum: det var dags att sätta sig ner och tänka efter vad hon ville i livet.

Uppsägningstiden var jobbiga fem månader. När hon träffade sin rådgivare från Trygghetsstiftelsen och sin jobbcoach föll många bitar på plats, men viktigast av allt: hon fick stöd att komma vidare.

– Min jobbcoach ställde så himla bra frågor. Han sa 'sätt dig och skriv ner vad du vill med din karriär', det var som en käftsmäll, ett uppvaknande. Han såg vad jag behövde och det var inte hjälp att skriva cv, det var pepp och att hålla modet uppe. Ett sådant stöd är det bästa pillret för ökad självkänsla.

Resultatet blev att hon läste klart sin påbörjade kandidatexamen i psykologi och organisationspsykologi och självkänslan växte än mer. Det ekonomiska stödet från Trygghetsstiftelsen gav trygghet och lugn.

NÄR HON VAR FÄRDIG med sin kandidatexamen blev hon så arbetssökande – en ny erfarenhet.

– Allt självförtroende jag byggt upp fick sig en kraftig törn. Men det var en bra erfarenhet och jag hade samtidigt kontakt med min jobbcoach där jag fick fortsatt stöd.

Efter nio månader fick Elmedina Cederskär anställning på en stiftelse som driver projekt för samhällsnytta. Där är hon projektkoordinator och hjälper dem som står långt från arbetsmarknaden till nya jobb. Nu är hon själv i en coachande roll, något hon uppskattar:

– Jag stortrivs och har stor nytta av min tid på Migrationsverket. Erfarenheten från en myndighet är väldigt användbar här. 





Ekonomisk redovisning



ARBETSFÖRMEDLINGEN gick igenom en omställning med stora uppsägningar under 2019. Under 2020 återanställdes en del av dessa medarbetare för att möta den ökande arbetslösheten på grund av coronapandemin.



Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Trygghetsstiftelsen, en kollektivavtalsstiftelse (802015-0721) med säte i Stockholm, avger härmed årsredovisning för räkenskapsåret 2020.

Stiftelsens ändamål

Stiftelsens ändamål är att stödja och hjälpa arbetstagare inom det statliga avtalsområdet som har sagts upp på grund av arbetsbrist eller vars tidsbegränsade anställning löpt ut så att de snabbt hittar nytt arbete eller annan sysselsättning.

Stiftelsen ska också inspirera och sprida kunskap hos lokala parter i deras arbete med lokala omställningsmedel.

Resultat och ställning

Stiftelsens resultat blev för året positivt och uppgick till 228 mkr (187 mkr). Soliditeten (eget kapital i förhållande till totalt kapital) var 94 procent (92 procent). Kassaflödet blev negativt och uppgick till -5 mkr (-4 mkr) dock var kassaflödet från den löpande verksamheten positivt, 204 mkr (152 mkr). Utbetalda och beslutade stödåtgärder uppgick till 117 mkr (132 mkr).

Finansiering

Trygghetsstiftelsens verksamhet finansieras genom avgifter från statliga myndigheter, affärsverk och andra arbetsgivare med anknytning till det statliga området. Avgifterna fastställs genom centrala kollektivavtal mellan Arbetsgivarverket, OFR/S,P,O*, Saco-S och Seko. Totala

avgiften för stiftelsen uppgick under perioden 2020 till 0,3 procent av lönesumman, 374 mkr (352 mkr).

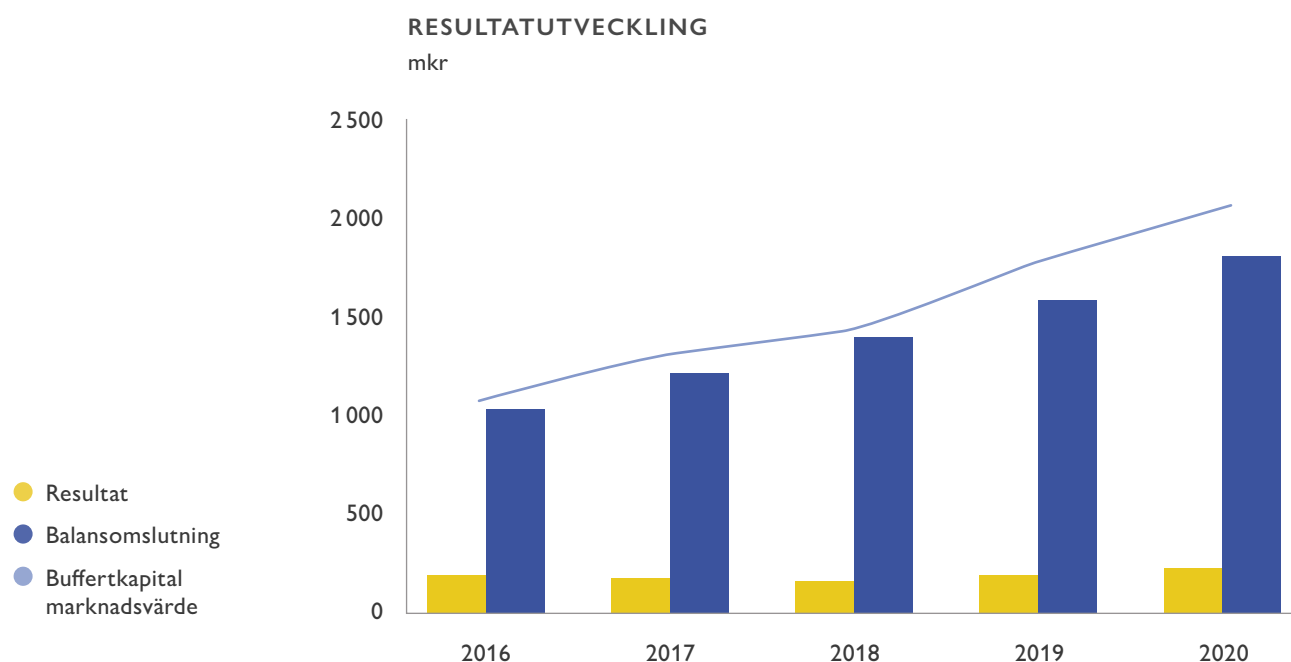
Måluppfyllelse

Trygghetsstiftelsens övergripande mål är att kunderna som kommer från en tillsvidareanställning ska ha ett arbete eller annan lösning innan uppsägningstiden är slut. För kunder med tidsbegränsad anställning är målet ett arbete eller annan lösning inom nio månader från att deras anställning löpte ut.

Under 2020 hade 79,3 procent (79,8 procent) av de tillsvidareanställda löst sin situation innan uppsägningstidens slut. För de tidsbegränsat anställda hade 83,5 procent (82,4 procent) löst sin situation inom nio månader. I utvärderingar som stiftelsen får från kunderna ser vi att 92 procent (86 procent) var nöjda med oss. 75 procent (75 procent) tyckte att de har nytta av vårt stöd.

Trygghetsstiftelsens mål i arbetet med lokala omställningsmedel är att 30 procent av myndigheterna deltar i någon av stiftelsens aktiviteter kring de lokala omställningsmedlen. Under året deltog 37 procent (20 procent) av myndigheterna i någon av de aktiviteter kring lokala omställningsaktiviteter som stiftelsen arrangerade.

* OFR/S,P,O är ett förhandlande samverkansorgan för åtta självständiga fackförbund inom statlig sektor. Förbunden är Fackförbundet ST, Polisförbundet, Officersförbundet, Försvarsförbundet, Ledarna, Lärarförbundet, TULL-KUST och Vårdförbundet.



Kapitalförvaltning och kapitalets utveckling

Stiftelsens kapital förvaltas av Kammarkollegiet vad gäller räntor och nordiska företagsobligationer, SEB förvaltar aktier i Sverige och aktier i utlandet samt Natixis förvaltar globala företagsobligationer.

Syftet med kapitalet är att utgöra en buffert som vid varierande utgiftsnivå minskar behovet av frekventa avgiftshöjningar.

På balansdagen var 40 procent (39 procent) av kapitalet placerat i räntor och 10 procent (9 procent) i nordiska företagsobligationer hos Kammarkollegiet. 10 procent (9 procent) var placerat i globala företagsobligationer hos Natixis International Funds, 21 procent (22 procent) var placerat i aktier i Sverige och 19 procent (21 procent) var placerat i aktier utomlands hos SEB.

Avkastningen för räntebärande papper uppgick till 1,23 procent (0,60 procent) mot index 0,59 procent, nordiska företagsobligationer uppgick till 1,83 procent (2,14 procent) mot index 2,35 procent, globala företagsobligationer 3,17 procent (9,91 procent) mot index 3,69 procent. Svenska aktier uppgick till 13,58 procent (34,53 procent) mot index 13,56 procent och avkastningen för aktier utland uppgick till 3,30 procent (33,94 procent) mot index 3,50 procent. Finansnettot uppgick till 46,2 mkr mot 59,8 mkr föregående år.

Kassaflödet från den löpande verksamheten är positivt med 216 mkr (152 mkr) vilket har bidragit till att buffertkapitalet ökat.

Diagrammet ovan visar resultatutvecklingen och hur det påverkat balansomslutningen och buffertkapitalet.



Flerårsöversikt

tkr	2020	2019	2018	2017	2016
Intäkter	374 477	352 526	339 880	329 030	310 914
Utbetalt AGE/AKF	33 168	34 930	31 449	41 038	50 661
Utbetalt ITT/IKF	24 203	18 277	18 831	20 885	24 848
Årets resultat	227 704	186 601	161 562	173 577	193 750
Balansomslutning	1 798 304	1 579 651	1 394 481	1 209 709	1 037 304
Buffertkapital marknadsvärde	2 058 397	1 789 694	1 448 191	1 306 891	1 077 953
Soliditet	94%	92%	91%	92%	90%

antal	2020	2019	2018	2017	2016
Anmälda kunder under året	2 328	3 953	2 871	2 427	2 305
varav kvinnor	51%	58%	53%	47%	47%
Kunder aktiva i avtalen den 31 dec	2 517	3 011	2 857	3 394	3 816
varav kvinnor	56%	57%	56%	54%	54%
Kunder som lämnat avtalen under året	2 858	3 783	3 393	2 843	2 569
varav kvinnor	52%	57%	51%	49%	50%



Resultaträkning

Stiftelsens redovisade resultat för räkenskapsåret och den ekonomiska ställningen vid räkenskapsårets utgång framgår av följande resultat- och balansräkningar.

tkr	Not	2020	2019
Intäkter			
Avgifter från arbetsgivare		373 637	351 666
Övriga intäkter		840	860
Summa intäkter		374 477	352 526
Kostnader			
Utbetalda och beslutade stödåtgärder	2	-117 161	-131 971
Driftkostnader	3	-34 485	-55 744
Personalkostnader	4, 5	-40 053	-36 671
Avskrivningar immateriella anläggningstillgångar	6	0	0
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	7	-1 268	-1 301
Summa kostnader		-192 967	-225 687
Verksamhetsresultat		181 510	126 839
Finansiella intäkter och kostnader	8	46 194	59 762
Resultat efter finansiella poster		227 704	186 601
ÅRETS RESULTAT		227 704	186 601



Balansräkning

tkr	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	6	0	0
Summa immateriella anläggningstillgångar		0	0
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	7	1 051	2 220
Summa materiella anläggningstillgångar		1 051	2 220
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Långfristiga värdepappersinnehav	9	1 746 975	1 526 079
Summa finansiella anläggningstillgångar		1 746 975	1 526 079
Summa anläggningstillgångar		1 748 026	1 528 299
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar		388	285
Skattefordringar		1 313	1 179
Övriga fordringar		64	130
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	10	9 219	5 176
Kassa och bank	11	39 294	44 582
Summa omsättningstillgångar		50 278	51 352
SUMMA TILLGÅNGAR		1 798 304	1 579 651
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Stiftelsekapital		426 593	426 593
Balanserat resultat		1 031 051	844 450
Årets resultat		227 704	186 601
Summa eget kapital		1 685 348	1 457 644
Avsättningar			
Avsättningar till pensioner	4	353	461
Beslutade stödåtgärder	2	71 959	76 400
Trygghetsåtagande till personal	5	19 594	18 613
Summa avsättningar		91 906	95 474
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		5 751	11 287
Övriga kortfristiga skulder		8 144	8 111
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	12	7 155	7 135
Summa kortfristiga skulder		21 050	26 533
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 798 304	1 579 651



Kassaflödesanalys

tkr	2020	2019
Inbetalningar	370 780	351 945
Utbetalningar	-201 266	-227 937
Kassaflöde från den löpande verksamheten före räntor	169 514	124 008
Erhållen ränta inklusive fondrabatt	12 068	10 276
Erhållna utdelningar	22 068	17 682
Erlagd ränta och övriga finansiella kostnader	-105	-221
Kassaflöde från den löpande verksamheten	204 346	151 745
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-99	-711
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar	-250 896	-155 151
Avyttring av övriga finansiella anläggningstillgångar	41 361	–
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-209 634	-155 862
Årets kassaflöde	-5 288	-4 117
Likvida medel vid årets början enligt balansräkning	44 582	48 699
Likvida medel vid årets slut enligt balansräkning	39 294	44 582



Noter



STATENS MARITIMA OCH TRANSPORTHISTORISKA MUSÉER

har drabbats hårt av restriktionerna på grund av pandemin. Men ett stort varsel krympte något tack vare det tillfälliga krisstödet från regeringen. För de uppsagda medarbetare som anmälades till Trygghetsstiftelsen arrangerades bland annat seminarier som ett komplement till övriga insatser.



Noter

Not 1. REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Stiftelsens årsredovisning är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 (K3). Principerna är oförändrade jämfört med föregående år.

RESULTATRÄKNINGEN

Intäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som stiftelsen erhållit eller kommer att erhålla för stiftelsens räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas.

Intäkt vid försäljning av tjänster redovisas normalt vid försäljningstillfället.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. De pensionsförpliktelser som klassificeras som avgiftsbestämda redovisas som en kostnad det år pensionen tjänas in. Den pensionsutfyllnad som Trygghetsstiftelsen åtagit sig gentemot en tidigare verkställande direktör täcks av avsättningar i balansräkningen.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal där stiftelsen är leasingtagare redovisas som operationell leasing (hyresavtal), oavsett om avtalen är finansiella eller operationella. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

BALANSRÄKNINGEN

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Immateriella tillgångar

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Balanserade utvecklingskostnader 3–4 år

Materiella anläggningstillgångar

Som grundregel gäller att en materiell anläggningstillgång är en fysisk tillgång som innehas för att bedriva näringsverksamhet (ge kassaflöde). För ideell sektor gäller att materiell anläggningstillgång även omfattar fysisk tillgång som innehas för det ideella ändamålet även om grundregeln inte är uppfylld. De flesta anläggningstillgångar har klassificerats utifrån den senare regeln då de används för stiftelsens ideella ändamål.

Nedskrivningsprövning sker alltid för sådana tillgångar som inte längre uppfyller kraven att definieras som materiella anläggningstillgångar. Enligt K3 ska omklassificering inte göras.

Inventarier och datautrustning med ett anskaffningsvärde lika med eller under 10 000 kr har utifrån väsentlighetsbedömning redovisats som kostnad.

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som Övrig rörelseintäkt respektive Övrig rörelsekostnad. Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Inventarier	4 år
Datautrustning	3–4 år

Finansiella tillgångar

Vid anskaffningstidpunkten värderas finansiella tillgångar till anskaffningsvärde med tillägg för direkta transaktionsutgifter.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas



bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Långfristiga värdepapper

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas långsiktigt redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde. I posten långfristiga värdepapper ingår aktier och räntebärande papper som innehas för att placera likviditetsöverskott. Stiftelsen behandlar posten långfristiga värdepappersinnehav som en värdepappersportfölj. För de instrument som ingår i portföljen tillämpas värderingsprincipen på portföljen som helhet. Det innebär att vid prövning av lägsta värdets princip avräknas orealiserade förluster mot orealiserade vinster för alla värdepapper inom portföljen sammantaget. Alla transaktioner med värdepapper redovisas på likviddagen.

Avsättningar

En avsättning redovisas när stiftelsen har förpliktelser som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias. Avsättningar värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att behöva erläggas.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt direkt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificerar stiftelsen, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut.

Nyckeltalsdefinitioner

Soliditet: Eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

Not 2. BESLUTADE STÖDÅTGÄRDER

Stiftelsen har i enlighet med det statliga trygghetsavtalet och avtal om omställning gjort utfästelser om stöd i olika former, utfästelser som helt eller delvis ännu inte resulterat i utbetalningar. Stiftelsen har reserverat 72,0 mkr (76,4 mkr) som en följd av de utfästelser som gjorts vid bokslutstidpunkten.

tkr	2020-12-31	2019-12-31
Ingående balans	76 400	80 663
Avsättning	0	0
Upplösning	-4 441	-4 263
Utgående balans	71 959	76 400

Not 3. OPERATIONELLA LEASINGAVTAL

Den operationella leasingen utgörs i all väsentlighet av hyrda lokaler och hyrda kontorsmaskiner samt hyrda bilar. Avtalen om hyra av lokaler löper normalt på tre till fem år. Avtalen förlängs med tre år om inte de sägs upp nio månader innan avtalen löper ut. Kontorsmaskiner leasas på två till fem år. Bilar leasas på tre år. Storleken på de framtida leasingavgifterna redovisas till nominellt belopp.

FRAMTIDA MINIMILEASEAVGIFTER tkr	2020	2019
Förfaller till betalning inom ett år	9 285	8 433
Förfaller till betalning senare än ett år men inom fem år	4 337	12 183
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	9 661	8 465



Not 4. ANTAL ANSTÄLLDA, LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR

ANTAL ANSTÄLLDA medelantal	2020	2019
Kvinnor	28	24
Män	11	9
Summa	39	33

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR tkr	2020	2019
Styrelse och VD	1 777	1 773
Övriga anställda	23 080	19 117
Totala löner och ersättningar	24 857	20 890
Sociala avgifter enligt lag och avtal	8 071	7 413
Pensionskostnader	3 795	3 150
Totala löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader	36 723	31 453

KÖNSFÖRDELNING STYRELSE OCH LEDNING	2020			2019		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Styrelseledamöter, ordinarie	2	4	6	2	4	6
Verkställande direktör och andra ledande befattningshavare	1	0	1	1	0	1

Pensionsförpliktelser

Gentemot tidigare verkställande direktören Benne Lantz har utfästelse gjorts om pensionsutfyllnad från det att Benne Lantz uppnår 70 års ålder. Utfästelsen som täcks av avsättningar i balansräkningen har aktuarieberäknats. Utbetalningar månadsvis har verkställts med början i november 2006.

För personal som varit anställda vid Trygghetsstiftelsen i minst tio år finns från och med månaden efter de fyllt 62 år och längst till och med månaden då de fyller 65 år möjlighet att helt avsluta sin anställning och få ett belopp motsvarande sex månadslöner insatt på en pensionsförsäkring hos en försäkringsgivare som den enskilde själv väljer. Alternativt kan arbetsgivaren köpa en avgångspension hos Alecta. En avsättning är skuldförd i balansräkningen för personal som har varit anställda i tio år och är mellan 62–65 år.

PENSIONSFRÖPLIKTELSEr tkr	2020-12-31	2019-12-31
Ingående balans	461	535
Avsättningar	284	211
Anspråktaget	-29	-31
Återfört	-363	-254
Utgående balans	353	461

Avtal om avgångsvederlag

Verkställande direktör har ett avtal om avgångsvederlag uppgående till 24 månadslöner. Avtalet avser endast uppsägning från stiftelsens sida. Vid verkställande direktörens egen uppsägning gäller sex månaders uppsägningstid.



Not 5. TRYGGHETSÅTAGANDE TILL PERSONALEN

Enligt ett lokalt kollektivavtal tillförsäkras stiftelsens anställda vid eventuella uppkommande uppsägningar på grund av arbetsbrist samma rättigheter som statsanställda har enligt avtal om omställning. Storleken av de framtida utbetalningar som kan komma att erfordras som en följd av avtalet bedöms till 19,6 mkr (18,6 mkr).

tkr	2020-12-31	2019-12-31
Ingående balans	18 613	15 900
Avsättningar	981	2 713
Återfört	0	0
Utgående balans	19 594	18 613

Not 6. BALANSERADE UTGIFTER FÖR UTVECKLINGSARBETEN

tkr	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärden	2 572	2 572
Utgående anskaffningsvärden	2 572	2 572
Ingående ackumulerade avskrivningar	-2 572	-2 572
Årets avskrivningar	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 572	-2 572
Utgående bokfört värde	0	0

Not 7. INVENTARIER

tkr	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärden	5 379	4 668
Nyanskaffningar	99	711
Utgående anskaffningsvärden	5 478	5 379
Ingående ackumulerade avskrivningar	-3 159	-1 858
Årets avskrivningar	-1 268	-1 301
Utgående ackumulerade avskrivningar	-4 427	-3 159
Utgående bokfört värde	1 051	2 220

Not 8. FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

tkr	2020-12-31	2019-12-31
Utdelningar aktier	22 869	17 682
Realisationsvinster/förluster	11 361	0
Ränteintäkter inklusive fondrabatt	12 069	10 276
Värdereglering	0	32 026
Räntekostnader med mera	-105	-222
Summa	46 194	59 762

**Not 9. LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV**

tkr	2020-12-31	2019-12-31
Förändring av långfristiga värdepappersinnehav		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	1 526 079	1 370 928
Investeringar under året	250 896	155 151
Avyttringar under året	-30 000	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 746 975	1 526 079
Ingående ackumulerade nedskrivningar	0	-32 026
Återföring nedskrivningar	0	32 026
Årets nedskrivningar	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	0	0
Utgående bokfört värde	1 746 975	1 526 079
Utgående marknadsvärde	2 058 397	1 789 694

Not 10. FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

tkr	2020-12-31	2019-12-31
Upplupna intäktsräntor och utdelningar	2 027	1 748
Upplupna myndighetsavgifter	3 527	0
Förutbetalda hyror	2 162	2 088
Övriga förutbetalda kostnader	1 503	1 340
Summa	9 219	5 176

Not 11. STÄLLDA SÄKERHETER

tkr	2020-12-31	2019-12-31
Bankgaranti för lokal i Malmö	227	227
Utgående balans	227	227

Not 12. UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

tkr	2020-12-31	2019-12-31
Arbetsgivaravgifter	1 891	2 358
Semesterlöneskuld	2 744	1 820
Löneskatt	1 761	1 507
Lönerevision 2020	176	0
Övrigt	583	1 450
Summa	7 155	7 135



Årsredovisningens undertecknande

STOCKHOLM, DATUM ENLIGT DIGITAL SIGNATUR

Gunnar Holmgren
Ordförande

Britta Lejon
Vice ordförande

Niclas Lamberg

Åsa Krook

Valle Karlsson

Mats Eriksson

Åsa Lindh
Vd

STOCKHOLM, DATUM ENLIGT DIGITAL SIGNATUR

Anne Vadasz Nilsson

Robert Andersson

Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB

Johan Rönnkvist
Auktoriserad revisor



Styrelse

Styrelsen hade fyra sammanträden under verksamhetsåret. Den består av sex ledamöter med personliga ersättare.



Åsa Krook



Jerker Ambjörn



Evalill Tagesson



Niclas Lamberg



Kenth Konradsdal



Gunnar Holmgren



Britta Lejon



Mats Eriksson



Åsa Lindh

UTSEDDA AV STATEN

Gunnar Holmgren
ordförande, Arbetsgivarverket
Niclas Lamberg
Trafikverket
Åsa Krook
Arbetsgivarverket

UTSEDDA AV DE FACKLIGA ORGANISATIONERNA

Britta Lejon
vice ordförande, ST, OFR/S,P,O
Valle Karlsson
Seko
Mats Eriksson
SRAT, Saco-S

Maria Mindhammar var ordinarie och blev entledigad från 2 april 2020.
Åsa Krook gick från ersättare till att bli ordinarie från 2 april 2020.
Petra Pfeiff kom in som ersättare från 2 april 2020.

REVISORER UNDER PERIODEN HAR VARIT

Anne Vadasz Nilsson
Energimarknadsinspektionen
Robert Andersson
SULF

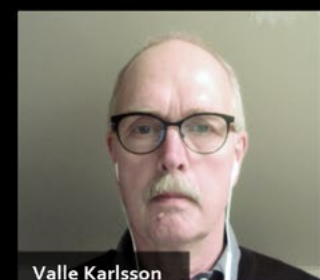
Öhrlings Pricewaterhousecoopers AB
Huvudansvarig auktoriserad revisor
Johan Rönnkvist

ERSÄTTARE

Petra Pfeiff
Länsstyrelsen Stockholm
Johan Sandström
FRA
Tommy Viklund
Luleå tekniska universitet

ERSÄTTARE

Evalill Tagesson,
ST, OFR/S,P,O
Kenth Konradsdal
Seko
Jerker Ambjörn
Saco-S



Valle Karlsson



Tommy Viklund



Petra Pfeiff



Johan Sandström



Revisionsberättelse

TILL STYRELSEN I TRYGGHETSSTIFTELSEN – EN KOLLEKTIVAVTALSSTIFTELSE,
ORG NR 802015-0721

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Trygghetsstiftelsen – en kollektivavtalsstiftelse för år 2020.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt De förtroendevalda revisorernas ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera stiftelsen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige.

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentli-



ga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Trygghetsstiftelsen – en kollektivavtalsstiftelse för år 2020.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna och verkställande direktören inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till

stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

STOCKHOLM, DATUM ENLIGT DIGITAL SIGNATUR

Anne Vadasz Nilsson

Robert Andersson

Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB

Johan Rönnkvist
Auktoriserad revisor

Trygghetsstiftelsen är den givna aktören för omställning i staten.

TRYGGHETSSTIFTELSEN erbjuder stöd till
250 myndigheter med anknytning till det statliga området.