

TRYGGHETSSTIFTELSENS ÅRSREDOVISNING

# 2018

**UNDER 2018 ANMÄLDES 2 871  
PERSONER TILL TRYGGHETS-  
STIFTELSEN, DET ÄR  
FLER ÄN DET VARIT PÅ  
MYCKET LÄNGE**

**TRYGGHETS-  
STIFTELSEN HAR  
INDIVIDEN I FOKUS  
I ALLA PROCESSER**

**NIO AV TIO KUNDER  
SOM LÄMNADE STIFTELSEN  
FICK ETT NYTT ARBETE**



TRYGGHETSSTIFTELSEN

## INNEHÅLL

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| Vd har ordet                       | 3  |
| Så gick det under 2018             | 4  |
| Avtal om omställning               | 6  |
| Intervjuer med stiftelsens kunder  | 7  |
| Rekryteringsservice                | 9  |
| Avtal om lokala omställningsmedel  | 10 |
| Arbetet på Trygghetsstiftelsen     | 11 |
| Årsredovisning räkenskapsåret 2018 | 12 |
| Förvaltningsberättelse             | 13 |
| Flerårsöversikt                    | 14 |
| Resultaträkning                    | 14 |
| Balansräkning                      | 15 |
| Kassaflödesanalys                  | 16 |
| Ekonomisk redovisning              | 17 |
| Resultaträkning                    | 17 |
| Balansräkning                      | 18 |
| Kassaflödesanalys                  | 19 |
| Noter                              | 20 |
| Undertecknande                     | 24 |
| Styrelse                           | 25 |
| Revisionsberättelse                | 26 |

## sid 8

Samuel jobbade som boendansvarig på Migrationsverket i Sundsvall när han blev uppsagd och anmälld till Trygghetsstiftelsen.

## sid 6

Stiftelsen utgår från kundens behov och har en bred palett med insatser att erbjuda. Många kunder får träffa en egen coach.

## sid 11

Ett prioriterat fokusområde under 2018 har varit att se över stiftelsens modell för uppföljning och utvärdering av verksamhetens resultat och effekter.

## Trygghetsstiftelsen

Huvudkontor Stockholm  
Box 1145 111 81 Stockholm  
**Besöksadress:**  
Regeringsgatan 67, Stockholm  
**Telefon:** 08-613 14 00  
**E-post:** info@tsn.se  
**Internet:** www.tsn.se  
**Organisationsnummer:** 80 20 15-0721  
**Utgiven av:** Trygghetsstiftelsen  
– en kollektivavtalsstiftelse  
**Redaktör:** Catharina Eriksen  
**Grafisk form och produktion:**  
Gylling Produktion AB  
**Foto:** Olle Melkerhed (omslag)  
Lars Clason, och Catharina Eriksen  
**Tryck:** Åtta.45 Tryckeri AB



## Stiftelsens roller

Trygghetsstiftelsen erbjuder stöd till 240 myndigheter, affärsverk och andra arbetsgivare med anknytning till det statliga området. Totalt omfattas 270 000 anställda.

Stiftelsen arbetar från och med januari 2015 efter avtal om omställning och avtal om lokala omställningsmedel.

I uppdraget kring avtal om omställning ingår att stötta de som antingen blir uppsagda på grund av arbetsbrist eller de vars tidsbegränsade anställning löper ut så att de snabbt hittar nya arbeten eller annan sysselsättning. Mer än 100 000 personer har fått ta del av Trygghetsstiftelsens stöd sedan starten 1990.

Trygghetsstiftelsens roll i avtal om lokala omställningsmedel är att sprida kunskap och inspiration för att stödja de lokala

parterna i deras arbete för en ändamålsenlig och effektiv användning av de lokala omställningsmedlen.

Trygghetsstiftelsen bildades av staten och de centrala arbetstagarorganisationerna i samband med att trygghetsavtalet trädde i kraft 1990.

Verksamheten finansieras genom att alla statliga myndigheter betalar en årlig avgift som baseras på en procentuell del av lönesumman som de centrala parterna kommer överens om.

Trygghetsstiftelsens styrelse utgörs av representanter från Arbetsgivarverket, OFR/S,P,O, Saco-S och Seko.

## VD-ORD

Trygghetsstiftelsens kunder har lyckats väldigt väl under det gångna året. 83 procent av de som sagts upp på grund av arbetsbrist hittade nya sysselsättningar innan uppsägningstidens slut och av de kunder som haft tidsbegränsade anställningar fick 87 procent en ny sysselsättning inom nio månader från att deras tidsbegränsade anställning löpt ut.

2018 anmälades fler kunder till Trygghetsstiftelsen än på många år, men färre än vad vi räknat med i våra prognoser. Den goda arbetsmarknaden har gjort att våra ledtider kortats rejält. Totalt anmälades 2 871 kunder till Trygghetsstiftelsen.

I början av 2018 aviserade Migrationsverket att 1 800 medarbetare skulle anmälas till stiftelsen under året, men i slutändan anmälde myndigheten drygt 600 personer på grund av arbetsbrist under året. De uppsagda medarbetarna kom från Boden i norr till Malmö i söder och för att underlätta omställningen för såväl arbetsgivare som arbetstagare ordnade vi seminarieprogram på 20 orter i landet. Rekryteringsservice arrangerade träffar på flera av dessa orter och till de träffarna bjöd vi in statliga arbetsgivare med behov att rekrytera. Bland annat deltog Polismyndigheten, Kronofogdemyndigheten, Försäkringskassan och Statens institutionsstyrelse.

## OMLOKALISERING

Under 2018 slutförde åtta myndigheter de omlokaliseringar till nya orter som regeringen tidigare fattat beslut om för att öka den statliga närvaron i landet. Det var bland andra Statistiska Centralbyrån, E-hälsomyndigheten och ESF-rådet. Nästa år är det ytterligare sju myndigheter som ska ha slutfört omlokaliseringen av hela eller delar av sin verksamhet och det är bland andra Polarforskningssekreteriatet, Swedac och Myndigheten för tillgängliga medel. Under 2018 anmälades 133 kunder till oss i samband med omlokalisering.

## TILLÄGG I AVTAL OM OMSTÄLLNING

Parterna enades under sommaren om ett tillägg i avtal om omställning för de myndigheter som ska omlokaliseras enligt regeringsbeslut.

- Dessa myndigheter får nu bjuda in Trygghetsstiftelsen för en allmän information om det stöd som stiftelsen kan ge till enskilda.

- Arbetstagare som är arbetsskyldiga på ny ort kan enligt det nya tillägget få 1-3 coachande samtal innan de väljer om de vill säga upp sig eller följa med.
- Arbetstagare som är arbetsskyldiga på ny ort kan under vissa förutsättningar få ett tidigt individuellt stöd av Trygghetsstiftelsen innan uppsägning. Stödet kan påbörjas sex månader innan omlokaliseringen. Vi stöttade 48 personer med coachande samtal eller tidigt stöd under den andra halvan av året.

## INSPIRERA PARTERNA

Stiftelsens uppdrag inom ramen för avtal om lokala omställningsmedel handlar om att inspirera parter till en effektiv användning av medlen. Under året har vi genomfört 10 aktiviteter och 44 myndigheter har deltagit och är mycket nöjda. Det har bland annat varit frukostseminarier och heldagsseminarier med erfarenhetsutbyte och omvärldsbevakning.

Vi har träffat myndigheter på plats i Malmö och i Göteborg. De lokala besöken fortsätter under 2019 och även vårt arbete för att än bättre möta behoven i myndigheterna. Nästa år ska vi också utveckla vårt arbete med fler webinarier och hoppas med det nå fler myndigheter.

Den nya webben, som lanserades under hösten, har en tydlig ingång för myndigheterna i deras arbete med lokala omställningsmedel och där har vi flera goda exempel på hur myndigheterna kan jobba med sina avsatta medel.

Jag vill tacka alla i myndigheterna, arbetsgivare och fackliga, för ett gott samarbete under året. Jag vill även tacka våra konsulter och samarbetspartners för ett toppenår och ser fram emot ännu ett spännande omställningsår.

**Åsa Lindh**  
Verkställande direktör



# DET GÅR BRA FÖR STIFTELSENS KUNDER

Det går fortsatt bra för Trygghetsstiftelsens kunder. 85 procent av kunderna har en ny sysselsättning innan uppsägningstiden löpt ut eller inom nio månader från att deras tidsbegränsade anställning upphörde. Majoriteten av de som anmälades under 2018 kom från akademien men många anmälades också från Migrationsverket i samband med myndighetens stora neddragning.

### 85 PROCENT FICK NYTT JOBB

Trygghetsstiftelsens kunder finner nya sysselsättningar snabbt. 85,2 procent av alla som anmälts till stiftelsen har en ny sysselsättning vid aktuell mättidpunkt. 82,8 procent av de statligt tillsvidareanställda som anmälts till stiftelsen på grund av arbetsbrist fick ett nytt jobb eller annan lösning innan uppsägningstidens slut. 86,7 procent av de statligt anställda vars tidsbegränsade anställning löpte ut fick en ny sysselsättning inom nio månader från det att anställningen löpte ut. Vår målsättning är att 75 procent av våra kunder ska ha hittat en ny sysselsättning innan uppsägningstidens slut alternativt inom nio månader från det att anställningen löpte ut. Även vår målsättning att få nöjda kunder har lyckats då 82 procent av de kunder som tagit del av stiftelsens stöd är mycket nöjda. Målet är att 80 procent av kunderna som tagit del av vårt stöd ska vara nöjda med oss. Huvudförklaringen till de goda resultaten är ett skraddarsytt upplägg för varje kunds resa mot ett nytt jobb, erfarna rådgivare, professionella coacher och ett fantastiskt avtal med breda möjligheter för att stötta kunden utifrån hans egna behov. En annan starkt bidragande orsak till de goda resultaten är att den svenska arbetsmarknaden fortsatt är mycket god.

### POPULÄRT ATT DELTA I STIFTELSENS AKTIVITETER

Trygghetsstiftelsen har individen i fokus i alla processer. Under 2018 har stiftelsen arrangerat totalt 195 aktiviteter för 2 040 deltagare. Det har bland annat handlat om 143 seminarier för drygt 1 400 deltagare, 36 seminarier för 371 deltagare, två registratorsutbildningar, några nätverks- och rekryteringsträffar. Flera aktiviteter har skett på engelska eftersom många kunder inte har svenska som modersmål.

gare, två registratorsutbildningar, några nätverks- och rekryteringsträffar. Flera aktiviteter har skett på engelska eftersom många kunder inte har svenska som modersmål.

### DRYGT VAR FEMTE KUND KOMMER FRÅN MIGRATIONSVERKET

Antalet personer som 2018 anmälades till Trygghetsstiftelsen är högre än det varit på mycket länge. Under 2018 anmälades 2 871 personer till Trygghetsstiftelsen. Majoriteten kommer fortsatt från akademien, där de flesta avslutade en tidsbegränsad anställning, men antalet minskar för andra året i rad. Det ökade antalet anmälningar handlar främst om att Migrationsverket anmälde över 600 medarbetare till följd av neddragningar av främst asyl- och mottagningsverksamheterna. Migrationsverkets anmällda kunder påverkar årets nyckeltal. Det är till exempel återigen fler kvinnor än män som anmälts efter att de senaste två åren anmälts fler män än kvinnor och snittåldern har ökat med ett år till 39 år.

### FORTSATT GYNNSAM ARBETSMARKNAD

Vid utgången av 2018 hade vi 2 857 personer registrerade vilket är betydligt färre än vid utgången av 2017. Att antalet kunder minskar beror till hög grad på att vi i Sverige fortsatt haft en gynnsam arbetsmarknad och många har därmed fått tillsvidareanställningar eller längre tidsbegränsade anställningar och därför lämnat *trygghetsavtalet* eller *avtal om omställning*. Bland kunder som fortsatt tillhör något av avtalen har 900 av dem en kortare tidsbegränsad

### INFLÖDE

| Anmällda kunder                       | 2018  | 2017  |
|---------------------------------------|-------|-------|
| Tidsbegränsade                        | 60 %  | 76 %  |
| Tillsvidare                           | 40 %  | 24 %  |
| Kvinnor                               | 53 %  | 47 %  |
| Män                                   | 47 %  | 53 %  |
| Kunder i åldern >55 år                | 10 %  | 8 %   |
| Kunder i åldern <35 år                | 43 %  | 44 %  |
| Snittålder                            | 39 år | 38 år |
| Kunder från universitet och högskolor | 66 %  | 84 %  |

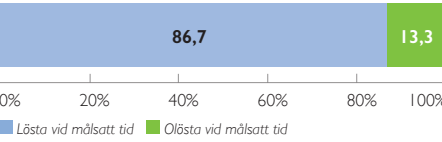
### UTFLÖDE

| Lämnat avtalet       | 2018  | 2017  |
|----------------------|-------|-------|
| Nytt jobb            | 90 %  | 91 %  |
| Startat eget företag | 3 %   | 3 %   |
| Pension              | 5 %   | 2 %   |
| Lång utbildning      | 3 %   | 2 %   |
| Övrigt               | 3 %   | 2 %   |
| Snittålder           | 40 år | 40 år |

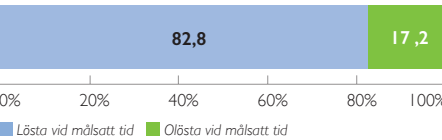
### NYTT ARBETE

| Nytt jobb i sektor | 2018 | 2017 |
|--------------------|------|------|
| Statligt jobb      | 54 % | 50 % |
| Privat jobb        | 33 % | 39 % |
| Kommunalt jobb     | 13 % | 11 % |

### TIDSBEGRÄNSAT ANSTÄLLDA



### TILLSVIDAREANSTÄLLDA



anställning, 800 är arbetslösa helt eller delvis. Övriga kunder som fortsatt räknas till kundstocken är under uppsägningstid, sjukskrivna eller föräldralediga. Andra har avlidit eller lämnat den svenska arbetsmarknaden.

### FLER HAR FÅTT ARBETE

Under 2018 lämnade närmare 3 400 kunder stiftelsen. Det är 550 fler än det var under 2017. Det beror främst på att arbetsmarknaden har varit god. Nio av tio kunder som lämnade stiftelsen fick ett nytt arbete. Närmare 2 200 kunder fick en tillsvidareanställning och drygt 800 fick en längre tidsbegränsad anställning. Förra året var det 80-talet kunder som startade eget företag och det var likadant i år, drygt 100 kunder började studera och det är dubbelt så många som valde att börja studera förra året. 88 kunder lämnade avtalet i samband med att deras ramtid löpte ut och antalet kunder som valde att gå i pension är det samma som 2017. Majoriteten, 77 procent, av de som lämnat avtalet var tidigare anställda inom ett universitet eller en högskola. Det är fem procentenheter lägre andel jämfört med förra

året. Andelen yngre kunder som fått arbete har backat något jämfört med förra året. 33 procent av de som lämnat avtalet var yngre än 35 år. Snittåldern ligger däremot fortsatt på 40 år och det är nästan lika många kvinnor som män (51/49) som lämnat stiftelsen för en mer permanent lösning.

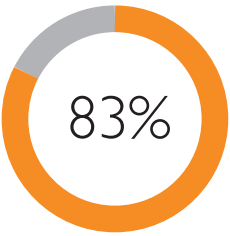
Det är inte ovanligt att kunder som lämnar stiftelsen fortsätter sin karriär inom staten. Hälften av kunderna, 54 procent, fick ett nytt statligt arbete 2018 (av de vi säkert känner till). Andelen kunder som fick anställning inom privat sektor har minskat med sex procentenheter medan andelen kunder som fick ett arbete inom en kommun eller en region har ökat med två procentenheter.

### AVTAL OM LOKALA OMSTÄLLNINGSMEDEL

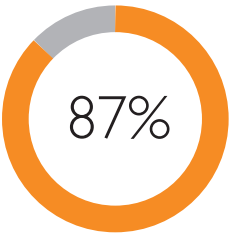
Trygghetsstiftelsens roll i det proaktiva omställningsarbetet är att sprida kunskap och inspiration för att stödja de lokala parternas arbete för en ändamålsenlig och effektiv användning av de lokala omställningsmedlen. Det görs genom att erbjuda seminarier och genom att samla och

sprida kunskap som kan vara till nytta för lokala parter.

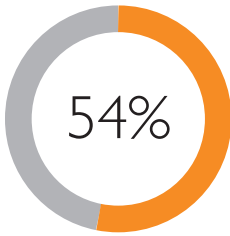
Under 2018 har vi arrangerat 10 seminarier för fackliga representanter och arbetsgivare. Vi har på seminarierna mött 159 representanter från 44 myndigheter på det statliga området. Drygt hälften av deltagarna, 54 procent, var fackliga representanter och 46 procent representerade arbetsgivaren. Totalt har 18 procent av myndigheterna deltagit i någon av stiftelsens aktiviteter kring de lokala omställningsmedlen under året. Vi nådde inte det fastställda målet att 40 procent av myndigheterna skulle ta del av våra aktiviteter. Däremot uppnådde vi det uppsatta nöjdhetsmålet. Av dem som deltog i stiftelsens aktiviteter upplevde 83 procent att aktiviteterna var till nytta för dem i deras arbete med lokala omställningsmedel. Vårt mål var att 75 procent skulle uppleva att aktiviteterna varit till nytta.



De allra flesta hittar ett nytt jobb eller annan sysselsättning innan uppsägningstidens slut.



Merparten hittar ett nytt jobb eller annan sysselsättning inom nio månader från att deras tidsbegränsade anställning löpt ut.



Drygt hälften av de som kommer till Trygghetsstiftelsen hittar nytt jobb inom statlig sektor.

# SÅ HÄR STÖTTAR TRYGGHETSSTIFTELSEN DEN SOM OMFATTAS AV AVTAL OM OMSTÄLLNING



När en statsanställd blir uppsagd på grund av arbetsbrist eller när en anställd vars tidsbegränsade anställning löper ut är det Trygghetsstiftelsens uppgift att stötta på vägen till ett nytt jobb eller annan sysselsättning. Det gäller även när någon till följd av omlokalisering väljer att inte följa med till den nya orten. Trygghetsstiftelsens stöd är individinriktat och utgår ifrån arbetslinjen.



## VEM OMFATTAS?

Både tillsvidareanställda och tidsbegränsat anställda kan omfattas av avtal om omställning.

**ARBETSBRIST** – den som haft en tillsvidare-tjänst som varat i minst tolv månader och blivit uppsagd på grund av arbetsbrist.

**6-ÅRINGAR** – den som haft en tidsbegränsad anställning som löpt ut efter minst sex års arbete inom ramen av sju år.

**3-ÅRINGAR** – den som haft en tidsbegränsad anställning som löpt ut efter minst tre års arbete i en följd.

**2-ÅRINGAR** – den som haft en tidsbegränsad anställning som löpt ut efter minst två års arbete i en följd.

**OMLOKALISERING** – den som haft en anställning på en myndighet som omlokaliseras och valt att inte flytta med.

**FRIVILLIG AVGÅNG** – den som vid en konstaterad arbetsbrist blivit erbjuden av arbetsgivare att avsluta sin anställning frivilligt.

**ÖVERGÅNGSREGLERNA** – den som haft en tidsbegränsad anställning i en eller flera anställningar under minst tre år av de senaste fyra åren vid årsskiftet 2014-2015.

| Inflödade kunder per målgrupp                     | 2018         | 2017         |
|---------------------------------------------------|--------------|--------------|
| Trygghetsavtalet                                  | 81           | 98           |
| Arbetsbrist                                       | 1 139        | 559          |
| 6-åringar                                         | 109          | 198          |
| 3-åringar                                         | 1 312        | 1 278        |
| 2-åringar                                         | 230          | 294          |
| <b>Totalt</b>                                     | <b>2 871</b> | <b>2 427</b> |
| Frivillig avgång (ingår i Arbetsbrist)            | 11           | 15           |
| Omlokalisering (ingår i Arbetsbrist)              | 133          | 4            |
| Omfattas av övergångsreglerna (ingår i 6-åringar) | 57           | 117          |

## ANDERS SVÄNGER 180-GRADER I KARRIÄREN



**ANDERS JEPSSON** ÄR inne på sin tredje yrkeskarriär och jobbar som grävmaskinist. Han skapade ett LinkedIn-konto och via det kontot blev han hittad av sin nuvarande arbetsgivare.

–Jag tycker att man kan göra 180-graders svängningar, säger Anders glatt. Jag körde buss på 90-talet, och när jag fick ryggschott sadlade jag om till it.

Anders hade jobbat som it-samordnare på Trafikverket i Malmö i åtta år när beskedet kom att de skulle centralisera it-verksamheten till Göteborg. Han valde att inte följa med och blev uppsagd på grund av arbetsbrist och anmälde till Trygghetsstiftelsen.

Där träffade han först en rådgivare och sedan fick han stöd av en av stiftelsens coacher och la upp en handlingsplan.

–Jag sonderade terrängen, tittade på möjligheter och gjorde ett cv, berättar Anders.

En idé som dykt upp var att köra grävmaskin. I kontakten med Arbetsförmedlingen hade han fått höra att det skriks efter grävmaskinister. Med Arbetsförmedlingens positiva inställning till grävmaskinist-jobbet sökte Anders en grävmaskinsutbildning som Trygghetsstiftelsen var med och bekostade.

–Kan inte nog poängtera hur nöjd jag är med stiftelsen, säger Anders.



## KATERINA VILLE FORTSÄTTA INOM STATEN



**KATERINA BUGERA** var en av cirka 100 av Migrationsverkets anställda i Skåne som blev uppsagda på grund av arbetsbrist under 2018.

–Vi upptäckte efterhand att vi inte hade så mycket att göra, men jag levde på hoppet och trodde att jag skulle få stanna kvar, säger hon.

–Jag visste ingenting om Trygghetsstiftelsen eller vad de kunde hjälpa till med. Men efter den gemensamma informationen hade jag ett enskilt planerings-samtal med min rådgivare. Han och min

coach, som jag fick via Trygghetsstiftelsen, har stöttat mig genom hela processen till ett nytt jobb. Tack vare stödet från Trygghetsstiftelsen fick Katerina till en början tre månaders praktik. Parallellt deltog hon också i jobbsökarseminarier och enskilda samtal med sin coach.

–Jag fick många konkreta tips. Det var nyttigt att prata om cv och anställningsintervjun, till exempel vad man ska säga och inte säga under intervjun.

Katerina sökte fem jobb innan hon blev anställd som kundmottagare på Försvarets Materielverk.

–Om man söker jobb överallt blir det ingenting i slutändan. Man måste ha en handlingsplan och veta vad man vill göra. Jag visste att jag ville fortsätta inom staten och helst jobba med siffror, eftersom jag är revisor i botten, säger hon.

## LENA STARTADE EGET FÖRETAG



**GENOM TRYGGHETSSTIFTELSEN** fick Lena Slade ökad kunskap, ekonomiskt stöd och en stor portion mod som ledde till att hon vågade starta eget företag. Lena åtar sig IT-uppdrag och hennes företag ingår i ett paraplybolag för egenföretagande IT-konsulter.

Lena hade jobbat som uppdragscontroller med IT-processer på Trafikverket i Örebro i åtta år när hon blev uppsagd på grund av arbetsbrist.

Tillsammans med en coach gjorde hon en kartläggning och fick svara på ett batteri med frågor och det ledde fram till att hon insåg att IT är det hon kan och faktiskt vill arbeta med. Men den rollen hon ville ha krävde att hon startade eget företag.

Trygghetsstiftelsen har coacher som stöttar den som vill starta eget företag och Lena fick träffa en av dem. Hon fick hjälp att sätta upp en affärsplan och budget och i oktober förra året var hon redo och startade sitt företag.

–Jag har fått enormt bra stöd från Trygghetsstiftelsen. Skulle aldrig ha vågat ta det här klivet om jag inte fått stödet. Jag var väldigt orolig från början och kände att jag kan ingenting. Ställs man utanför arbetsmarknaden sjunker självförtroendet.



## ”TA DEL AV STIFTELSENS STÖD”



Martina Grandin är en av Trygghetsstiftelsens disputerade kunder. Hon är jätteglad att hon tog hjälp av stiftelsen att komma vidare till ett nytt jobb och ser ingen anledning till att klara sig själv om man inte måste.

Martina studerade vid Uppsala universitet och fortsatte sedan som doktorand i tillämpad materialvetenskap. Hon disputerade i november 2017 och titulerar sig doktor i materialvetenskap. Universitetet anmälde Martina till Trygghetsstiftelsen där hon fick träffa en coach. De träffades regelbundet och tillsammans bearbetade de olika jobb som Martina sökte och hon fick ett brett stöd av coachen.

–Det var absolut till hjälp att ha en coach, säger Martina. Det hade varit svårt annars att veta hur jag skulle utvecklas och gå vidare i jobsökandet. Det var också bra för min självkänsla att ha någon som berättade att det inte var mig det berodde på när jag inte gick vidare. Coachen sa också att jobsökandet får ta sin tid.

Jobsökandet gav resultat och idag jobbar hon som produktionsplanerare hos ett företag i Uppsala.

Martina uppmanar alla som har chansen att få ta del av stiftelsens stöd att utnyttja det.

# SAMUEL FICK JOBB VIA REKRYTERINGSSERVICE

Samuel Sällhård hade jobbat som boendeansvarig på Migrationsverket i Sundsvall i två år när han blev uppsagd på grund av arbetsbrist och därmed anmälld till Trygghetsstiftelsen.



Migrationsverket erbjöd Samuel jobb på annan ort, men Samuel ville inte flytta. Han kommer från Sundsvall och hade flyttat tillbaka dit från Jönköping när han fick tjänsten hos Migrationsverket.

Samuel fick fyra månaders uppsägningstid och den inföll samtidigt som han skulle påbörja sin föräldraledighet. Det var många som blev uppsagda samtidigt och Trygghetsstiftelsens rådgivare kom till arbetsplatsen och informerade om det stöd som han och hans kollegor kunde få. Stiftelsen genomförde också seminarier på plats i Sundsvall, något som Samuel dock inte tog del av på grund av föräldraledigheten. Däremot träffade han en jobbcoach som han pratade med om hur han skulle gå tillväga när han sökte nytt jobb.

- Det var givande trots att jag var självgående, berättar Samuel. Coachen tipsade om jobb och sa att jag skulle skicka intresseanmälningar och inte bara söka jobb på annons. Det gav lite resultat, men inte några erbjudanden om jobb.

## OLIKA SÄTT ATT SÖKA JOBB

Jobbcoachen berättade om olika strategier, antingen kunde Samuel skicka mängder med opersonliga ansökningar eller göra personliga ansökningar dit han ville jobba.

- Jag valde den personliga vägen, säger Samuel. Jobbcoachen var bra, men det var via rekryteringsservice som jag fick jobbet.

Samuel hade fått höra om Trygghetsstiftelsens rekryteringsservice och anmälde sig dit på *Mina sidor*. Han la upp sitt cv och skrev en kort beskrivning om sig själv.

Polisen i Sundsvall hade stort behov av att rekrytera och de var i kontakt med rekryteringsservice som vidareförmedlade kontaktuppgifter till personal som blivit uppsagda från Migrationsverket i Sundsvall, bland annat Samuel.

Om en statlig arbetsgivare väljer att anställa någon som är kund hos Trygghetsstiftelsen har de möjlighet avstå från att utlysa tjänsten i andra kanaler. Det kan spara både tid och pengar för myndigheten och samtidigt är det en möjlighet för stiftelsens kunder att hitta jobb som inte syns på den öppna marknaden.

- Det var som en otrolig förmån, vi var fyra från Migrationsverket och vi anställdes allihop.

När Samuel muntligen tackade ja till tjänsten fick han ett löneförslag och sedan gjorde Polisen en säkerhetsprövning, något som de gör på alla som ska anställas. Den tog närmare en och en halv månad och när det var klart fick Samuel ett anställningsbeslut och datum när han kunde börja jobba. Nu jobbar han som anmälningssmottagare och tar emot polisanmälningar av dem som besöker polisstationen i Sundsvall.

## STATEN ÄR EN TRYGG ARBETSGIVARE

Samuel trivs bra med att jobba statligt och tycker att staten är en trygg arbetsgivare. Det finns många olika tjänster inom Polisen och det går att byta tjänst internt även om han vill vara kvar på den här rollen i några år. Han trivdes bra även på Migrationsverket och hade gärna stannat kvar där om han inte blivit uppsagd.

På frågan om han vill göra ett medskick till andra som får stöd av stiftelsen säger han att de inte ska ha panik.

- Ta det lugnt, stressa inte upp dig för mycket och anmäl dig till rekryteringsservice. Det ger en mycket bra chans att hitta jobb snabbt, säger Samuel som låter nöjd.

# TRYGGHETSSTIFTELSENS REKRYTERINGSSERVICE

Trygghetsstiftelsens rekryteringsservice är en kostnadsfri tjänst för arbetsgivare som söker nya medarbetare.

DET FINNS  
NÄSTAN 1500  
KANDIDATER  
I KANDIDAT-  
BANKEN!



Den som är uppsagd på grund av arbetsbrist eller har haft en tidsbegränsad anställning som inte förlängs och omfattas av antingen *omställningsavtalet* eller *trygghetsavtalet*, kan som en del av stiftelsens utbud anmäla sig till en kandidatbank. Det gör man på *Mina sidor* genom att bifoga ett cv och beskriva sina kompetenser. Då blir man sökbar och kan matchas med arbetsgivare som hör av sig om vakanser.

## REKRYTERA UTAN KOSTNAD

Trygghetsstiftelsens rekryteringsservice fick in knappt 360 uppdrag från hela landet under 2018. Så långt vi känner till har det lett till 50 tillsättningar. Det kan vara fler som vi inte känner till då återrapporteringen är frivillig och ibland uteblir. Det har varit stor efterfrågan på kandidater som kan arbeta som handläggare på statliga myndigheter. Andra vanligt efterfrågade kompetenser är inom områdena ekonomi, registratur, HR och IT.

I kandidatbanken finns närmare 1500 personer inom en stor bredd av kompetenser. Under 2018 anmälde sig många personer med erfarenhet från olika yrkesområden som till exempel administratör, assistent, handläggare och utredare på myndighet. Även många med forskarbakgrund ofta från naturvetenskapliga ämnesområden är anmälda till kandidatbanken.

## MÖTESPLATSER FÖR ARBETSGIVARE OCH ARBETSSÖKANDE

Under våren arrangerade Trygghetsstiftelsens rekryteringsservice rekryteringsträffar på flera orter i landet. De inbjudna arbetsgivarna var myndigheter som visat särskilt intresse för övertalig personal från Migrationsverket. Rekryteringsträffarna genomfördes i Boden, Gävle, Stockholm, Göteborg och Malmö. Myndigheterna gav korta presentationer och berättade vilken kompetens de sökte, och sedan fanns det tid

för korta intervjuer mellan arbetssökande och arbetsgivare för de som var intresserade av det.

Trygghetsstiftelsens rekryteringsservice planerar att genomföra fler rekryteringsträffar i Malmö, Göteborg och Stockholm under våren 2019.

## OMVÄND MATCHNING

Under november genomfördes två grupputbildningar inom registratur i så kallad omvänd matchning för att möta efterfrågan från arbetsgivare och kompetensutveckla personer med administrativ bakgrund till nya jobb. I Stockholm tog 19 kursdeltagare examen som certifierade registratorer och i Göteborg genomgick 13 kursdeltagare en utbildning som gjorde dem till diplomerade registratorer.

## STARTA REKRYTERINGEN HOS OSS

Hos Trygghetsstiftelsen kan arbetsgivare rekrytera kompetent personal fort och enkelt.

I kandidatbanken finns många yrkesområden representerade som bland annat administratörer, chefer, ekonomer, HR-personal, kommunikatörer, projektledare, utredare, naturvetare och disputerade forskare. Alla har erfarenhet av att jobba statligt. Läs mer om några av våra kandidater på [tsn.se/rekryteringsservice/arbetsgivare](https://tsn.se/rekryteringsservice/arbetsgivare). Kontakta rekryteringsservice@tsn.se och beskriv dina önskemål, så får du snabbt svar om det finns matchande kandidater.



# LOKALA OMSTÄLLNINGSMEDEL

Syftet med de lokala omställningsmedlen är att utifrån verksamhetens behov bidra till finansiering av ett långsiktigt lokalt omställningsarbete. Detta arbete ska genom proaktiva omställningsåtgärder och aktiviteter stödja både verksamhetens och arbetstagarnas utveckling utifrån arbetslinjen och ett längre arbetsliv.

Utgångspunkten för omställningsarbetet ska vara ledningens analyser av de behov av utveckling som verksamheten och medarbetarna har och arbetsgivarens syn på det långsiktiga omställningsarbetet. Lokala parter ska gemensamt diskutera, analysera och komma överens om vilka områden, åtgärder och aktiviteter som de lokala omställningsmedlen ska finansiera.

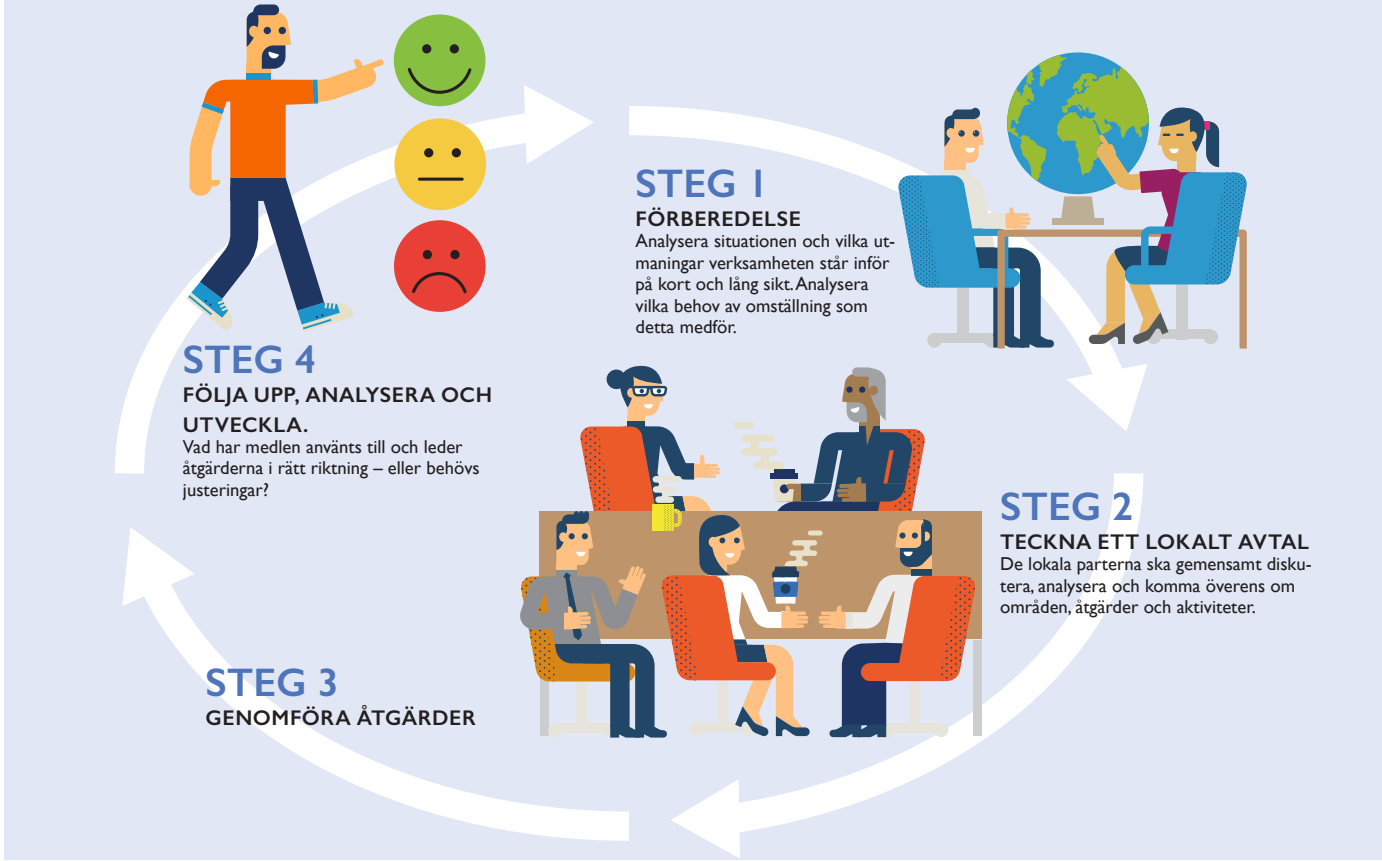
Avtal om lokala omställningsmedel skapar förutsättningar för ett långt yrkesliv, dels genom att bidra till ett långsiktigt lokalt omställningsarbete och dels genom att stödja verksamheten och arbetstagarnas utveckling.

**DET HÄR ÄR LOKALA OMSTÄLLNINGSMEDEL:**

- Arbetsgivaren ska avsätta 0,3 procent av lönesumman för aktivt omställningsarbete enligt avtalet.
- Ska finansiera ett lokalt omställningsarbete.
- Bygger på en långsiktig planering av omställningsåtgärder.
- Ska stödja arbetslinjen och ett långt arbetsliv.
- Ska både stödja verksamheten och utveckla individen.

**ETT GEMENSAMT ARBETE**

För att uppnå syftet med avtal om lokala omställningsmedel behöver parterna på respektive myndighet arbeta tillsammans.



## TRYGGHETSSTIFTELSENS ROLL OCH AKTIVITETER

Trygghetsstiftelsens roll i det proaktiva omställningsarbetet är att sprida kunskap och inspiration för att stödja de lokala parternas arbete för en ändamålsenlig och effektiv användning av de lokala omställningsmedlen. Det görs genom att erbjuda seminarier och

genom att samla och sprida kunskap som kan vara till nytta för lokala parter.

Under 2018 arrangerade Trygghetsstiftelsen 14 seminarier för fackliga representanter och arbetsgivare, fyra av dessa seminarier ställdes in på grund av för få anmälningar. 194

personer från 51 myndigheter anmälde sig för att delta på seminarierna, av dessa kom sedan 159 personer från 44 myndigheter. Drygt hälften, 54 procent, av dem som deltog är fackligt aktiva och resterande 46 procent representerar arbetsgivarna.

# ARBETET PÅ TRYGGHETSSTIFTELSEN

Vi arbetar kontinuerligt med utveckling för att stärka kundernas väg till nytt arbete, för att ge inspiration till arbetsgivare och parter i deras arbete med lokala omställningsmedel och även för att främja en god arbetsmiljö för de anställda på Trygghetsstiftelsen.



Nyanställda medarbetare under 2018. Från vänster Eva-Lotta Krook, Annika Wetterlund och Petra Görlinge.

I början av året avslutade vi den första etappen i digitaliseringsresan och kunderna gör nu sina ansökningar om ekonomiskt stöd digitalt på *Mina sidor*. Vi kom igång med arbetet med e-fakturalösning och fasar successivt in fler och fler leverantörer i systemet. Syftet med digitaliseringen har varit att förbättra kundupplevelsen och effektivisera verksamheten. Projektet har utvärderats genom enkäter till kunder, konsulter och medarbetare och utifrån enkätsvaren kan vi konstatera att projektet bidragit till en förbättrad kundupplevelse på flera områden och ökad intern organisatorisk effektivitet.

**ÖKAD KÄNNEDOM**

I verksamhetsplanen för 2019 fastställdes ett nytt mått för kännedomsmålet, 75 procent av parterna vid anslutna myndigheter och organisationer ska känna till Trygghetsstiftelsen mycket väl eller ganska väl. I den undersökning som vi gjorde i slutet av året ser vi att för 2018 känner 80 procent av de tillfrågade arbetsgivarna och 63 procent av de tillfrågade fackliga organisationerna till Trygghetsstiftelsen mycket eller ganska väl.

Vi har haft fyra informationsträffar med fackliga ombudsmän och vi har skickat ut nyhetsbrev om vår verksamhet till arbetsgivare och parter.

Under hösten lanserade Trygghetsstiftelsen en ny webbplats. Den har tre tydliga ingångar;

- statligt anställd
- arbetsgivare och facklig
- rekryteringsservice

Den nya webben har två huvudsyften;

- Den ska stödja individen att förstå erbjudandet och förbereda kunden på sin omställningsprocess.
- Den ska hjälpa och inspirera myndigheter att utvecklas i sina arbeten med lokala omställningsmedel.

Bland de insatser vi gjort för att öka kännedomen, kan även nämnas att vi har besökt åtta universitet och informerat om anmälningsförfarandet av kunder.

**UPPFÖLJNING AV VERKSAMHETEN**

Ett prioriterat fokusområde under 2018 var att se över stiftelsens modell för uppföljning och utvärdering av verksamhetens resultat och effekter. Ett första steg i det arbetet var att upphandla en ny samarbetspartner för att få bättre analyser och djupare kundinsikter. Vi riggade därefter om vår årliga nöjd-kundmätning till månadsvisa mätningar och justerade frågebatteriet. Vi genomförde en djupstudie av målgrupper för att

| ANTAL ANSTÄLLDA (31 DECEMBER) |           |           |
|-------------------------------|-----------|-----------|
|                               | 2018      | 2017      |
| Män                           | 7         | 9         |
| Kvinnor                       | 23        | 23        |
| <b>Totalt</b>                 | <b>30</b> | <b>32</b> |
|                               |           |           |
|                               | 2018      | 2017      |
| 25 år eller yngre             | 0         | 0         |
| 26-34 år                      | 1         | 1         |
| 35-44 år                      | 3         | 3         |
| 45-54 år                      | 16        | 14        |
| 55 år eller äldre             | 10        | 14        |
|                               |           |           |
|                               | 2018      | 2017      |
| Mindre än 2 år                | 9         | 10        |
| 2 till 5 år                   | 8         | 8         |
| 6 till 10 år                  | 5         | 5         |
| 11 till 15 år                 | 5         | 4         |
| 16 till 20 år                 | 3         | 3         |
| Mer än 20 år                  |           | 2         |

få en bättre förståelse för vad som driver upplevd kundnytta. Parallellt med detta har vi under året tagit fram ett nytt nationellt upplägg för seminarieutvärderingar och vi har digitaliserat vår konsultutvärdering. Sammantaget har dessa aktiviteter gett stiftelsen nya värdefulla kundinsikter som vi tar med i kommande verksamhets- och tjänsteutveckling.

**NYA KOLLEGOR**

Det har varit ett år med personalförändringar på stiftelsen. Tre nya rådgivare anställdes under året och fem medarbetare slutade varav tre gick i pension. För att hantera det ökade inflödet av kunder anställdes fem rådgivare tillfälligt under delar av året runt om i landet. I slutet av 2018 utlystes fyra rådgivartjänster varav tre i Stockholm och en i Göteborg.

Den 31 december hade Trygghetsstiftelsen 30 anställda varav 11 rådgivare. Övriga anställda arbetar med rekryteringsservice, administration, växel och reception, stabsfunktioner och ledning.

Styrelsen har fått fyra nya ledamöter Maria Mindhammar, Evalill Tagesson, Johan Sandström och Lena Emanuelsson.

Stiftelsens Göteborgskontor flyttade till ny adress under 2018 och kontoret i Sundsvall flyttade till ett kontorshotell i Härnösand.

# ÅRSREDOVISNING FÖR RÄKENSKAPSÅRET 2018

Styrelsen och verkställande direktören för Trygghetsstiftelsen, avger härmed årsredovisning för räkenskapsåret 2018.\* Trygghetsstiftelsen är en kollektivavtalsstiftelse (802015-0721) med säte i Stockholm.



\* Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

### STIFTELSENS ÄNDAMÅL

Stiftelsens ändamål är att stödja och hjälpa arbetstagare inom det statliga avtalsområdet som har sagts upp gå grund av arbetsbrist eller vars tidsbegränsade anställning har löpt ut.

Stiftelsen ska också inspirera och sprida kunskap hos lokala parter i deras arbete med lokala omställningsmedel.

### RESULTAT OCH STÄLLNING

Stiftelsens resultat blev för året positivt och uppgick till 162 mkr (174 mkr). Soliditeten (eget kapital i förhållande till totalt kapital) var 91 procent (92 procent). Kassaflödet blev positivt och uppgick till 186 mkr (180 mkr). Utbetalda stödåtgärder uppgick till 111 mkr (111 mkr).

### FINANSIERING

Trygghetsstiftelsens verksamhet finansieras genom avgifter från statliga myndigheter, affärsverk och andra arbetsgivare med anknytning till det statliga området. Avgifterna fastställs genom centrala kollektivavtal mellan Arbetsgivarverket, OFR/S, P, O\*, Saco-S och Seko. Totala avgiften för stiftelsen uppgick därmed under perioden 2018 till 0,3 procent, 339 mkr (328 mkr).

### MÅLUPPFYLLELSE

Trygghetsstiftelsens övergripande mål är att kunderna som kommer från en tillsvidareanställning ska ha ett arbete eller annan lösning innan entledigandedagen. För kunder med tidsbegränsad anställning är målet arbete eller annan lösning inom nio månader från entledigandedagen.

Under 2018 hade 82,8 procent (84,6 procent) av de tillsvidareanställda löst sin situation innan uppsägningen tog slut. För de tidsbegränsat anställda hade 86,7 procent (88 procent) löst sin situation inom nio månader. Trygghetsstiftelsens mål i arbetet med lokala omställningsmedel är att 40 procent av myndigheterna deltar i någon form av stiftelsens aktiviteter kring de lokala omställningsmedlen. Under året deltog 18 procent (27 procent) av myndigheterna i någon av de aktiviteter kring lokala omställningsaktiviteter som stiftelsen arrangerade.

\* OFR/S, P, O är ett förhandlande samverkansorgan för åtta självständiga fackförbund inom statlig sektor. Förbunden är Fackförbundet ST, Polisförbundet, Officersförbundet, Försvarsförbundet, Ledarna, Lärarförbundet, TULL-KUST, Reservofficerna och Vårdförbundet.

### KAPITALFÖRVALTNING OCH KAPITALET UTVECKLING

Stiftelsens kapital förvaltas av Kammarkollegiet i räntor och i nordiska företagsobligationer; SEB förvaltar i aktier i Sverige och i aktier globalt samt Natixis förvaltar i globala företagsobligationer. Syftet med kapitalet är att utgöra en buffert som vid varierande utgiftsnivå minskar behovet av frekventa avgiftshöjningar.

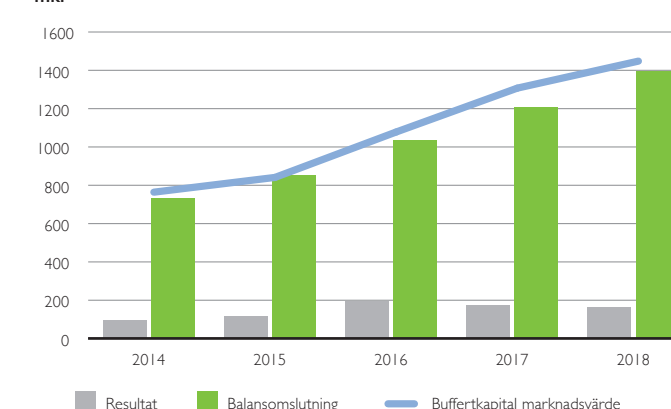
På balansdagen är 41 procent (40 procent) av kapitalet placerat i räntor och 10 procent (10 procent) är placerat i nordiska företagsobligationer hos Kammarkollegiet, 10 procent (10 procent) är placerat i globala företagsobligationer hos Natixis International Funds, 20 procent (20 procent) är placerat i aktier i Sverige och 19 procent (20 procent) är placerat i aktier utomlands hos SEB.

Avkastningen för räntebärande papper uppgick till 0,28 procent (0,61 procent) mot index -0,03 procent, nordiska företagsobligationer uppgick till 0,77 procent (1,82 procent) mot index 0,55 procent, globala företagsobligationer -4,60 procent (4,35 procent) mot index -3,91 procent. Svenska aktier uppgick till -4,75 procent (9,79 procent) mot index -4,79 procent och avkastningen för aktier utland uppgick till -1,50 procent (11,76 procent) mot index -1,54 procent. Finansnettot uppgick till 11,8 mkr mot 15,9 mkr föregående år.

Kassaflödet (inklusive kortfristiga placeringar) är fortsatt positivt 186 mkr (180 mkr) vilket har bidragit till att buffertkapitalet ökat.

Diagrammet nedan visar resultatutvecklingen och hur det påverkat balansomslutningen och buffertkapitalet.

### RESULTATUTVECKLING



RESULTATRÄKNING

| tkr                                              | 2018     | 2017     | 2016     | 2015     | 2014     |
|--------------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| INTÄKTER                                         |          |          |          |          |          |
| Avgifter från arbetsgivare                       | 338 777  | 327 842  | 309 900  | 304 466  | 294 225  |
| Summa intäkter                                   | 338 777  | 327 842  | 309 900  | 304 466  | 294 225  |
| Övriga intäkter                                  | 1 103    | 1 188    | 1 014    | 1 001    | 882      |
| Summa intäkter                                   | 339 880  | 329 030  | 310 914  | 305 467  | 295 107  |
| Kostnader                                        |          |          |          |          |          |
| Utbetalda stödåtgärder                           | -111 308 | -110 921 | -121 810 | -157 373 | -169 438 |
| Driftkostnader                                   | -32 959  | -35 157  | -24 473  | -21 905  | -20 412  |
| Personalkostnader                                | -29 106  | -26 323  | -23 523  | -24 017  | -23 140  |
| Avskrivningar immateriella anläggningstillgångar | 0        | -21      | -94      | -229     | -643     |
| Avskrivningar materiella anläggningstillgångar   | -1 028   | -468     | -162     | -119     | -123     |
| Summa kostnader                                  | -174 401 | -172 890 | -170 062 | -203 643 | -213 756 |
| Verksamhetsresultat                              | 165 479  | 156 140  | 140 852  | 101 824  | 81 351   |
| Finansiella intäkter och kostnader               | 11 806   | 15 934   | 38 887   | 14 585   | 23 715   |
| Resultat efter finansiella poster                | 177 285  | 172 074  | 179 739  | 116 409  | 105 066  |
| Bokslutsdispositioner                            | -15 723  | 1 503    | 14 011   | -426     | -5 676   |
| ÅRETS RESULTAT                                   | 161 562  | 173 577  | 193 750  | 115 983  | 99 390   |

BALANSRÄKNING

| tkr                                             | 2018-12-31 | 2017-12-31 | 2016-12-31 | 2015-12-31 | 2014-12-31 |
|-------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| TILLGÅNGAR                                      |            |            |            |            |            |
| Anläggningstillgångar                           |            |            |            |            |            |
| Immateriella anläggningstillgångar              |            |            |            |            |            |
| Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten     | 0          | 0          | 21         | 115        | 344        |
| Summa immateriella anläggningstillgångar        | 0          | 0          | 21         | 115        | 344        |
| Materiella anläggningstillgångar                |            |            |            |            |            |
| Inventarier                                     | 2 810      | 2 810      | 493        | 640        | 306        |
| Summa materiella anläggningstillgångar          | 2 810      | 2 810      | 493        | 640        | 306        |
| Summa anläggningstillgångar                     | 2 810      | 2 810      | 514        | 755        | 650        |
| Omsättningstillgångar                           |            |            |            |            |            |
| Kundfordringar                                  | 286        | 886        | 0          | 32         | 19         |
| Skattefordringar                                | 563        | 556        | 556        | 556        | 556        |
| Övriga fordringar                               | 164        | 601        | 171        | 139        | 201        |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter    | 3 057      | 3 493      | 14 858     | 2 662      | 2 753      |
| Kortfristiga placeringar                        |            |            |            |            |            |
| Aktier och andelar i aktiefonder                | 439 272    | 380 994    | 331 139    | 208 334    | 201 051    |
| Obligationer och andra räntebärande värdepapper | 899 630    | 781 684    | 634 161    | 549 755    | 484 926    |
| Kassa och bank                                  | 48 699     | 38 685     | 55 905     | 89 890     | 44 643     |
| Summa omsättningstillgångar                     | 1 391 671  | 1 206 899  | 1 036 790  | 851 368    | 734 149    |
| SUMMA TILLGÅNGAR                                | 1 394 481  | 1 209 709  | 1 037 304  | 852 123    | 734 799    |
| EGET KAPITAL OCH SKULDER                        |            |            |            |            |            |
| Eget kapital                                    |            |            |            |            |            |
| Stiftelsekapital                                | 426 593    | 426 593    | 426 593    | 426 593    | 426 593    |
| Balanserat resultat                             | 682 887    | 509 311    | 315 561    | 199 577    | 100 187    |
| ÅRETS RESULTAT                                  | 161 562    | 173 577    | 193 750    | 115 983    | 99 390     |
| Summa eget kapital                              | 1 271 042  | 1 109 481  | 935 904    | 742 153    | 626 170    |
| Avsättningar                                    |            |            |            |            |            |
| Avsättningar pensioner                          | 535        | 1 258      | 1 181      | 1 734      | 413        |
| Beslutade stödåtgärder                          | 80 663     | 64 000     | 64 000     | 78 000     | 78 000     |
| Trygghetsåtagande till personal                 | 15 900     | 16 840     | 18 343     | 18 354     | 17 927     |
| Summa avsättningar                              | 97 098     | 82 098     | 83 524     | 98 088     | 96 340     |
| Kortfristiga skulder                            |            |            |            |            |            |
| Leverantörsskulder                              | 6 718      | 6 054      | 7 875      | 5 375      | 5 055      |
| Övriga kortfristiga skulder                     | 15 214     | 7 951      | 6 435      | 2 254      | 2 760      |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter    | 4 409      | 4 125      | 3 566      | 4 253      | 4 474      |
| Summa kortfristiga skulder                      | 26 341     | 18 130     | 17 876     | 11 882     | 12 289     |
| SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER                  | 1 394 481  | 1 209 709  | 1 037 304  | 852 123    | 734 799    |
| SOLIDITET                                       | 91 %       | 92 %       | 90 %       | 87 %       | 85 %       |

KASSAFLÖDESANALYS

| tkr                                                               | 2018      | 2017      | 2016      | 2015     | 2014     |
|-------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|
| Inbetalningar                                                     | 340 910   | 327 715   | 310 901   | 305 508  | 295 131  |
| Utbetalningar                                                     | -165 450  | -160 705  | -176 562  | -202 290 | -212 448 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten före räntor              | 175 460   | 167 010   | 134 339   | 103 218  | 82 683   |
| Erhållen ränta inklusive fondrabatt                               | 10 633    | 661       | 12 328    | 19 898   | 17 073   |
| Erhållna utdelningar                                              | 14 559    | 14 256    | 12 275    | 9 564    | 8 218    |
| Erlagd ränta och övriga finansiella kostnader                     | 750       | -11 544   | -164      | -54      | -50      |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten                          | 201 402   | 170 383   | 158 778   | 132 626  | 107 924  |
| INVESTERINGSVERKSAMHETEN                                          |           |           |           |          |          |
| Investeringar i materiella anläggningstillgångar                  | -1 028    | -2 785    | -15       | -453     | -61      |
| Realisationsresultat försäljning materiella anläggningstillgångar | 0         | 0         | 15        | 10       | 0        |
| Ökning/minskning kortfristiga finansiella placeringar             | -14 136   | 12 561    | 14 448    | -14 824  | -1 526   |
| Kassaflöde från investeringsverksamheten                          | -15 164   | 9 776     | 14 448    | -15 267  | -1 587   |
| ÅRETS KASSAFLÖDE                                                  | 186 238   | 180 159   | 173 226   | 117 359  | 106 337  |
| Likvida medel vid årets början enligt balansräkning               | 1 201 364 | 1 021 205 | 847 979   | 730 620  | 624 283  |
| Likvida medel vid årets slut enligt balansräkning                 | 1 387 602 | 1 201 364 | 1 021 205 | 847 979  | 730 620  |

RESULTATRÄKNING

Stiftelsens redovisade resultat för räkenskapsåret och den ekonomiska ställningen vid räkenskapsårets utgång framgår av följande resultat- och balansräkningar:

| tkr                                              | Not   | 2018     | 2017     |
|--------------------------------------------------|-------|----------|----------|
| INTÄKTER                                         |       |          |          |
| Avgifter från arbetsgivare                       |       | 338 777  | 327 842  |
| Övriga intäkter                                  |       | 1 103    | 1 188    |
| Summa intäkter                                   |       | 339 880  | 329 030  |
| KOSTNADER                                        |       |          |          |
| Utbetalda stödåtgärder                           |       | -111 308 | -110 921 |
| Driftkostnader                                   | 2     | -32 959  | -35 157  |
| Personalkostnader                                | 3     | -29 106  | -26 323  |
| Avskrivningar immateriella anläggningstillgångar | 4     | 0        | -21      |
| Avskrivningar materiella anläggningstillgångar   | 5     | -1 028   | -468     |
| Summa kostnader                                  |       | -174 401 | -172 890 |
| Verksamhetsresultat                              |       | 165 479  | 156 140  |
| Finansiella intäkter och kostnader               | 6     | 11 806   | 15 934   |
| Resultat efter finansiella poster                |       | 177 285  | 172 074  |
| Bokslutsdispositioner                            | 9, 10 | -15 723  | 1 503    |
| ÅRETS RESULTAT                                   |       | 161 562  | 173 577  |

BALANSRÄKNING

| tkr                                             | Not | 2018-12-31 | 2017-12-31 |
|-------------------------------------------------|-----|------------|------------|
| TILLGÅNGAR                                      |     |            |            |
| Anläggningstillgångar                           |     |            |            |
| Immateriella anläggningstillgångar              |     |            |            |
| Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten     | 4   | 0          | 0          |
| Summa immateriella anläggningstillgångar        |     | 0          | 0          |
| Materiella anläggningstillgångar                |     |            |            |
| Inventarier                                     | 5   | 2 810      | 2 810      |
| Summa materiella anläggningstillgångar          |     | 2 810      | 2 810      |
| Summa anläggningstillgångar                     |     | 2 810      | 2 810      |
| Omsättningstillgångar                           |     |            |            |
| Kundfordringar                                  |     | 286        | 886        |
| Skattefordringar                                |     | 563        | 556        |
| Övriga fordringar                               |     | 164        | 601        |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter    | 7   | 3 057      | 3 493      |
| Kortfristiga placeringar                        | 8   |            |            |
| Aktier och andelar i aktiefonder                |     | 439 272    | 380 994    |
| Obligationer och andra räntebärande värdepapper |     | 899 630    | 781 684    |
| Kassa och bank                                  | 12  | 48 699     | 38 685     |
| Summa omsättningstillgångar                     |     | 1 391 671  | 1 206 899  |
| SUMMA TILLGÅNGAR                                |     | 1 394 481  | 1 209 709  |
| EGET KAPITAL OCH SKULDER                        |     |            |            |
| Eget kapital                                    |     |            |            |
| Stiftelsekapital                                |     | 426 593    | 426 593    |
| Balanserat resultat                             |     | 682 887    | 509 311    |
| Årets resultat                                  |     | 161 562    | 173 577    |
| Summa eget kapital                              |     | 1 271 042  | 1 109 481  |
| Avsättningar                                    |     |            |            |
| Avsättningar till pensioner                     | 3   | 535        | 1 258      |
| Beslutade stödåtgärder                          | 9   | 80 663     | 64 000     |
| Trygghetsåtagande till personal                 | 10  | 15 900     | 16 840     |
| Summa avsättningar                              |     | 97 098     | 82 098     |
| Kortfristiga skulder                            |     |            |            |
| Leverantörsskulder                              |     | 6 718      | 6 054      |
| Övriga kortfristiga skulder                     |     | 15 214     | 7 951      |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter    | 11  | 4 409      | 4 125      |
| Summa kortfristiga skulder                      |     | 26 341     | 18 130     |
| SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER                  |     | 1 394 481  | 1 209 709  |

KASSAFLÖDESANALYS

| tkr                                                   | 2018      | 2017      |
|-------------------------------------------------------|-----------|-----------|
| Inbetalningar                                         | 340 910   | 327 715   |
| Utbetalningar                                         | -165 450  | -160 705  |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten före räntor  | 175 460   | 167 010   |
| Erhållen ränta inklusive fondrabatt                   | 10 633    | 661       |
| Erhållna utdelningar                                  | 14 559    | 14 256    |
| Erlagd ränta och övriga finansiella kostnader         | 750       | -11 544   |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten              | 201 402   | 170 383   |
| INVESTERINGSVERKSAMHETEN                              |           |           |
| Investeringar i materiella anläggningstillgångar      | -1 028    | -2 785    |
| Ökning/minskning kortfristiga finansiella placeringar | -14 136   | 12 561    |
| Kassaflöde från investeringsverksamheten              | -15 164   | 9 776     |
| ÅRETS KASSAFLÖDE                                      | 186 238   | 180 159   |
| Likvida medel vid årets början enligt balansräkning   | 1 201 364 | 1 021 205 |
| Likvida medel vid årets slut enligt balansräkning     | 1 387 602 | 1 201 364 |

# NOTER

## Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper

Stiftelsens årsredovisning är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 (K3). Principerna är oförändrade jämfört med föregående år.

### RESULTATRÄKNINGEN

#### Intäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som stiftelsen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas.

Intäkt vid försäljning av tjänster redovisas normalt vid försäljningstillfället.

#### Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämda redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in.

#### Leasingavtal

Samtliga leasingavtal där stiftelsen är leasetagare redovisas som operationell leasing (hyresavtal), oavsett om avtalen är finansiella eller operationella. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden. Uthyrning av kontorslokaler klassificeras som operationell leasing. Leasingintäkterna redovisas linjärt under leasingperioden.

### BALANSRÄKNINGEN

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

#### Immateriella tillgångar

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden.

Följande avskrivningstider tillämpas:

|                                  |        |
|----------------------------------|--------|
| Balanserade utvecklingskostnader | 3–4 år |
|----------------------------------|--------|

#### Materiella anläggningstillgångar

Som grundregel gäller att en materiell anläggningstillgång är en fysisk tillgång som innehas för att bedriva näringsverksamhet (ge kassaflöde). För ideell sektor gäller att materiell anläggningstillgång även omfattar fysisk tillgång som innehas för det ideella ändamålet även om grundregeln inte är uppfylld. De flesta anläggningstillgångar har klassificerats utifrån den senare regeln då de används för stiftelsens ideella ändamål.

Nedskrivningsprövning sker alltid för sådana tillgångar som inte längre uppfyller kraven att definieras som materiella anläggningstillgångar. Enligt K3 ska omklassificering inte göras.

Inventarier och datautrustning med ett anskaffningsvärde lika med eller under 10 000 kr har utifrån väsentlighetsbedömning redovisats som kostnad.

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som Övrig rörelseintäkt respektive Övrig rörelsekostnad. Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar.

Följande avskrivningstider tillämpas:

|                |        |
|----------------|--------|
| Inventarier    | 4 år   |
| Datautrustning | 3–4 år |

#### Finansiella tillgångar

Vid anskaffningstidpunkten värderas finansiella tillgångar till anskaffningsvärde med tillägg för direkta transaktionsutgifter.

#### Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

#### Kortfristiga placeringar

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde. I posten kortfristiga placeringar ingår aktier och räntebärande papper som innehas för att placera likviditetsöverskott på kort sikt.

#### Värdepappersportföljer

Stiftelsen har definierat två värdepappersportföljer, en aktieportfölj och en ränteportfölj. Båda portföljerna ingår i posten kortfristiga placeringar i balansräkningen. För de instrument som ingår i någon av dessa portföljer tillämpas värderingsprincipen på portföljen som helhet. Det innebär att vid prövning av lägsta värdets princip avräknas orealiserade förluster mot realiserade vinster inom respektive portfölj. Alla transaktioner med värdepapper redovisas på likviddagen.

#### Avsättningar

En avsättning redovisas när stiftelsen har förpliktelser som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias. Avsättningar värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att behöva erläggas.

#### Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt direkt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificerar stiftelsen, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga placeringar.

#### Nyckeltalsdefinitioner

Soliditet: Eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

## Not 2. Operationella leasingavtal

Den operationella leasingen utgörs i all väsentlighet av hyrda lokaler och hyrda kontorsmaskiner samt hyrda bilar. Avtalen om hyra av lokaler löper normalt på tre till fem år. Avtalen förlängs med tre år om inte de sägs upp nio månader innan avtalen löper ut. Kontorsmaskiner leasas på två till fem år. Bilar leasas på tre år. Storleken på de framtida leasingavgifterna redovisas till nominellt belopp.

| Framtida minimileaseavgifter                              | 2018-12-31 | 2017-12-31 |
|-----------------------------------------------------------|------------|------------|
| Förfaller till betalning inom ett år                      | 9 590      | 9 522      |
| Förfaller till betalning senare än ett år men inom fem år | 27 488     | 27 839     |
| Under perioden kostnadsförda leasingavgifter              | 14 922     | 11 670     |

## Not 3. Antal anställda, löner och andra ersättningar

#### Antal anställda

|            | 2018-12-31 | 2017-12-31 |
|------------|------------|------------|
| Medelantal |            |            |
| Kvinnor    | 22         | 20         |
| Män        | 7          | 8          |
| Summa      | 29         | 28         |

#### Löner och andra ersättningar

| tkr                                                                | 2018-12-31 | 2017-12-31 |
|--------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| Styrelse och vd                                                    | 1 745      | 1 699      |
| Övriga anställda                                                   | 16 435     | 14 913     |
| Totala löner och ersättningar                                      | 18 180     | 16 612     |
| Sociala avgifter enligt lag och avtal                              | 6 436      | 5 797      |
| Pensionskostnader                                                  | 2 499      | 2 497      |
| Totala löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader | 27 115     | 24 906     |

|                                                            | 2018-12-31 |     |        | 2017-12-31 |     |        |
|------------------------------------------------------------|------------|-----|--------|------------|-----|--------|
|                                                            | Kvinnor    | Män | Totalt | Kvinnor    | Män | Totalt |
| Styrelseledamöter, ordinarie                               | 4          | 2   | 6      | 4          | 2   | 6      |
| Verkställande direktör och andra ledande befattningshavare | 1          | 0   | 1      | 1          | 0   | 1      |

#### Pensionsförpliktelser

Gentemot tidigare verkställande direktören Benne Lantz har utfästelse gjorts om pensionsutfyllnad från det att Benne Lantz uppnår 70 års ålder. Utfästelsen som täcks av avsättningar i balansräkningen har aktuarieberäknats. Utbetalningar månadsvis har verkställts med början i november 2006.

För personal som varit anställda vid Trygghetsstiftelsen i minst tio år finns från och med månaden efter de fyllt 62 år och längst till och med månaden då de fyller 65 år möjlighet att helt avsluta sin anställning och få ett belopp motsvarande sex månadslöner insatt på en pensionsförsäkring hos en försäkringsgivare som den enskilde själv väljer. Alternativt kan arbetsgivaren köpa en avgångspension hos Alecta. En avsättning är skuldförd i balansräkningen för personal som har varit anställda i tio år och är mellan 62 år och 65 år.

| tkr             | 2018-12-31 | 2017-12-31 |
|-----------------|------------|------------|
| Ingående balans | 1 258      | 1 181      |
| Avsättningar    | 0          | 102        |
| lanspråktaget   | -28        | -25        |
| Återfört        | -695       | 0          |
| Utgående balans | 535        | 1 258      |

#### Avtal om avgångsvederlag

Verkställande direktör har ett avtal om avgångsvederlag uppgående till 24 månadslöner. Avtalet avser endast uppsägning från stiftelsens sida. Vid verkställande direktörens egen uppsägning gäller sex månaders uppsägningstid.

Not 4. Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten

| tkr                                        | 2018-12-31    | 2017-12-31    |
|--------------------------------------------|---------------|---------------|
| Ingående anskaffningsvärden                | 2 572         | 2 572         |
| <b>Utgående anskaffningsvärden</b>         | <b>2 572</b>  | <b>2 572</b>  |
| Ingående ackumulerade avskrivningar        | -2 572        | -2 551        |
| Årets avskrivningar                        | 0             | -21           |
| <b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b> | <b>-2 572</b> | <b>-2 572</b> |
| <b>Utgående bokfört värde</b>              | <b>0</b>      | <b>0</b>      |

Not 5. Inventarier

| tkr                                        | 2018-12-31    | 2017-12-31   |
|--------------------------------------------|---------------|--------------|
| Ingående anskaffningsvärden                | 3 640         | 2 033        |
| Nyanskaffningar                            | 1 028         | 2 785        |
| Avyttringar/utrangering                    | 0             | -1 178       |
| <b>Utgående anskaffningsvärden</b>         | <b>4 668</b>  | <b>3 640</b> |
| Ingående ackumulerade avskrivningar        | -830          | -1 540       |
| Årets avskrivningar                        | -1 028        | -468         |
| Avyttringar/utrangering                    | 0             | 1 178        |
| <b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b> | <b>-1 858</b> | <b>-830</b>  |
| <b>Utgående bokfört värde</b>              | <b>2 810</b>  | <b>2 810</b> |

Not 6. Finansiella intäkter och kostnader

| tkr                                | 2018-12-31    | 2017-12-31    |
|------------------------------------|---------------|---------------|
| Utdelningar aktier                 | 14 559        | 14 256        |
| Realisationsvinster/förluster      | 0             | 13 327        |
| Ränteintäkter inklusive fondrabatt | 11 774        | 661           |
| Värdereglering                     | -14 136       | -766          |
| Räntekostnader                     | -391          | -11 544       |
| <b>Summa</b>                       | <b>11 806</b> | <b>15 934</b> |

Not 7. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

| tkr                                    | 2018-12-31   | 2017-12-31   |
|----------------------------------------|--------------|--------------|
| Upplupna intäktsräntor och utdelningar | 1 063        | 1 090        |
| Förutbetalda hyror                     | 1 836        | 1 794        |
| Övriga förutbetalda kostnader          | 158          | 609          |
| <b>Summa</b>                           | <b>3 057</b> | <b>3 493</b> |

Not 8. Kortfristiga placeringar

| tkr                           | Anskaffningsvärde | Verkligt värde | Bokfört värde  |
|-------------------------------|-------------------|----------------|----------------|
| <b>Fondandelar</b>            |                   |                |                |
| Svenska aktieandelar          | 230 632           | 279 430        |                |
| Utländska aktieandelar        | 208 639           | 269 131        |                |
| <b>Summa</b>                  | <b>439 272</b>    | <b>548 561</b> | <b>439 272</b> |
| <b>Räntebärande</b>           |                   |                |                |
| Räntekonsortium               | 630 665           | 602 636        |                |
| Företagsobligationskonsortium | 300 992           | 296 994        |                |
| <b>Summa</b>                  | <b>931 656</b>    | <b>899 630</b> | <b>899 630</b> |

Not 9. Beslutade stödåtgärder

Utöver de utbetalda stödbelopp som redovisas i resultaträkningen har stiftelsen i enlighet med det statliga trygghetsavtalet och avtal om omställning gjort utfästelser om stöd i olika former; utfästelser som helt eller delvis ännu inte resulterat i utbetalningar. Stiftelsen har reserverat 80,7 mkr (64 mkr) som en följd av de utfästelser som gjorts vid bokslutstidpunkten.

| tkr                    | 2018-12-31    | 2017-12-31    |
|------------------------|---------------|---------------|
| Ingående balans        | 64 000        | 64 000        |
| Avsättning             | 16 663        | 0             |
| <b>Utgående balans</b> | <b>80 663</b> | <b>64 000</b> |

Not 10. Trygghetsåtagande till personalen

Enligt ett lokalt kollektivavtal tillförsäkras stiftelsens anställda vid eventuella uppkommande uppsägningar på grund av arbetsbrist samma rättigheter som statsanställda har enligt *avtal om omställning*. Storleken av de framtida utbetalningar som kan komma att erfordras som en följd av avtalet bedöms till 15,9 mkr (16,8 mkr).

| tkr                    | 2018-12-31    | 2017-12-31    |
|------------------------|---------------|---------------|
| Ingående balans        | 16 840        | 18 343        |
| Återfört               | -940          | -1 503        |
| <b>Utgående balans</b> | <b>15 900</b> | <b>16 840</b> |

Not 11. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

| tkr                 | 2018-12-31   | 2017-12-31   |
|---------------------|--------------|--------------|
| Arbetsgivaravgifter | 2 036        | 1 621        |
| Semesterlöneskuld   | 1 443        | 1 371        |
| Löneskatt           | 693          | 574          |
| Övrigt              | 237          | 560          |
| <b>Summa</b>        | <b>4 409</b> | <b>4 125</b> |

Not 12. Ställda säkerheter

| tkr                           | 2018-12-31 | 2017-12-31 |
|-------------------------------|------------|------------|
| Bankgaranti för lokal i Malmö | 227        | 227        |
| <b>Utgående balans</b>        | <b>227</b> | <b>227</b> |

UNDERTECKNANDE

STOCKHOLM DEN 20 MARS 2019

Eva Liedström Adler  
Ordförande

Britta Lejon

Niclas Lamberg

Maria Mindhammar

Valle Karlsson

Elisabeth Mohlkert

Åsa Lindh  
Verkställande direktör

VÅR REVISIONSBERÄTTELSE HAR AVGIVITS DEN 20 MARS 2019

Anne Vadasz Nilsson

Robert Andersson

Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB

Johan Rönnkvist  
Auktoriserad revisor

STYRELSE



Trygghetsstiftelsens styrelse hade fyra sammanträden under verksamhetsåret. Styrelsen består av sex ledamöter med personliga ersättare.

| UTSEDDA AV STATEN                                                                         | ERSÄTTARE                                                                   | UTSEDDA AV DE FACKLIGA ORGANISATIONERNA    | ERSÄTTARE                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| Eva Liedström Adler<br>Ordförande, Arbetsgivarverket                                      | Ken Johnsson<br>Arbetsgivarverket                                           | Britta Lejon<br>vice ordförande, OFR/S,P,O | Evalill Tagesson<br>OFR/S,P,O<br>Maria Olwæus (tom 180618)<br>OFR/S,P,O |
| Maria Mindhammar<br>Arbetsförmedlingen                                                    | Anna Cedemar<br>Riksarkivet                                                 | Elisabeth Mohlkert<br>Saco-S               | Lena Emanuelsson<br>Saco-S<br>Ove Rang (tom 180522)<br>Saco-S           |
| Niclas Lamberg<br>Trafikverket<br>Marie Linell-Persson (tom 181030)<br>Arbetsförmedlingen | Johan Sandström<br>FRA<br>Joakim Stierna (tom 181030)<br>Högskolan Halmstad | Valle Karlsson<br>Seko                     | Helen Thornberg<br>Seko                                                 |

REVISORER UNDER PERIODEN HAR VARIT:

| ORDINARIE                                                                                               | ERSÄTTARE                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Anne Vadasz Nilsson<br>Energimarknadsinspektionen<br>Ann-Marie Begler (tom 180630)<br>Försäkringskassan | Mari Svensson<br>Finansdepartementet |
| Robert Andersson<br>SULF                                                                                | Roger Hellefors<br>Seko              |

Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB  
Huvudansvarig auktoriserad revisor  
Johan Rönnkvist

# REVISIONSBERÄTTELSE

## TILL STYRELSEN I TRYGGHETSSTIFTELSEN – EN KOLLEKTIVAVTALSSTIFTELSE, ORG.NR 802015-0721

### RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN

#### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Trygghetsstiftelsen – en kollektivavtalsstiftelse för år 2018. Stiftelsens årsredovisning ingår på sidorna 12-24 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

#### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt De förtroendevalda revisorernas ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av den främre delen i årsredovisningshandlingarna den sk verksamhetsberättelsen (men innefattar inte årsredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

#### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte

om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera stiftelsen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

#### Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter; vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

#### De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

### RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

#### Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Trygghetsstiftelsen – en kollektivavtalsstiftelse för år 2018.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna och verkställande direktören inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

#### Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

#### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

#### Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

#### STOCKHOLM DEN 20 MARS 2019

Anne Vadasz Nilsson

Robert Andersson

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Rönnkvist

*Auktoriserad revisor*



Huvudkontor Stockholm

## Trygghetsstiftelsen

Box 1145 111 81 Stockholm

**Besöksadress:**

Regeringsgatan 67

**Telefon:** 08-613 14 00

**E-post:** [info@tsn.se](mailto:info@tsn.se)

**Internet:** [www.tsn.se](http://www.tsn.se)

**Organisationsnummer:** 80 20 15-0721