

TRYGGHETSSTIFTELSENS ÅRSREDOVISNING

2017

ETT TOPPENÅR FÖR VÅRA KUNDER

VÅRA ÖPPNA AKTIVITETER
LOCKADE I 600 DELTAGARE

9 AV 10 HAR
HITTAT EN NY
SYSSELSÄTTNING
SNABBT

Vägen
till ett nytt
jobb

www.tsn.se



TRYGGHETSSTIFTELSEN

Vd har ordet	3
Så gick det under 2017	4
Avtal om omställning	6
Intervjuer med stiftelsens kunder	8
Rekryteringsservice	10
Förenklad anmälningsprocess	11
Omlokalisering	11
Avtal om lokala omställningsmedel	12
Arbetet på Trygghetsstiftelsen	14
Årsredovisning för räkenskapsåret 2017	15
Förvaltningsberättelse	16
Flerårsöversikt	17
Resultaträkning	17
Balansräkning	18
Kassaflödesanalys	19
Ekonomisk redovisning	20
Resultaträkning	20
Balansräkning	21
Kassaflödesanalys	22
Noter	23
Undertecknande	27
Revisionsberättelse	28
Styrelse	30

sid 8

Martina hade forskat i tjugio år när hon kom till stiftelsen. Här fick hon göra en inventering av sina färdigheter.



sid 7

MINA SIDOR
Vi har utvecklat nya digitala tjänster för kunderna. Där kan de läsa om sitt individuella stöd.

sid 9

Att söka jobb är ett heltidsjobb, säger Amir som fick en anställning via Trygghetsstiftelsens rekryteringsservice.

sid 11

Trygghetsstiftelsen har arbetat mycket med att digitalisera verksamheten under året och har bland annat förenklat anmälningsförfarandet av nya kunder.



sid 12

För att uppnå syftet med lokala omställningsmedel behöver parterna på myndigheten arbeta tillsammans.

Huvudkontor Stockholm

Trygghetsstiftelsen

Box 1145 III 81 Stockholm

Besöksadress:

Regeringsgatan 67, Stockholm

Telefon: 08-613 14 00

E-post: info@tsn.se

Internet: www.tsn.se

Organisationsnummer: 80 20 15-0721

Utgiven av: Trygghetsstiftelsen

– en kollektivavtalsstiftelse

Redaktör: Catharina Eriksen

Grafisk form och produktion:

Gylling Produktion AB

Foto: Lars Clason, Erik Nordblad, Åsa Siller, Karl-Erik Sundqvist, Karolinska Institutet och Catharina Eriksen

Tryck: Åtta.45 Tryckeri AB

STIFTELSENS ROLLER

Trygghetsstiftelsen bildades av staten och de centrala arbetstagarorganisationerna 1990 i samband med att trygghetsavtalet trädde i kraft. Stiftelsens stöd erbjuds till Sveriges 250 myndigheter, affärsverk och andra arbetsgivare med anknytning till det statliga området. Totalt omfattas 256 000 anställda.

Från och med januari 2015 arbetar stiftelsen efter avtal om omställning. Stiftelsens uppgift är att stötta de som blir uppsagda på grund av arbetsbrist eller de vars tidsbegränsade anställning löper ut så att de snabbt hittar ett nytt arbete eller annan samsättning. Sedan starten har mer än 100 000 personer omfattats av Trygghetsstiftelsens stöd och under 2017 anmälde 2 427 nya kunder till Trygghetsstiftelsen.

Den 1 januari 2015 trädde även avtal om lokala omställningsmedel i kraft. Trygghetsstiftelsens roll i det avtalet är att sprida kunskap och inspiration för att stödja de lokala parterna i deras arbete för en ändamålsenlig och effektiv användning av de lokala omställningsmedlen. De seminarier och aktiviteter stiftelsen ordnar är öppna för avtalslutande parter på lokal nivå vid samtliga medlemmar i Arbetsgivarverket.

Verksamheten finansieras genom att alla statliga myndigheter betalar en årlig avgift som baseras på en procentuell del av lönesumman som de centrala parterna kommer överens om. Trygghetsstiftelsens styrelse utgörs av representanter för Arbetsgivarverket, OFR/S, P, O, Saco-S och Seko.

ETT TOPPENÅR FÖR VÅRA KUNDER

Det är glädjande att berätta att 2017 var ännu ett år med mycket bra resultat för våra kunder. Drygt 87 procent av kunderna fick en ny sysselsättning innan deras uppsägningstid löpt ut eller inom nio månader från att de anmälades till stiftelsen.

Under året anmälades 2427 nya kunder och 2843 kunder lämnade Trygghetsstiftelsen. Nio av tio av dem som lämnade fick en ny tillsvidareanställning eller en längre tidsbegränsad anställning om minst ett år.

Regeringen presenterade flera initiativ under året för att öka den statliga närvaron i hela landet. Bland annat beslutades att elva myndigheter ska omlokalisera hela eller delar av sin verksamhet från Stockholm. Många medarbetare väljer att inte följa med till den nya orten och har därför rätt att få vårt stöd. Statistiska centralbyrån, SCB, som ska flytta en del av sin verksamhet till Örebro anmälde ett 30-tal medarbetare till stiftelsen under 2017.

Vi började även att förbereda oss för den stora omställning som pågår inom Migrationsverket.

ENKLARE ATT ANMÄLA KUNDER

Under hösten införde vi ett enklare digitalt anmälningsförfarande för myndigheterna som anmäler medarbetare till stiftelsen. Med anledning av det besökte vi några av de lärosäten som anmäler in många kunder till oss och pratade om anmälningsprocessen och hur vi stöttar de som anmäls till oss. Det var mycket givande möten.

Våra kunder, det vill säga de arbetstagare som anmäls till oss på grund av arbetsbrist, omlokalisering eller de vars tidsbegränsade anställning inte har förlängts, har fått ta del av vår digitalisering. Vi har utvecklat helt nya digitala tjänster där de kan ta del av individuellt anpassad information och vägledning. Där finns också ett nytt material som vi kallar *Konsten att söka jobb*. Det ska inspirera våra kunder att snabbt komma igång och bli aktiva jobbsökare.

GOD FÖRMÅGA TILL FÖRÄNDRING

Vi deltog för tredje gången i Almedalen och arrangerade ett seminarium tillsammans med de fyra omställningsorganisationerna Omställningsfonden, Trygghetsfonden TSL, TRR Trygghetsrådet och Trygghetsrådet TRS. Vår huvudtalare Ola Bergström, professor i management och organisation på Göteborgs handels-högskola, redovisade olika metoder för omställning i några europeiska länder. En panel diskuterade sedan de utmaningar som parter och politiker har att förhålla sig till och hur viktigt det är att ha förmåga till förändring, något som panelen gav uttryck för att man tyckte vi har i Sverige.

INSPIRERA PARTERNA

Stiftelsens uppdrag inom ramen för avtal om lokala omställningsmedel handlar om att bidra med kunskap och inspiration till lokala parter som stimuleras till en användning av medlen som kan underlätta omställning i den egna verksamheten. Under året har vi arrangerat nio seminarier för arbetsgivare och fackliga representanter. 240 representanter från 53 olika myndigheter har deltagit i seminarierna under 2017. 80 procent av de som deltog tyckte att seminarierna varit till ganska eller till mycket stor nytta i deras arbete med lokala omställningsmedel.

I december arrangerade vi Omställningsdagen för andra gången och temat för året var *Omställning är det nya trygga*. Samtliga deltagare fick en skrift baserad på en studie om tre myndigheters arbete med lokala omställningsmedel, som docent Lars Walter från Göteborgs Handelshögskola genomfört på stiftelsens uppdrag. Några av slutsatserna är att avtalet skapar möjligheter till utveckling och det finns ett värde i att ha en etablerad ordning för en parts-gemensam hantering av frågor om lokalt proaktivt omställningsarbete.

TACK FÖR ETT BRA ÅR

Efter drygt fjorton år på Kungsgatan flyttade stiftelsen huvudkontoret i Stockholm till en ny adress på Regeringsgatan. De nya lokalerna är modernare och mer ändamålsenliga för vår verksamhet och storleksmässigt anpassade till våra behov.

Till sist vill jag tacka alla i myndigheterna, arbetsgivare och fackliga, för ett gott samarbete under året. Jag vill även tacka våra konsulter och samarbetspartners för ett toppenår och ser fram emot ännu ett spännande omställningsår.

Åsa Lindh

Verkställande direktör





Det har gått mycket bra för Trygghetsstiftelsens kunder under 2017 och flertalet hittar ett nytt jobb eller annan lösning snabbt. De flesta som anmälts till stiftelsen kommer från akademien och merparten av dem har haft en tidsbegränsad anställning.

87 PROCENT FICK NYTT JOBB

Trygghetsstiftelsens kunder finner nya sysselsättningar snabbt. 87,3 procent av alla som anmälts till stiftelsen har en ny sysselsättning vid aktuell mät-tidpunkt. 84,6 procent av de statligt tillsvidareanställda som anmälts till stiftelsen på grund av arbetsbrist fick ett nytt jobb eller annan lösning innan uppsägningstidens slut. 88,0 procent av de statligt anställda vars tidsbegränsade anställning löpte ut fick en ny sysselsättning inom nio månader från det att anställningen löpte ut. Huvudförklaringen är att den svenska arbetsmarknaden fortsatt är mycket god.

I 500 HAR FÅTT INDIVIDUELLT STÖD FRÅN STIFTELSEN

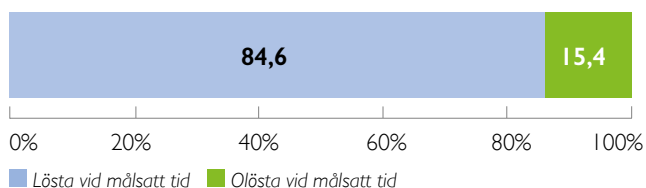
Trygghetsstiftelsen har individen i fokus i alla processer. Under 2017 har stiftelsen bland annat utvecklat kundernas inloggningssidor där de kan läsa om sitt individuella stöd. De flesta kunder erbjuds att träffa en coach för att gå igenom vem jag är, vad jag kan och vad jag vill. Utöver det erbjuder vi en mängd olika seminarier till exempel vad man ska tänka på vid spontanansökan och vikten av att ha en bra profil på LinkedIn. Flera aktiviteter har skett på engelska då många kunder

inte har svenska som modersmål. 164 seminarier för 1 265 deltagare har genomförts under året, vilket är fler jämfört med hur det såg ut 2016. Kunderna är totalt sett mycket nöjda med stiftelsen. 89 procent av kunderna är nöjda.

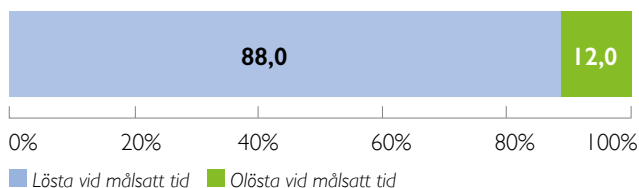
KUNDERNA KOMMER FRÄMST FRÅN AKADEMIN

Antalet personer som 2017 anmälde sig till Trygghetsstiftelsen ligger något högre än det i genomsnitt gjort de senaste fem åren. Under 2017 anmälde sig 2 427 personer till Trygghetsstiftelsen. De

TILLSVIDAREANSTÄLLDA



TIDSBEGRÄNSAT ANSTÄLLDA



flesta (2 044) kom från akademien. Det är något färre än året innan och andelen av alla anmälda från akademien har också minskat med sex procentenheter till 84 procent. Däremot har antalet tillsvidareanställda som sagts upp på grund av arbetsbrist ökat. Till exempel har Migrationsverket anmält 140 medarbetare under 2017 och många fler kommer att anmälas under 2018 till följd av neddragningar av främst asyl- och mottagningsverksamheterna.

**TRYGGHETSSTIFTELSENS
KUNDER FINNER NYA
SYSSELSÄTTNINGAR
SNABBT!**

Akademins kraftiga dominans innebär att antalet och andelen som är yngre än 35 år är fortsatt mycket hög. 44 procent av alla anmälda är yngre än 35 år. Snittåldern för de anmälda kunderna är 38 år.

Könsfördelningen på de som anmäls till Trygghetsstiftelsen har de senaste tio åren med ett par undantag bestått av en knapp majoritet kvinnor. De senaste åren har det istället anmälts fler män, så även under 2017 (53 procent).

GYNNSAM ARBETSMARKNAD

Vid utgången av 2017 hade vi 3 394 personer registrerade vilket är betydligt färre än vid utgången av 2016. Att antalet kunder minskar beror till hög grad på att vi i Sverige haft en gynnsam arbetsmarknad och många har därmed fått tillsvidareanställningar och därför lämnat trygghetsavtalet eller avtal om omställning.

Bland kunder som fortsatt tillhör något av avtalen har 53 procent en tillfällig lösning eller är i någon form av åtgärd. Närmare 1 400 av dem har en kortare tidsbegränsad anställning. Andra är på praktik, inskolning, utbildning eller håller på att starta ett eget företag. Samtidigt har andelen och antalet arbetslösa minskat med en procentenhet och med 107 personer vid årsskiftet 2017/2018 jämfört med för ett år sedan. Övriga kunder som fortsatt räknas till kundstocken är under uppsägningstid, sjukskrivna eller föräldralediga. Andra har avlidit eller lämnat den svenska arbetsmarknaden.

FLER HAR FÅTT ARBETE

Under 2017 lämnade 2 843 kunder stiftelsen. Det är fler än det var under 2016. Det beror främst på att arbetsmarknaden har varit god. 91 procent av

de som lämnade stiftelsen fick ett nytt arbete (exklusive de 135 kunder vars ramtid löpte ut) 2017 var det 2 367 kunder som fick ett nytt arbete jämfört med 2 130 kunder 2016.

Majoriteten, 82 procent, av de som lämnat avtalet var tidigare anställda inom ett universitet eller en högskola. Andelen yngre kunder som fått arbete har ökat med fem procentenheter jämfört med förra året. 35 procent av de som lämnat avtalet var yngre än 35 år. Snittåldern ligger på 40 år för gruppen som funnit en ny permanent sysselsättning och det är nästan lika många kvinnor som män (49/51).

Räknar vi bort de kunder vars ramtid löpt ut så är det 2017 jämfört med 2016 en högre andel som har fått ett nytt arbete medan andelen som har gått i pension har minskat. 91 procent fick ett nytt arbete och tre procent startade eget företag. En av tre har fått arbete men inte meddelat stiftelsen var de fått arbete, vanligen har de fått ytterligare en tidsbegränsad anställning inom akademien.

Hälften av kunderna fick ett nytt statligt arbete 2017 (av de vi säkert känner till). Andelen kunder som fick anställning inom privat sektor har minskat med tre procentenheter och andelen kunder som fick ett arbete inom en kommun, ett landsting eller en region har minskat med en procentenhet.

AVTAL OM LOKALA OMSTÄLLNINGSMEDEL

Trygghetsstiftelsen har sedan 2015 haft i uppdrag att bistå de lokala de lokala parterna med sakkunskap och inspiration i deras arbete med lokala omställningsmedel. Under 2015 byggdes verksamhetsområdet upp och stiftelsen har därefter fortsatt att utveckla området. Under 2017 arrangerade stiftelsen olika temaseminarier och erfarenhetsutbyten liksom en Omställningsdag för myndighetschefer, HR-chefer och lokala fackliga

**KUNDERNA ÄR MYCKET
NÖJDA MED STIFTELSEN.**

representanter. Totalt har 321 personer deltagit på tio aktiviteter. Vi mäter hur lokala omställningsparter ute på myndigheter upplever de inspirationsseminarier som vi erbjuder. 80 procent av de arbetsgivare och fackliga representanter som deltagit på våra aktiviteter upplever att de varit till nytta för dem i deras arbete med lokala omställningsmedel.

INFLÖDE

Anmälda kunder	2017	2016
Tidsbegränsade	76 %	78 %
Tillsvidare	24 %	22 %
Kvinnor	47 %	47 %
Män	53 %	53 %
Kunder i åldern >55 år	8 %	8 %
Kunder i åldern <35 år	44 %	44 %
Snittålder	38 år	38 år
Kunder från universitet och högskolor	84 %	90 %

UTFLÖDE

Lämnat avtalet	2017	2016
Nytt jobb	91 %	88 %
Startat eget företag	3 %	3 %
Pension	2 %	5 %
Lång utbildning	2 %	1 %
Övrigt	2 %	3 %

NYTT ARBETE

Nytt jobb i sektor	2017	2016
Statligt jobb	50 %	46 %
Privat jobb	39 %	42 %
Kommunalt jobb	11 %	12 %

TRYGGHETSSTIFTELSEN STÖTTAR KUNDER SOM OMFATTAS AV AVTAL OM OMSTÄLLNING

När en statsanställd blir uppsagd på grund av arbetsbrist eller när en anställd vars tidsbegränsade anställning löper ut är det Trygghetsstiftelsens uppgift att så snabbt som möjligt skapa förutsättningar för att hen inte ska bli arbetslös. Det gäller även när någon till följd av omlokalisering väljer att inte följa med till den nya orten. Trygghetsstiftelsens stöd är individinriktat och utgår ifrån arbetslinjen.



**SÅ HÄR GÅR
DET TILL**

3

STEG 3 KUNDAKTIVITETER

Kunden ska skapa en handlingsplan för sitt jobbsökande och aktiviteterna ska leda till att hen ökar sin konkurrenskraft på arbetsmarknaden. Stödet är individinriktat och det finns en bred palett med insatser för att matcha kundens behov. Många väljer att delta i stiftelsens jobbsökaraktiviteter som jobb-coachning och seminarier. En viktig del i stödet är att skapa energi och motivation, därutöver kan det även handla om specifika utbildningsinsatser.

På *Mina sidor* kund, finns material som ger inspiration för att arbeta med jobbsökarprocessen på egen hand. Där anmäler sig också kunden till Trygghetsstiftelsens rekryteringsservice.

1

STEG 1 MYNDIGHETENS ANMÄLAN

När det är klart att en person kommer att sägas upp, att hens tidsbegränsade anställning upphör eller när hen väljer att inte följa med till den nya orten vid en omlokalisering anmäler arbetsgivaren personen till Trygghetsstiftelsen. Det är den formella anmälan till Trygghetsstiftelsen och stiftelsens arbete med den enskilde personen kan börja.

2

STEG 2 FÖRSTA MÖTET MELLAN KUND OCH RÅDGIVARE

Den enskilde, Trygghetsstiftelsens kund, får träffa en av Trygghetsstiftelsens rådgivare på ett planeringssamtal.

De identifierar kundens nuläge med yrkeserfarenhet, utbildning och tankar inför framtiden och diskuterar hur stiftelsen kan stötta på bästa sätt för att öka kundens möjligheter på arbetsmarknaden och hitta den snabbaste vägen till ett nytt jobb.

För den som blir uppsagd tar det oftast tid att bearbeta alla fakta och ställa in sig på något nytt, men vi är måna om att kunden påbörjar processen så snart som möjligt.





VEM OMFATTAS AV AVTAL OM OMSTÄLLNING?

Både tillsvidareanställda och tidsbegränsat anställda kan omfattas av avtal om omställning. Som tillsvidareanställd ska man ha haft minst tolv månaders sammanhängande anställningstid hos en och samma funktionella arbetsgivare. Man kan även komma in i avtalet vid omlokalisering och vid så kallad frivillig avgång.

För den som har en tidsbegränsad anställning krävs att man ska ha minst två års sammanhängande anställningstid hos en och samma funktionella arbetsgivare. Längden på den tidsbegränsade anställningen avgör sedan vilket stöd man kan få.

NYA KUNDER UNDER 2017

Trygghetsstiftelsen fick 2427 nya kunder under året.

Arbetsbrist – de som haft en tillsvidare tjänst som varat i minst tolv månader och blivit uppsagda på grund av arbetsbrist.

6-åringar – de som haft en tidsbegränsad anställning som löpt ut efter minst sex års arbete i följd.

3-åringar – de som haft en tidsbegränsad anställning som löpt ut efter minst tre års arbete i följd.

2-åringar – de som haft en tidsbegränsad anställning som löpt ut efter minst två års arbete i följd.

Frivillig avgång – den som vid en konstaterad arbetsbrist blivit erbjuden av arbetsgivare att avsluta sin anställning frivilligt.

Omlokalisering – den som är anställd på en myndighet som omlokaliseras till annan ort och väljer att inte flytta med.

Övergångsreglerna – den som haft en tidsbegränsad anställning i en eller flera anställningar under minst tre år av de senaste fyra åren vid årsskiftet 2014-2015.

Anmälda	2017	2016
Arbetsbrist	559*	467
6-åringar	198**	1037
3-åringar	1278	403
2-åringar	294	263
Trygghetsavtalet	98	135
Totalt	2 427	2 305
Frivillig avgång (ingår i Arbetsbrist*)	15	16
Omlokalisering (ingår i Arbetsbrist*)	4	1
Omfattas av övergångsreglerna (ingår i 6-åringar**)	117	943

4

STEG 4

FORTSATT ARBETE – FRAMGÅNGSFAKTORER!

Kunden och rådgivaren håller tät kontakt för att följa upp hur det går. Utifrån handlingsplanen som kunden arbetat fram beslutar de tillsammans om hen behöver ytterligare individuella insatser för att kunna lösa sin situation. Hur det fortsatta arbetet ser ut beror på kundens egna behov. Allt arbete syftar till att få en ny anställning eller annan sysselsättning.

EKONOMISKT STÖD

Utöver de jobbsökaraktiviteter som Trygghetsstiftelsen erbjuder ingår även ekonomiskt stöd för dem som blir uppsagda på grund av arbetsbrist och för dem som haft en tidsbegränsad anställning som varat i minst tre år.

INKOMSTFÖRSTÄRKNING

Kunder som får en ny anställning med lägre lön än tidigare kan ha rätt till inkomstförstärkning om de har blivit uppsagda från en tillsvidareanställning eller haft en tidsbegränsad anställning som varat i minst sex år.

A-KASSEFÖRSTÄRKNING

Vid arbetslöshet kan den som är med i a-kassan få a-kasseförstärkning om den fastställda lönen överstiger a-kassans maxtak.

MINA SIDOR

Vi har utvecklat en helt ny inloggningssida för alla kunder där de kan läsa om sitt individuella stöd. Där bokar de numera in sig på våra aktiviteter och ser sitt eventuella ekonomiska stöd från stiftelsen. Där finns också ett nytt material, *Konsten att söka jobb*. Det ska inspirera kunder att snabbt komma igång och bli aktiva jobbsökare.

I materialet finns frågor man kan ställa sig själv och avsikten är att frågorna ska få den jobbsökande att reflektera över vad det är för jobb man söker, var och hur man ska leta efter möjliga jobb, vem man är som person och vad man har för kompetens.

JU FLER KOPPAR KAFFE DESTO BÄTTRE



Martina Schneider har hittat ett spännande jobb genom nätverkande. På stiftelsen fick hon hjälp att inventera sina färdigheter och fundera på vad hon kunde erbjuda arbetsgivare.

MARTINA SCHNEIDER JOBBAR som labb manager eller application scientist för SmiLe Incubator. SmiLe Incubator är en inkubator inom life science som hjälper entreprenörer och nystartade företag att utveckla och kommersialisera nya idéer. Där finns tio olika laboratorier och Martina hjälper bland annat till och visar hur instrument och labbutrustning ska användas och är med i utvecklingen av Open lab Skåne, ett projekt med öppna laboratorier för företag som inte tillhör inkubatorn (<http://openlabskane.se/>).

Hon jobbade på Lunds universitet som utvecklingsbiolog när hon anmälde sig som kund hos Trygghetsstiftelsen. Då hade hon haft olika forskningstjänster vid Lunds och Köpenhamns universitet under närmare tjugo år. Genom kollegor kände hon till Trygghetsstiftelsen och visste att det var bra att bli anmäld dit som kund.

På Trygghetsstiftelsen i Malmö fick hon träffa en av stiftelsens rådgivare som berättade om det stöd som stiftelsen erbjuder. De kom överens om att hon skulle träffa en coach och hon deltog på flera av stiftelsens seminarier. Det var bland annat seminarier om hur man skriver cv, vilka olika typer av tjänster det finns inom life science och hur man nätverkar på LinkedIn.

ETT EGET VARUMÄRKE

Hon träffade sin jobbcoach i tio timmar och de började från scratch. Martina byggde upp sitt självförtroende och gjorde en inventering av sina färdigheter. - Det var väldigt nyttigt, berättar Martina och det tog tid. Jag frågade vänner hur de uppfattade mig och jag fick lära känna mig själv och tänka på vad mina resurser är och hur ska jag gå vidare.

Till slut hade hon en handlingsplan och ett cv. Hon berättar att hon inte tidigare tänkt på vad hon kan och vad hon vill, hon hade varit så inrutad i sitt tankemönster och inte funderat på sina värderingar och vad hon har att erbjuda en arbetsgivare.

NÄTVERKANDE GAV RESULTAT

- Jag pratade med min jobbcoach om hur jag skulle hitta ett jobb, vem är det jag egentligen känner och vem skulle jag prata med. Jag gick runt till alla jag kände.

Martina sökte jobb genom olika sajter och deltog på jobbmässor. Hon hade svårt att se en tydlig bild av vilket jobb hon ville ha, men hon vistades mycket i Medicon Village i Lund, en nätverksmiljö för life science.

- Ett mycket trevligt ställe där det fanns konferenser och aktiviteter, och där var jag och byggde kontakter, berättar Martina.

En kollega tipsade om en före detta student som startat ett företag. De träffades på lunch och det visade sig att Martina själv undervisat henne. Den före detta studenten hade inte resurser att anställa, men hon tipsade om ett jobb inom Medicon Village som inte fanns på annons. Martina sökte och fick jobbet. På Medicon Village Science Parks webbsida möts man av frasen "ju fler koppar kaffe desto bättre", och den devisen stämmer bra för Martina. Hon säger att det hade varit svårt och omöjligt för henne att hitta det här jobbet utan stödet från stiftelsen, och lägger hon till, kontakter.

Martinas jobb är mycket varierande, hon ingår i ett team där hon får inblick i affärsvärlden och hur man utvecklar en produkt inom life science. Hon är med och beslutar vilka företag som ska antas till inkubatorn och det handlar om allt från nanomaterial till probiotica och läkemedel för cancer (det bedrivs ingen renodlad forskning i inkubatorn, det handlar alltid om en produkt i slutändan).

-Jättespännande, säger Martina. Jag är så lycklig här och det är helt underbart. Jag har fått möjligheten att hitta det här jobbet tack vare att jag anmälde mig som kund hos Trygghetsstiftelsen. Som kund hos stiftelsen fick jag tiden det tar att skapa värdefulla kontakter, bygga mitt självförtroende och träffa andra i samma läge.

"STÖDET FRÅN STIFTELSEN HAR VARIT OVÄRDERLIGT"

NÄR MYNDIGHETEN där Anders Andrea arbetade flyttade till nya lokaler anmälde Anders som kund hos Trygghetsstiftelsen. Det fanns en bemannad reception i de nya lokalerna och Anders som jobbade som receptionist blev övertalig.

Rådgivaren på stiftelsen berättade att stiftelsen kan stötta dem som vill starta eget och det väckte genast hans intresse eftersom det var en dröm han hade men som han inte vågat förverkliga.

Några år tidigare hade han startat en ideell förening, Skogstur, som anordnar promenader och event för folk med funktionsnedsättningar.

Anders deltog på stiftelsens seminarier och träffade en jobbcoach. Utifrån det växte det ganska snart fram att starta eget inte var så dumt och något han kunde ge sig in på. Han fick information om hur det är att starta eget och han gjorde en likviditetsbudget som visade ungefär var han skulle landa efter ett år med utgifter och inkomster. Det såg bra ut.



- När jag bestämde mig så gick det som på räls, säger Anders glatt.

Företaget WillUt fick en rivstart och det han räknat med att tjäna ihop under ett halvår hade han tjänat in redan de första tre månaderna.

- Det var ovärderligt att få det här stödet av stiftelsen när jag blev uppsagd, säger en mycket nöjd Anders. Stort tack för stiftelsen, det är jättebra att ni finns.

CHRISTINA FICK STÖD NÄR GLÖDEN TAGIT SLUT

DET BLIR INTE alltid som man har tänkt. Så var det för Christina Maack som blev kund hos Trygghetsstiftelsen när hon avbröt sina doktorandstudier i logistik på Linköpings universitet. Hennes glöd var slut och hon kände sig misslyckad, hon som hade haft en sådan passion för sitt arbete.

Christina fick en coach hos stiftelsen som gav henne inspiration och pushade henne att ta kontakter som ledde till intressanta möten med flera företag. Hon upplevde ett stort utbyte i möten med andra arbetssökande på stiftelsen och hon nätverkade.

Ett bemanningsföretag tipsade henne om ett litet företag som sökte folk. Christina kontaktade dem och blev erbjuden en tjänst som hon tackade ja till.

-Jag är på den trevligaste arbetsplatsen jag hört talas om, det finns en fantastisk kultur som uppmuntrar alla att engagera sig och där idéer och kunskap kommer till nytta. Vi har en väldigt hjärtlig situation där alla bryr sig om varandra, säger hon med glädje!



SÖKA JOBB ÄR ETT HELTIDSJOBB

SE JOBBSÖKANDET som ett heltidsjobb och ha roligt under tiden du söker jobb. Det rådet kommer från Amir Kheirollah som var kund hos Trygghetsstiftelsen.

Amir hade en doktorandtjänst på Stockholms universitet och anmälde sig som kund hos Trygghetsstiftelsen när hans anställning löpte ut. Han var inte redo att disputera då, men var snabbt i behov av en anställning eftersom man inte kan få a-kassa så länge man är doktorand.

Amir anmälde sig till stiftelsens rekryteringsservice, deltog på många seminarier och träffade en coach som bad honom göra en kartläggning över sina kompetenser, vilka jobb han är intresserad av och sina mål.

Ganska snart fick han ett tidsbegränsat deltidsuppdrag som Business Analyst hos Air France-KLM via rekryteringsservice. Ett jobb som han kan kombinera med sina doktorandstudier inom finansiell ekonomi och det stämde överens

med hans långsiktiga mål att jobba som dataanalytiker.

Det viktigaste han fick med sig av coachen var att byta sitt mind-set. Det är ett annat sätt att tänka i näringslivet och när han sökte jobb lyfte han fram kompetenser från forskarstudierna som han inte tänkt på tidigare att han hade.

Amir är positiv och har nått sina delmål. Hans nästa mål är att avsluta sin doktorandutbildning och göra ett bra jobb där han är nu.



SEPIDEH VILLE TILL INDUSTRIEN

SEPIDEH LEVANDER, en tidigare kund hos Trygghetsstiftelsen, har idag en tillsvidare tjänst på ett företag som hyr ut henne till läkemedelsbolag där hon arbetar som koordinator för kliniska provtagningar. När hon anmälde sig till stiftelsen hade hon just disputerat inom medicinsk vetenskap och ville inte fortsätta inom akademien. Hennes plan var söka sig till industrin, och det fick hon hjälp med av stiftelsen.

-Det tog mig en stund att komma på var jag ville vara, säger Sepideh. Stiftelsen hjälpte mig. Jag sökte jobb, nätverkade, träffade min coach och jag gick på många seminarier, säger Sepideh och ler.

Sepideh sökte en del jobb och fick gå på intervjuer. Humöret gick upp och ner, hon blev både ledsen och arg och fick prestationsångest när hon inte fick några jobberbjudanden. Hon ifrågasatte sig själv och undrade vad som var fel, hon som var så välutbildad.



Det jobb hon har idag fick hon genom kontakter. Hon hittade jobbet via en annons på LinkedIn. Hon såg samtidigt på LinkedIn att hon hade en bekant som arbetade där. Sepidehs bekanta hjälpte henne och gick i god för att Sepideh skulle bli en bra kollega.

REKRYTERINGSSERVICE

DET FINNS
DRYGT 1 000
KANDIDATER
I KANDIDAT-
BANKEN!



DEN SOM ÄR UPPSAGD på grund av arbetsbrist eller har haft en tidsbegränsad anställning som inte förlängs och omfattas av antingen omställningsavtalet eller trygghetsavtalet, kan som en del av stiftelsens utbud anmäla sig till en kandidatbank. Genom att logga in på *Mina sidor* och där registrera sina kompetenser och bifoga ett cv blir man sökbar och kan matchas när en arbetsgivare hör av sig om vakanser.

REKRYTERA UTAN KOSTNAD

Trygghetsstiftelsens rekryteringsservice har under 2017 fått in närmare 330 uppdrag, de flesta från Stockholm och Mälardalen, men stiftelsen välkomnar uppdrag från hela landet. Vi känner till 39 tillsättningar via Trygghetsstiftelsens rekryteringsservice under året, och det kan vara fler som vi inte känner till då återrapporteringen är frivillig och ofta uteblir. Det har under året

varit stor efterfrågan på kandidater med yrkesbakgrund som administratör, ekonom, HR-handläggare, registrator och inom IT-området.

Under 2017 tillkom drygt 300 av stiftelsens arbetssökande kunder som kandidater i banken och de återfinns inom en stor bredd av kompetenser. Det kom bland annat in många med forskarbakgrund inom främst naturvetenskapliga ämnesområden. Men även inom olika yrkesområden som administratör, handläggare, ekonom, jurist och kommunikation.

EFTERTRAKTADE YRKESROLLER

Trygghetsstiftelsens rekryteringsservice har mer än 1 000 kandidater i kandidatbanken.

I kandidatbanken finns en stor grupp med mycket kvalificerad kompetens, oftast disputerade vanligtvis inom olika naturvetenskaper, men även inom humaniora. De ser ofta ett jobb

på en myndighet som något mycket eftertraktat. Trygghetsstiftelsens rekryteringsservice får dessvärre mer sällan in den typen av förfrågningar och har därför svårt att matcha de personerna med de vakanser som kommer in.

De mest förekommande kompetenserna är profiler inom olika administrativa yrkesområden som återfinns på våra myndigheter.

VI PRESENTERAR VÅRA KANDIDATER

Trygghetsstiftelsens rekryteringsservice sammanställer och presenterar då och då kandidaternas kompetenser i ett kompetensblad. Det görs i syfte att marknadsföra ett urval av aktuella kandidaters erfarenheter och kompetens. Om du är intresserad av att ta del av våra kompetensblad, så hittar du dessa på www.tsn.se/rekryteringsservice.

CARINA MATCHARTJÄNSTER OCH PERSONAL

CARINA ERICSSON ÄR den som är ansvarig för Trygghetsstiftelsens rekryteringsservice. Både arbetssökande kunder och de arbetsgivare som söker personal kan vända sig till henne för att få stöd. De kunder som väljer att registrera sig i kandidatbanken matchas sedan mot de tjänster som anmäls till Trygghetsstiftelsens rekryteringsservice.

På Trygghetsstiftelsens kontor i Göteborg finns också Charlotta Söderqvist som förstärker arbetet med Trygghetsstiftelsens rekryteringsservice. Charlotta är framför allt en samarbetspartner när det gäller olika projekt och aktiviteter tillsammans med arbetsgivare.



REKRYTERA HOS OSS

HOS TRYGGHETSSTIFTELSEN kan myndigheter rekrytera kompetent personal fort och enkelt. Kontakta rekryteringsservice@tsn.se med en kort kravprofil, så får du snabbt svar på om det finns matchande kandidater till er vakans.



FOLKHÄLSOMYNDIGHETEN FÅR HJÄLP ATT HITTA PERSONAL

FOLKHÄLSOMYNDIGHETEN ÄR EN av de myndigheter som anställt personal med hjälp av rekryteringsservice och under 2017 anställde de två utredare med forskningsbakgrund. Folkhälsomyndighetens uppgift är att ta fram och sprida vetenskapligt grundad kunskap som främjar hälsa och förebygger sjukdomar och skador.

- Det är inte ovanligt att vi söker folk som disputerat, för många av våra tjänster är det meriterande att ha forskat, berättar Jenny Edström som är personalhandläggare på Folkhälsomyndigheten.

Myndigheten har tillsatt både tidsbegränsade och tillsvidarejänster genom rekryteringsservice. Två fördelar med att använda rekryteringsservice, enligt Jenny, är att det går fort att hitta kandidater och att kandidaterna har erfarenhet av statligt arbete. Det har fungerat jättebra de gånger de fått tips på kandidater via rekryteringsservice och cheferna har varit mycket nöjda med rekryteringarna.

FÖRENKLAD ANMÄLNINGS-PROCESS AV NYA KUNDER

TRYGGHETSSTIFTELSEN HAR FÖRENKLAT det digitala anmälningsförfarandet av nya kunder. Anmälan görs av arbetsgivaren via Trygghetsstiftelsens hemsida. När arbetsgivaren skriver in uppgifter om den anställdes anställningstid görs en automatiserad beräkning av kvalifikationstiden. När anmälan är slutförd genereras ett pdf-dokument med en sammanställning av de uppgifter som angetts i anmälan.

För att säkerställa kompletta och korrekta anmälningar har Trygghetsstiftelsen besökt flera av de myndigheter som anmäler in många kunder och gått igenom hur den nya anmälningsfunktionen fungerar och vilka anställningsformer som kvalificerar för en anmälan.



OMLOKALISERING AV MYNDIGHETER

OMLOKALISERINGEN AV STATLIGA myndigheter var en fråga som diskuterades under ett lunchmöte med bland annat regeringsföreträdare, myndighetschefer och Trygghetsstiftelsens vd.

- Vi pratade om regeringens politik för att hela landet ska leva, och de tre benen som den politiken står på, nämligen att nya myndigheter i första hand ska placeras utanför Stockholms län, att utöka befintligt servicekontorsystem och att flytta befintliga myndigheter, antingen hela myndigheter eller delar av myndigheter, sa Alejandro Firpo, statssekreterare på finansdepartementet.

Han tyckte att det var ett väldigt bra samtal där han som ansvarig statssekreterare fick bra återkoppling från myndighetscheferna.

- Det här är ett viktigt arbete som behöver hanteras ansvarsfullt och långsiktigt hållbart. De som vet bäst hur man ska göra det sitter i den verksamhet som är närmast och det är myndighetscheferna.

LOKALA OMSTÄLLNINGSMEDEL

Avtal om lokala omställningsmedel reglerar hur de lokala parterna ska besluta om de medel som årligen avsätts till proaktiva omställningsåtgärder, alltså det förebyggande arbetet.

ENLIGT AVTAL OM lokala omställningsmedel ska utgångspunkten för myndigheternas omställningsarbete vara de analyser ledningen gör av vilken utveckling och omställning myndigheten behöver för att utvecklas i takt med omgivningen. Utifrån analysen ska de lokala parterna bestämma vad som ska finansieras med de lokala omställningsmedlen. Syftet med avtalet är dels att bidra till ett långsiktigt lokalt omställningsarbete, dels att stödja verksamhetens och arbetstagarnas utveckling ”utifrån arbetslinjen och ett längre arbetsliv” – alltså att skapa förutsättningar för ett långt yrkesliv.

GEMENSAMT ARBETE

För att uppnå syftet med avtal om lokala omställningsmedel behöver parterna på myndigheten arbeta tillsammans.



1. Förberedelse. Analysera situationen och vilka utmaningar verksamheten står inför på kort och lång sikt. Analysera vilka behov av omställning som detta medför.
2. Teckna ett lokalt avtal.
3. Genomföra åtgärder.
4. Följa upp, analysera och utveckla. Vad har medlen använts till och leder åtgärderna i rätt riktning – eller behöver man justera arbetet?

TRYGGHETSSTIFTELSENS ROLL

Trygghetsstiftelsens roll i det proaktiva omställningsarbetet är att bidra med kunskap och inspiration för att stödja de lokala parternas arbete för en ändamålsenlig och effektiv användning av de lokala omställningsmedlen. Det görs genom att erbjuda seminarier och genom att samla och sprida kunskap som kan vara till nytta för lokala parter.

DET HÄR HAR VI GJORT UNDER 2017

Under 2017 har vi arrangerat nio seminarier och Omställningsdagen för fackliga och arbetsgivare. Vi har mött representanter från 68 myndigheter och arbetsgivare på det statliga området. Totalt deltog 321 personer på aktiviteterna, varav 240 personer på seminarierna och 81 på Omställningsdagen. (I siffran ingår inte Trygghetsstiftelsens medarbetare och inbjudna talare och föreläsare). Drygt hälften, 53 procent av dem är fackligt aktiva och 47 procent kom från arbetsgiversidan. Seminarierna har intresserat fler arbetsgivarrepresentanter och Omställningsdagen något fler fackligt aktiva.

Tema	Antal deltagare	Nytta*
Tema - Omvärldsanalys med Henrik Sköld, Post- och telestyrelsen	36	81 %
Tema - Kompetensanalys med Magnus Antilla, Doubleloop	40	92 %
Erfarenhetsutbyte för högskolesektorn	24	78 %
Erfarenhetsutbyte för mellanstora organisationer	16	100 %
Mötesplats Omställning: Tema Karriärplanering	20	
Omvärldsanalys: fördjupning heldagsseminarium	11	100 %
FOKUS: Omställning i högskolan	32	
Erfarenhetsutbyte för stora organisationer	20	89 %
Tema - Uppföljning med Gustav Petersson, Vetenskapsrådet	41	86 %
Omställningsdagen	81	65 %
Totalt	321	80 %

* Procentandelen är baserad på svar som kom in i respektive utvärdering. Uppgifter saknas vid två tillfällen.

MÅLUPPFYLLELSE

EFFEKT MÅL 1:

40 procent av myndigheterna har deltagit i någon av Trygghetsstiftelsens aktiviteter kring de lokala omställningsmedlen under året.

RESULTAT

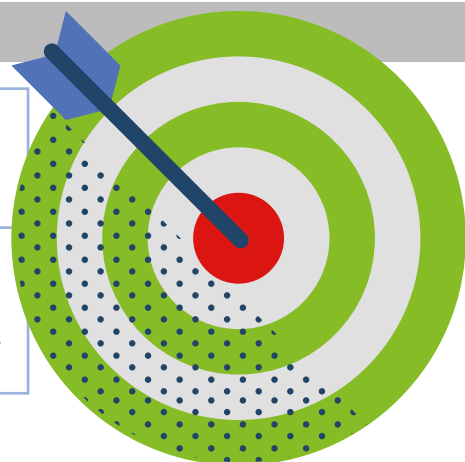
250 myndigheter och organisationer ingår i målgruppen. Av dem har 68 myndigheter deltagit i aktiviteterna. Det motsvarar 27 procent.

NÖJDHETSMÅL:

75 procent av de som deltar i våra öppna aktiviteter kring lokala omställningsmedel ska uppleva att aktiviteten är till nytta för dem i deras arbete.

RESULTAT

Vi har i utvärderingar ställt frågan: *I vilken utsträckning bedömer du att ditt deltagande i seminariet är till nytta för dig i ditt arbete med lokala omställningsmedel?* 80 procent har svarat Till mycket stor nytta samt Till ganska stor nytta.



EN MÖJLIGGÖRARE



Under året har en pilotstudie om lokala omställningsmedel genomförts och publicerats. Lars Walter, docent och lektor vid Göteborgs universitet, har på uppdrag av Trygghetsstiftelsen intervjuat tre myndigheter om deras arbete med lokala omställningsmedel. Walter intervjuade verksamhetsföreträdare, företrädare för verksamhetens HR-funktion och fackliga representanter. Syftet med studien var att bidra med en fördjupad förståelse för hur och i vilken utsträckning det centrala avtalet om lokala omställningsmedel över-satts till lokala myndighetsavtal och en fungerande lokal praktik.

Några slutsatser:

- Avtal om lokala omställningsmedel är positivt och skapar möjligheter.
- Myndigheterna definierar proaktiv omställning på mycket olika sätt.
- Det finns ett värde i att ha en etablerad ordning för en parts-gemensam hantering av frågor om proaktiv omställning.
- Samtliga intervjuade myndigheter upplever att de har ett fungerande avtal om lokala omställningsmedel.
- Medel används löpande, men oftare för enskilda medarbetare än större grupper av anställda.
- En betydligt större användning av lokala omställningsmedel skulle kunna ske.

OMSTÄLLNINGSDAGEN - TRYGGHET I FÖRÄNDRING

Trygghetsstiftelsen arrangerade Omställningsdagen för andra året i rad i början av december. Den snabba teknikutvecklingen påverkar myndigheternas verksamhet och behovet av att rekrytera kompetent personal var några områden som berördes.

– Omställning handlar om att göra aktiva och medvetna val som gör att vi får både trygga organisationer och trygga medarbetare i organisationerna. För vi vet att vi lever i en väldigt snabbt föränderlig värld, sa Åsa Lindh, vd för Trygghetsstiftelsen, i inledningsanförandet.

Anders Ekholm, vice vd på Institutet för framtidsstudier, pratade om omställning i en komplex omgivning. Demografi, värderingar och teknik är de tre faktorer som driver välfärdssystemen och det påverkar även myndigheternas verksamhet.

– Den kris som vi är på väg in i nu är att vi inte hittar personal med rätt utbildning, sa Anders Ekholm. Vi kan både ha arbetslöshet och personalbrist, och framför allt kompetensbrist. Det här gör att vi måste jobba med andra saker, framför allt teknik, sa han.

Fler talare tog upp teknikutveckling och digitalisering som viktiga verktyg för att utveckla verksamheten. Vi för in robotar i verksamheten och får bort repetitiva uppgifter som frigör tid och medarbetares kapacitet.

Enligt Niclas Lamberg, HR-direktör på Trafikverket, handlar myndighetens verksamhet om att både leva i nuet med den befintliga teknik som fortfarande används och att blicka framåt.



SAMVERKAN MELLAN FORSKNING OCH PRAKTIK



LOKALA OMSTÄLLNINGSMEDEL FINANSIERAR SAMVERKAN MELLAN FORSKNING OCH PRAKTIK

På Karolinska Institutet finns Karriärservice som stöttar studenter, masterstudenter, doktorander och postdoc i karriären. Syftet med verksamheten är att utbilda och vägleda för en fortsatt karriär inom eller utanför akademien. Allt från praktikplatser och företagsmingel till workshops om cv och intervjusträning ingår i verksamheten.

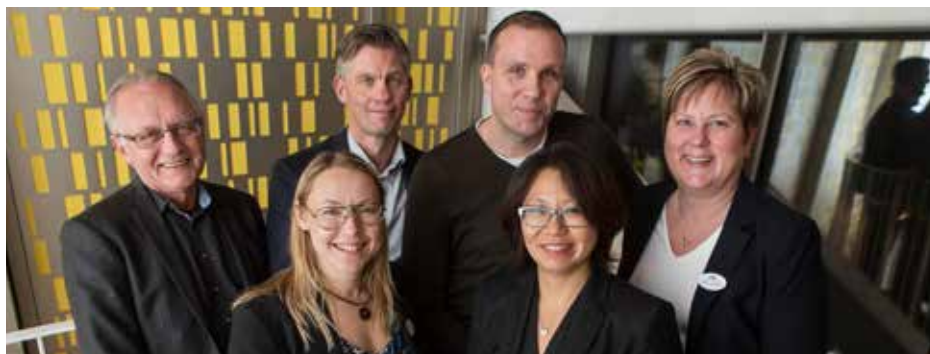
Anethe Mansén, PhD och karriärutvecklings-samordnare på karriärservice, ansvarar bland annat för karriärservices verksamhet för postdocs och forskarutbildade. Sedan 2012 finns ett praktikprogram som finansieras med hjälp av lokala omställningsmedel, en verksamhet som växer för varje år.

Företag får anmäla projekt som kan utföras av en

praktikant under två månader. Det matchas med en sökande från Karolinska Institutet. Praktikanten är fortsatt anställd av Karolinska Institutet och under praktikperioden finansieras lönen med lokala omställningsmedel.

– Vi har en bredd på företag, allt från startups till stora företag men också många myndigheter är med och erbjuder praktikplatser. Och ungefär en fjärdedel förlänger praktiken med en månad, berättar Anethe Mansén.

Karriärservice förmedlar mellan 20 och 30 praktikplatser per år. Sedan starten 2012 har drygt 100 personer haft praktik och 22 procent av dem har fått anställning på sin praktikplats.



Nyanställda medarbetare under 2017. Från vänster Sven Jansson, rådgivare, Irene Jagt, rådgivare, Jörgen Kihlgren, verksamhetschef, Bengt Gullblom, IT-ansvarig, Ylva Disheden, områdesansvarig lokala omställningsmedel och Annica Gustafsson, vd-sekreterare.

Trygghetsstiftelsens verksamhet bidrar positivt till samhällsutvecklingen. När en statsanställd blir uppsagd på grund av arbetsbrist eller när en anställd vars tidsbegränsade anställning löper ut är det Trygghetsstiftelsens uppgift att snabbt skapa förutsättningar för att hen ska hitta ett nytt arbete.

Det har varit en hel del utvecklingsarbete internt under året, både administrativt och i verksamheten och vi arbetar kontinuerligt med utveckling både för en god arbetsmiljö för de anställda och för att stärka kundernas väg till nytt arbete. Vi har lagt fokus på digitalisering under året. Det märks särskilt tydligt för våra kunder och konsulter, men det har också förenklat arbetet internt och för arbetsgivare.

Ett stort projekt under året har varit att utveckla de digitala tjänsterna för kunder och konsulter. De nya tjänsterna för kunden innehåller fler funktioner och individuellt anpassad information och vägledning för att snabbare hitta ett nytt arbete eller annan sysselsättning. Bland annat finns information om det individuellt anpassade stödet som kunden har rätt till och de som har rätt till ekonomiskt stöd får information om sina utbetalningar. Dessutom är det här på inloggningssidorna som kunderna själva får anmäla sig till stiftelsens seminarier. I samband med lanseringen av den funktionen gjordes en översyn av de seminarier vi erbjuder med målet att erbjuda samma typ av seminarier över hela landet. De som vill anmäla sig till Trygghetsstiftelsens rekryteringservice kan nu själva lägga upp sin profil.

Konsulterna får en bättre överblick över sina uppdrag än tidigare, de kan boka möten med sina kunder via inloggningssidan och där kan de ta del av stiftelsens dokument och mallar.

Digitaliseringen har lett till att det har blivit enklare för arbetsgivare att anmäla nya kunder till stiftelsen genom ett nytt anmälningsflöde. När arbetsgivaren skriver in uppgifter om arbetstagaren görs en automatiserad beräkning av kvalifikationstiden.

Vi har integrerat insamlingen av a-kassefiler från samtliga a-kassor och det förenklar vårt arbete med utbetalningar av a-kasseförstärkning till de kunder som ansöker om det.

ÖKAD KÄNNEDOM

Kännedomsmålet återupptogs 2017. För att öka kännedomen har stiftelsens rådgivare bland annat deltagit på träffar med arbetsgivare och fackliga ombudsmän och texter om stiftelsen har publicerats i fackpress. Vi har tagit fram en folder om hur vi stöttar kunder som omfattas av omställningsavtalet och vi har gjort två filmer. Den ena filmen vänder sig till nya kunder och den andra vänder sig till arbetsgivare som ska anmäla kunder till stiftelsen.

I arbetet med lokala omställningsmedel tillsattes en projektgrupp för att stärka det interna arbetet mellan de två avtalen och rekryteringservice.

NYA KOLLEGOR

Stiftelsen har fått sju nya medarbetare och en medarbetare har gått i pension. Två nya tjänster har inrättats, en IT-ansvarig och en vd-sekreterare. I december hade Trygghetsstiftelsen 34 anställda varav elva rådgivare. Övriga anställda arbetar med rekrytering, administration, växel och reception, stabsfunktioner och ledning. I slutet av året rekryterades två rådgivare med placering i Stockholm. Båda börjar sin anställning i början av 2018.

Styrelsen har fått två nya ledamöter Niclas Lamberg, Trafikverket och Ove Rang, Saco-S.

Vi flyttade vårt huvudkontor i Stockholm till nya lokaler under sommaren. De nya lokalerna är mer ändamålsenliga med gott om små bokningsbara rum för möten med kunder. Stiftelsen har kontor även i Göteborg, Malmö och Sundsvall.

TRYGGHETSSTIFTELSENS VÄRDEGRUND

Vi kan omställning. Det är enkelt att ha med oss att göra. Vår verksamhet präglas av ett tillåtande klimat.

Vi är:

ENGAGERADE - Vi bryr oss om våra kunder och varandra och drivs av att inspirera och motivera till bästa resultat.

PROFESSIONELLA - Vi är ansvarsfulla, kunniga och värnar om allas integritet.

RESULTATINRIKTADE - Vi arbetar effektivt och målinriktat och tar ett gemensamt ansvar för vårt uppdrag.

ANTAL ANSTÄLLDA (31 DECEMBER)

	2017	2016
Män	9	7
Kvinnor	23	20
Totalt	32	27

MEDARBETARNAS ÅLDER

	2017	2016
25 år eller yngre	0	0
26-34 år	1	1
35-44 år	2	3
45-54 år	13	14
55 år eller äldre	11	14

ANSTÄLLNINGSTID

	2017	2016
Mindre än 2 år	9	10
2 till 5 år	4	8
6 till 10 år	4	5
11 till 15 år	5	4
16 till 20 år	2	3
Mer än 20 år	3	2

ÅRSREDOVISNING FÖR RÄKENSKAPSÅRET 2017

Styrelsen och verkställande direktören för Trygghetsstiftelsen,
en kollektivavtalsstiftelse (802015-0721) med säte i Stockholm,
avger härmed årsredovisning för räkenskapsåret 2017.



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

STIFTELSENS ÄNDAMÅL

Stiftelsens ändamål är att stödja och hjälpa arbetstagare inom det statliga avtalsområdet som har sagts upp gå grund av arbetsbrist eller vars tidsbegränsade anställning har löpt ut.

RESULTAT OCH STÄLLNING

Stiftelsens resultat blev för året positivt och uppgick till 174 mkr (194 mkr). Soliditeten (eget kapital i förhållande till totalt kapital) var 92 procent (90 procent). Kassaflödet blev positivt och uppgick till 180 mkr (173 mkr). Utbetalda stödåtgärder uppgick till 111 mkr (122 mkr).

FINANSIERING

Trygghetsstiftelsens verksamhet finansieras genom avgifter från statliga myndigheter, affärsverk och andra arbetsgivare med anknytning till det statliga området. Avgifterna fastställs genom centrala kollektivavtal mellan Arbetsgivarverket, OFR/S, P, O*, Saco-S och Seko. Totala avgiften för stiftelsen uppgick därmed under perioden 2017 till 0,3 procent, 328 mkr (310 mkr).

MÅLUPPFYLLELSE

Trygghetsstiftelsens övergripande mål är att kunderna som kommer från en tillsvidareanställning ska ha ett arbete eller annan lösning innan uppsägnings-tidens slut. För kunder med tidsbegränsad anställning är målet arbete eller annan lösning inom nio månader.

Under 2017 hade 84,6 procent (81,1 procent) av de tillsvidareanställda löst sin situation innan entledigandedagen. För de tidsbegränsat anställda hade 88 procent (86,1 procent) löst sin situation inom nio månader från entledigandedagen.

* OFR/S, PO är ett förhandlande samverkansorgan för åtta självständiga fackförbund inom statlig sektor. Förbunden är Fackförbundet ST, Polisförbundet, Officersförbundet, Försvarsförbundet, Ledarna, Lärarförbundet, TULL-KUST och Vårdförbundet.

KAPITALFÖRVALTNING OCH KAPITALET UTVECKLING

Stiftelsens kapital förvaltas av Kammarkollegiet i räntor och i nordiska företagsobligationer, SEB förvaltar i aktier i Sverige och i aktier globalt samt Natixis förvaltar i globala företagsobligationer. Syftet med kapitalet är att utgöra en buffert som vid varierande utgiftsnivå minskar behovet av frekventa avgiftshöjningar.

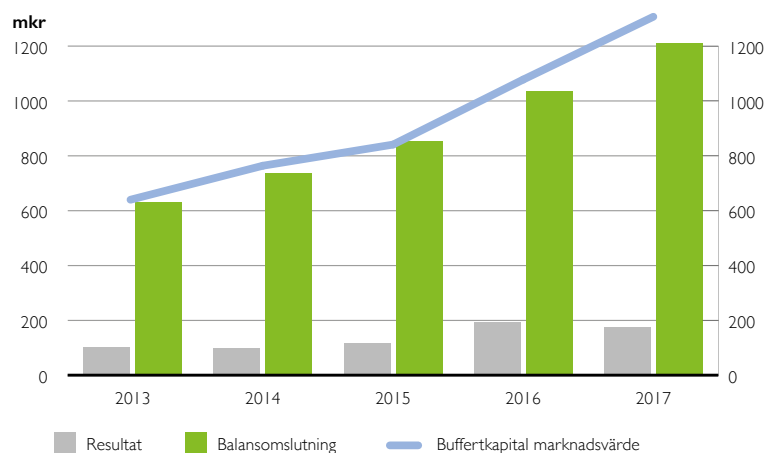
På balansdagen är 40 procent (39 procent) av kapitalet placerat i räntor och 10 procent (10 procent) är placerat i nordiska företagsobligationer hos Kammarkollegiet, 10 procent (10 procent) är placerat i globala företagsobligationer hos Natixis International Funds, 20 procent (21 procent) är placerat i aktier i Sverige och 20 procent (20 procent) är placerat i aktier utomlands hos SEB.

Avkastningen för räntebärande papper uppgick till 0,61 procent (1,13 procent) mot index -0,03 procent, nordiska företagsobligationer uppgick till 1,82 procent (1,22 procent) mot index 1,34 procent, globala företagsobligationer 4,35 procent (-0,62 procent) mot index 3,45 procent. Svenska aktier uppgick till 9,79 procent (9,27 procent) mot index 9,96 procent och avkastningen för aktier utland uppgick till 11,76 procent (15,48 procent) mot index 12,00 procent. Finansnettot uppgick till 16,0 mkr mot 38,9 mkr föregående år.

Kassaflödet (inklusive kortfristiga placeringar) är fortsatt positivt 180 mkr (173 mkr) vilket har bidragit till att buffertkapitalet ökat.

Diagrammet nedan visar resultatutvecklingen och hur det påverkat balansomslutningen och buffertkapitalet.

RESULTATUTVECKLING



RESULTATRÄKNING

tkr	2017	2016	2015	2014	2013
INTÄKTER					
Avgifter från arbetsgivare	327 842	309 900	304 466	294 255	289 590
Summa intäkter	327 842	309 900	304 466	294 225	289 590
Övriga intäkter	1 188	1 014	1 001	882	1 131
Summa intäkter	329 030	310 914	305 467	295 107	290 721
Kostnader					
Utbetalda stödatgärder	-110 921	-121 810	-157 373	-169 438	-164 560
Driftkostnader	-35 157	-24 473	-21 905	-20 412	-20 285
Personalkostnader	-26 323	-23 523	-24 017	-23 140	-23 356
Avskrivningar immateriella anläggningstillgångar	-21	-94	-229	-643	-622
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	-468	-162	-119	-123	-243
Summa kostnader	-172 890	-170 062	-203 643	-213 756	-209 066
Verksamhetsresultat	156 140	140 852	101 824	81 351	81 655
Finansiella intäkter och kostnader	15 934	38 887	14 585	23 715	22 810
Resultat efter finansiella poster	172 074	179 739	116 409	105 066	104 465
Bokslutsdispositioner	1 503	14 011	-426	-5 676	0
ÅRETS RESULTAT	173 577	193 750	115 983	99 390	104 465

BALANSRÄKNING

tkr	2017-12-31	2016-12-31	2015-12-31	2014-12-31	2013-12-31
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>					
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	0	21	115	344	987
Summa immateriella anläggningstillgångar	0	21	115	344	987
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>					
Inventarier	2 810	493	640	306	368
Summa materiella anläggningstillgångar	2 810	493	640	306	368
Summa anläggningstillgångar	2 810	514	755	650	1 355
Omsättningstillgångar					
Kundfordringar	886	0	32	19	0
Skattefordringar	556	556	556	556	556
Övriga fordringar	601	171	139	201	244
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	3 493	14 858	2 662	2 753	3 216
<i>Kortfristiga placeringar</i>					
Aktier och andelar i aktiefonder	380 994	331 139	208 334	201 051	194 358
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	781 684	634 161	549 755	484 926	393 631
Kassa och bank	38 685	55 905	89 890	44 643	36 294
Summa omsättningstillgångar	1 206 899	1 036 790	851 368	734 149	628 299
SUMMA TILLGÅNGAR	1 209 709	1 037 304	852 123	734 799	629 654
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital					
Stiftelsekapital	426 593	426 593	426 593	426 593	426 593
Balanserat resultat	509 311	315 561	199 577	100 187	-4 278
ÅRETS RESULTAT	173 577	193 750	115 983	99 390	104 465
Summa eget kapital	1 109 481	935 904	742 153	626 170	526 780
Avsättningar					
Avsättningar pensioner	1 258	1 181	1 734	413	367
Beslutade stödåtgärder	64 000	64 000	78 000	78 000	81 500
Trygghetsåtagande till personal	16 840	18 343	18 354	17 927	8 751
Summa avsättningar	82 098	83 524	98 088	96 340	90 618
Kortfristiga skulder					
Leverantörsskulder	6 054	7 875	5 375	5 055	4 994
Övriga kortfristiga skulder	7 951	6 435	2 254	2 760	2 785
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	4 125	3 566	4 253	4 474	4 477
Summa kortfristiga skulder	18 130	17 876	11 882	12 289	12 256
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	1 209 709	1 037 304	852 123	734 799	629 654
SOLIDITET	92 %	90 %	87 %	85 %	84 %

KASSAFLÖDESANALYS

tkr	2017	2016	2015	2014	2013
Inbetalningar	327 715	310 901	305 508	295 131	304 990
Utbetalningar	-160 705	-176 562	-202 290	-212 448	-211 702
Kassaflöde från den löpande verksamheten före räntor	167 010	134 339	103 218	82 683	93 288
Erhållen ränta inklusive fondrabatt	661	12 328	19 898	17 073	17 845
Erhållna utdelningar	14 256	12 275	9 564	8 218	7 343
Erlagd ränta och övriga finansiella kostnader	-11 544	-164	-54	-50	-72
Kassaflöde från den löpande verksamheten	170 383	158 778	132 626	107 924	118 404
INVESTERINGSVERKSAMHETEN					
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	0	0	0	0	-337
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-2 785	-15	-453	-61	-191
Realisationsresultat försäljning materiella anläggningstillgångar	0	15	10	0	-740
Ökning/minskning kortfristiga finansiella placeringar	12 561	14 448	-14 824	-1 526	2 001
Kassaflöde från investeringsverksamheten	9 776	14 448	-15 267	-1 587	733
ÅRETS KASSAFLÖDE	180 159	173 226	117 359	106 337	119 137
Likvida medel vid årets början enligt balansräkning	1 021 205	847 979	730 620	624 283	505 146
Likvida medel vid årets slut enligt balansräkning	1 201 364	1 021 205	847 979	730 620	624 283

RESULTATRÄKNING

Stiftelsens redovisade resultat för räkenskapsåret och den ekonomiska ställningen vid räkenskapsårets utgång framgår av följande resultat- och balansräkningar:

tkr	Not	2017	2016
INTÄKTER			
Avgifter från arbetsgivare		327 842	309 900
Övriga intäkter		1 188	1 014
Summa intäkter		329 030	310 914
KOSTNADER			
Utbetalda stödåtgärder		-110 921	-121 810
Driftkostnader	2	-35 157	-24 473
Personalkostnader	3	-26 323	-23 523
Avskrivningar immateriella anläggningstillgångar	4	-21	-94
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	5	-468	-162
Summa kostnader		-172 890	-170 062
Verksamhetsresultat		156 140	140 852
Finansiella intäkter och kostnader	6	15 934	38 887
Resultat efter finansiella poster		172 074	179 739
Bokslutsdispositioner	9, 10	1 503	14 011
ÅRETS RESULTAT		173 577	193 750

BALANSRÄKNING

tkr	Not	2017-12-31	2016-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	4	0	21
Summa immateriella anläggningstillgångar		0	21
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	5	2 810	493
Summa materiella anläggningstillgångar		2 810	493
Summa anläggningstillgångar		2 810	514
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar		886	0
Skattefordringar		556	556
Övriga fordringar		601	171
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	7	3 493	14 858
<i>Kortfristiga placeringar</i>	8		
Aktier och andelar i aktiefonder		380 994	331 139
Obligationer och andra räntebärande värdepapper		781 684	634 161
Kassa och bank	12	38 685	55 905
Summa omsättningstillgångar		1 206 899	1 036 790
SUMMA TILLGÅNGAR		1 209 709	1 037 304
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Stiftelsekapital		426 593	426 593
Balanserat resultat		509 311	315 561
Årets resultat		173 577	193 750
Summa eget kapital		1 109 481	935 904
Avsättningar			
Avsättningar till pensioner	3	1 258	1 181
Beslutade stödåtgärder	9	64 000	64 000
Trygghetsåtagande till personal	10	16 840	18 343
Summa avsättningar		82 098	83 524
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		6 054	7 875
Övriga kortfristiga skulder		7 951	6 435
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	11	4 125	3 566
Summa kortfristiga skulder		18 130	17 876
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 209 709	1 037 304

KASSAFLÖDESANALYS

tkr	2017	2016
Inbetalningar	327 715	310 901
Utbetalningar	-160 705	-176 562
Kassaflöde från den löpande verksamheten före räntor	167 010	134 339
Erhållen ränta inklusive fondrabatt	661	12 328
Erhållna utdelningar	14 256	12 275
Erlagd ränta och övriga finansiella kostnader	-11 544	-164
Kassaflöde från den löpande verksamheten	170 383	158 778
INVESTERINGSVERKSAMHETEN		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-2 785	-15
Realisationsresultat försäljning materiella anläggningstillgångar	0	15
Ökning/minskning kortfristiga finansiella placeringar	12 561	14 448
Kassaflöde från investeringsverksamheten	9 776	14 448
ÅRETS KASSAFLÖDE	180 159	173 226
Likvida medel vid årets början enligt balansräkning	1 021 205	847 979
Likvida medel vid årets slut enligt balansräkning	1 201 364	1 021 205

NOTER

Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper

Stiftelsens årsredovisning är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 (K3). Principerna är oförändrade jämfört med föregående år.

RESULTATRÄKNINGEN

Intäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som stiftelsen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas.

Intäkt vid försäljning av tjänster redovisas normalt vid försäljningstillfället.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämda redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal där stiftelsen är leasetagare redovisas som operationell leasing (hyresavtal), oavsett om avtalen är finansiella eller operationella. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden. Uthyrning av kontorslokaler klassificeras som operationell leasing. Leasingintäkterna redovisas linjärt under leasingperioden.

BALANSRÄKNINGEN

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Immateriella tillgångar

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Balanserade utvecklingskostnader	3–4 år
----------------------------------	--------

Materiella anläggningstillgångar

Som grundregel gäller att en materiell anläggningstillgång är en fysisk tillgång som innehas för att bedriva näringsverksamhet (ge kassaflöde). För ideell sektor gäller att materiell anläggningstillgång även omfattar fysisk tillgång som innehas för det ideella ändamålet även om grundregeln inte är uppfylld. De flesta anläggningstillgångar har klassificerats utifrån den senare regeln då de används för stiftelsens ideella ändamål.

Nedskrivningsprövning sker alltid för sådana tillgångar som inte längre uppfyller kraven att definieras som materiella anläggningstillgångar. Enligt K3 ska omklassificering inte göras.

Inventarier och datautrustning med ett anskaffningsvärde lika med eller under 10 000 kr har utifrån väsentlighetsbedömning redovisats som kostnad.

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som Övrig rörelseintäkt respektive Övrig rörelsekostnad. Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Inventarier	4 år
Datautrustning	3–4 år

Finansiella tillgångar

Vid anskaffningstidpunkten värderas finansiella tillgångar till anskaffningsvärde med tillägg för direkta transaktionsutgifter.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Kortfristiga placeringar

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde. I posten kortfristiga placeringar ingår aktier och räntebärande papper som innehas för att placera likviditetsöverskott på kort sikt.

Värdepappersportföljer

Stiftelsen har definierat två värdepappersportföljer, en aktieportfölj och en ränteportfölj. Båda portföljerna ingår i posten kortfristiga placeringar i balansräkningen. För de instrument som ingår i någon av dessa portföljer tillämpas värderingsprincipen på portföljen som helhet. Det innebär att vid prövning av lägsta värdets princip avräknas realiserade förluster mot realiserade vinster inom respektive portfölj. Alla transaktioner med värdepapper redovisas på likviddagen.

Avsättningar

En avsättning redovisas när stiftelsen har förpliktelser som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias. Avsättningar värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att behöva erläggas.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificerar stiftelsen, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga placeringar.

Nyckeltalsdefinitioner

Soliditet: Eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

Not 2. Operationella leasingavtal

Den operationella leasingen utgörs i all väsentlighet av hyrda lokaler och hyrda kontorsmaskiner samt hyrda bilar. Avtalen om hyra av lokaler löper normalt på tre till fem år. Avtalen förlängs med tre år om inte de sägs upp nio månader innan avtalen löper ut. Kontorsmaskiner leasas på två till fem år. Bilar leasas på tre år. Storleken på de framtida leasingavgifterna redovisas till nominellt belopp.

Framtida minimileaseavgifter	2017-12-31	2016-12-31
Förfaller till betalning inom ett år	9 552	8 170
Förfaller till betalning senare än ett år men inom fem år	27 839	10 474
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	11 670	8 187

Not 3. Antal anställda, löner och andra ersättningar

Antal anställda

	2017-12-31	2016-12-31
<i>Medelantal</i>		
Kvinnor	20	19
Män	8	6
Summa	28	25

Löner och andra ersättningar

<i>tkr</i>	2017-12-31	2016-12-31
Styrelse och vd	1 699	1 666
Övriga anställda	14 913	13 056
Totala löner och ersättningar	16 612	14 722
Sociala avgifter enligt lag och avtal	5 797	5 415
Pensionskostnader	2 497	2 030
Totala löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader	24 906	22 167

	2017-12-31			2016-12-31		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Styrelseledamöter, ordinarie	4	2	6	4	2	6
Verkställande direktör och andra ledande befattningshavare	1	0	1	1	0	1

Pensionsförpliktelser

Gentemot tidigare verkställande direktören Benne Lantz har utfästelse gjorts om pensionsutfyllnad från det att Benne Lantz uppnår 70 års ålder. Utfästelsen som täcks av avsättningar i balansräkningen har aktuarieberäknats. Utbetalningar månadsvis har verkställts med början i november 2006.

För personal som varit anställda vid Trygghetsstiftelsen i minst tio år finns från och med månaden efter de fyllt 62 år och längst till och med månaden då de fyller 65 år möjlighet att helt avsluta sin anställning och få ett belopp motsvarande sex månadslöner insatt på en pensionsförsäkring hos en försäkringsgivare som den enskilde själv väljer. Alternativt kan arbetsgivaren köpa en avgångspension hos Alecia. En avsättning är skuldförd i balansräkningen för personal som har varit anställda i tio år och är mellan 62 år och 65 år.

<i>tkr</i>	2017-12-31	2016-12-31
Ingående balans	1 181	1 734
Avsättningar	102	0
Anspråktaget	-25	-30
Återfört	0	-523
Utgående balans	1 258	1 181

Avtal om avgångsvederlag

Verkställande direktör har ett avtal om avgångsvederlag uppgående till 24 månadslöner. Avtalet avser endast uppsägning från stiftelsens sida. Vid verkställande direktörens egen uppsägning gäller sex månaders uppsägningstid.

Not 4. Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten

<i>tkr</i>	2017-12-31	2016-12-31
Ingående anskaffningsvärden	2 572	2 572
Utgående anskaffningsvärden	2 572	2 572
Ingående ackumulerade avskrivningar	-2 551	-2 457
Årets avskrivningar	-21	-94
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 572	-2 551
Utgående bokfört värde	0	21

Not 5. Inventarier

<i>tkr</i>	2017-12-31	2016-12-31
Ingående anskaffningsvärden	2 033	3 019
Nyanskaffningar	2 785	15
Avyttringar/utrangering	-1 178	-1 001
Utgående anskaffningsvärden	3 640	2 033
Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 540	-2 379
Årets avskrivningar	-468	-162
Avyttringar/utrangering	1 178	1 001
Utgående ackumulerade avskrivningar	-830	-1 540
Utgående bokfört värde	2 810	493

Not 6. Finansiella intäkter och kostnader

<i>tkr</i>	2017-12-31	2016-12-31
Utdelningar aktier	14 256	12 275
Realisationsvinster/förluster	13 327	17 072
Ränteintäkter inklusive fondbatt	661	12 328
Värdereglering	-766	-2 624
Räntekostnader	-11 544	-164
Summa	15 934	38 887

Not 7. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

<i>tkr</i>	2017-12-31	2016-12-31
Upplupna intäktsräntor och utdelningar	1 090	12 236
Förutbetalda hyror	1 794	1 967
Övriga förutbetalda kostnader	609	655
Summa	3 493	14 858

Not 8. Kortfristiga placeringar

tkr	Anskaffningsvärde	Verkligt värde	Bokfört värde
Fondandelar			
Svenska aktieandelar	186 928	258 738	
Utländska aktieandelar	194 066	266 573	
Summa	380 994	525 311	380 994
Räntebärande			
Räntekonsortium	541 629	520 335	
Företagsobligationskonsortium	257 945	261 349	
Summa	799 574	781 684	781 684

Not 9. Beslutade stödåtgärder

Utöver de utbetalda stödbelopp som redovisas i resultaträkningen har stiftelsen i enlighet med det statliga trygghetsavtalet och avtal om omställning gjort utfästelser om stöd i olika former; utfästelser som helt eller delvis ännu inte resulterat i utbetalningar. Stiftelsen har reserverat 64 mkr (64 mkr) som en följd av de utfästelser som gjorts vid bokslutstidpunkten.

tkr	2017-12-31	2016-12-31
Ingående balans	64 000	78 000
Återfört	0	-14 000
Utgående balans	64 000	64 000

Not 10. Trygghetsåtagande till personalen

Enligt ett lokalt kollektivavtal tillförsäkras stiftelsens anställda vid eventuella uppkommande uppsägningar på grund av arbetsbrist samma rättigheter som statsanställda har enligt det statliga avtal om omställning. Storleken av de framtida utbetalningar som kan komma att erfordras som en följd av avtalet bedöms till 16,8 mkr (18,3 mkr).

tkr	2017-12-31	2016-12-31
Ingående balans	18 343	18 354
Återfört	-1 503	-11
Utgående balans	16 840	18 343

Not 11. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

tkr	2017-12-31	2016-12-31
Arbetsgivaravgifter	1 621	1 731
Semesterlöneskuld	1 371	959
Löneskatt	574	586
Övrigt	560	290
Summa	4 125	3 566

Not 12. Ställda säkerheter

tkr	2017-12-31	2016-12-31
Bankgaranti för lokal i Malmö	227	227
Utgående balans	227	227

UNDERTECKNANDE

STOCKHOLM DEN 20 MARS 2018

Eva Liedström Adler
Ordförande

Britta Lejon

Niclas Lamberg

Marie Linell-Persson

Valle Karlsson

Elisabeth Mohlkert

Åsa Lindh
Verkställande direktör

VÅR REVISIONSBERÄTTELSE HAR AVGIVITS DEN 20 MARS 2018

Ann-Marie Begler

Robert Andersson

Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB

Johan Rönnkvist
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

TILL STYRELSEN I TRYGGHETSTIFTELSEN – EN KOLLEKTIVAVTALSSTIFTELSE, ORG.NR 802015-0721

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Trygghetsstiftelsen – en kollektivavtalsstiftelse för år 2017. Stiftelsens årsredovisning ingår på sidorna 15-27 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt De förtroendevalda revisorernas ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av den främre delen i årsredovisningshandlingarna den sk verksamhetsberättelsen (men innefattar inte årsredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter; vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte

om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera stiftelsen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter; vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Trygghetsstiftelsen – en kollektivavtalsstiftelse för år 2017.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna och verkställande direktören inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

STOCKHOLM DEN 20 MARS 2018

Ann-Marie Begler

Robert Andersson

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Rönkvist
Auktoriserad revisor





Trygghetsstiftelsens styrelse hade fyra sammanträden under verksamhetsåret.
Styrelsen består av sex ledamöter med personliga ersättare.

UTSEDDA AV STATEN

ERSÄTTARE

Eva Liedström Adler
ordförande, Arbetsgivarverket

Ken Johnsson
Arbetsgivarverket

Marie Linell-Persson
Arbetsförmedlingen

Anna Cedemar
Riksarkivet

Niclas Lamberg
Trafikverket
Johan Sandström (t.o.m 17-03-30)
Kronofogden

Joakim Stierna
Högskolan Halmstad

UTSEDDA AV FACKLIGA ORGANISATIONERNA

ERSÄTTARE

Britta Lejon
vice ordförande, OFR/S, P, O

Maria Olwæus
OFR/S, P, O

Elisabeth Mohlkert
Saco-S

Ove Rang
Saco-S
Karolina Ehrenpil (t.o.m 17-09-26) Saco-S

Valle Karlsson
Seko

Helen Thornberg
Seko

Revisorer under perioden har varit:

ORDINARIE

ERSÄTTARE

Ann-Marie Begler
Försäkringskassan

Mari Svensson
Finansdepartementet

Robert Andersson
SULF

Roger Hellefors
Seko

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Huvudansvarig auktoriserad revisor
Johan Rönnkvist



Huvudkontor Stockholm

Trygghetsstiftelsen

Box 1145 111 81 Stockholm

Besöksadress:

Regeringsgatan 67

Telefon: 08-613 14 00

E-post: info@tsn.se

Internet: www.tsn.se

Organisationsnummer: 80 20 15-0721