


Årsberättelse med årsredovisning 2025





Innehåll

- 3 Vd har ordet
- 4 Om Trygghetsstiftelsen
- 5 Trygghetsstiftelsens uppdrag
- 7 Verksamhetsåret 2025
- 15 Hållbarhetsredovisning
- 18 Styrelsen har ordet
- 21 Årsredovisning

Det här är en interaktiv, klickbar pdf. Överst på varje sida hittar du sidnummer och sidans innehåll. Klicka på hemsymbolen  uppe till vänster så kommer du tillbaka hit till innehållssidan.

I texten förekommer avrundningar till hela 10-tal och tal i tabeller redovisas utan decimal, vilket gör att summan kan skilja mot summan inklusive decimaler.



En oförutsägbar tid

År 2025 präglades av ökad geopolitisk oro i Sverige och omvärlden. Den regelbaserade världsordningen och folkrätten utmanas, vilket kräver fördjupade försvars- och säkerhetssamarbeten. Det osäkra säkerhetsläget har medfört betydande ekonomiska satsningar på såväl militärt som civilt försvar och ett fördjupat samarbete bland annat i Norden, Baltikum, EU och med Storbritannien. Världen behöver stabilitet och förutsägbarhet. Hoten är många och svåra att överblicka. En ödesfråga för vår värld är, förutom krig och konflikter, hotet mot klimatet där många centrala mål riskerar att missas.

De omfattande, och nödvändiga, ekonomiska satsningarna att snabbt bygga ut Sveriges beredskap innebär att den svenska ekonomin utmanas, vilket kan leda till uteblivna satsningar och neddragningar i statsbudgeten på några års sikt. Samtidigt ser många myndigheter brist på lämplig kompetens. Enligt Arbetsgivarverkets kompetensbarometer är det en utmaning som ökade under 2025 och där en bättre matchning mellan stiftelsens arbetssökande kunder skulle kunna underlätta kompetensförsörjningen. Ett riksdagsval närmar sig och ett eventuellt maktskifte kan innebära förändringar i sektorns struktur eller andra prioriteringar.

Ljusningar i samhällsekonomin kunde skönjas under slutet av året med lägre räntor och minskad inflation. Med olika ekonomiska reformer är förhoppningen att tillväxten ska ta fart och arbetslösheten minska. Det är angeläget att fler kommer i jobb och att medarbetare har den kompetens som efterfrågas för att behålla sitt arbete och vara fortsatt konkurrenskraftiga på en förändrad arbetsmarknad. Den

nya tekniken, där AI och maskininlärning redan är här innebär att vissa arbeten som vi känner dem i dag försvinner medan nya jobb skapas.

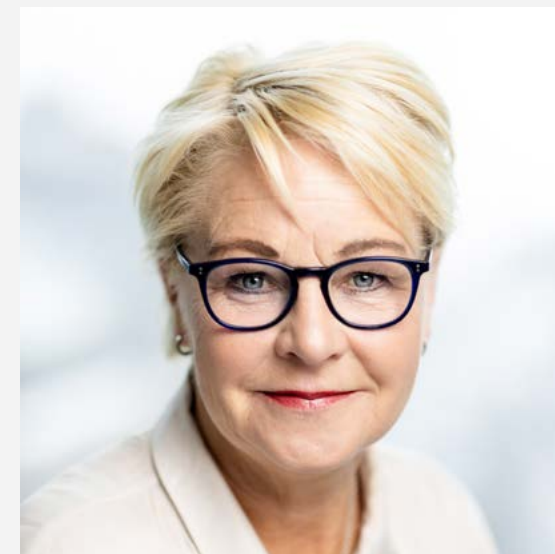
Att ha ett arbete att gå till, att känna sig behövd och att ha en lön att leva på bidrar till trygghet i oroliga tider. Därför har Trygghetsstiftelsens uppdrag aldrig känts mer angeläget. Under 2025 fick närmare 1 500 personer ett nytt arbete efter stöd hos stiftelsen. Av dessa uppger åtta av tio att de fått samma eller högre lön och ännu fler beskriver att de fått ett arbete som är lika eller mer kvalificerat än det tidigare.

Den långvariga lågkonjunkturen har medfört att tiden i arbetslöshet ökat och då är Trygghetsstiftelsens ekonomiska stöd i form av förstärkning av a-kasseersättningen betydelsefullt. Det ger den arbetssökande en ekonomisk trygghet och gör det lättare att fokusera på att hitta ett nytt arbete, snarare än oro för om pengarna ska räcka månaden ut.

Under hösten flyttade Trygghetsstiftelsen till nytt Stockholmskontor, med fokus på hållbarhet och återbruk. Lokalerna bidrar också till nutidens arbetssätt med allt fler digitala möten.

När vi går in i 2026 ser jag framför mig ett fortsatt fokus på kvalitet, utveckling och förbättring av våra interna processer, så att ännu fler ännu snabbare får ett nytt arbete eller allra helst, att situationen löser sig under uppsägningstiden så att färre blir öppet arbetslösa.

Jag vill tacka chefer, medarbetare, styrelse, parter och andra samarbetspartners för ett fint samarbete! •



Hillevi Engström
Verkställande direktör



35 år av stöd

I över 35 år har Trygghetsstiftelsen erbjudit stöd till arbetstagare och arbetsgivare i omställningssituationer inom den statliga sektorn. Stiftelsen bildades 1990 genom en partsgemensam överenskommelse som en del av den svenska modellen, mellan fackförbunden och arbetsgivarna inom den statliga sektorn.

Om Trygghetsstiftelsen

Stiftelsen erbjuder stöd till omkring 250 verksamheter inom det statliga avtalsområdet, vilket omfattar närmare 300 000 arbetstagare.

Stiftelsen stödjer anställda som blir uppsagda på grund av arbetsbrist eller till följd av sjukdom samt dem vars tidsbegränsade anställning löper ut, i att hitta ny sysselsättning.

Stiftelsen erbjuder även kompetensstöd i form av bland annat vägledning inför studier och yttranden till CSN för ansökan om omställningsstudiestöd.

Stödet är frivilligt, och majoriteten av de anmälda kunderna väljer att ta del av det.

Avtal och överenskommelser

Trygghetsstiftelsens verksamhet utgår från parternas avtal och överenskommelser:

- Avtal om omställning
- Avtal om lokala omställningsmedel
- Överenskommelse om flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på den statliga sektorn





Trygghetsstiftelsens uppdrag



Trygghetsstiftelsen kompletterar stödet från samhället och stödjer arbetssökande att snabbast möjligt hitta ett nytt jobb eller en annan sysselsättning.

Stiftelsen stödjer även anställda som genom studier vill stärka sin långsiktiga ställning på arbetsmarknaden. Verksamheten finansieras genom en avgift från anslutna arbetsgivare inom det statliga avtalsområdet, motsvarande 0,3 procent av lönesumman (fr o m 2026 är avgiften 0,2 procent).

Omställningsstöd utifrån individens behov

Det viktigaste stödet för omställningskunden är kontakten med sin omställningsrådgivare. Efter anmälan till Trygghetsstiftelsen träffar kunden inledningsvis omställningsrådgivaren för ett planeringssamtal. Tillsammans kartlägger de kundens situation och möjliga vägar till ett nytt arbete. Utifrån samtalet tas en individuell plan fram. Omställningsrådgivaren och kunden har löpande kontakt för att följa upp processen och arbeta aktivt mot målet att kunden ska komma vidare till ett nytt jobb så snabbt som möjligt.

Trygghetsstiftelsens verktygslåda omfattar flera olika former av stöd. Kundens behov avgör vilka stöd, enskilt eller i kombination, som fungerar bäst för att skapa progression mot ett nytt arbete. Som komplement till Trygghetsstiftelsens omställningsrådgivare anlitas vid behov externa specialister, exempelvis för kännedom om lokal arbetsmarknad eller en specifik bransch.



Kundens behov avgör vilka stöd, enskilt eller i kombination, som fungerar bäst för att skapa progression mot ett nytt arbete.

Utöver det personliga stödet från omställningsrådgivaren kan kunderna dygnet runt logga in på webbplatsen Mina sidor. Här finns bland annat tjänster för cv-granskning och intervjuträning samt en utbildningsportal med ett stort antal online-kurser där kunderna kan fördjupa och bygga på sin kompetens. På Mina sidor finns också svar på de vanligaste frågorna från kunder och möjlighet att ansöka om ekonomiskt stöd.

Stiftelsens kunder har dessutom tillgång till ett brett utbud av seminarier som alla i någon form stöttar på vägen mot en ny sysselsättning. Ämnena utvärderas och byts ut löpande, för att hålla utbudet aktuellt och relevant. Nya teman för året var bland annat ålderism på arbetsmarknaden och AI i jobbsökandet.

För arbetsgivare och arbetssökande inom det statliga avtalsområdet finns den kostnadsfria, digitala matchningstjänsten Rekryteringservice. Arbetsgivaren driver processen och har full kontroll över rekryteringsuppdraget och urvalet av kandidater. Kandidatbanken består utslutande av Trygghetsstiftelsens arbetssökande kunder.

Trygghetsstiftelsen erbjuder även kompletterande eko-

nomiskt stöd. Kunder med ersättning från a-kassan kan få a-kasseförstärkning från Trygghetsstiftelsen. I de fall en ny arbetsgivare erbjuder lägre lön än vad kunden hade tidigare finns inkomstförstärkning. De kunder som erhåller omställningsstudiestöd från Centrala studiestödsnämnden, CSN, kan ansöka om kompletterande studiestöd från Trygghetsstiftelsen.

Kompetensutveckling mitt i arbetslivet

Trygghetsstiftelsen har även som uppdrag att stötta personer som vill bredda sin kompetens eller byta spår i arbetslivet. Anställda inom den statliga sektorn kan själva ansöka om vägledning inför studier och få upp till tre vägledningssamtal. Under vägledningen får kunden stöd i att identifiera sina kompetenser, intressen och behov. Tillsammans med studie- och yrkesvägledaren utforskas utbildningar som både är attraktiva för kunden och efterfrågade på arbetsmarknaden inför ett eventuellt studiebeslut. Som komplement till vägledningssamtalen erbjuder Trygghetsstiftelsen även drop in-vägledning. Tjänsten består av ett kortare samtal med fokus på omställnings-

studier och erbjuds i samband med att CSN öppnar ansökningsperioderna för omställningsstudiestödet 1 april och 1 oktober.

Stiftelsen lämnar yttrande till CSN för de som ansöker om omställningsstudiestöd. Ett yttrande är en bedömning om den planerade utbildningen stärker personens ställning på arbetsmarknaden och används i CSN:s bedömning. För de som beviljas omställningsstudiestöd från CSN finns även möjlighet att ansöka om kompletterande studiestöd från Trygghetsstiftelsen. För utbildningar på upp till fyra dagar är det möjligt att ansöka om kortvarigt studiestöd hos Trygghetsstiftelsen.

Lokala omställningsmedel hos arbetsgivarna

Arbetsgivare och fackliga parter enas lokalt om hur samverkan och det proaktiva omställningsarbetet ska genomföras på varje arbetsplats. Trygghetsstiftelsen inspirerar och sprider goda exempel bland statliga arbetsgivare om hur de lokala omställningsmedlen, LOM, kan användas. Under 2025 arrangerades flera LOM-seminarier med cirka 100 deltagare från drygt 40 verksamheter. •



Nytt jobb för åtta av tio



Arbetslösheten var hög under hela året och matchningsproblematiken på arbetsmarknaden kvarstod. Trots detta stod sig Trygghetsstiftelsens kunder starka på arbetsmarknaden och de flesta arbetssökande kunderna gick vidare till ett nytt jobb, även om processen tog något längre tid än året innan.

Omkring 20 varsel anmäldes till Arbetsförmedlingen från statlig sektor under 2025¹, vilket är en liten andel av de totalt 3 000 varsel som rapporterades totalt.

Nytt regelverk för a-kassorna

I oktober började det nya a-kasseregulverket att gälla. Ersättningen baseras nu på inkomst i stället för arbetad tid och ersättningen trappas av snabbare än tidigare. De 150 extra a-kassedagarna för personer med barn under 18 år har tagits bort. Trygghetsstiftelsen gjorde ett omfattande arbete för att anpassa system och rutiner till regeländringarna. De nya och de gamla reglerna behöver hanteras parallellt under en övergångsperiod.

AI

AI har varit ett prioriterat område under året, både i samhället och på Trygghetsstiftelsen. Under året har stiftelsen fortsatt att identifiera vilka delar av verksamheten som

¹ Arbetsförmedlingen, "Antal varsel och varslade personer per bransch"



kan dra störst nytta av nya digitala verktyg och smarta lösningar. De arbetssökande kunderna har fått ta del av flera seminarier om hur AI påverkar rekryteringsprocesser, yrkesroller och arbetsmarknaden i stort. Ett exempel är seminariet "Effektivera ditt jobbsökande med AI", som varit mycket uppskattat.

Toppbetyg från kunderna

Årets kundundersökningar visar på toppbetyg från kunderna. Det sammanfattande helhetsomdömet var 4,1 av maximalt 5, vilket bekräftar att kunderna i hög grad är nöjda med det stöd och bemötande de får av stiftelsen. 80 procent upplever dessutom att stödet varit till nytta i att få nytt jobb eller sysselsättning, vilket innebär att målet uppnås. Vidare upplever 80 procent av kunderna att stödet från stiftelsen motsvarar deras förväntningar. Kunderna är även mycket nöjda med Trygghetsstiftelsens ekonomiska stöd, såsom a-kasseförstärkning, inkomstförstärkning och kompletterande studiestöd.

Nyckeltal kunder 2025

- Drygt 2 500 nya omställningskunder (2024: närmare 2 300)
- Åtta av tio fick ett nytt jobb eller startade egen näringsverksamhet (2024: åtta av tio)
- Antal dagar från sista anställningsdag till nytt jobb var i snitt 133 dagar (2024: 91)
- Omkring 300 kompetenskunder fick vägledning inför studier (2024: cirka 260)
- Över 1 400 kunder fick a-kasseförstärkning och/eller inkomstförstärkning på totalt drygt 45 miljoner kronor (2024: 850 kunder, 37 miljoner kronor)
- Cirka 1 000 kunder fick totalt 26 miljoner kronor i kompletterande studiestöd (2024: cirka 640 kunder, cirka 19 miljoner kronor)

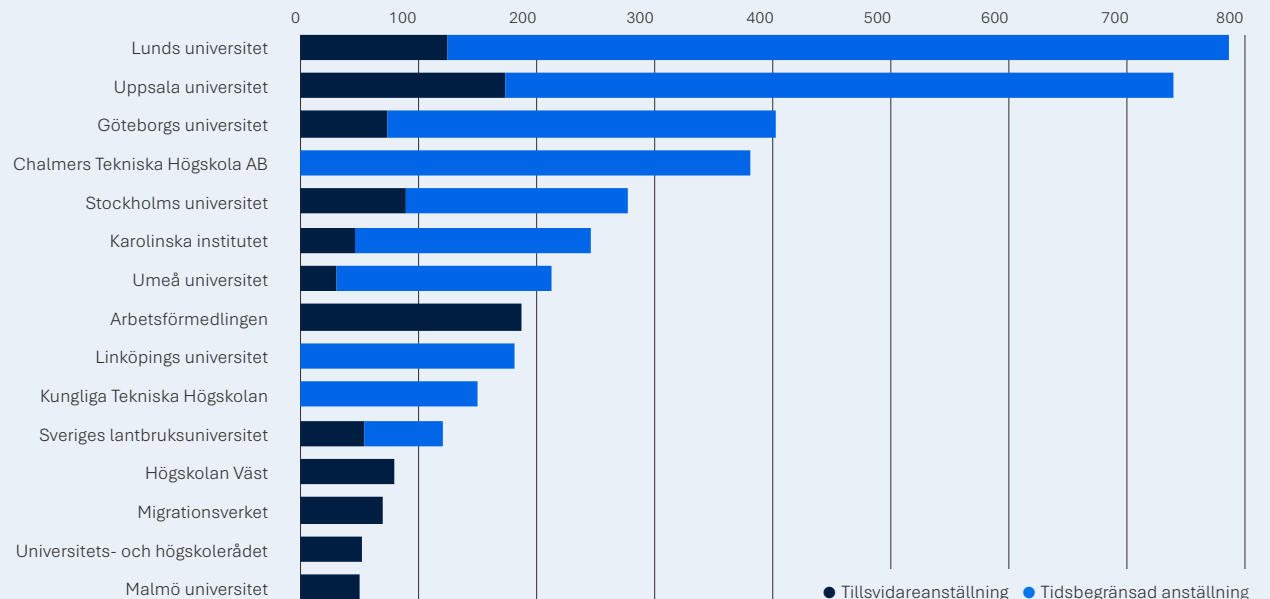
Omställningskunder inflöde

	2025 antal	%	2024 antal	%	2023 antal	%
Totalt inflöde**	2 513		2 291		2 184	
Andel kvinnor*	1 332	53%	1 237	54%	1 095	51%
Andel män*	1 180	47%	1 054	46%	1 071	49%
< 35 år	935	36%	882	38%	895	47%
> 55 år	260	10%	238	10%	145	7%
Snittålder	39 år		39 år		40 år	
Kunder från universitet och högskolor	1 547	62%	1 551	68%	1 673	77%

* Exkluderat kunder med skyddad id.

** Anmäl kund kan antingen vara nyanmäld eller återinträdd.

Arbetsgivare med flest anmälda omställningskunder





KUNDER I OMSTÄLLNING

Totalt fick Trygghetsstiftelsen drygt 2 500 nya kunder under året, vilket är omkring 200 fler än föregående år.

Drygt 2 300 kunder anmäldes in av sina arbetsgivare. Sex av tio nyanmälda kunder kom från tidsbegränsade anställningar och majoriteten av dessa kom från universitet och högskolor. Antalet kunder som var yngre än 35 år har sjunkit flera år i rad och utgjorde 36 procent 2025. Stiftelsens kunder har generellt sett höga utbildningsnivåer och är sedan tidigare etablerade på arbetsmarknaden. Samtidigt finns det kundgrupper med lägre utbildningsnivåer och med mycket specifika yrkeskunskaper.

Inom ramen för den kollektivavtalade omställningsförmånen, avtal om omställning, kan kunder återkomma under sin ramtid. Under 2025 återkom 240 personer, varav 70 personer som initialt avböjt stöd eller som stiftelsen tidigare inte fått kontakt med.

Aktiva omställningskunder

Vid årets slut tog närmare 2 000 kunder del av stiftelsens stöd, vilket är den högsta nivån sedan 2019. De främsta orsakerna till ökningen var den långsamma rekryteringstakten och den hårda konkurrensen på arbetsmarknaden, men även något fler anmälda kunder.

Fler kunder fick ekonomiskt stöd

Över 1 400 omställningskunder har erhållit a-kasseförstärkning och/eller inkomstförstärkning under året och totalt uppgick dessa ekonomiska stöd till drygt 45 miljoner kronor.

Antalet kunder med a-kasseförstärkning ökade under året och över 1 200 omställningskunder erhöll totalt cirka 30 miljoner kronor. Ökningen beror dels på att fler är arbetslösa, dels på att fler är a-kasseberättigade och dels på att kundernas ersättningsgrundande löner var högre under året. Den ökade utbetalningen av a-kasseförstärkning beror även på att kunden är arbetslös längre och därför också erhåller ekonomiskt stöd under längre tid.

Volymer omställningskunder

(antal kunder om inget annat anges)

	2025	%	2024	%
Anmälda kunder	2 513		2 291	
från tillsvidareanställning	681	27%	704	31%
från tidsbegränsad anställning	1 592	63%	1 396	61%
som återinträde	240	10%	191	8%
som efterskyddsinträde	0	0%	Ingår ovan	
Kunder som har avslutats	2 420	100%	2 070	100%
Nytt jobb	1 422	59%	1 292	62%
Startat egen näringsverksamhet	39	2%	40	2%
Utbildning	66	3%	53	3%
Pension	42	2%	26	1%
Övrigt ^A	214	9%	176	9%
Avböjt TSN:s tjänster ^B	545	23%	483	23%
Antal aktiva kunder inom rådgivning^C	1 986		1 811	
- varav från tillsvidareanställning	887	45%	867	48%
- varav från tidsbegränsad anställning	1 098	55%	944	52%
Kunder med ekonomiskt stöd^D	1 413	71%	861	48%

A Övrigt innehåller bland annat kunder som lämnat arbetsmarknaden, fått sjukersättning, vars ramtid har löpt ut.

B Avböjt TSN:s tjänster avser kunder som anmälts in av arbetsgivare, men som tackat nej till TSN:s stöd eller där TSN ej fått kontakt med kunden.

C Aktiva omställningskunder inom rådgivning. Icke aktiv kund inom rådgivning kan få ekonomiskt stöd.

D Omställningskunder som erhållit a-kasseförstärkning och eller inkomstförstärkning under året.



Antalet kunder som erhållit inkomstförstärkning har sjunkit under flera år. Drygt 230 kunder erhöll tillsammans omkring 15 miljoner kronor i inkomstförstärkning under 2025. Kundundersökningen visar på att många kunder får en högre lön på sin nya anställning och därför inte har samma behov av inkomstförstärkning.

Åtta av tio fick nytt jobb

Totalt avslutade över 2 400 kunder sitt stöd under 2025. Åtta av tio av de avslutade kunderna fick ett nytt jobb eller startade egen näringsverksamhet. Fyra procent började studera, två procent gick i pension och tolv procent har andra avslutsorsaker, såsom att ramtiden löpt ut eller att kunden lämnat arbetsmarknaden. Av de kunder som fick nytt arbete gick över hälften tillbaka till statlig sektor, medan 28 procent gick till den privata sektorn och nio procent till kommunal och regional sektor.

Åldersfördelningen var ungefär densamma för kunder som lämnade stiftelsen för nytt jobb som för nya kunder

som anmäldes in, elva procent är äldre än 55 år och 35 procent är yngre än 35 år.

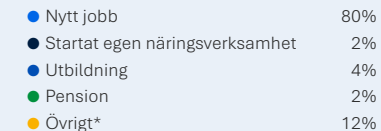
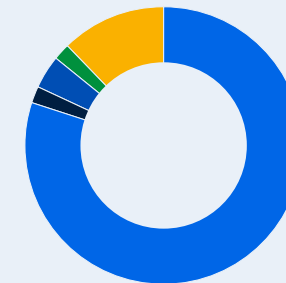
Nytt jobb på fyra månader

Även om stiftelsens kunder ofta hittar ett nytt arbete relativt snabbt tog det längre tid att få arbete under 2025, främst på grund av den höga arbetslösheten. Den genomsnittliga tiden från sista anställningsdag till nytt arbete har ökat och var under året 133 dagar (91 dagar). För kunder från en tillsvidareanställning tog det i snitt 149 dagar (126 dagar) att få ett nytt arbete. För kunder från en tidsbegränsad anställning tog det 125 dagar (82 dagar).

Rekryteringsservice

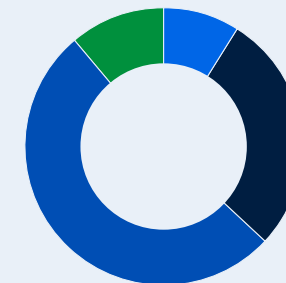
Under 2025 registrerades omkring 90 rekryteringsuppdrag i Rekryteringsservice. Av dessa tillsattes 24 av uppdragen med en kandidat från Trygghetsstiftelsens kandidatbank. Sedan starten 2006 har över 700 kunder fått nytt arbete via Rekryteringsservice.

Lösning för omställningskunder efter stiftelsens stöd



I kategorin övrigt ingår bland annat kunder som lämnat svenska arbetsmarknaden, fått sjukersättning, vars ramtid har löpt ut.

Kund med nytt arbete går till sektor 2025



Omställningskunder utflöde

	2025 antal	%	2024 antal	%	2023 antal	%
Totalt utflöde kunder	2 420		2 070		2 035	
Omställningskund med nytt jobb eller startat egen näringsverksamhet	1 461		1 332		1 401	
Omställningskund som påbörjat utbildning	66		53		34	
Andel kvinnor*	1 267	55%	1 046	51%	1 027	51%
Andel män*	1 058	45%	1 020	49%	1 002	49%
< 35 år	847	35%	206	10%	761	37%
> 55 år	261	11%	757	37%	368	9%
Snittålder	40 år		39 år		40 år	

* Exkluderat kunder med skyddad id.



Fler kunder uppsagda till följd av sjukdom fick nytt jobb

Under året anmäldes 68 nya kunder till följd av sjukdom. Vid årsskiftet omfattade kundgruppen drygt 100 kunder, vilket motsvarar fem procent av omställningskunderna. Närmare sju av tio var kvinnor. För att möta kundgruppens behov har stiftelsens stöd vidareutvecklats under året, bland annat genom specialiserade omställningsrådgivare och i vissa fall med bedömning och stöd från externa specialister.

De här kunderna går ofta in och ut ur sjukskrivningar och arbetsförmågan kan variera över tid. Flera kunder var fortfarande sjukskrivna när de anmäldes till Trygghetsstiftelsen och för att kunna ta del av stödet krävs en viss arbetsförmåga. Vid årsskiftet var närmare åtta av tio i kundgruppen tillgängliga för omställningsstöd.

Tiden till att få ett nytt arbete är något längre för denna kundgrupp än för övriga, den genomsnittliga tiden till nytt arbete var under året 267 dagar (155 dagar). Trots den höga konkurrensen på arbetsmarknaden gick 50 kunder i kundgruppen vidare till nytt arbete under året.

STÖD KRING KUNDERNAS KOMPETENSUTVECKLING

Under 2025 var söktrycket till omställningsstudiestöd från CSN fortsatt högt och ansökningar om yttranden från Trygghetsstiftelsen följde samma mönster.

Stort intresse för kompetensutveckling

Åtta av tio kunder som ansökte om till exempel vägledning eller yttrande till CSN befann sig i anställning. Under året hade Trygghetsstiftelsen cirka 300 personer i vägledning inför studier.

Närmare 1 300 anställda knutna till det statliga området fick ett yttrande från Trygghetsstiftelsen i samband med att de ansökte om omställningsstudiestöd. En kund kan ansöka om flera utbildningar vilket är anledningen till att antalet

Volymen inom Grundläggande omställnings- och kompetensstöd (GOK)

	Antal tjänster 2025	Antal kunder 2025	Antal tjänster 2024	Antal kunder 2024
Nya kunder	1 367		1 062	
Sökta GOK*-tjänster				
Yttrande	1 468	1 333	1 036	974
Vägledning	299	298	258	255
Rådgivning	87	84	153	125
Kompletterande studiestöd	764	696	466	463
Förstärkt stöd	12	8	23	21
Antal kunder med kompletterande studiestöd	925	925	641	641
GOK-tjänster som avslutats under året				
Yttrande till CSN**	1 424	1 292	1 000	
Vägledning	213	213	186	
Rådgivning	67	65	125	

* GOK betyder Grundläggande omställnings- och kompetensstöd

**Gäller både bifall och avslag från CSN

Fakta GOK-kunder

	2025 antal	2025	2024 antal	2024	2023 antal	2023
Ny GOK-kund andel kvinnor*	941	69%	-	67%	-	66%
Ny GOK-kund andel män*	426	31%	-	33%	-	34%
< 35 år	314	23%	227	21%	173	10%
> 55 år	253	19%	208	20%	339	19%
Snittålder	44 år		46 år		47 år	
Kunder från universitet och högskolor		33%	-	41%		25%

* Exkluderat kund med skyddad identitet



ansökta yttranden överstiger antalet kunder. Stiftelsen gör i hög grad samma bedömning i sina yttranden som CSN gör, över 90 procent av stiftelsens kunder fick bifall på sin ansökan efter att stiftelsen lämnat yttrande till CSN.

Kompletterande studiestöd

Under året har CSN kommit i kapp kön av ansökningar kring omställningsstudiestödet, samtidigt som fler kunder också påbörjat sina studier. Detta är några av orsakerna till högre utbetalning av kompletterande studiestöd under 2025. Antalet ansökningar om kompletterande studiestöd ökade kraftigt till 760 (från 470 föregående år). Totalt fick 930 kunder kompletterande studiestöd, motsvarande drygt 26 miljoner kronor under året, vilket är en ökning med 44 procent från föregående år.

Många utbildningar löper över årsskiftet vilket innebär att kostnader för kompletterande studiestöd påverkar även kommande års utfall. Den genomsnittliga ersättningen per person uppgick till cirka 28 200 kronor.

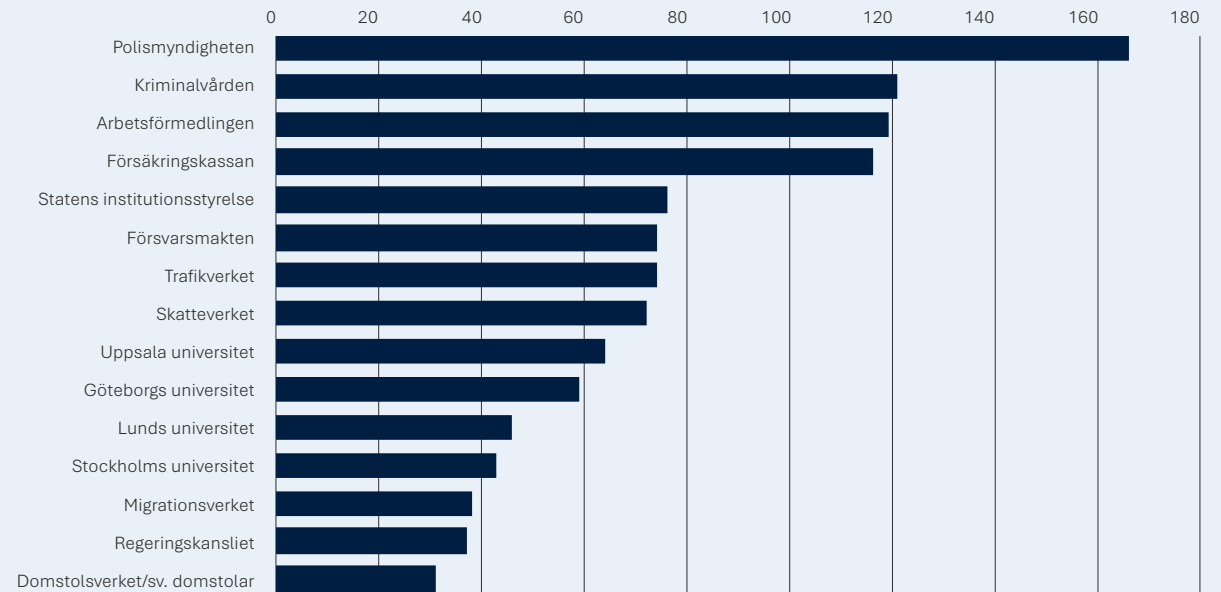
Snittålder för kunder inom grundläggande omställnings- och kompetensstöd (GOK) har sjunkit till 44 år. Åldersfördelningen för kundgruppen är ungefär densamma som föregående år.

De största grupperna av kunder som ansökt om vägledning inför studier och yttrande till CSN återfanns hos Polismyndigheten följt av Kriminalvården, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Anställda på lärosäten finns också med bland kompetenskunderna. Detta visar att behoven av kompetensutveckling och karriärväxling är spridda över både traditionella myndigheter och akademiska verksamheter.

VERKSAMHETENS MÅL

Trygghetsstiftelsen arbetar mot flera verksamhetsmål, varav vissa beslutas av vd och andra av styrelsen. Målen omfattar bland annat nyttomål, kvalitetsmål och mål kopplade till måluppfyllelse-modellen. Ett av de viktigaste

Arbetsgivare med flest GOK-kunder





målen är att arbetssökande kunder så snabbt som möjligt får ett nytt arbete eller påbörjar längre utbildning. Detta följs upp genom stiftelsens modell för måluppfyllelse, som mäter hur stor andel av kunderna som når en varaktig lösning inom olika tidsintervall.

Måluppfyllelse 2025

Måluppfyllelsemodellen har fyra mättidpunkter, vid uppsägningstidens slut, samt vid tre, sex och tolv månader efter sista anställningsdag. Syftet är att följa kundens progression över tid och att säkerställa ett aktivt arbete genom hela omställningsperioden. Modellen implementerades under 2023.

För kunder som kommer från en tillsvidareanställning är målet att 65 procent ska ha löst sin situation vid uppsägningens slut, 68 procent ska ha en lösning inom tre månader, 74 procent inom sex månader och 79 procent inom tolv månader.

Den tuffa arbetsmarknaden syns även i måluppfyllelsen för kunder från en tillsvidareanställning, där målen inte nås fullt ut. Det tar längre tid att få ett arbete. Vid uppsägningstidens slut är utfallet två procentenheter lägre, vid tre månader är utfallet tre procentenheter lägre, vid sex månader fyra procentenheter lägre och vid tolv månader endast 0,4 procentenheter lägre än målet. Som framgår av tabellen intill får allt fler kunder arbete ju längre tiden går.

En orsak till att Trygghetsstiftelsens kunder inte når målet vid tre månader och sex månader är att fler kunder får kortare tillfälliga anställningar och därför återkommer som kund inom ramtiden. Den svagare arbetsmarknaden medför att fler sökande konkurrerar om varje enskilt ledigt jobb samtidigt som rekryteringsarna tenderar att ta längre tid, bland annat på grund av utförligare kontroller, till exempel säkerhetsprövning.

För kunder från en tidsbegränsad anställning verkar det försvagade arbetsmarknadsläget inte haft lika stor

Måluppfyllelse

%	Mål 2025	Utfall 2025		Utfall 2024	Utfall 2023
Tillsvidareanställda					
vid uppsägningstidens slut	65%	63%	●	63%	60%
inom 3 månader	68%	65%	●	59%	67%
inom 6 månader	74%	71%	●	69%	72%
inom 12 månader	79%	79%	●	77%	81%
Tidsbegränsat anställda					
vid anställningstidens slut	45%	46%	●	55%	53%
inom 3 månader	49%	54%	●	63%	60%
inom 6 månader	58%	67%	●	73%	68%
inom 12 månader	63%	81%	●	86%	70%
Kund till följd av sjukdom, med någon form av sysselsättning					
vid uppsägningstidens slut	20%	4%	●	30%	26%
inom 3 månader	28%	23%	●	25%	44%
inom 6 månader	37%	40%	●	40%	33%
inom 12 månader	45%	47%	●	57%	57%

De kunder där en eller flera av mätintervallen har inträffat under 2025 ingår i måluppfyllelsen för 2025.

Kunden kan då haft sin sista anställningsdag under 2024. Till exempel en kund som hade sin sista arbetsdag i december 2024 ingår.

● Målet har uppnåtts, minst 100%, ingen avvikelse

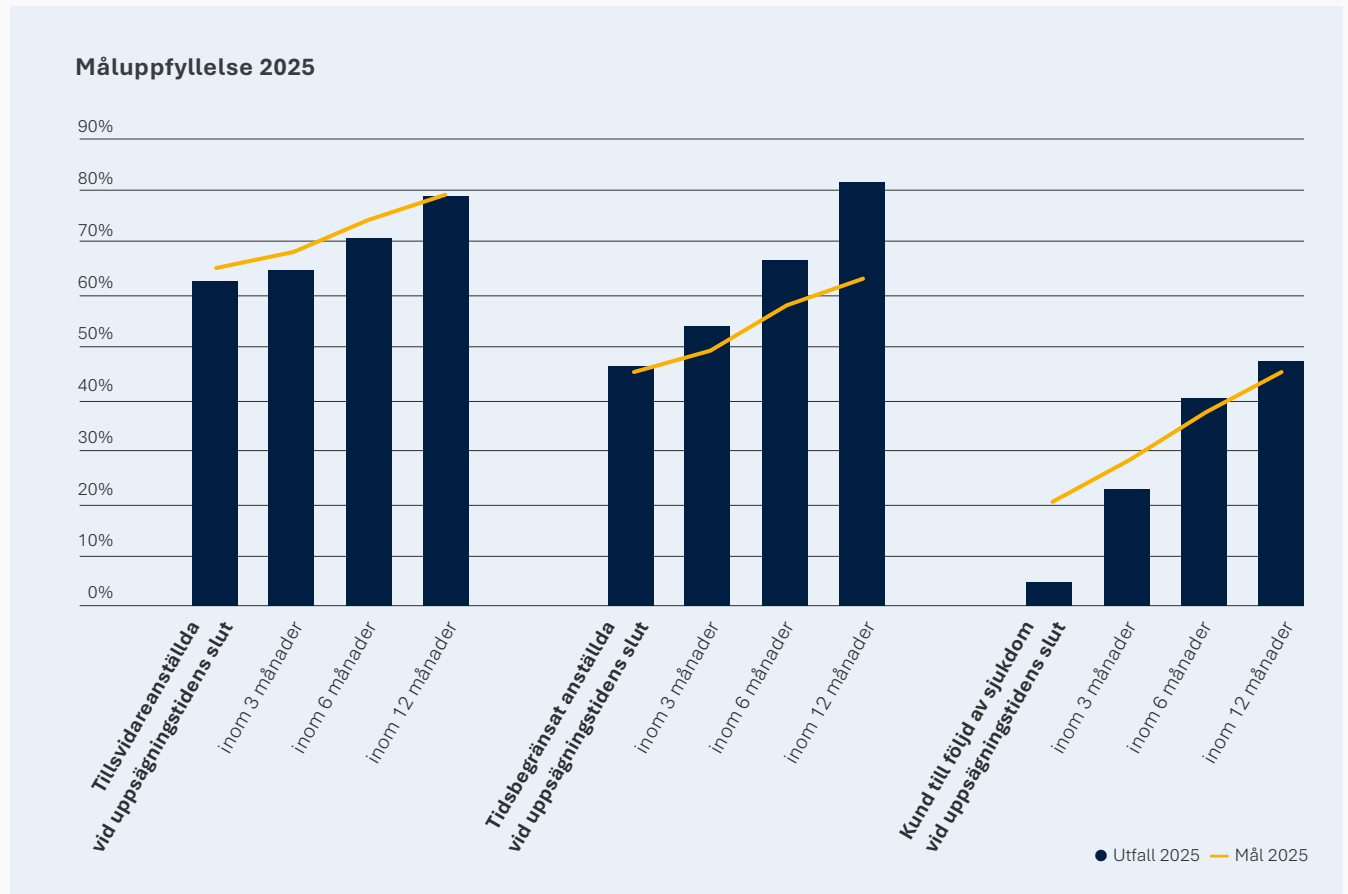
● Avser avvikelse 1-10% från målet

● Avser avvikelse på 10,1% eller mer



påverkan som för gruppen tillsvidareanställda. För kunder som kommer från en tidsbegränsad tjänst är målet att 45 procent ska ha löst sin situation innan anställningen upphör, 49 procent ska ha en lösning inom tre månader, 58 procent inom sex månader och 63 procent inom tolv månader. Kundgruppen från tidsbegränsad anställning når målnivåerna vid alla tidpunkter.

För kundgruppen uppsagd till följd av sjukdom avspeglar sig både kundgruppens sjukskrivningar och den under året svåra arbetsmarknaden i måluppfyllelsen. Även för denna grupp tar det längre tid att få arbete och de första målnivåerna uppfylls inte, däremot nås målen för de två senare målnivåerna, inom sex månader och inom tolv månader. Efter tolv månaders stöd från Trygghetsstiftelsen har närmare hälften fått nytt jobb eller börjat studera. •





Ansvarsfullt hållbarhetsarbete



Att agera ansvarsfullt i uppdraget är en grundpelare i hela Trygghetsstiftelsens verksamhet. Uppdraget vilar på den svenska modellen där arbetsgivare och fack gemensamt kommer överens om villkoren på den svenska arbetsmarknaden. Verksamheten bedrivs på ett etiskt och miljömässigt ansvarsfullt sätt, såväl internt som i relation till omvärlden. Trygghetsstiftelsen arbetar för att minska påverkan på miljön, verkar för bra sociala förhållanden, respekterar mänskliga rättigheter, arbetar ansvarsfullt i sin verksamhet och arbetar för hållbara ekonomiska placeringar.

Verksamhetens största samhällsavtryck skapas genom stödet till personer som förlorar sitt arbete. Genom att erbjuda rätt omställningsstöd i rätt tid underlättas vägen tillbaka till arbetsmarknaden. När fler kunder hittar ett nytt jobb stärks inte bara samhällsekonomin, utan även individens framtidstro, hälsa och välmående.

STIFTELSENS UPPDRAG OCH ARBETE BIDRAR TILL AGENDA 2030

Trygghetsstiftelsen bidrar genom sitt uppdrag och sin verksamhet till flera av FN:s globala mål i Agenda 2030. Stiftelsens hållbarhetsarbete utgår från de områden där stiftelsens verksamhet kan bidra i störst utsträckning. Hållbarhetsarbetet stöds av policyer, men också genom att vara en del av den svenska modellen.



Trygghetsstiftelsens grunduppdrag innebär stöd till arbete, vilket i sin tur bidrar till egen försörjning, meningsfull tillvaro och välbefinnande.



Trygghetsstiftelsens verksamhet vilar på både medarbetarnas och kundernas kompetens och engagemang.

STRUKTURERAT HÅLLBARHETSARBETE OCH ANSVARSFULL VERKSAMHET

Trygghetsstiftelsens arbete styrs av gemensamma regelverk och policyer för att begränsa risker och negativ påverkan och bidra till positivt värdeskapande för uppdragsgivare, kunder, medarbetare, leverantörer och vår planet.

Flera av stiftelsens policyer bidrar till hållbarhet och en säker verksamhet. Medarbetare och stiftelsen har tydliga regler och policyer vad gäller inköp, representation, beslutsvägar och till exempel attestregelverk.

Hållbar utveckling genom ansvarsfull verksamhet innebär att varken människor, miljö eller samhälle ska påverkas negativt av Trygghetsstiftelsens verksamhet, varken nu eller i kommande generationer. Trygghetsstiftelsen finansieras av ekonomiska medel från arbetsgivare inom det statliga avtalsområdet. Det är därför naturligt att stiftelsen säkerställer rättssäker handläggning där otillåten påverkan inte sker. Ingen form av beteendepåverkande aktiviteter som kan skapa en känsla av förpliktelse eller tacksamhet eller riskerar att påverka mottagarens beslut eller sätt att fullgöra sina arbetsuppgifter, får förekomma. Under året har inga kända fall av otillåten påverkan, mutor, jäv eller korruption identifierats.

Trygghetsstiftelsen har ett nära samarbete med leverantörer som bidrar i verksamheten, det är viktigt att leverantören förstår stiftelsens uppdrag och bidrar i samma anda som stiftelsen gör. För att vara professionella och fria från påverkan varken ger eller tar stiftelsen emot gåvor eller förmåner som kan uppfattas som en del av inköp eller avtal.

För att säkerställa verksamhetens informationssäkerhet arbetar stiftelsen med risk- och sårbarhetsanalyser som grund för säkerhetsåtgärder och prioriteringar som krävs för att upprätthålla en trygg och säker IT-miljö, i nära samarbete med utvalda leverantörer.

Respekt för mänskliga rättigheter

Trygghetsstiftelsens möter individer som befinner sig i olika förändringsprocesser på ett professionellt och respektfullt sätt. Trygghetsstiftelsen utgår från kundens behov och möter kunden i dennes situation. I likabehandlingspolicyn framgår att alla människor ska behandlas likvärdigt oavsett vem man möter.

Hållbart arbetsliv

Stiftelsen bidrar till att arbetslösa stärker sin konkurrensförmåga på arbetsmarknaden och därmed bidrar till ett

hållbart arbetsliv. Genom stiftelsen kan kunden bland annat få kompetensutveckling och stöd i att använda befintlig kompetens i nya branscher. Stiftelsen bidrar även till ett inkluderande arbetsliv, bland annat genom att anlita Samhall AB, vars uppdrag är att skapa meningsfulla och utvecklande arbeten för personer med funktionsnedsättning.



I kundernas omställning har stiftelsen möjlighet att stödja med utbildning eller omskolning samt med både digitala och fysiska seminarier. Kompetensuppdraget i sig bidrar till utbildning för kompetenskunder i anställning. Under 2025 har till exempel kunskap om AI varit mycket aktuellt och stiftelsen har bidragit till att fort- och vidareutbilda både kunder och medarbetare. 5,4 miljoner kronor lades på utbildningsstöd till kunderna under 2025. För att säkerställa att stiftelsens egna medarbetare och chefer fortsätter att växa i sina roller erbjuds fortbildning och kompetensstimme.



Stiftelsens uppdrag är reglerat i en kollektivavtalad överenskommelse mellan arbetsgivare och fackförbund inom det statliga avtalsområdet. Att stödja arbetssökande i sektorn i att få ett arbete så snabbt som möjligt bidrar till hela samhällets ekonomiska tillväxt, likväl till den enskildes ekonomi och försörjning. Stiftelsen egna medarbetare har kollektivavtalade anställningsvillkor.

Sund arbetsplats och arbetsmiljö

Konkurrenskraftiga villkor och en sund arbetsmiljö bidrar till en bra arbetsplats. Under 2025 har Trygghetsstiftelsen internt genomfört ett stabilt och välfungerande systematiskt arbetsmiljöarbete. Majoriteten av årets planerade aktiviteter genomfördes som planerat, och uppföljningen visar på en god måluppfyllelse inom både den organisa-



toriska och sociala arbetsmiljön, OSA, och den fysiska arbetsmiljön. Samarbetet med stiftelsens fackliga företrädare inom Unionen och Saco har fungerat väl. Riskbedömningar och förhandlingar genomförts i positiv och konstruktiv anda.

Årets pulsmätningar visar att medarbetarna upplever trygghet, gemenskap och stöd i arbetet. Måttet för medarbetarengagemanget, eNPS (employee Net Promoter Score), gav mycket goda resultat: från 66 i juni till 73 i november.

Stiftelsen har fått flera nya uppdrag de senaste åren, som hanterats utan att ha ökat bemanningen. Medelantalet anställda har sjunkit och var under året 38 medarbetare, att jämföra med 40 under 2024 och 41 år 2023. Beroende på vad uppdragen kräver av stiftelsen kan en utökning av bemanningen bli aktuell, både numerärt och kompetensmässigt. Medelåldern för stiftelsens anställda sjönk till 51 år (52 år). Andelen kvinnor var 74 procent.

Sjukfrånvaron sjönk till 2,4 procent (4,1 procent), vilket är positivt då målet var 3,2 procent. Långtidssjukfrånvaron (mer än 20 dagar) står för den högsta förändringen, 1,4 procent. För att stimulera god hälsa erbjuds bland annat friskvårdsbidrag och friskvård under arbetstid. Under 2025 har 96 procent av medarbetarna nyttjat friskvårdsbidraget.

Trygghetsstiftelsens verksamhet vilar på både medarbetarnas och kundernas kompetens och engagemang. Delaktighet på arbetsmarknaden bidrar till ett dagligt socialt arbetsrelaterat sammanhang.

Löner och ersättningar

Genom att ha en bra struktur och marknadsmässiga nivåer på löner för medarbetare och skäliga ersättningar för leverantörer bidrar stiftelsen till ett hållbart arbetsliv och ekonomisk utveckling.



Trygghetsstiftelsen har nolltolerans mot all form av korruption, mutor, jäv eller annan otillåten påverkan. Det gäller såväl beviljat stöd för kund, inköp eller agerande mot kund, leverantör eller medarbetare. Detta säkerställs bland annat genom internkontrollens moment.



Trygghetsstiftelsen strävar efter att skapa en inkluderande arbetsmiljö där alla medarbetare känner sig värderade och respekterade. Trygghetsstiftelsens lönepolicy med lönekriterier stöttar verksamhetens värdegrund och övergripande mål, med syfte att tydliggöra vad som bedöms i individens insats för lönerrevision, respektive överenskommen utveckling. Alla anställda omfattas av kollektivavtalade förmåner.

Hållbar påverkan på planeten



Trygghetsstiftelsen bidrar till en hållbar konsumtion genom genomtänkta inköp och planerar verksamheten utifrån miljö – och hållbarhetspåverkan. Återbruk och återvinning är högt.

92 procent (83 procent) av kunderna har föredragit digitala kundmöten, vilket minskar antalet fysiska resor. Det är något fler digitala möten än året innan. Det digitala arbetssättet bidrar till både färre resor till kund och för kunden, men också minskad pappersförbrukning av kontospapper. Informationsbroschyrer och rapporter publiceras enbart digitalt. Ytterligare bidrag till en hållbar planet är det stora återbruket under året. Under hösten stod stiftelsens nya lokaler i Stockholm färdiga. De är anpassade till ett mer digitalt arbetssätt, särskilt i mötet med kunder. Lokalytan är mindre och återbruk stod i centrum då dörrpartier, väggar och inredning, liksom möbler med mera, återanvändes vid flytten. Elektronik återvinns och

säljs via partner på andrahandsmarknaden. Källsortering och bra miljöval på elavtal bidrar ytterligare. Stiftelsens miljöpolicy sätter ramarna för miljöarbetet.

Hållbara placeringar av kapital

Trygghetsstiftelsens kapital förvaltas i enlighet med fastställd placeringspolicy. Vid samtliga investeringsbeslut ska hänsyn tas till god etik och ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet främjas. Hållbarhetsarbetet är en integrerad del av kapitalförvaltningen och syftar till att bidra till en långsiktigt ansvarsfull förvaltning.

Trygghetsstiftelsens ställning medför ett särskilt ansvar att verka för god etik, vilket innebär avståndstagande från kriminalitet, respekt för seriösa affärsmetoder samt stöd för demokratiska principer. Stiftelsen ställer krav på att de företag och organisationer i vilka kapital investeras följer internationellt erkända normer, såsom OECD:s (Organisation for Economic Co-operation and Development) riktlinjer för multinationella företag, ILO:s (Internationella arbetsorganisationen) grundläggande konventioner samt FN:s konventioner avseende mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och bekämpning av korruption. Som en del av hållbarhetsarbetet tillämpas exkluderande kriterier. Placeringar medges inte direkt i företag som bryter mot internationella vapenkonventioner eller är involverade i kontroversiella vapen, såsom antipersonella minor, klustervapen samt kemiska, biologiska eller nukleära vapen. Vidare medges inte direkta placeringar i företag där produktion eller försäljning av pornografi, kommersiell spelverksamhet, tobaks- eller alkoholvaror utgör en väsentlig del av verksamheten. Placeringar medges inte heller direkt i företag som till väsentlig del bedriver utvinning av fossila bränslen. Investeringar ska även undvikas i företag som på annat sätt är involverade i framställning av fossila bränslen, exempelvis genom produktion eller prospektering. Placeringspolicyn medger även användning av positiv screening, vilket vid behov kan tillämpas inom ramen för gällande riktlinjer. •



Stöd som gör skillnad

Den statliga sektorn fortsätter att utvecklas och förändras. Samhällsekonomin förutsättningar, regeringens prioriteringar, den stora geopolitiska oron, utmaningar inom rättsområdet och den demografiska utvecklingen påverkar sektorn i hög grad. Regeringen minskar antalet myndigheter genom sammanslagningar, vilket kan leda till övertalighet. Samtidigt som antalet myndigheter fortsätter att minska så ökar antalet årsarbetskrafter. Under året har till exempel Polismyndigheten och Kriminalvården tillsammans ökat antalet anställda med över 4 000 personer.

Även inom befintliga verksamheter förändras uppdragen vilket innebär att man vid var tid behöver ha rätt kompetens för att lösa sina uppgifter. Att vara i omställning, som myndighet eller som anställd, kommer därför att vara en realitet för allt fler över tid. Därför är det angeläget att det finns ett skyddsnet som fångar upp och hjälper individer vidare till nya arbeten och även ger en ekonomisk förstärkning.

Trygghetsstiftelsens uppdrag är viktigt för att myndigheterna ska kunna leverera på den förda politiken. Det blir också allt viktigare att anställda har den kompetens som efterfrågas, varför kortare eller längre studier, med ekonomisk kompensation i form av omställningsstudie-

stöd, bör uppmuntras. Den studievägledning som statligt anställda kan få hos Trygghetsstiftelsen kan inspirera till det livslånga lärandet och en fortsatt anställningsbarhet för de nya arbetsuppgifter som väntar. Inom sektorn finns i nuläget fler än 2 000 annonserade tjänster så matchning till nya arbeten är en fortsatt angelägen uppgift för att bidra till kompetensförsörjningen.

Det är glädjande att så många relativt snabbt får nya arbeten tack vare stödet som ges och att de nya arbetena upplevs som lika bra eller bättre. Även om personer i omställning har hög kompetens visar erfarenheten att många behöver stöd och hjälp för att få ett nytt arbete. Ett stöd som ges direkt vid uppsägningen och är individuellt utformat. Att det finns en omställningsrådgivare som inger hopp, motiverar och inspirerar till att pröva nytt. Det gör medarbetarna på Trygghetsstiftelsen och det underlättar i en utmanande situation.

Trygghetsstiftelsen har sedan bildandet för 35 år sedan uthålligt utvecklat och förbättrat verksamheten så att de allra flesta får ett nytt arbete eller börjar studera. Styrelsen vill rikta ett tack till medarbetare och chefer för ett engagemang som skapar verklig nytta för individer, arbetsgivare och samhället och ger oss goda förutsättningar inför framtiden. •



Ann Follin
ordförande



Britta Lejon
vice ordförande



Styrelse

Ordinarie



Ann Follin
ordförande
Arbetsgivarverket



Britta Lejon
vice ordförande
OFR/S, P, O



Nicklas Lagrell
Åklagarmyndigheten



Ulrika Nilsson
Seko



Åsa Krook
Arbetsgivarverket



Robert Andersson
Saco-S

Ersättare



Lars Löw
Arbetsmiljöverket



Mikael Andersson
OFR/S, P, O



Marie Härstedt
Lunds universitet



Matts Haglund
Seko



**Matilda Nyström
Arnek**
Arbetsgivarverket



Per-Olov Sorsell
Saco-S

Revisorer, ordinarie

Jonas Bjelfvenstam
Transportstyrelsen

Malin Bjerkhede
Saco-S

Revisorer, ersättare

Ann Lindberg
Läkemedelsverket

Christer Johansson
Seko



Styrelsens arbete 2025

Under verksamhetsåret 2025 sammanträdde Trygghetsstiftelsens styrelse vid fem tillfällen: 7 februari, 20 mars, 11 juni, 23 oktober och 4 december. Därtill har samtliga ordinarie ledamöter deltagit i beslut per capsulam 2 april (1 av 1).

Utsedda av staten

Ann Follin

Ordförande

Närvaro styrelsemöten: 5 av 5

Niclas Lamberg

Ordinarie ledamot

Närvaro styrelsemöten: 3 av 3

Nicklas Lagrell

Ordinarie ledamot

Närvaro styrelsemöten: 2 av 2

Åsa Krook

Ordinarie ledamot

Närvaro styrelsemöten: 5 av 5

Marie Härstedt

Ordinarie ledamot

Närvaro styrelsemöten: 2 av 2

Matilda Nyström Arnek

Ersättare

Närvaro styrelsemöten: 1 av 2

Anna Middelman

Ersättare

Närvaro styrelsemöten: 3 av 5

Lars Lööv

Ersättare

Närvaro styrelsemöten: 0 av 0
Tillträdde 11 december efter
årets sista styrelsemöte

Tommy Viklund

Ersättare

Närvaro styrelsemöten: 3 av 3

Johan Sandström

Ersättare

Närvaro styrelsemöten: 3 av 3

Utsedda av fackliga organisationer

Britta Lejon

Vice ordförande

Närvaro styrelsemöten: 3 av 5

Ulrika Nilsson

Ordinarie ledamot

Närvaro styrelsemöten: 2 av 5

Robert Andersson

Ordinarie ledamot

Närvaro styrelsemöten: 5 av 5

Mikael Andersson

Ersättare

Närvaro styrelsemöten: 5 av 5

Matts Haglund

Ersättare

Närvaro styrelsemöten: 5 av 5

Per-Olov Sorsell

Ersättare

Närvaro styrelsemöten: 4 av 5

Revisorer

Jonas Bjelfvenstam

Ordinarie

Malin Bjerkhede

Ordinarie

Ann Lindberg

Ersättare

Christer Johansson

Ersättare

Jens Karlsson

Auktoriserad revisor

Ernst & Young AB



Årsredovisning



Årsredovisning för räkenskapsåret 2025

Styrelsen och verkställande direktören för Trygghetsstiftelsen, en kollektivavtalsstiftelse (802015-0721) med säte i Stockholm, avger härmed årsredovisning för räkenskapsåret 2025.

Stiftelsens ändamål

Stiftelsens ändamål är att stödja och hjälpa arbetstagare inom det statliga avtalsområdet som har sagts upp på grund av arbetsbrist eller till följd av sjukdom samt de vars tidsbegränsade anställning löpt ut så att de snabbt hittar nytt arbete eller annan sysselsättning. Detsamma gäller i samband med omlokalisering när en arbetstagare väljer att inte följa med till den nya orten. Stiftelsen ska även tillhandahålla visst stöd till arbetstagare under anställning.

Stiftelsen ska också inspirera och sprida kunskap hos lokala parter i deras arbete med lokala omställningsmedel.

Stiftelsens avtal

Stiftelsens uppdrag vilar på tre ben och utgår från avtal om omställning, avtal om lokala omställningsmedel och överenskommelsen om flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet i den statliga sektorn.

Väsentliga händelser under året

Under året har parterna tecknat nya kollektivavtal som reglerar stiftelsens uppdrag och finansiering. Vidare har regelverket för arbetslöshetsförsäkringen förändrats från och med den 1 oktober 2025, vilket påverkar stiftelsens utbetalningar av a-kasseförstärkning. Stiftelsen har

även tecknat nya avtal avseende kapitalförvaltning som implementerats under 2025. För ytterligare information om verksamhetens genomförande hänvisas till stiftelsens verksamhetsberättelse.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets utgång.

Avgiften från anslutna arbetsgivarorganisationer kommer dock att sänkas från 0,3 procent till 0,2 procent av lönesumman från och med 2026. Stiftelsen bedömer att förändringen inte påverkar möjligheterna att bedriva verksamheten enligt plan.

Resultat och ställning

Stiftelsens resultat blev för året positivt och uppgick till 927 miljoner kronor (458 miljoner kronor). Soliditeten (eget kapital i förhållande till totalt kapital) uppgick per 31 december 2025 till 99 procent (99 procent). Utbetalda och beslutade stödåtgärder uppgick till 92 miljoner kronor (75 miljoner kronor).

Finansiering

Trygghetsstiftelsens verksamhet finansieras genom

avgifter från statliga myndigheter, affärsverk och andra arbetsgivare med anknytning till det statliga området. Avgifterna fastställs genom centrala kollektivavtal mellan Arbetsgivarverket, OFR/S, P, O*, Saco-S och Seko. Totala avgiften för stiftelsen uppgick under perioden 2025 till 0,3 procent av lönesumman, 504 miljoner kronor (463 miljoner kronor).

Kapitalförvaltning och kapitalets utveckling

Kapitalförvaltningen inom stiftelsen syftar till att förvalta det buffertkapital som finns för att kunna möta variationer i övertalighet och andra åtaganden inom det statliga avtalsområdet. Förvaltningen sker i enlighet med stiftelsens fastställda placeringspolicy, som anger avkastningsmål, tillåtna tillgångsslag samt ramar och limiter för riskhantering.

Per balansdagen den 31 december 2025 var stiftelsens kapital fördelat enligt följande: 46 procent i räntebärande tillgångar, 47 procent i aktier samt 7 procent i alternativa investeringar (under uppbyggnad). I normalläget eftersträvar stiftelsen en strategisk fördelning om cirka 45 procent i börsnoterade aktier, 45 procent i räntebärande tillgångar samt 10 procent i alternativa placeringar.

Stiftelsens totala avkastning under året uppgick till 3,6 procent. Avkastningen för räntebärande placeringar

* OFR/S,P,O är ett förhandlande samverkansorgan för åtta självständiga fackförbund inom statlig sektor.

Saco-S är en förhandlingsorganisation för statligt anställda akademiker och består av 18 medlemsförbund. Seko är ett fackförbund inom statlig sektor.



uppgick till 4,0 procent, medan avkastningen för aktier uppgick till 5,0 procent. Alternativa investeringar bidrog under året med en avkastning om 5,4 procent. Finansnettot uppgick till 592 miljoner kronor (147 miljoner kronor föregående år). Ökningen förklaras huvudsakligen av realiserade vinster i samband med att hela värdepappersportföljen avyttrades och placerades om under 2025.

Den globala ekonomin präglades under året av avtagande inflation och en gradvis stabilisering efter tidigare års kraftiga räntehöjningar. Centralbanker har under året implementerat, eller signalerat om, en mer neutral penningpolitik. Förväntningar om lägre räntor bidrog till ett förbättrat marknadssentiment och ökad riskaptit. Aktiemarknader utvecklades över lag positivt under året. USA uppvisade den starkaste utvecklingen, fortsatt drivet av teknik- och tillväxtbolag, medan Europa visade en mer måttlig uppgång. Valutautvecklingen påverkade avkastningen på utländska innehav.

Räntebärande placeringar gynnades av fallande marknadsräntor och en stabil utveckling på kreditmarknaden. Alternativa investeringar har successivt implementerats under året i syfte att bredda portföljen och skapa ytterligare diversifiering, och har bidragit positivt till portföljens utveckling.

Kassaflödet från den löpande verksamheten var

positivt och uppgick till 351 miljoner kronor (401 miljoner kronor föregående år), vilket tillsammans med årets avkastning bidrog till att buffertkapitalet ökade under året.

Stiftelsens tillgångar är exponerade för finansiella risker i form av marknadsrisk, såsom ränterisk, aktiekursrisk och valutarisk, samt kredit-, likviditets- och motpartsrisk. I syfte att reducera riskerna eftersträvar stiftelsen diversifiering genom att tillgångarna sprids över flera tillgångsslag, geografiska marknader och emittenter. För respektive tillgångsslag fastställs ramar och intervall för tillåten exponering i enlighet med placeringsriktlinjerna. De finansiella riskerna är en del av verksamheten och en förutsättning för att uppnå stiftelsens långsiktiga avkastningsmål. Kapitalets sammansättning och riskexponering följs upp kontinuerligt under året. Den övergripande styrningen av kapitalförvaltningen sker genom att styrelsen fastställer placeringspolicy och riskramar. Kapitalförvaltningen bedrivs inom dessa ramar med stöd av extern kapitalrådgivare, som lämnar placeringsråd samt bistår med uppföljning, analys och rapportering till styrelse och ledning.

Förväntad framtida utveckling

Stiftelsen bedömer att verksamheten under 2026 kommer att bedrivas med i huvudsak oförändrad inriktning. Verksamhetens omfattning kan påverkas av utvecklingen på arbetsmarknaden. •



Flerårsöversikt

Flerårsöversikt tkr	2025	2024	2023	2022	2021
Intäkter	505 535	464 072	429 900	401 340	394 498
Utbetalt a-kasseförstärkning	29 766	17 293	13 002	14 515	15 139
Utbetalt inkomstförstärkning	15 385	19 295	22 502	24 805	26 048
Utbetalt kompletterande studiestöd	26 265	19 077	13 916	-	-
Årets resultat	926 614	457 575	424 161	317 681	326 906
Balansomslutning	4 178 757	3 250 700	2 794 214	2 404 141	2 105 055
Buffertkapital marknadsvärde	4 217 601	3 743 073	3 114 629	2 520 388	2 564 953
Soliditet	99%	99%	99%	97%	96%



Resultaträkning

Stiftelsens redovisade resultat för räkenskapsåret och den ekonomiska ställningen vid räkenskapsårets utgång framgår av följande resultat- och balansräkningar.

Belopp <i>tkr</i>	Not	2025	2024
Intäkter			
Avgifter från arbetsgivare		503 824	462 949
Övriga intäkter		1 711	1 123
Summa intäkter		505 535	464 072
Kostnader			
Utbetalda och beslutade stödåtgärder	3	-91 505	-74 547
Driftkostnader	4	-36 482	-36 384
Personalkostnader	5	-42 752	-42 554
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	7, 8	-320	-344
Summa kostnader		-171 059	-153 829
Verksamhetsresultat		334 476	310 242
Finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och tillgångar som är anläggningstillgångar	9	592 137	147 383
Räntekostnader och liknande poster		0	-50
Summa finansiella poster		592 137	147 333
Resultat efter finansiella poster		926 614	457 575
ÅRETS RESULTAT		926 614	457 575



Balansräkning

Belopp <i>tkr</i>	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	6	0	0
Summa immateriella anläggningstillgångar		0	0
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	7	1 134	510
Förbättringsutgift annans fastighet	8	458	0
Summa materiella anläggningstillgångar		1 592	510
Finansiella anläggningstillgångar			
Långfristiga värdepappersinnehav	10	4 121 904	3 188 540
Summa finansiella anläggningstillgångar		4 121 904	3 188 540
Summa anläggningstillgångar		4 123 497	3 189 050
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		815	413
Skattefordringar		131	95
Övriga fordringar		1 051	148
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	11	24 856	28 298
Summa kortfristiga fordringar		26 852	28 954
Kassa och bank		28 408	32 696
Summa omsättningstillgångar		55 260	61 650
SUMMA TILLGÅNGAR		4 178 757	3 250 700

Belopp <i>tkr</i>	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Stiftelsekapital		426 593	426 593
Balanserat resultat		2 785 078	2 327 503
Årets resultat		926 614	457 575
Summa eget kapital		4 138 284	3 211 670
Avsättningar			
Avsättningar till pensioner	5	341	379
Beslutade stödåtgärder	3	25 535	26 373
Summa avsättningar		25 876	26 752
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		5 432	5 229
Övriga kortfristiga skulder		4 749	4 095
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	12	4 415	2 953
Summa kortfristiga skulder		14 596	12 277
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		4 178 757	3 250 700



Förändring i eget kapital

	Stiftelsekapital	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående balans 2024-01-01	426 593	1 903 342	424 161	2 754 096
Omföring föregående års resultat		424 161	-424 161	-
Årets resultat			457 575	457 575
Utgående balans 2024-12-31	426 593	2 327 503	457 575	3 211 671
Ingående balans 2025-01-01	426 593	2 327 503	457 575	3 211 671
Omföring föregående års resultat		457 575	-457 575	-
Årets resultat			926 614	926 614
Utgående balans 2025-12-31	426 593	2 785 078	926 614	4 138 285



Kassaflödesanalys

Belopp tkr	2025	2024
Inbetalningar	500 490	465 980
Utbetalningar	-168 776	-153 369
Kassaflöde från den löpande verksamheten före räntor	331 714	312 611
Erhållen ränta inkl fonrabatt	19 366	46 538
Erhållna utdelningar	0	41 925
Erlagd ränta o övriga finansiella kostnader	0	-50
Kassaflöde från den löpande verksamheten	351 080	401 024
INVESTERINGSVERKSAMHETEN		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-1 412	-325
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar	-4 369 340	-563 301
Realisationsresultat försäljning materiella anl.tillg.	0	0
Avyttring av övriga finansiella anläggningstillgångar	4 015 384	164 166
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-355 368	-399 460
Årets kassaflöde	-4 288	1 564
Likvida medel vid årets början enl. balansräkning	32 696	31 132
Likvida medel vid årets slut enl. balansräkning	28 408	32 696



Noter

NOT 1. REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Stiftelsens årsredovisning är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 (K3). Principerna är oförändrade jämfört med föregående år.

Redovisningsvaluta och mätenhet

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor (SEK). Belopp anges i tusental kronor (tkr) om inget annat anges.

RESULTATRÄKNINGEN

Intäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som stiftelsen erhållit eller kommer att erhålla för stiftelsens räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas.

Intäkt vid försäljning av tjänster redovisas normalt vid försäljningstillfället.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. De pensionsförpliktelser som klassificeras som avgiftsbestämda redovisas som en kostnad det år pensionen tjänas in. Den pensionsutfyllnad som Trygghetsstiftelsen åtagit sig gentemot en tidigare verkställande direktör täcks av avsättningar i balansräkningen.

Leasingavtal

Leasingavtal klassificeras som operationella eller finansiella enligt K3. Stiftelsens leasingavtal utgörs i allt väsentligt av operationell leasing. Eventuella finansiella leasingavtal bedöms vara av begränsad omfattning och redovisas som operationella med stöd av väsentlighetsprincipen.

BALANSRÄKNINGEN

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Immateriella tillgångar

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden. Följande avskrivningstider tillämpas:

Balanserade utvecklingskostnader	3 – 4 år
----------------------------------	----------

Materiella anläggningstillgångar

Som grundregel gäller att en materiell anläggningstillgång är en fysisk tillgång som innehas för att bedriva näringsverksamhet (ge kassaflöde). För ideell sektor gäller att materiell anläggningstillgång även omfattar fysisk tillgång som innehas för det ideella ändamålet även om grundregeln inte är uppfylld. De flesta anläggningstillgångar har klassificerats utifrån den senare regeln då de används för stiftelsens ideella ändamål.

Nedskrivningsprövning sker alltid för sådana tillgångar som inte längre uppfyller kraven att definieras som materiella anläggningstillgångar. Enligt K3 ska omklassificering inte göras.

Inventarier och datautrustning med ett anskaffningsvärde lika med eller under 10 000 kr har utifrån väsentlighetsbedömning redovisats som kostnad.

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som Övrig rörelseintäkt respektive Övrig rörelsekostnad. Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Förbättringsutgift annans fastighet	5 år
Inventarier	4 år
Datautrustning	3 – 4 år

Finansiella tillgångar

Vid anskaffningstidpunkten värderas finansiella tillgångar till anskaffningsvärde med tillägg för direkta transaktionsutgifter.



Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfalldag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Långfristiga värdepapper

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas långsiktigt redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde. I posten långfristiga värdepapper ingår aktier och räntebärande papper som innehas för att placera likviditetsöverskott. Stiftelsen behandlar posten långfristiga värdepappersinnehav som en värdepappersportfölj. För de instrument som ingår i portföljen tillämpas värderingsprincipen på portföljen som helhet. Det innebär att vid prövning av lägsta värdets princip avräknas orealiserade förluster mot orealiserade vinster för alla värdepapper inom portföljen sammantaget. Alla transaktioner med värdepapper redovisas på likviddagen.

Avsättningar

En avsättning redovisas när stiftelsen har förpliktelser som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias. Avsättningar värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att behöva erläggas.

Eventualförpliktelser

Om stiftelsen har en möjlig förpliktelse vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom stiftelsens kontroll, redovisar stiftelsen det som en eventualförpliktelse. Som eventualförpliktelse redovisas även befintlig förpliktelse som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt direkt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificerar stiftelsen, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut.

Nyckeltalsdefinitioner

Soliditet: Eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

NOT 2. UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

För att upprätta årsredovisningen har stiftelsen gjort bedömningar och uppskattningar som påverkar de redovisade beloppen av tillgångar och skulder, intäkter och kostnader. Verkligt utfall kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar, men bedöms inte ha betydande effekt på de redovisade beloppen.

NOT 3. BESLUTADE STÖDÅTGÄRDER

Stiftelsen har i enlighet med det statliga trygghetsavtalet och avtal om omställning gjort utfästelser om stöd i olika former, utfästelser som helt eller delvis ännu inte resulterat i utbetalningar. Stiftelsen har reserverat 25,5 miljoner kronor (26,4 miljoner kronor) som en följd av de utfästelser som gjorts vid bokslutstidpunkten.

Beslutade stödåtgärder tkr	2025-12-31	2024-12-31
Ingående balans	26 373	24 195
Avsättning/upplösning	-838	2 178
Utgående balans	25 535	26 373

NOT 4. OPERATIONELLA LEASINGAVTAL

Den operationella leasingen utgörs i all väsentlighet av hyrda lokaler och hyrda kontorsmaskiner samt hyrda bilar. Avtalen om hyra av lokaler löper på en månad till fem år. Avtalen förlängs med en månad till tre år om inte de sägs upp två, tre eller nio månader innan avtalen löper ut. Kontorsmaskiner leasas på tre till fem år. Bilar leasas på tre år. Storleken på de framtida leasingavgifterna redovisas till nominellt belopp.

Framtida minimileaseavgifter som ska erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal:

Framtida minimileaseavgifter	2025	2024
Förfaller till betalning inom ett år	7 863	9 621
Förfaller till betalning senare än ett år men inom fem år	26 165	8 599
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	10 572	11 352



NOT 5. ANTAL ANSTÄLLDA, LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR

Antal anställda <i>medelantal</i>	2025	2024
Kvinnor	28	28
Män	10	11
Summa	38	39
Löner och andra ersättningar tkr		
Styrelse och ledande befattningshavare (VD och enhetschefer)	5 468	4 470
Övriga anställda	21 126	21 679
Totala löner och ersättningar	26 594	26 149
Sociala avgifter enligt lag och avtal	9 798	9 866
Pensionskostnader	4 030	3 714
Totala löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader	40 422	39 729

Av pensionskostnaderna avser 1 622 tkr (föregående år 1 331 tkr) verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare. Inga pensionskostnader avser styrelseledamöter.

Jämförelsetalen har omklassificerats för att ersättningar till ledande befattningshavare även ska omfatta enhetschefer i ledningsgruppen.

Könsfördelning, styrelse och ledning

	2025-12-31			2024-12-31		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Styrelseledamöter, ordinarie	4	2	6	3	2	5
Verkställande direktör och andra ledande befattningshavare	4	0	4	3	1	4

Pensionsförpliktelser

Stiftelsen har en kvarvarande pensionsutfästelse avseende en tidigare verkställande direktör. Utfästelsen avser pensionsutfyllnad från och med 70 års ålder. Åtagandet redovisas som en avsättning i balansräkningen och har aktuarieberäknats. Utbetalningar sker månadsvis och påbörjades i november 2006. Inga nya individuella pensionsutfästelser av detta slag har ingåtts under året.

En övergångsregel gäller för personal som har sju år eller kortare till 62 år och en månad samt tio års anställningstid på Trygghetsstiftelsen år 2021. De har kvar möjligheten att från och med månaden efter de fyllt 62 år och längst till och med månaden då de fyller 65 år att helt avsluta sin anställning och få ett belopp motsvarande sex månads-

löner insatt på en pensionsförsäkring hos en försäkringsgivare som den enskilde själv väljer. Alternativt kan arbetsgivaren köpa en avgångspension hos Alecta. En minskning av beloppet görs för varje månad efter 62 år och en månad samt ifall den anställde först valt att minska sin arbetstid. Ingen avsättning är skuldförd i balansräkningen per 31 december 2025 för personal som har varit anställda i tio år och är mellan 62 – 65 år.

Avsättningar pension tkr	2025-12-31	2024-12-31
Ingående balans	379	998
Avsättningar	40	23
lanspråktaget	-78	-543
Återfört	0	-99
Utgående balans	341	379

Avtal om avgångsvederlag

Verkställande direktör har ett avtal om avgångsvederlag uppgående till 12 månadslöner. Avtalet avser endast uppsägning från stiftelsens sida. Vid verkställande direktörens egen uppsägning gäller sex månaders uppsägningstid.

NOT 6. BALANSERADE UTGIFTER FÖR UTVECKLINGSARBETEN

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten tkr	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	2 572	2 572
Utgående anskaffningsvärden	2 572	2 572
Ingående ackumulerade avskrivningar	-2 572	-2 572
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 572	-2 572
Utgående bokfört värde	0	0

**NOT 7. INVENTARIER**

Inventarier <i>tkr</i>	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	6 112	5 787
Nyanskaffningar	930	325
Avyttringar/utrangering	-3 276	0
Utgående anskaffningsvärden	3 766	6 112
Ingående ackumulerade avskrivningar	-5 601	-5 257
Årets avskrivningar	-295	-344
Avyttringar/utrangering	3 265	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 632	-5 601
Utgående bokfört värde	1 134	510

NOT 8. FÖRBÄTTRINGSUTGIFT PÅ ANNANS FASTIGHET

Förbättringsutgift annans fastighet <i>tkr</i>	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	0	0
Nyanskaffningar	482	0
Utgående anskaffningsvärden	482	0
Ingående ackumulerade avskrivningar	0	0
Årets avskrivningar	-24	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-24	0
Utgående bokfört värde	458	0

NOT 9. RESULTAT FRÅN ÖVRIGA VÄRDEPAPPER OCH TILLGÅNGAR SOM ÄR ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Resultat från övriga värdepapper och tillgångar som är anläggningstillgångar <i>tkr</i>	2025-12-31	2024-12-31
Utdelningar aktier	0	41 925
Realisationsresultat	579 408	56 565
Ränteintäkter inkl. fondrabatt	12 729	48 892
Summa	592 137	147 383

NOT 10. LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

Långfristiga värdepappersinnehav <i>tkr</i>	2025-12-31	2024-12-31
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	3 188 539	2 732 840
Investeringar under året	4 369 340	535 434
Avyttringar under året	-3 435 976	-79 735
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	4 121 904	3 188 539
Utgående bokfört värde	4 121 904	3 188 539
Utgående marknadsvärde	4 217 601	3 743 073

NOT 11. FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter <i>tkr</i>	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna finansiella intäkter	1 995	8 631
Upplupna avgifter från arbetsgivare	19 200	15 460
Förutbetalda hyror	2 263	2 568
Övriga förutbetalda kostnader	1 397	1 639
Summa	24 856	28 298

NOT 12. UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter <i>tkr</i>	2025-12-31	2024-12-31
Semesterlöneskuld inkl sociala avgifter	3 072	2 675
Övriga upplupna kostnader	1 343	278
Summa	4 415	2 953



Detta är en avbild av den av styrelsen den 19 mars 2026 avlämnade årsredovisningen. Revisorernas revisionsberättelse har avlämnats den 23 mars 2026.

Årsredovisningens undertecknande

Årsredovisningen har fastställts av styrelsen den 19 mars 2026.

Årsredovisningen har undertecknats genom digital signering. Datum framgår av respektive elektronisk underskrift.

Ann Follin
Ordförande

Britta Lejon

Nicklas Lagrell

Åsa Krook

Ulrika Nilsson

Robert Andersson

Hillevi Engström
Verkställande direktör

Revisionsberättelsen har avgivits genom digital signering. Datum framgår av respektive elektronisk underskrift.

Ernst & Young AB

Ann Lindberg
Förtroendevald revisor, suppleant

Malin Bjerkhede
Förtroendevald revisor

Jens Karlsson
Auktoriserad revisor



Revisionsberättelse

Till styrelsen i Trygghetsstiftelsen – en kollektivavtalsstiftelse, org.nr 802015-0721

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Trygghetsstiftelsen – en kollektivavtalsstiftelse för år 2025.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten De auktoriserade revisorernas ansvar samt De förtroendevalda revisorernas ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorsred i Sverige. Vi som auktoriserade revisorer har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen för år 2024 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 15 april 2025 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 1–20. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga

felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra detta.

De auktoriserade revisorernas ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsred i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.



Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentlig-heter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma gransknings-åtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentli-

ga osäkerhetsfaktor eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Trygghetsstiftelsen – en kollektivavtalsstiftelse för år 2025.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna och verkställande direktören inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som auktoriserade revisorer har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.
Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder de auktoriserade revisorerna professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på



de auktoriserade revisorernas professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar gransk-

ningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens

situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande. •

Stockholm, den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Detta är en avbild av den av revisorerna den 23 mars 2026 avlämnade revisionsberättelsen.

Ernst & Young AB

Jens Karlsson
Auktoriserad revisor

Malin Bjerkhede
Förtroendevald revisor

Ann Lindberg
Förtroendevald revisor, suppleant



Telefon: 08-613 14 00
E-post: info@tsn.se

Hemsida: www.tsn.se
Org nr: 802015-0721

Regeringsgatan 67
Stockholm

Lilla Bommen 1
Göteborg

Nordenskiöldsgatan 11 A
Malmö