

Årsberättelse med årsredovisning 2024



Innehåll

- 3 Vd har ordet →
- 4 Om Trygghetsstiftelsen →
- 5 Trygghetsstiftelsens uppdrag →
- 7 Verksamhetsåret 2024 →
- 14 Styrelsen har ordet →
- 15 Hållbarhetsredovisning →
- 23 Årsredovisning →
- 40 Ordlista →

Adress: Regeringsgatan 67, Stockholm Telefon: 08-613 14 00

E-post: info@tsn.se Hemsida: www.tsn.se Organisationsnummer: 80 20 15-0721

Grafisk form: A Bit Graphic Foto: Catharina Biesèrt, Eva Dalin, Elin Gårdestig, Istock, Alan Kartal, Håkan Lindgren, Maskot bildbyrå och Felicia Yllenius



Omställning i en orolig värld

ÅR 2024 HAR PRÄGLATS av stor geopolitisk oro. Framför allt har Rysslands invasionskrig mot Ukraina fortsatt i oförminskad styrka och de uppblossande allvarliga konflikterna i Mellanöstern varit i fokus. Det mest allvarliga säkerhetsläget, sedan kalla kriget, ledde fram till att Sverige under året blev fullvärdig NATO-medlem. Det så kallade supervalåret satte demokratin på prov och nya ledare tillsattes i stora demokratier och viktiga handelspartners. Ett nytt EU-parlament valdes och en ny kommission tillträdde under senhösten. Den segdragna lågkonjunkturen bet sig fast med ökad arbetslöshet och hög inflation, vilket bidragit till längre tid i arbetslöshet för våra arbetssökande kunder.

Inom den statliga sektorn kunde vi se en något ökad arbetsbrist sett i relation till tidigare år. Övertalighet bedöms fortsatt finnas inom typiska stödverksamheter. Parallellt med övertalighet inom vissa yrken finns det brister inom andra. De arbetssökande kunderna hos Trygghetsstiftelsen har i huvudsak goda förutsättningar att hitta ett nytt arbete. Under året fick drygt 1 300 ett nytt arbete. Det tog i genomsnitt 126 dagar för tillsvidareanställda och 82 dagar för tidsbegränsat anställa, i huvudsak från lärosäten, att få en ny anställning. Av de som fick ett nytt arbete gick sex av tio tillbaka till den statliga sektorn.

DRYGT SJU AV TIO ARBETSGIVARE inom den statliga sektorn har utmaningar att hitta tillräckligt många och tillräckligt kompetenta arbetstagare, när viktiga sektorer som Försvaret, Polisen, Kriminalvården och andra delar av rättskedjan

växer, liksom det ständiga behovet av medarbetare med IT-kompetens. Vid utgången av året fanns 3 256 annonserade lediga platser på sajten Jobba statligt. Att motivera till nya karriärval och inriktningar är därför fortsatt en viktig uppgift, så att matchningen underlättas. Vårt uppdrag, att en arbetssökande kund så snabbt som möjligt ska få ett nytt arbete är fortsatt högst relevant. Under året var det 186 personer som erhöll så kallad inkomstförstärkning, då de fått ett nytt arbete med en lägre lön än den tidigare.

FÖR ATT LYCKAS BÄTTRE, så att fler kunder snabbare får ett nytt arbete, har vi stärkt kvaliteten på handlingsplaner och börjat tillämpa ett mer enhetligt arbetssätt samt fortsatt att utveckla användandet av vårt så kallade bedömningsverktyg för att kunna skatta erfarenheter, kompetenser och drivkrafter hos kunderna. Vi har förstärkt vår analys och uppföljningsförmåga samt fortsatt kvalitetssäkra våra processer. Trygghetsstiftelsens samlade kompetens utgör ett viktigt komplement till den generella arbetsmarknadspolitiken.

NÄR VI GÅR IN I 2025 och Trygghetsstiftelsens 35-årsjubileum är jag full av tillförsikt. Vi är väl rustade med kompetenta och engagerade ledare och medarbetare som ser möjligheter och söker lösningar tillsammans med våra arbetssökande kunder och de som vill höja sin kompetens.

Avslutningsvis vill jag tacka styrelsen, samarbetspartners och alla kollegor för ett fint och framgångsrikt verksamhetsår! 🍀



HILLEVI ENGSTRÖM
VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR



Om Trygghetsstiftelsen

Trygghetsstiftelsen bildades av arbetsgivarna och fackförbunden på den statliga arbetsmarknaden 1990. Uppdraget utgår från avtal om omställning, avtal om lokala omställningsmedel och överenskommelse om flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet i den statliga sektorn.

- ➔ Erbjuder omställningsstöd till omkring 250 verksamheter inom det statliga avtalsområdet, vilket omfattar cirka 292 000 arbetstagare.
- ➔ Stödjer arbetstagare som blir uppsagda på grund av arbetsbrist eller till följd av sjukdom samt de vars tidsbegränsade anställning löper ut. Uppdraget innebär också stöd i form av vägledning och yttrande till CSN för studier inom omställningsstudiestödet.
- ➔ Stödet från Trygghetsstiftelsen är frivilligt och majoriteten anmälda kunder väljer att ta del av det erbjudna stödet och möjligheterna som finns.
- ➔ Åtta av tio arbetssökande kunder inom avtal om omställning går till ett nytt arbete, startar egen näringsverksamhet eller börjar studera.
- ➔ 42 medarbetare på kontor i Stockholm, Göteborg och Malmö.

8 av 10

får jobb eller startar
egen näringsverksamhet.





Verksamhetens tre uppdrag

AVTAL OM OMSTÄLLNING

Avtal om omställning utgör ramen för Trygghetsstiftelsens arbete med att stödja anställda inom det statliga avtalsområdet i en omställningssituation.

Trygghetsstiftelsen kompletterar stödet från samhället och stödjer arbetssökande att snabbast möjligt hitta ett nytt jobb eller en annan sysselsättning. Stödet inom avtal om omställning omfattar arbetstagare, som blir uppsagda på grund av arbetsbrist, till följd av sjukdom eller som har en tidsbegränsad anställning som löper ut. Det gäller även i vissa fall vid arbetsgivarens omlokalisering för den som väljer att inte följa med till den nya orten.

STÖD UTIFRÅN INDIVIDENS BEHOV

Efter arbetsgivarens anmälan till Trygghetsstiftelsen träffar kunden inledningsvis en rådgivare för ett planeringssamtal. Där identifierar de tillsammans kundens situation och möjliga vägar till nytt jobb. Utifrån planeringssamtalet görs en individuell handlingsplan. Rådgivaren och kunden håller kontakt för att följa upp processen och arbetar aktivt tillsammans, för att kunden ska nå målet om ett nytt arbete så snabbt som möjligt. Stöd från externa utförare beställs utifrån den enskilde kundens behov och kan skilja sig mellan kunderna. Stödet kan i vissa fall kompletteras med ekonomiskt stöd i form av a-kasseförstärkning och/eller inkomstförstärkning.

Trygghetsstiftelsens verktygslåda innehåller flera olika

former av stöd. Varje kunds behov styr vilket eller vilka stöd i kombination som bäst lämpar sig för den enskilde kundens progress mot ett nytt arbete.

Det vanligaste är att kunden tar del av coachningsstöd, till exempel för att hitta rätt i vilka arbeten som kundens profil är lämplig för, utifrån utbildning och erfarenhet. Det kan också vara coachningsstöd i hur man söker arbete, intervjuträning och liknande. Under året hölls drygt 5 000 coachningstimmar för omkring 1 100 kunder.

Kunderna har även tillgång till en rad olika seminarier, digitala utbildningar och digitala verktyg samt en jobbmatchningstjänst, Rekryteringsservice. Under 2024 hölls 240 olika seminarier och workshops, med omkring 2 500 anmälda personer. Flertalet av kunderna är engelskspråkiga varför ungefär hälften av tillfällena hölls på engelska.

EKONOMISKT STÖD

Kunderna har möjlighet att ansöka om ekonomiskt kompletterande stöd från Trygghetsstiftelsen. Bland annat kan kunden få en inkomstförstärkning i de fall där den nya arbetsgivaren erbjuder lägre lön än vad kunden hade tidigare. Kunder som erhåller a-kasseersättning kan få a-kasseförstärkning från Trygghetsstiftelsen. De kunder som erhåller omställningsstudiestöd från CSN kan ansöka om kompletterande omställningsstudiestöd från Trygghetsstiftelsen.





”Rekryteringsservice är en kostnadsfri, digital matchningstjänst som hjälper arbetsgivare och arbetstagare inom det statliga avtalsområdet att hitta varandra utan extern publicering.”

Fler än 860 kunder har erhållit ekonomiskt stöd i form av a-kasseförstärkning, 17,3 miljoner kronor, och/eller inkomstförstärkning, 19,3 miljoner kronor, under året. Totalt har 36,6 miljoner kronor betalats ut till kunder för dessa ekonomiska stöd. Antalet kunder med a-kasseförstärkning har ökat med 25 procent under året och var närmare 700 vid årets slut.

REKRYTERINGSSERVICE

Rekryteringsservice är en kostnadsfri, digital matchningstjänst som hjälper arbetsgivare och arbetstagare inom det statliga avtalsområdet att hitta varandra. Arbetsgivaren driver processen och har genom tjänsten själv kontroll över rekryteringsuppdraget och urval av kandidater.

Vid årets slut var närmare 600 kunder registrerade som aktiva i Rekryteringsservice. Här finns en stor bredd av administrativ kompetens liksom en stor grupp som har disputerat, ofta inom det naturvetenskapliga området inom högskole- och universitetssektorn.

Under 2024 registrerades omkring 60 rekryteringsupp-

drag och cirka 13 procent av uppdragen tillsattes med en kandidat från Trygghetsstiftelsens kandidatbank. Sedan starten 2006 har fler än 700 kunder fått nytt arbete via Rekryteringsservice.

GRUNDLÄGGANDE OMSTÄLLNINGS- OCH KOMPETENSSTÖD

Trygghetsstiftelsen har också i uppdrag att ta emot kunder i anställning som vill bredda sin kompetens eller byta spår i arbetslivet, så kallade kompetenskunder. Anställda inom statlig sektor kan själva ansöka om tjänster som vägledning inför studier och ansökan om yttrande till CSN.

Kompetenskunden, som uppfyller vissa villkor, har också möjlighet att ansöka om kompletterande och förlängt studiestöd. Cirka 640 kunder har erhållit 19,1 miljoner kronor i kompletterande studiestöd för omställningsstudier under året.

AVTAL OM LOKALA OMSTÄLLNINGSMEDEL

Trygghetsstiftelsen ska sprida kunskap och inspiration

om lokala omställningsmedel till lokala parter inom det statliga avtalsområdet. Arbetsgivarna och de fackliga parterna enas lokalt om hur samverkan och det proaktiva omställningsarbetet ska gå till. De ska gemensamt arbeta strategiskt för att analysera vilken utveckling och omställning verksamheten har behov av.

Trygghetsstiftelsen arrangerade under året seminarier och nätverksträffar där 143 personer från fler än 70 verksamheter deltog. Det motsvarar cirka 28 procent av de anslutna verksamheterna.

STÖD I FÖRSTA LINJEN FÖR ALLA UPPDRAG

Trygghetsstiftelsens kundcenter svarar på frågor per e-post och telefon för alla stiftelsens uppdrag. Målet är att de allra flesta frågorna ska kunna besvaras redan i första linjen hos kundcenter. Under 2024 besvarade kundcenter 5 700 samtal och 5 700 inkomna e-post-meddelanden, totalt närmare 11 500 kundkontakter.

Trygghetsstiftelsens kunder kan även logga in på Mina sidor dygnet runt och hitta svar på de vanligaste frågorna. 



Åtta av tio har fått jobb

Trots den under 2024 svaga arbetsmarknaden och ett år med relativt hög arbetslöshet har drygt 1 300 kunder fått nytt jobb.

2024 VAR ETT ekonomiskt svagt år, med fortsatt höga varselnivåer och där arbetslösheten låg kvar på höga nivåer under hela året och landade på 8,4 procent vid årets slut.

Även om prisökningstakten stannade av och styrräntan sänktes under året påverkade tidigare kostnader fortfarande både privatpersoner och arbetsgivare. Under 2024 ökade antalet konkurser med 21 procent i jämförelse med 2023. Antalet konkurser var under 2024 det högsta sedan 1996. Antalet anställda som berördes av konkurserna var det högsta sedan 2009¹, över 29 000 personer.

TRYGGHETSSTIFTELSENS kunder kommer alla från anställningar inom det statliga kollektivavtalsområdet. De flesta arbetssökande kunderna bor i storstäderna, även om upptagningsområdet är hela riket. I början av 2024 var det något enklare att få nytt jobb i storstäderna, men under året ökade arbetslösheten även där. Arbetsmarknadens utveckling är mycket viktig för Trygghetsstiftelsens arbetsökande kunder, då en tuff arbetsmarknad ökar konkurrensen om jobben.

¹ www.tillvaxtanalys.se/statistik/konkurser/konkurser-och-offentliga-ackord/2025-01-13-konkurser-i-december-2024.html





Under 2024 kom 2 300 arbetstagare in till Trygghetsstiftelsen. Närmare 70 procent av de nya kunderna kom från en anställning på ett lärosäte och cirka 30 procent från andra arbetsgivare inom det statliga avtalsområdet.

67 procent av årets nya kunder kom från en tidsbegränsad anställning, övriga från en tillsvidareanställning.

Omkring 1 000 arbetstagare inom den statliga sektorn, har ansökt om en tjänst inom ramen för grundläggande omställnings- och kompetensstöd, GOK, för att få vägledning, rådgivning eller yttrande till sin ansökan för omställningsstudier via CSN.

TRYGGHETSSTIFTELSENS verksamhet har fortsatt att utvecklas och anpassas till uppdrag och omvärld. Bland annat har systemstöd för kortvarigt och kompletterande studiestöd implementerats. Webbplatsen ”Mina sidor” har gjorts mer tillgänglig och mer användarvänlig samt uppdaterats till en modern, teknisk lösning. Arbetet med att uppdatera verksamhetens stöd- och ledningsprocesser har fortgått under året. Externa leverantörer av coachningstjänster har upphandlats och en ny avtalsform har införts. Under året har utveckling av enhetliga arbetsmetoder och enhetlig dokumentation fortsatt.

KUNDER INOM AVTAL OM OMSTÄLLNING

Liksom föregående år är det kundgruppen från tidsbegränsad anställning som utgör den största andelen av Trygghetsstiftelsens kunder. Merparten av stiftelsens kunder kommer från ett lärosäte.

Antalet nyanmälda kunder inom avtal om omställning var något högre under 2024 i jämförelse med föregående år. Totalt anmäldes drygt 2 100 kunder till Trygghetsstiftelsen av sina arbetsgivare. Ytterligare 200 kunder kom in via det så kallade efterskyddet. Det innebär att kunder som

VOLYMER KUNDER 2024, AVTAL OM OMSTÄLLNING

<i>Antal kunder</i>	Utfall 2024	Andel	Utfall 2023	Andel
Nya kunder i omställning				
varav tillsvidare	704	30,7 %	462	21,2%
varav tidsbegränsade	1396	60,9 %	1 419	65,0%
varav återinflöde och efterskydd	191	8,3 %	303	13,9%
	2 291	100,0 %	2 184	100,0%
Kunder som har avslutats				
Nytt jobb	1 292	62,4 %	1 373	67,5%
Startat egen näringsverksamhet	40	1,9 %	28	1,4%
Utbildning	53	2,6 %	34	1,7%
Pension	26	1,3 %	33	1,6%
Övrigt*	176	8,5 %	282	13,9%
Avböjt TSN:s tjänster**	483	23,3 %	285	14,0%
	2 070	100,0%	2 035	100,0%
Antal aktiva kunder***				
varav från tillsvidareanställning	867	48 %	655	42%
varav från tidsbegränsad anställning	944	52 %	908	58%
Kunder med ekonomiskt stöd	861	48 %	943	-

* Övrigt innehåller bland annat kunder som lämnat arbetsmarknaden, fått sjukersättning, vars ramtid har löpt ut, har avlidit, fått lokala avgångsvederlag.

** "Avböjt TSN:s tjänster" avser kunder som anmälts in av arbetsgivare, men som TSN ej fått kontakt med eller som tackat nej till stiftelsens stöd.

*** Aktiva kunder inom rådgivning. Icke aktiv kund kan ändå få ekonomiskt stöd.



fått ett nytt jobb efter stöd hos Trygghetsstiftelsen och blir uppsagda har möjlighet att återkomma till stiftelsen för stöd, om de inte kvalificerar sig till omställningsstöd via sin nya arbetsgivare. 31 procent av kunderna kom från en tillsvidareanställning, 61 procent från en tidsbegränsad anställning och åtta procent via efterskyddet.

Trots den under 2024 svaga arbetsmarknaden och ett år med relativt hög arbetslöshet har drygt 1 300 kunder fått nytt jobb. Det är något fler än under 2023. Ytterligare 300 kunder har hittat en annan lösning efter stöd hos Trygghetsstiftelsen.

De flesta kunderna tar del av jobbcoachning i kombination med digitala tjänster, workshops och ibland kortare eller längre kompetensutvecklingsinsatser.

Av de aktiva kunderna per den sista december 2024 var andelen kvinnor 58 procent. 16 procent var äldre än 55 år. 28 procent av aktiva kunder var yngre än 35 år och snittåldern var 42 år.

Antalet aktiva kunder kan summeras till drygt 1 800 under året och av dem kom 48 procent från en tillsvidareanställning och 52 procent från en tidsbegränsad anställning.

23 procent av de arbetstagare som anmälades till Trygghetsstiftelsen av sin arbetsgivare har antingen avböjt eller inte besvarat stiftelsens kontaktförsök.

MÅNGA KUNDER I SLUTET AV ÅRET

I slutet av året ökade inflödet markant. Sista tertialet anmälades 41 procent av årets kunder in. Allra flest kunder anmälades under december, närmare 15 procent. En orsak till många kunder under december 2024 kan vara att tidigare aviserade lägre anslag till myndigheterna nu fått genomslag.

Till skillnad från tidigare månader under året, där majoriteten av kunderna kom från en tidsbegränsad anställning,

kom de nya kunderna i slutet av året främst från en tillsvidareanställning och främst från myndigheter. Anmälningarna som kom in sent på året var den främsta anledningen till en ökning av antal aktiva kunder jämfört med året innan.

KUNDER ANMÄLDA TILL FÖLJD AV SJUKDOM ÖKAR

Kundgruppen anmälda till följd av sjukdom är relativt liten och har ökat med 60 nya kunder under året. Majoriteten av dessa är kunder som kvalificerat sig genom överenskommelse med arbetsgivaren om att anställningen ska upphöra.

Kunder som har sagts upp till följd av sjukdom anmälades in från 22 olika arbetsgivare där Försäkringskassan, Kriminalvården och Arbetsförmedlingen är de myndigheter med flest anmällda.

Det är en stor regional spridning på de kunder som anmälts in till följd av sjukdom. Flest återfinns i storstadsregionerna Stockholm, Göteborg och Malmö där närmare hälften (48 procent) av kunderna finns.

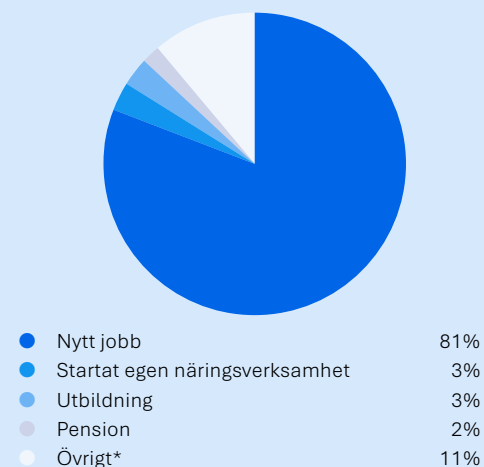
Det är en relativt hög medelålder för kundgruppen där fyra av tio kunder är 50 år eller äldre. Drygt 40 procent har en högskoleutbildning och drygt 30 procent har en gymnasieutbildning.

Totalt summeras antalet aktiva kunder inom avtal om omställning som sagts upp till följd av sjukdom till 94 vid årets slut. Cirka 30 procent av dessa kunder hade någon form av sysselsättning, 24 procent var sjukskrivna och 36 procent var arbetslösa. Övriga deltog bland annat i arbetsmarknadspolitiska insatser eller hade ännu inte avslutat sin anställning.

UTFLÖDE – ÅTTA AV TIO FÅR JOBB!

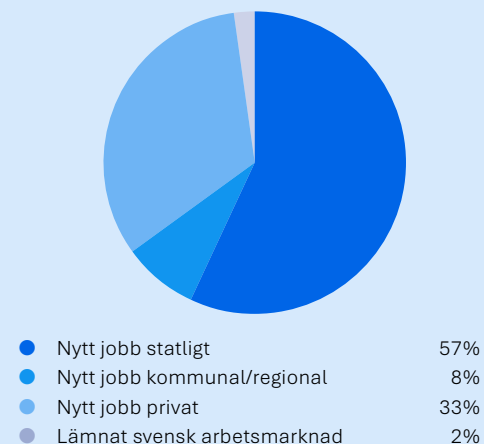
I genomsnitt fick åtta av tio kunder jobb eller startade egen näringsverksamhet, eller närmare 84 procent. 57 procent av de som fick jobb gick tillbaka till en anställning

AVSLUTSORSAK, KUNDER INOM AVTAL OM OMSTÄLLNING 2024



* Övrigt innehåller bland annat kunder som lämnat arbetsmarknaden, fått sjukersättning, vars ramtid har löpt ut, har avlidit, fått lokala avgångsvederlag.

KUND MED NYTT ARBETE GÅR TILL SEKTOR... 2024





inom staten, 33 procent fick jobb inom privat sektor, åtta procent fick jobb inom kommunal eller regional sektor. Två procent av kunderna lämnade svensk arbetsmarknad, exempelvis för att arbeta utomlands.

Snittåldern för kunderna som lämnade Trygghetsstiftelsen under 2024 var 39 år, vilket ligger nära föregående års värden.

TID TILL JOBB

Total genomsnittlig tid för kunderna att få ett nytt arbete var under året 91 dagar (101). För kunder från en tidsbegränsad anställning tog det 82 dagar (88) och för kunder från en tillsvidareanställning tog det 126 (143) dagar.

54 procent av kunderna fick arbete inom 90 dagar. Färre än två procent av kunderna behövde mer än ett år för att få arbete.

Den genomsnittliga tiden det tog att få arbete varierar mellan olika delar av landet, från 48 dagar i ett län upp till 290 dagar i ett annat. I de län där det tog längst tid fanns det dock relativt få kunder.

Generellt är tiden det tar att få nytt arbete längre för äldre kunder. Även utbildningsnivån har påverkan på tiden till arbete. Ju högre utbildningsnivå desto kortare tid till nytt arbete.

KOMPETENSKUNDER

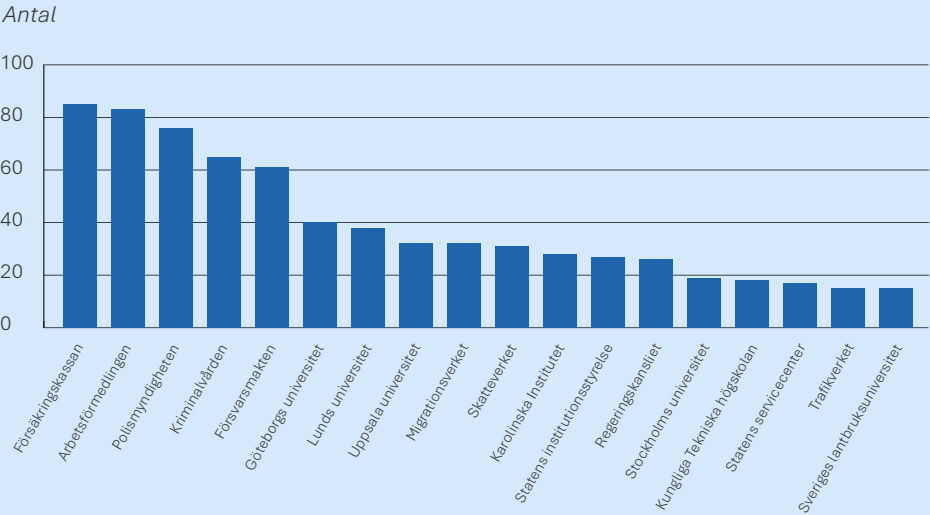
Anställda inom statlig sektor som vill stärka sin ställning på arbetsmarknaden genom studier kan ansöka om kompetensstöd hos Trygghetsstiftelsen. Tjänster som erbjuds är vägledning inför studier och yttrande till CSN för de som ansöker om omställningsstudiestöd. Trygghetsstiftelsen kan även erbjuda ekonomiskt stöd i form av kompletterande studiestöd för de som beviljas omställningsstudiestöd och kortvarigt studiestöd för utbildningar upp till fyra dagar.

KUNDER SOM AVSLUTATS, AVTAL OM OMSTÄLLNING						
Antal kunder	2024 Antal	2024	2023 Antal	2023	2022 Antal	2022
Totalt kunder som avslutats	2 070		2 035		2 320	
Löst sin situation, måluppfyllelse*	-		-		1 467	84%
varav nytt jobb och startat egen näringsverksamhet***	1 332	64,3%	1 401	68,8%	2 068	59,2
varav utbildning	53		34		55	1,7
Andel kvinnor**	1 046	51%	1 027	51%	1 199	52%
Andel män**	1 020	49%	1 002	49%	1 118	48%
Äldre kunder (>55 år)	206	10%	368	9%	287	12%
Yngre kunder (<35 år)	757	37%	761	37%	809	35%
Snittålder	39 år		40 år		40 år	
* Snittvärde av tillsvidare- och tidsbegränsat anställda. Modellen upphörde 2022, se ny modell i särskilt avsnitt.						
** Exkluderat kunder med skyddad identitet.						
*** Andel anmälda kunder inkl. de som senare avböjt stöd från stiftelsen.						

”Total genomsnittlig tid för kunderna att få ett nytt arbete var under året 91 dagar.”



FRÄMSTA INFLÖDE KOMPETENSKUNDER PER ARBETSGIVARE (ACK PER 2024)



Under 2024 fick Trygghetsstiftelsen in över 1 000 nya ansökningar om yttrande till CSN och lika många har behandlats av Trygghetsstiftelsen. En hög andel av stiftelsens yttranden till CSN, skrivna som en del av ansökningshandlingarna vid omställningsstudier, bifalls av CSN. Under 2024 har CSN fattat drygt 2 000 beslut rörande just Trygghetsstiftelsens kompetenskunder och 89 procent av dem bifölls med stöd av yttrande från stiftelsen.

Det är fler kompetenskunder som fått kompletterande studiestöd under 2024 i jämförelse med 2023, 641 totalt under året. Totalt har 19,3 miljoner kronor betalats ut i studiestöd.

Till skillnad från kunder inom avtal om omställning, som främst kommer från lärosäten, kommer majoriteten kompetenskunder från statliga myndigheter.

GRUNDLÄGGANDE OMSTÄLLNINGS- OCH KOMPETENSSTÖD, GOK

Antal kunder	Utfall 2024-12	Andel	Utfall 2023-12	Andel
Nya kompetenskunder under 2024	1 062		1 740	
Sökta GOK- tjänster 2024				
Yttrande	1 036	97,7%	1 096	63,0%
Väglledning	258	24,3%	232	13,3%
Rådgivning	153	14,4%	153	8,8%
Kompletterande studiestöd	466	44,0%	424	24,4%
GOK-tjänster som avslutats under 2024				
Yttrande, förberedda inkl. sända till CSN	1 000		939	
Väglledning	186		145	
Rådgivning	125		100	
Kunder med utbetalt kompletterande studiestöd	641		424	
Andelen kunder som sökt yttrande som fått utbetalt kompletterande studiestöd under 2024	232	24%		
Beslut från CSN				
Beslut från CSN, antal	2 672			
Beslut från CSN, antal bifall	2 373	89%		



VERKSAMHETENS MÅL

Trygghetsstiftelsens viktigaste mål är att de arbetssökande kunderna så snabbt som möjligt ska få ett nytt arbete. Verksamhetens mål beslutas av styrelsen i samband med verksamhetsplaneringen inför kommande år.

Ett av målen som mäts är andelen kunder som får jobb eller går till längre utbildning. Målmodellen har flera mättidpunkter och mäter andelen kunder som nått målet vid respektive tidpunkt. Modellen avser att följa kundernas progress från anmälan till ett nytt arbete eller annan sysselsättning. Första mätpunkten är i anslutning till sista anställningsdag. Därefter mäts resultatet vid tre, sex och tolv månader.

MÅLUPPFYLLELSE 2024

För kunder med tidsbegränsad anställning når Trygghetsstiftelsen uppsatta målnivåer för 2024. Denna kundgrupp har en tydlig progress där andelen kunder som når, eller behåller, sin sysselsättning ökar allt eftersom. Många av dessa kunder går till en ny anställning som forskare eller börjar arbeta utomlands. Det är även många som får arbete inom det privata näringslivet.

För kunder från en tidsbegränsad anställning verkar det försvagade arbetsmarknadsläget under 2024 inte ha lika stor påverkan som för gruppen tillsvidareanställda.

Trygghetsstiftelsen når inte upp till uppsatta verksamhetsmål för 2024 avseende kunder som blivit uppsagda från en tillsvidareanställning. En orsak till att Trygghetsstiftelsen inte når målet vid tre månader och sex månader är att fler kunder får kortare tillfälliga anställningar och därför återkommer som kund genom efterskyddet. Samtidigt har arbetsmarknadsläget försvagats och rekryteringstiderna förlängts, vilket påverkar utfallet för året. Att arbetsmarknaden försvagats är något som går att tol-

MÅLUPPFYLLELSE		Aktuellt år		Föregående år*	
Procent	Mål 2024	Utfall 2024		2023	2022
Tillsvidareanställda					
vid uppsägningstidens slut	65,0%	62,5%	▲	60,1%	71,6%
inom 3 månader	68,0%	59,2%	◆	66,8%	73,7%
inom 6 månader	74,0%	68,8%	▲	72,3%	78,6%
inom 12 månader	79,0%	77,2%	▲	81,1%	79,8%
Tidsbegränsat					
vid anställningstidens slut	45,0%	54,9%	●	53,1%	39,5%
inom 3 månader	49,0%	63,0%	●	60,2%	44,7%
inom 6 månader	58,0%	72,8%	●	68,1%	57,2%
inom 12 månader	63,0%	86,0%	●	69,8%	67,1%
Kund till följd av sjukdom					
vid uppsägningstidens slut	20,0%	30,3%	●	26,4%	-
inom 3 månader	28,0%	25,0%	◆	44,4%	-
inom 6 månader	37,0%	40,1%	●	33,3%	-
inom 12 månader	45,0%	57,1%	●	56,5%	-
* Jämförelsevärden för föregående år beräknas på samma vis som årets. Det innebär att beräkningsmodellen från 2023 har tillämpats för 2022.					
De kunder där en eller flera av mätintervallen har inträffat under 2024 ingår i måluppfyllelsen för 2024. Kunden kan då haft sin sista anställningsdag under 2023. Till exempel en kund som hade sin sista arbetsdag i december 2023 ingår.					
			●	Helt uppfyllt	
			▲	Delvis uppfyllt	
			◆	Ej uppfyllt	

ka ur de historiska jämförelsevärdena för åren 2021 och 2022 i ovan tabell. För jämförelseåren kom högre andel av kunderna snabbare ut i jobb. Det svagare arbetsmarknadsläget medför fler sökande som konkurrerar om varje enskilt annonserat jobb, samtidigt som rekrytering-

arna tenderar att ta längre tid bland annat på grund av utförligare kontroller, till exempel säkerhetsprövning.

En närmare analys visar att kunder som anmälts inom ramen för avtal om omställning under 2024 hade en svagare konkurrensförmåga jämfört med tidigare år.



Kunderna hade lägre utbildningsbakgrund och kortare yrkeserfarenhet samt högre ålder än tidigare.

Andelen omställningskunder från tillsvidareanställning ökade under 2024.

För kunder uppsagda till följd av sjukdom är målet inte bara ny sysselsättning, utan kan även vara aktiviteter av sådan karaktär som tar kunden närmare en ny sysselsättning, exempelvis praktik. Kunder uppsagda till följd av sjukdom når nästan alla målnivåer för 2024. En anledning till att målnivåerna inte nås vid ett måttillfälle beror på att flera kunder har flera sjukskrivningsperioder under måttillfällena. Ytterligare en förklaring kan vara att flera av insatserna som för individen i rätt riktning är tillfälliga och inte pågår under en längre tid. Ett sådant exempel är praktik som enligt Arbetsförmedlingens regelverk får vara i högst sex månader.

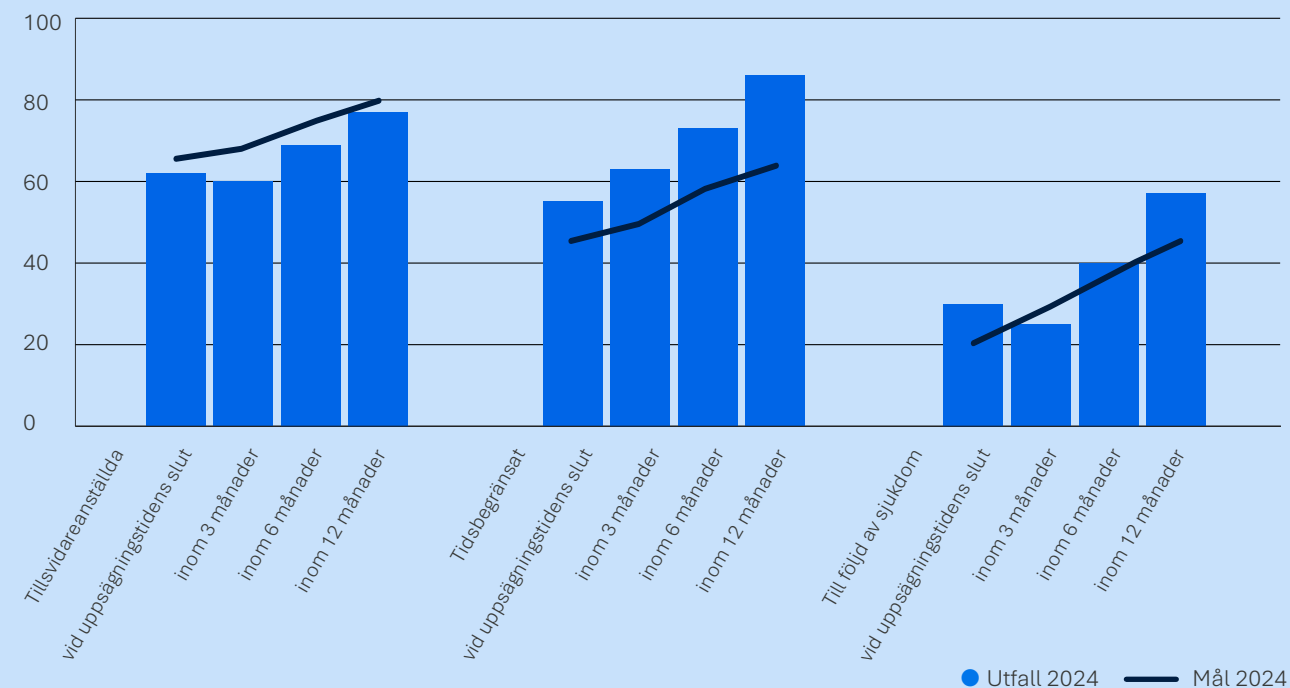
KUNDERNA ÄR NÖJDA

Målet är att minst 80 procent av kunderna ska uppleva att de haft nytta av stödet från Trygghetsstiftelsen för att hitta ett nytt jobb eller annan lösning. Under 2024 anser 76 procent av avslutade kunder att de haft nytta av stiftelsens stöd. Mest nöjda är kunderna med coachning mot arbete eller starta eget och det ekonomiska stödet för inkomstförstärkning, båda 75 procent. Under 2024 var det färre kunder som besvarade nöjd-kund-enkäten än tidigare år varför analyser ska göras med försiktighet.

Trygghetsstiftelsens mål för arbetet med lokala omställningsmedel är att minst 80 procent av deltagare i öppna aktiviteter kring lokala omställningsmedel ska anse att det varit till nytta. Under 2024 anser 82,6 procent att anordnade webinarier varit till nytta. Det bör också nämnas att svarsfrekvensen var relativt lågt. 🗨️

MÅLUPPFYLLELSE 2024

Procent





Ovärderligt stöd i tider av förändring

När vårt samhälle står inför stora förändringar är en effektiv omställning viktigare än någonsin. Det stöd som Trygghetsstiftelsen ger är ovärderligt för både arbetsgivare och arbetstagare inom den statliga sektorn.

SAMHÄLLET STÅR INFÖR stora förändringar som påverkar arbetsmarknaden som helhet och den statliga sektorn som vi verkar inom. Då omvärlden präglas av stor osäkerhet blir det fundament med kollektivavtalad försäkring, som Trygghetsstiftelsens verksamhet vilar på, än viktigare att värna.

Arbetsmarknaden står inför betydande utmaningar, inte minst till följd av ett tuffare ekonomiskt läge och en förändrad demografi. För att möta dessa utmaningar måste vi arbeta aktivt för att hålla kvar människor i arbetslivet längre och samtidigt underlätta snabbare matchning till nya jobb – särskilt inom den statliga sektorn.

DEN AKTUELLA samhällssituationen, där vissa myndigheter expanderar samtidigt som andra ställs inför betydande besparings- och effektiviseringskrav kommer att påverka statens kompetensförsörjning. Vi vet att fler myndigheter och organisationer kommer att behöva ställa om och att arbetsmarknaden blir alltmer krävande. Genom sin djupa kunskap om omställning inom den statliga sektorn kan Trygghetsstiftelsen effektivt bidra till att matcha kompe-

tens mellan myndigheter, och därmed stärka och stötta arbetstagare samt underlätta för arbetsgivare inom det statliga avtalsområdet att hantera dessa utmaningar.

En annan viktig uppgift för Trygghetsstiftelsen är att bidra till det livslånga lärandet, så att anställda har den kompetens som efterfrågas nu och i framtiden. Vägledning inför studier och omställningsstudiestödet möjliggör kortare eller längre utbildning för att möta efterfrågan på nödvändig kompetens.

TRYGGHETSSTIFTELSENS STÖD är av stor betydelse för såväl arbetsgivare som arbetstagare. Även för de arbetskamrater som fortsatt är kvar på en arbetsplats i omställning är det viktigt att känna till att kollegor som lämnat sin anställning får såväl ekonomiskt som individuellt anpassat stöd för att snabbt hitta ett nytt arbete.

Även om vi från parterna har olika perspektiv i många frågor, är det en styrka att vi alltid har varit eniga om vikten av att ge Trygghetsstiftelsen goda förutsättningar att bedriva sitt viktiga arbete.

Slutligen vill vi från styrelsens sida rikta ett stort tack till



Ann Follin,
ordförande



Britta Lejon,
vice ordförande

alla medarbetare och chefer för deras insatser under verksamhetsåret. Deras ansträngningar och engagemang gör skillnad för individer, arbetsgivare och samhället i stort och är en förutsättning för att vi ska kunna möta de utmaningar och möjligheter som väntar. 🧠



HÅLLBARHETS- REDOVISNING

☛ Då stiftelsens avtryck på miljö, sociala förhållanden och mänskliga rättigheter, på grund av sin storlek, är störst i det interna arbetet har vi i år valt att inte sätta några specifika nyckeltal för detta arbete. Det största externa avtrycket på samhället gör verksamheten genom att hjälpa den som blir arbetslös att med rätt omställningsåtgärder komma tillbaka till arbetsmarknaden. Detta mäter vi i måluppfyllnaden för respektive kundkategori. Detta främjar såväl samhällsutvecklingen som individens välmående och hälsa.



Hållbart arbete i alla led

ANSVARSTAGANDE HÅLLBARHETSARBETE

En grundpelare i hela Trygghetsstiftelsen är att vara och agera ansvarsfullt. Verksamheten bedrivs på ett etiskt och miljömässigt ansvarsfullt sätt, såväl internt som i relation till intressenter.

Trygghetsstiftelsen arbetar för att minska påverkan på miljön, verkar för bra sociala förhållanden, respekterar mänskliga rättigheter, arbetar ansvarsfullt i sin verksamhet och arbetar för hållbara ekonomiska placeringar.

SÅ JOBBAR TRYGGHETSSTIFTELSEN

AFFÄRSMODELL

Uppdraget utgår från avtal om omställning, avtal om lokala omställningsmedel och överenskommelse om flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet i den statliga sektorn. Trygghetsstiftelsens grunduppdrag innebär stöd till arbete.

Trygghetsstiftelsen uppdrag är att komplettera det offentliga stödet vid arbetslöshet och snabbt bidra till nytt arbete eller studier för anställda som sagts upp inom det statliga avtalsområdet. Stiftelsen ska också sprida kunskap och inspiration för att stötta verksamheter i deras lokala omställningsarbete. Stiftelsen stöttar också anställda som i vissa fall väljer att inte följa med till den nya orten vid omlokalisering, samt de som genom studier vill stärka sin

långsiktiga ställning på arbetsmarknaden. Trygghetsstiftelsen finansieras genom en avgift från anslutna arbetsgivare inom det statliga avtalsområdet motsvarande 0,3 procent av lönesumman.

STYRNING AV HÅLLBARHETSARBETET

Då stiftelsens avtryck på miljö, sociala förhållanden och mänskliga rättigheter, på grund av sin storlek, är störst i det interna arbetet har Trygghetsstiftelsen i år valt att inte sätta några specifika nyckeltal för detta arbete. Det största externa avtrycket på samhället gör verksamheten genom att hjälpa den som blir arbetslös att med rätt omställningsåtgärder komma tillbaka till arbetsmarknaden. Detta mäts i måluppfyllnaden för respektive kundkategori. Att bidra till att kund får nytt arbete främjar såväl samhällsutvecklingen som individens välmående och hälsa.

Ett av de viktigaste och centrala måtten är kundernas måluppfyllelse i att få nytt jobb eller längre utbildning, det vill säga en varaktig sysselsättning. Det mäts genom måluppfyllelsen. Se vidare under avsnitt 6.3.

PARTER OCH INTRESSENTER

Trygghetsstiftelsens styrelse består av representanter från arbetsgivarsidan och den fackliga sidan inom den statli-

ga sektorn. Förutom styrelsen är anslutna arbetsgivare, kunder, upphandlade externa utförare och leverantörer intressenter.

Att vara en del av ”den svenska modellen” och bidra till ett långsiktigt hållbart arbetsliv är en grundsten för stiftelsen.

BIDRAR TILL AGENDA 2030

Trygghetsstiftelsen bidrar genom sitt uppdrag och hur detta utförs till flera av FN:s globala mål i Agenda 2030. Stiftelsens hållbarhetsarbete utgår från de områden där stiftelsens verksamhet kan bidra i störst utsträckning. Hållbarhetsarbetet stöds av policyer, men också genom att vara en del av den ”svenska modellen”.



Trygghetsstiftelsens grunduppdrag innebär stöd till arbete, vilket i sin tur bidrar till egen försörjning, meningsfull tillvaro och välbefinnande.

STRUKTURERAT HÅLLBARHETSARBETE

Trygghetsstiftelsens arbete styrs av gemensamma regelverk och policyer för att begränsa risker och negativ påverkan och bidra till positivt värdeskapande för upp-

2 Den svenska modellen kan sägas bestå av tre grundpelare: en arbetsmarknad som underlättar omställning, generell välfärds politik och ekonomisk politik för öppenhet och stabilitet. (Den svenska modellen, Regeringskansliet)



dragsgivare, kunder, medarbetare, leverantörer och vår planet. Trygghetsstiftelsen skapar en mer hållbar framtid i nära växelverkan med anställda, kunder och samarbetspartners.

Följande policys bidrar till hållbarhet och en säker verksamhet. Medarbetare och stiftelsen har tydliga regler vad gäller inköp, representation, beslutsvägar och attestreglverk. Alla policys prövas, uppdateras och informeras om regelbundet.

- ➔ Arbetsmiljöpolicy
- ➔ Integritetspolicy
- ➔ Placeringspolicy (av ekonomiskt kapital)
- ➔ Likabehandlingspolicy
- ➔ Lönepolicy
- ➔ Miljöpolicy
- ➔ Resepolicy
- ➔ Upphandlingspolicy
- ➔ IT-policy

Trygghetsstiftelsens förvaltning och räkenskaper granskas av revisor som utsetts av Trygghetsstiftelsens styrelse.

ANSVARSFULL VERKSAMHET

Hållbar utveckling genom ansvarsfull verksamhet innebär att varken människor, miljö eller samhälle ska påverkas negativt av Trygghetsstiftelsens verksamhet, nu eller i kommande generationer. Trygghetsstiftelsen finansieras av ekonomiska medel från arbetsgivare inom det statliga avtalsområdet. Det är därför naturligt att stiftelsen säkerställer rättssäker handläggning där otillåten påverkan inte får ske. Ingen form av beteendepåverkande aktiviteter som kan skapa en känsla av förpliktelse eller tacksamhet

eller riskerar att påverka mottagarens beslut eller sätt att fullgöra sina arbetsuppgifter, får förekomma. Under året har inga kända fall av otillåten påverkan, mutor, jäv eller korruption identifierats.

Under 2025 flyttar stiftelsens Stockholmskontor till nya kontorslokaler och i upphandling och kravställning ingår tydliga hållbarhets- och miljömässiga krav. I möjligaste mån ska möbler och annan inredning återbrukas.

Inköp och upphandling görs till största del från leverantörer i Sverige. De största inköpsbeloppen återfinns inom IT-system, webb och konsulttjänster. Inköp och upphandlingar styrs av två styrdokument, inköps- och upphandlingspolicyn och inköpsrutinen.

INKÖPS- OCH UPPHANDLINGSPOLICYN Inköps- och upphandlingspolicyn innebär att Trygghetsstiftelsens affärsrelationer ska präglas av hög etik och moral. Avtalade leverantörer bör dela Trygghetsstiftelsens värderingar och de ska uppfylla de krav som följer av lag eller som stiftelsen har fastställt. Det är viktigt att leverantörer har en bra personalpolitik och Trygghetsstiftelsen sluter i första hand avtal med leverantörer som har tecknat kollektivavtal.

Att ge och ta emot gåvor eller andra förmåner som en del av affärsuppgörelser är inte tillåtet. Vid upphandling och inköp beskrivs dessa regler för presumtiva leverantörer. I alla avtal med Trygghetsstiftelsens leverantörer finns ett avsnitt som tar upp mutor, otillåten påverkan och jäv med utgångspunkt från Trygghetsstiftelsens nolltolerans.

UPPHANDLING AV COACHER Trygghetsstiftelsen utför inte alla former av stöd till kunderna med egna resurser utan köper till exempel in coachningstjänster och seminarieledare

från externa leverantörer. Tjänster som köps in är jobb-coachning, starta-eget-coachning och rehab-coachning. Under 2024 genomfördes en ny upphandling med ett nytt upplägg av inköp av just coachning. Vid årets slut hade Trygghetsstiftelsen avtal med cirka 53 leverantörer, allt från egna företagare till landstäckande företag och hade därmed tillgång till cirka 91 coacher i hela Sverige. Dessa anlitas utifrån kundernas behov och rådgivarens bedömning.

IT-POLICY Stiftelsens IT-policy tydliggör och informerar om de villkor som gäller för användning av IT i Trygghetsstiftelsens verksamhet. Policyn syftar till att säkerställa en tillräckligt hög IT-säkerhet, god kvalitet på information samt klargöra grundreglerna kring IT-användning. Genom dessa skyddas samtliga medarbetares och kunders integritet.

RESPEKT FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Trygghetsstiftelsens möter individer som befinner sig i olika förändringsprocesser på ett professionellt och respektfullt sätt. Trygghetsstiftelsen utgår från kundens behov och målet är alltid att de ska hitta ett nytt jobb eller annan sysselsättning så fort som möjligt. I Likabehandlingspolicyn framgår att alla människor ska behandlas likvärdigt oavsett vem man möter.

HÅLLBART ARBETSLIV

Trygghetsstiftelsen bidrar till att kunder stärker sin konkurrensförmåga på arbetsmarknaden och därmed bidrar till ett hållbart arbetsliv. Genom de individuella omställningsstöden stärks kundens konkurrensförmåga på flera sätt, bland annat genom kompetensutveckling och stöd



”Att stödja arbetssökande statsanställda i att få ett nytt arbete så snabbt som möjligt bidrar till hela samhällets ekonomiska tillväxt.”

i att använda befintlig kompetens inom nya branscher. Stiftelsen arbetar också aktivt med att kompetensutveckla medarbetare och chefer.



I kundernas omställning har stiftelsen möjlighet att stödja med utbildning eller omskolning och både digitala och fysiska seminarier. 3,7 miljoner kronor lades på utbildningsstöd till kunderna under 2024. För att säkerställa att stiftelsens egna medarbetare fortsätter att växa i sina roller erbjuds fortbildning och kompetenstimme.



Stiftelsens uppdrag är reglerat i en kollektivavtalad överenskommelse mellan arbetsgivare och fackförbunden inom det statliga avtalsområdet. Enligt den ”svenska modellen” stöds och arbetar arbetsmarknadens parter genom ömsesidiga överenskommelse vilka bidrar till anständiga arbetsvillkor. Att stödja arbetssökande statsanställda i att få ett arbete så snabbt som möjligt bidrar till hela samhällets ekonomiska tillväxt, likväl till den enskildes ekonomi och försörjning. Självklart erbjuder stiftelsen sina medarbetare kollektivavtalade anställningsvillkor.

SUND ARBETSPLATS OCH ARBETSMILJÖ

2024 har varit ett år där stiftelsen har arbetat intensivt för den gemensamma arbetsmiljön. Trygghetsstiftelsen har fokuserat på att alla medarbetare ska ha den kunskap och insikt som behövs för att gemensamt kunna säkerställa en sund och god arbetsmiljö och ha en bra balans mellan arbete och fritid.

För att åstadkomma detta genomfördes en arbetsmiljöutbildning för alla medarbetare, som därefter följts upp med dialog om gemensamma spelregler och förhållningsätt. Enhetscheferna har haft löpande individuella medarbetarsamtal för att säkerställa och fånga upp eventuella arbetsmiljöutmaningar.

För att kunna följa upp stiftelsens arbetsmiljöinsatser, däribland den fysiska och psykosociala arbetsmiljön, har så kallade pulsmätningar gjorts. Den upplevda arbetsmiljön har utvecklats mycket positivt. Mätningen som gjordes i slutet av året visade på nedanstående resultat över hur Trygghetsstiftelsens medarbetare upplever arbetsmiljön:

- Vi upplever oss ha en arbetsmiljö fri från kränkande särbehandling.
- Vi tar 100 procent ansvar för vår egen arbetsmiljö.
- Vi upplever att vi till 75 procent har tydligt kommunicerade förväntningar på oss i våra respektive roller.
- Vi upplever att vi till 85 procent blir respekterade av våra ledare och kollegor.

- Vi upplever att vi till 83 procent vågar att säga i från eller uttrycka avvikande åsikt om det är något som vi inte håller med om.

Ett annat arbetsmiljömål som Trygghetsstiftelsen har haft under 2024 är att andelen sjukfrånvaro inte ska överstiga 3,2 procent. Utfall för den längre sjukfrånvaron blev 2,09 procent, total sjukfrånvaro summeras till 4,07 procent för 2024.

Personalomsättningen har de senaste åren varit stabil, med en viss uppgång 2024. Under året har tre ersättningsrekryteringar genomförts; en ny enhetschef samt två kvalificerade utredare.

Under 2024 använde 94 procent (88 procent) av medarbetarna friskvårdsbidraget helt eller delvis (mål 100 procent). Utöver friskvårdsbidrag erbjuds medarbetarna en friskvårdstimme i veckan på arbetstid för att främja god hälsa.

Som ett kompletterande stöd för Trygghetsstiftelsens arbetsmiljörelaterade arbete finns företagshälsovården.

NYCKELTAL MEDARBETARE 2024

Under 2024 hade stiftelsen 42 medarbetare, varav 73,8 procent kvinnor. Medelåldern var 52 år. Sjukfrånvaron var under 2024 högre än målet, 4,07 procent.

Trygghetsstiftelsens medarbetare erbjuds regelbundet medarbetarsamtal. Varje enhet håller enhetsmöten, funk-



MEDARBETARFAKTA OCH SJUKFRÅNVARO

	2024	2023	2022	2021
Total schemalagd arbetstid (timmar)	76 509	78 461	73 313	75 594
Antal tjänster	40,25	41,35	38,38	39,54
Sjukfrånvaro 2-19 dagar (%*)	1,98	1,95	1,75	0,99
Sjukfrånvaro 20-366 dagar (%*)	2,09	0,47	2,78	2,55
Frånvaro (%)	4,07	2,42	4,52	3,54
Personalomsättning **	19,18	12,82	12,82	14,81

* Antal timmar med sjukfrånvaro i procent av arbetstiden.

** Under 2024 gick en person i pension, en flyttade från Stockholm och ytterligare fem slutade för att gå till nya arbetsgivare. Då ersättningsrekryteringarna inte skedde under 2024, utan nästkommande år, så delas antalet som slutat under 2024 med färre personer och ger då ett något högre värde på personalomsättningen.

tionsmöten respektive individuella möten med möjlighet till delaktighet och samverkan.

SOCIALA FÖRHÅLLANDEN

Trygghetsstiftelsens verksamhet vilar på både medarbetarnas och kundernas kompetens och engagemang. Det är stiftelsens medarbetare som skapar värde för de arbetssökande kunderna.

Trygghetsstiftelsens uppdrag bidrar till att den enskilda uppsagda medarbetaren får det stöd som behövs för att så snabbt som möjligt få ett arbete, vilket också bidrar till ett dagligt socialt arbetsrelaterat sammanhang.

Samarbetet med de fackliga företrädarna inom Unio-nen och Saco har fungerat väl och tillsammans med dem

har lönekartläggning och nya lönekriterier tagits fram samt erforderliga riskbedömningar och förhandlingar genom-förts i positiv och konstruktiv anda.

LÖNER OCH ERSÄTTNINGAR

Genom att ha en bra struktur och marknadsmässiga ni-våer på löner för medarbetare och skäliga ersättningar för leverantörer bidrar stiftelsen till ett hållbart arbetsliv och ekonomisk utveckling.



ANTIKORRUPTION Trygghetsstiftelsen har nollto-lerans mot all form av korruption, mutor, jäv eller annan otillåten påverkan. Det gäller såväl beviljat stöd för kund, inköp eller



agerande mot kund, leverantör eller medar-betare. Stiftelsen har tydliga regler vad gäller inköp, representation, beslutsvägar och attestregelverk.



Trygghetsstiftelsen strävar efter att skapa en inkluderande arbetsmiljö, där alla medar-be-tare känner sig värderade och respekterade. Trygghetsstiftelsens lönepolicy med lönekri-terier stöttar verksamhetens värdegrund och övergripande mål, med syfte att tydliggöra vad som bedöms i individens insats för lönerevision, respektive överenskommen utveckling. Alla anställda omfattas av kollektivavtalade förmåner.

HÅLLBAR PÅVERKAN PÅ PLANETEN



Trygghetsstiftelsen bidrar till en hållbar konsumtion med genomtänkta inköp och planerar verksamheten utifrån miljö – och hållbarhetspåverkan.

Stiftelsen har fortsatt att minska pappersförbrukningen genom att minska antalet tryckta informationsbroschyrer och rapporter publiceras enbart digitalt. Utskrifter och kopior har fortsatt att minska under 2024.

83 procent av kunderna har föredragit digitala kundmö-ten, vilket minskar antal fysiska resor. Det är något färre digitala möten än året innan.

Trygghetsstiftelsen har kunder över hela landet och kontor på tre orter. Andelen tjänsteresor med flyg har ökat under 2024, men har bidragit till ett närmare ledarskap och tryggare arbete. Genomsnittliga utsläpp av växthusga-ser, CO2, mätt per medarbetare har ökat under 2024.



”För kunder med tidsbegränsad anställning når Trygghetsstiftelsen uppsatta målnivåer för 2024.”

MILJÖPOLICY

Miljöpolicyen anger vad som ska beaktas vid både inköp och destruering.

Uppföljning av policyen sker genom kvalitativa studier löpande under året. Policyen bidrar till en gemensam syn på hur stiftelsen vill arbeta hållbart samt visar på faktiska aktiviteter som genomförs för att öka kunskapen och bidra till hållbarhet på vår planet.

MÅLSTYRNING

En av de mest centrala resultatindikatorerna för verksamheten är måluppfyllelsen. Den mäter andelen kunder som inom olika tidsintervall fått arbete. Den är central både ur kundens och uppdragsgivarnas synvinkel.

För kunder med tidsbegränsad anställning når Trygghetsstiftelsen uppsatta målnivåer för 2024.

Trygghetsstiftelsen når inte upp till uppsatta verksamhetsmål för 2024 avseende kunder som blivit uppsagda från en tillsvidareanställning. Utfallet varierar mellan 62,5 procent och 77,2 procent för de olika mätintervallen. En orsak till att Trygghetsstiftelsen inte når målet vid tre månader och sex månader är att fler kunder får kortare tillfälliga anställningar och därför återkommer som kund genom efterskyddet. Den svagare arbetsmarknaden medför att fler sökande konkurrerar om varje enskilt annonserat jobb samtidigt som rekryteringarna tenderar att ta längre tid, bland annat på grund av utförligare kontroller, till exempel säkerhetsprövning.

För kunder från en tidsbegränsad anställning verkar det försvagade arbetsmarknadsläget under 2024 inte haft lika stor påverkan som för gruppen tillsvidareanställda.

Måluppfyllelsen för kunder till följd av sjukdom var hög, förutom vid tidsintervallet 3 månader, där utfallet är något lägre än målet.

Andra mått som är viktiga för verksamheten är kundens upplevda nytta av stiftelsens stöd. Det mäts i den årliga kundundersökningen och målsätts också i verksamhetsplanen. Se mer under avsnitt Verksamhetens mål och Måluppfyllelse 2024.

HÅLLBARA PLACERINGAR AV KAPITAL

Trygghetsstiftelsen har en placeringspolicy som reglerar hur buffertkapitalet ska förvaltas. Trygghetsstiftelsen ska vid val av placeringar ta hänsyn till och främja god etik, ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet. För att vidga hållbarhetsperspektivet i förvaltningen kan stiftelsen även använda sig av så kallad positiv screening, som innebär att externa placeraren aktivt väljer in innehav i stället för att välja bort. Trygghetsstiftelsens ställning medför ett ansvar att verka för god etik, vilket definieras som avståndstagande från kriminalitet, respekt för seriösa affärsmetoder samt demokratiska principer. Stiftelsen har som krav att de företag och organisationer i vilka kapital investeras följer internationella normer, vilka bland annat finns uttryckta i OECD:s riktlinjer för multinationella före-

UTSLÄPP VÄXTHUSGASER, CO²

	2024	2023
Tågresor, antal km	65 474	67 748
Tågresor utsläpp CO ² , ton	0,00025	0,00026
Flygresor, antal km	9 790	5 396
Flygresor, utsläpp CO ² , ton	1,034	0,562
Totalt CO ² -utsläpp tjänsteresa med tåg och flyg per medarbetare	0,025	0,013

tag, ILO:s grundläggande konventioner, samt FN:s konventioner om mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och korruption.

RISKHANTERING

För att säkerställa och medvetengöra organisationens större risker har en riskanalys gjorts. Riskanalysen har aktualitetsprövats under 2024 och gäller fortsatt. En internkontrollplan har upprättats internt för att ännu bättre styra och minimera riskerna under 2025. 🌱



RISKHANTERING

För att säkerställa och också medvetengöra organisationens större risker har en riskanalys gjorts. Riskanalysen har aktualitetsprovats under 2024 och gäller fortsatt.

RISK	BESKRIVNING	HANTERING
Korruption	Korruption i form av mutor, bestickning, otillåten påverkan och jäv samt okunskap och omedvetenhet.	Se kapitel Ansvarsfull verksamhet sida 17.
Arbetsmarknad och konjunkturläge förändras	Stora förändringar på arbetsmarknaden (både positiva och negativa) som till exempel stora varsel på det statliga avtalsområdet, nya anställningsformer samt konjunkturläget.	Se kapitel Sociala förhållanden sida 19.
Kapitalplaceringar	Kapitalplaceringar som bidrar till negativ miljöpåverkan, kränkning av mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och korruption.	Se kapitel Hållbara placeringar sida 20.
Digitalisering och automatisering	Digitalisering och automatisering ställer nya krav på omställning.	Se kapitel Ansvarsfull verksamhet sida 17.
Arbetsmiljö och arbetsbelastning	Hög arbetsbelastning, stress och brister i arbetsmiljö och säkerhetsfrågor.	Se kapitel Sociala förhållanden sida 19.
IT-säkerhet	Risker i form av till exempel läckande eller otillbörlig hantering av personuppgifter.	Se kapitel Ansvarsfull verksamhet sida 17.
Kvalitetsbrister i verksamheten	Risker i form av ojämn servicenivå och bristande behovsanpassning för kunder på grund av teknik, personalomsättning och serviceombud.	Se kapitel Sociala förhållanden sida 19, Respekt för mänskliga rättigheter sida 17 och Ansvarsfull verksamhet sida 17.
Miljöpåverkan	Risk för negativ påverkan vid resor, inköp och upphandling.	Se kapitel Miljö sida 20 och Ansvarsfull verksamhet sida 17.

OM HÅLLBARHETSREDOVISNINGEN

Trygghetsstyrelsens styrelse ansvarar för hållbarhetsredovisningen i denna Årsberättelse för perioden 1 januari 2024 till 31 december 2024. Redovisningen är upprättad i enlighet med Årsredovisningslagen, 6 kap. hållbarhetsredovisningen återges på sidorna 15–21.



REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Detta är en avbild av det yttrande avseende hållbarhetsrapporten som den auktoriserade revisorn avlämnade den 8 april 2025.

Till styrelsen i Trygghetsstiftelsen – en kollektivavtalsstiftelse, org.nr 802015-0721

UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av

hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

UTTALANDE

En hållbarhetsrapport har upprättats.

STOCKHOLM, DEN DAG SOM FRAMGÅR AV VÅR ELEKTRONISKA UNDERSKRIFT

Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB

Johan Rönnkvist
Auktoriserad revisor



ÅRSREDOVISNING



ÅRSREDOVISNING FÖR RÄKENSKAPSÅRET 2024

Styrelsen och verkställande direktören för Trygghetsstiftelsen, en kollektivavtalsstiftelse (802015-0721) med säte i Stockholm, avger härmed årsredovisning för räkenskapsåret 2024.

STIFTELSENS ÄNDAMÅL

Stiftelsens ändamål är att stödja och hjälpa arbetstagare inom det statliga avtalsområdet som har sagts upp på grund av arbetsbrist eller till följd av sjukdom samt de vars tidsbegränsade anställning löpt ut så att de snabbt hittar nytt arbete eller annan sysselsättning. Detsamma gäller i samband med omlokalisering när en arbetstagare väljer att inte följa med till den nya orten. Stiftelsen ska även tillhandahålla visst stöd till arbetstagare under anställning.

Stiftelsen ska också inspirera och sprida kunskap hos lokala parter i deras arbete med lokala omställningsmedel.

STIFTELSENS AVTAL

Stiftelsens uppdrag vilar på tre ben och utgår från avtal om omställning, avtal om lokala omställningsmedel och överenskommelsen om flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet i den statliga sektorn. Det sistnämnda är det nyaste uppdraget och utveckling både processmässigt och med verksamhetsstöd har pågått sedan mitten av 2022. Under 2024 slutfördes ny-utvecklingen av rutiner och digitala verksamhetsstöd.

RESULTAT OCH STÄLLNING

Stiftelsens resultat blev för året positivt och uppgick till

458 miljoner kronor (424 miljoner kronor). Soliditeten (eget kapital i förhållande till totalt kapital) uppgick per 31 december 2024 till 99 procent (99 procent). Kassaflödet var positivt och uppgick till 1,6 miljoner kronor (-12,1 miljoner kronor). Utbetalda och beslutade stödåtgärder uppgick till 75 miljoner kronor (34 miljoner kronor).

FINANSIERING

Trygghetsstiftelsens verksamhet finansieras genom avgifter från statliga myndigheter, affärsverk och andra arbetsgivare med anknytning till det statliga området. Avgifterna fastställs genom centrala kollektivavtal mellan Arbetsgivarverket, OFR/S, P, O*, Saco-S och Seko. Totala avgiften för stiftelsen uppgick under perioden 2024 till 0,3 procent av lönesumman, 463 miljoner kronor (429 miljoner kronor).

HÅLLBARHETSREDOVISNING

En hållbarhetsredovisning för Trygghetsstiftelsen har upprättat, se sida 15 i Årsberättelsen.

MÅLUPPFYLLELSE

Måluppfyllelsen mäter andelen kunder inom avtal om omställning som inom olika tidsintervall fått arbete eller

deltar i längre studier. Måluppfyllelsemodellen har flera mättidpunkter och mäter andelen kunder som nått målet vid respektive tidpunkt. Måluppfyllelsen redovisar kundernas progress, när kunderna allt eftersom når målen. Första mätpunkten är i anslutning till sista anställningsdag. Därefter mäts resultatet vid tre, sex och tolv månader. Flera mättidpunkter för kunderna motiverar till aktivt arbete med kunder under hela omställningstiden. Modellen implementerades under 2023 och jämförelsevärden för 2022 är omräknat utifrån denna modell.

För 2024 justerades målnivåerna upp. För kunder som kommer från en tillsvidareanställning är målet att 65 procent ska ha löst sin situation vid uppsägningens slut, 68 procent ska ha en lösning inom tre månader, 74 procent inom sex månader och 79 procent inom tolv månader. För kunder som kommer från en tidsbegränsad tjänst är målet att 45 procent ska ha löst sin situation innan anställningen upphör, 49 procent ska ha en lösning inom tre månader, 58 procent inom sex månader och 63 procent inom tolv månader.

Under 2024 hade 63 procent (60 procent) från en tillsvidareanställning löst sin situation vid uppsägningstidens slut, 59 procent (67 procent) inom tre månader, 69 procent (72 procent) inom ex månader och 77 procent (81 procent) inom tolv månader.

* OFR/S,P,O är ett förhandlande samverkansorgan för åtta självständiga fackförbund inom statlig sektor. Förbunden är Fackförbundet ST, Polisförbundet, Officersförbundet, Försvarsförbundet, Ledarna, Sveriges lärare, TULL-KUST och Vårdförbundet.



För tidsbegränsat anställda hade 55 procent (53 procent) löst sin situation när anställningen upphörde, 63 procent (60 procent) inom tre månader, 73 procent (68 procent) inom sex månader och 86 procent (70 procent) inom tolv månader. I kundutvärderingen svarar 76 procent av kunderna att Trygghetsstiftelsens stöd varit till nytta (82 procent).

Trygghetsstiftelsens mål för arbetet med lokala omställningsmedel är att minst 80 procent av deltagare i våra öppna aktiviteter kring lokala omställningsmedel ska anse att det varit till nytta. Under 2024 anser 82,6 procent att anordnade webinarier varit till nytta. Det bör också nämnas att antal respondenter var relativt lågt.

KAPITALFÖRVALTNING OCH KAPITALET'S UTVECKLING

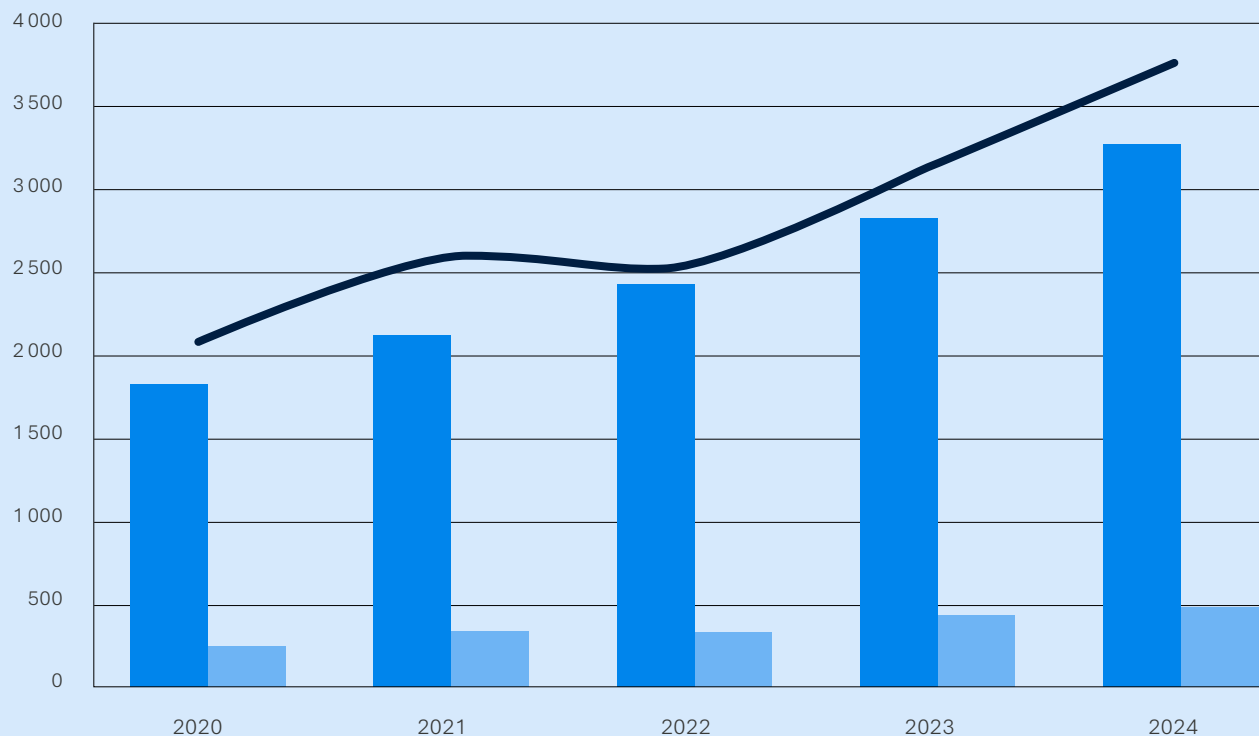
Stiftelsens kapital förvaltas av Kammarkollegiet vad gäller räntor och nordiska företagsobligationer, SEB förvaltar aktier i Sverige och aktier i utlandet och Natixis förvaltar globala företagsobligationer. Syftet med kapitalet är att utgöra en buffert som vid varierande utgiftsnivå minskar behovet av frekventa avgiftshöjningar.

På balansdagen är 40 procent (39 procent) av kapitalet placerat i räntor och 10 procent (10 procent) är placerat i nordiska företagsobligationer, 10 procent (10 procent) är placerat i globala företagsobligationer, 20 procent (21 procent) är placerat i aktier i Sverige och 20 procent (20 procent) är placerat i aktier utomlands.

Avkastningen för räntebärande papper uppgick till 3,52 procent (4,30 procent) mot index 2,96 procent, nordiska företagsobligationer uppgick till 5,99 procent (8,33 procent) mot index 4,44 procent, globala företagsobligationer 1,39 procent (7,01 procent) mot index 1,68 procent. Svenska aktier uppgick till 8,87 procent (19,34 procent) mot index 9,18 procent och avkastningen för aktier utland uppgick till 30,37 procent (20,53 procent) mot index 28,81 procent. Finansnettot uppgick till 147,3 miljoner kronor mot 104,1 miljoner kronor föregående år.

RESULTATUTVECKLING

mkr



- Balansomslutning
- Resultat
- Buffertkapital marknadsvärde

Kassaflödet från den löpande verksamheten är positivt med 401 miljoner kronor (345 miljoner kronor) vilket har bidragit till att buffertkapitalet ökat.

Diagrammet ovan visar resultatutvecklingen och hur det påverkat balansomslutningen och buffertkapitalet. 📈



FLERÅRSÖVERSIKT

Flerårsöversikt tkr	2024	2023	2022	2021	2020
Intäkter	464 072	429 900	401 340	394 498	374 477
Utbetalt a-kasseförstärkning	17 293	13 002	14 515	15 139	33 168
Utbetalt inkomstförstärkning	19 295	22 502	24 805	26 048	24 203
Utbetalt kompletterande studiestöd**	19 077	13 916	-	-	-
Årets resultat	457 575	424 161	317 681	326 906	227 704
Balansomslutning	3 251 731	2 794 214	2 404 141	2 105 055	1 798 304
Buffertkapital marknadsvärde	3 743 073	3 114 629	2 520 388	2 564 953	2 058 397
Soliditet	99%	99%	97%	96%	94%
Flerårsöversikt antal	2024	2023	2022	2021	2020
Anmälda kunder till avtal om omställning under året	2 291	2 184	1 840	2 215	2 328
kvinnor	54%	51%	50%	50%	51%
män	46%	49%	50%	50%	49%
varav uppsagda till följd av sjukdom*	60	66	23	20	-
Kunder aktiva i avtal om omställning den 31 dec	1 811	1 563	1 410	1 848	2 517
kvinnor	58%	55%	56%	57%	56%
män	42%	45%	44%	43%	44%
Kunder som lämnat avtal om omställning under året	2 070	2 035	2 320	2 931	2 858
kvinnor	51%	51%	52%	51%	52%
män	49%	49%	48%	49%	48%
Nyanmälda kunder inom grundläggande omställning- och kompetensstöd (GOK) under året***	1 062	1 300	746	-	-
kvinnor	67%	66%	68%	-	-
män	33%	34%	32%	-	-

* Tillägg till avtal om omställning i februari 2021

** Nya överenskommelsen i juni 2022

*** Nyanmälda kunder definieras som kunder som sökt minst en tjänst inom GOK och blivit tilldelad en rådgivare under året



RESULTATRÄKNING

Stiftelsens redovisade resultat för räkenskapsåret och den ekonomiska ställningen vid räkenskapsårets utgång framgår av följande resultat- och balansräkningar.

Belopp <i>tkr</i>	Not	2024	2023
Intäkter			
Avgifter från arbetsgivare		462 949	428 803
Övriga intäkter		1 123	1 097
Summa intäkter		464 072	429 900
Kostnader			
Utbetalda och beslutade stödåtgärder	2	-74 547	-33 731
Driftkostnader	3	-36 384	-33 872
Personalkostnader	4	-42 554	-41 871
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	6	-344	-347
Summa kostnader		-153 829	-109 821
Verksamhetsresultat		310 242	320 079
Finansiella intäkter och kostnader	7	147 333	104 082
Resultat efter finansiella poster		457 575	424 161
ÅRETS RESULTAT		457 575	424 161



BALANSRÄKNING

Belopp tkr	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	5	0	0
Summa immateriella anläggningstillgångar		0	0
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	6	510	530
Summa materiella anläggningstillgångar		510	530
Finansiella anläggningstillgångar			
Långfristiga värdepappersinnehav	8	3 188 540	2 732 840
Summa finansiella anläggningstillgångar		3 188 540	2 732 840
Summa anläggningstillgångar		3 189 050	2 733 370
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar		413	470
Skattefordringar		1 126	1 126
Övriga fordringar		148	416
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9	28 298	27 700
Kassa och bank		32 696	31 132
Summa omsättningstillgångar		62 681	60 844
SUMMA TILLGÅNGAR		3 251 731	2 794 214

Belopp tkr	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Stiftelsekapital		426 593	426 593
Balanserat resultat		2 327 503	1 903 342
Årets resultat		457 575	424 161
Summa eget kapital		3 211 670	2 754 096
Avsättningar			
Avsättningar till pensioner	4	379	998
Beslutade stödåtgärder	2	26 373	24 194
Summa avsättningar		26 752	25 192
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		5 229	5 975
Övriga kortfristiga skulder		2 081	2 195
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	10	5 998	6 756
Summa kortfristiga skulder		13 308	14 926
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		3 251 731	2 794 214



KASSAFLÖDESANALYS

Belopp tkr	2024	2023
Inbetalningar	465 980	419 092
Utbetalningar	-153 369	-146 323
Kassaflöde från den löpande verksamheten före räntor	312 611	272 769
Erhållen ränta inkl fondrabatt	46 538	34 367
Erhållna utdelningar	41 925	38 352
Erlagd ränta och övriga finansiella kostnader	-50	-48
Kassaflöde från den löpande verksamheten	401 024	345 440
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-325	-269
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar	-563 301	-489 418
Avyttrade materiella anläggningstillgångar	0	190
Avyttring av övriga finansiella anläggningstillgångar	164 166	131 940
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-399 460	-357 557
Årets kassaflöde	1 564	-12 117
Likvida medel vid årets början enligt balansräkning	31 132	43 249
Likvida medel vid årets slut enligt balansräkning	32 696	31 132



NOTER

NOT 1. REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Stiftelsens årsredovisning är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFAR 2012:1 (K3). Principerna är oförändrade jämfört med föregående år.

RESULTATRÄKNINGEN

Intäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som stiftelsen erhållit eller kommer att erhålla för stiftelsens räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas.

Intäkt vid försäljning av tjänster redovisas normalt vid försäljningstillfället.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. De pensionsförpliktelser som klassificeras som avgiftsbestämda redovisas som en kostnad det år pensionen tjänas in. Den pensionsutfyllnad som Trygghetsstiftelsen åtagit sig gentemot en tidigare verkställande direktör täcks av avsättningar i balansräkningen.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal där stiftelsen är leasingtagare redovisas som operationell leasing (hyresavtal), oavsett om avtalen är finansiella eller operationella. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

BALANSRÄKNINGEN

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Immateriella tillgångar

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Balanserade utvecklingskostnader 3–4 år

Materiella anläggningstillgångar

Som grundregel gäller att en materiell anläggningstillgång är en fysisk tillgång som innehas för att bedriva näringsverksamhet (ge kassaflöde). För ideell sektor gäller att materiell anläggningstillgång även omfattar fysisk tillgång som innehas för det ideella ändamålet även om grundregeln inte är uppfylld. De flesta anläggningstillgångar har klassificerats utifrån den senare regeln då de används för stiftelsens ideella ändamål.

Nedskrivningsprövning sker alltid för sådana tillgångar som inte längre uppfyller kraven att definieras som materiella anläggningstillgångar. Enligt K3 ska omklassificering inte göras.

Inventarier och datautrustning med ett anskaffningsvärde lika med eller under 10 000 kr har utifrån väsentlighetsbedömning redovisats som kostnad.

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som Övrig rörelseintäkt respektive Övrig rörelsekostnad. Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Inventarier	4 år
Datautrustning	3 – 4 år

Finansiella tillgångar

Vid anskaffningstidpunkten värderas finansiella tillgångar till anskaffningsvärde med tillägg för direkta transaktionsutgifter.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.



Långfristiga värdepapper

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas långsiktigt redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde. I posten långfristiga värdepapper ingår aktier och räntebärande papper som innehas för att placera likviditetsöverskott. Stiftelsen behandlar posten långfristiga värdepappersinnehav som en värdepappersportfölj. För de instrument som ingår i portföljen tillämpas värderingsprincipen på portföljen som helhet. Det innebär att vid prövning av lägsta värdets princip avräknas orealiserade förluster mot orealiserade vinster för alla värdepapper inom portföljen sammantaget. Alla transaktioner med värdepapper redovisas på likviddagen.

Avsättningar

En avsättning redovisas när stiftelsen har förpliktelser som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias. Avsättningar värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att behöva erläggas.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt direkt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificerar stiftelsen, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut.

Nyckeltalsdefinitioner

Soliditet: Eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

NOT 2. BESLUTADE STÖDÅTGÄRDER

Stiftelsen har i enlighet med det statliga trygghetsavtalet och avtal om omställning gjort utfästelser om stöd i olika former, utfästelser som helt eller delvis ännu inte resulterat i utbetalningar. Stiftelsen har reserverat 26,4 miljoner kronor (24,2 miljoner kronor) som en följd av de utfästelser som gjorts vid bokslutstidpunkten.

<i>tkr</i>	2024-12-31	2023-12-31
Ingående balans	24 195	59 115
Avsättning/upplösning	2 178	-34 920
Utgående balans	26 373	24 195

NOT 3. OPERATIONELLA LEASINGAVTAL

Den operationella leasingen utgörs i all väsentlighet av hyrda lokaler och hyrda kontorsmaskiner samt hyrda bilar. Avtalen om hyra av lokaler löper på en månad till fem år. Avtalen förlängs med en månad till tre år om inte de sägs upp två, tre eller nio månader innan avtalen löper ut. Kontorsmaskiner leasas på tre till fem år. Bilar leasas på tre år. Storleken på de framtida leasingavgifterna redovisas till nominellt belopp.

Framtida minimileaseavgifter som ska erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal:

Framtida minimileaseavgifter	2024	2023
Förfaller till betalning inom ett år	9 621	10 062
Förfaller till betalning senare än ett år men inom fem år	8 599	4 921
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	11 352	10 880

NOT 4. ANTAL ANSTÄLLDA, LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR

Antal anställda <i>medelantal</i>	2024	2023
Kvinnor	28	27
Män	11	10
Summa	39	37

Löner och andra ersättningar <i>tkr</i>		
Styrelse och VD	1 989	1 951
Övriga anställda	24 160	23 879
Totala löner och ersättningar	26 149	25 830
Sociala avgifter enligt lag och avtal	9 866	9 646
Pensionskostnader	3 714	3 795
Totala löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader	39 729	39 271



Könsfördelning, styrelse och ledning

	2024-12-31			2023-12-31		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Styrelseledamöter, ordinarie	3	2	5	4	2	6
Verkställande direktör och andra ledande befattningshavare	1	0	1	1	0	1

Pensionsförpliktelser

Gentemot tidigare verkställande direktören Benne Lantz har utfästelse gjorts om pensionsutfyllnad från det att Benne Lantz uppnår 70 års ålder. Utfästelsen som täcks av avsättningar i balansräkningen har aktuarieberäknats. Utbetalningar månadsvis har verkställts med början i november 2006.

En övergångsregel gäller för personal som har sju år eller kortare till 62 år och en månad samt tio års anställningstid på Trygghetsstiftelsen år 2021. De har kvar möjligheten att från och med månaden efter de fyllt 62 år och längst till och med månaden då de fyller 65 år att helt avsluta sin anställning och få ett belopp motsvarande sex månadslöner insatt på en pensionsförsäkring hos en försäkringsgivare som den enskilde själv väljer. Alternativt kan arbetsgivaren köpa en avgångspension hos Alecta. En minskning av beloppet görs för varje månad efter 62 år och en månad samt ifall den anställda först valt att minska sin arbetstid. Ingen avsättning är skuldförd i balansräkningen per 31 december 2024 för personal som har varit anställda i tio år och är mellan 62–65 år.

Avsättningar pension tkr	2024-12-31	2023-12-31
Ingående balans	998	1 133
Avsättningar	23	803
Ianspråktaget	-543	-57
Återfört	-99	-881
Utgående balans	379	998

Avtal om avgångsvederlag

Verkställande direktör har ett avtal om avgångsvederlag uppgående till tolv månadslöner. Avtalet avser endast uppsägning från stiftelsens sida. Vid verkställande direktörens egen uppsägning gäller sex månaders uppsägningstid.

NOT 5. BALANSERADE UTGIFTER FÖR UTVECKLINGSARBETEN

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten tkr	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	2 572	2 572
Utgående anskaffningsvärden	2 572	2 572
Ingående ackumulerade avskrivningar	-2 572	-2 572
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 572	-2 572
Utgående bokfört värde	0	0

NOT 6. INVENTARIER

Inventarier tkr	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	5 787	5 708
Nyanskaffningar	325	269
Avyttringar/utrangering	0	-190
Utgående anskaffningsvärden	6 112	5 787
Ingående ackumulerade avskrivningar	-5 257	-5 100
Årets avskrivningar	-344	-347
Avyttringar/utrangering	0	190
Utgående ackumulerade avskrivningar	-5 601	-5 257
Utgående bokfört värde	510	530



NOT 7. FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

Finansiella intäkter och kostnader <i>tkr</i>	2024-12-31	2023-12-31
Utdelningar aktier	41 925	38 352
Realisationsvinster/förluster	56 565	31 410
Ränteintäkter inkl. fondrabatt	48 892	34 367
Räntekostnader m.m.	-50	-48
Summa	147 333	104 081

NOT 8. LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

Långfristiga värdepappersinnehav <i>tkr</i>	2024-12-31	2023-12-31
Förändring av långfristiga värdepappersinnehav		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	2 732 840	2 343 952
Investeringar under året	535 434	489 418
Avyttringar under året	-79 735	-100 530
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 188 539	2 732 840
Utgående bokfört värde	3 188 539	2 732 840
Utgående marknadsvärde	3 743 073	3 114 629

NOT 9. FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter <i>tkr</i>	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna intäktsräntor och utdelningar	8 631	6 277
Upplupna avgifter från arbetsgivare	15 460	17 043
Förutbetalda hyror	2 568	2 465
Övriga förutbetalda kostnader	1 639	1 915
Summa	28 298	27 700

NOT 10. UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter <i>tkr</i>	2024-12-31	2023-12-31
Arbetsgivaravgifter	2 014	2 178
Semesterlöneskuld inkl sociala avgifter	2 675	3 147
Särskild löneskatt anställda	1 031	976
Övrigt	278	455
Summa	5 998	6 756



ÅRSREDOVISNINGENS UNDERTECKNANDE

STOCKHOLM DEN DAG SOM FRAMGÅR AV VÅRA ELEKTRONISKA UNDERSKRIFTER

Detta är en avbild av den av styrelsen den 9 april 2025 avlämnade årsredovisningen som omfattar sidorna 23–34. Revisorernas revisionsberättelse har avlämnats den 15 april 2025.

Ann Follin
Ordförande

Britta Lejon
Vice ordförande

Niclas Lamberg

Åsa Krook

Ulrika Nilsson

Robert Andersson

Hillevi Engström
Verkställande direktör

VÅR REVISIONSBERÄTTELSE HAR AVGIVITS DEN DAG SOM FRAMGÅR AV VÅRA ELEKTRONISKA UNDERSKRIFTER

Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB

Jonas Bjelfvenstam

Malin Bjerkhede

Johan Rönkvist
Auktoriserad revisor



REVISIONSBERÄTTELSE

Till styrelsen i Trygghetsstiftelsen – en kollektivavtalsstiftelse, org.nr 802015-0721

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN

UTTALANDEN

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Trygghetsstiftelsen – en kollektivavtalsstiftelse för år 2024. Stiftelsens årsredovisning ingår på sidorna 23–34 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

GRUND FÖR UTTALANDEN

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt De förtroendevalda revisorernas ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

ANNAN INFORMATION ÄN ÅRSREDOVISNINGEN

Den andra informationen består av Årsberättelsen och

Hållbarhetsrapporten för 2024 (sidorna 1–14 och 38–40 samt 15–21 i dokumentet Årsberättelse och årsredovisning 2024) som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för Årsberättelsen och styrelsen som har ansvaret för Hållbarhetsrapporten.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta

en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

DEN AUKTORISERADE REVISORNS ANSVAR

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.



Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, mås-

te jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen.

Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

DE FÖRTROENDEVALDA REVISORERNAS ANSVAR

Vi har utfört en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

UTTALANDE

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens

förvaltning för Trygghetsstiftelsen – en kollektivavtalsstiftelse för år 2024.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna och verkställande direktören inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

GRUND FÖR UTTALANDE

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisörernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

REVISORERNAS ANSVAR

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.



Detta är en avbild av den av revisorerna den 15 april 2025 avlämnade revisionsberättelsen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions- sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sve- rige använder den auktoriserade revisorn professionellt

omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar gransk-

ningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, be- slutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

STOCKHOLM, DEN DAG SOM FRAMGÅR AV VÅRA ELEKTRONISKA UNDERSKRIFTER

Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB

Jonas Bjelfvenstam

Malin Bjerkhede

Johan Rönnkvist
Auktoriserad revisor



STYRELSE

ORDINARIE



Ann Follin
ordförande
Arbetsgivarverket



Britta Lejon
vice ordförande
OFR/S, P, O



Niclas Lamberg
Trafikverket



Ulrika Nilsson
Seko



Åsa Krook
Arbetsgivarverket



Robert Andersson
Saco-S

ERSÄTTARE



Anna Middelmann
Arbetsförmedlingen



Mikael Andersson
OFR/S, P, O



Tommy Viklund
Luleå Tekniska
universitetet



Matts Haglund
Seko



Johan Sandström
Försvarsmakten



Per-Olov Sorsell
Saco-S

REVISORER, ORDINARIE

Jonas Bjelfvenstam
Transportstyrelsen

Malin Bjerkhede
Saco-S

REVISORER, ERSÄTTARE

Ann Lindberg
Statens veterinär-
medicinska anstalt, SVA

Christer Johansson
Seko



STYRELSENS ARBETE 2024

Under verksamhetsåret 2024 sammanträdde Trygghetsstiftelsens styrelse vid fem tillfällen:
21 mars, 10 juni, 28 augusti, 24 oktober och 11 december.

I STYRELSEN UNDER 2024

Christina Gellerbrant Hagberg

Ordförande

Närvaro styrelsemöten: 3 av 3.
Entledigad 3 oktober 2024 och
ersattes av Ann Follin från 7
februari 2025.

Britta Lejon

Vice ordförande

Närvaro styrelsemöten: 5 av 5.

Niclas Lamberg

Ordinarie ledamot

Närvaro styrelsemöten: 3 av 5.

Ulrika Nilsson

Ordinarie ledamot,

Närvaro styrelsemöten: 2 av 5.

Åsa Krook

Ordinarie ledamot

Närvaro styrelsemöten: 5 av 5.

Mats Eriksson

Ordinarie ledamot

Närvaro styrelsemöten: 3 av 3.
Entledigad 17 maj 2024 och
ersattes av Robert Andersson
18 maj 2024.

Robert Andersson

Ordinarie ledamot

Närvaro styrelsemöten ordinarie
ledamot: 2 av 2.
Närvaro styrelsemöten ersättare:
0 av 3.
Entledigad som ersättare 17 maj
2024 och ersattes av Per-Olov
Sorsell 18 maj 2024.

Tommy Viklund

Ersättare

Närvaro styrelsemöten: 5 av 5.

Matts Haglund

Ersättare

Närvaro styrelsemöten: 5 av 5.

Johan Sandström

Ersättare

Närvaro styrelsemöten: 4 av 5.

Per-Olov Sorsell

Ersättare

Närvaro styrelsemöten: 2 av 2.

Ann Follin

Ersättare

Närvaro styrelsemöten: 3 av 3.
Entledigad 3 oktober 2024 och
ersattes av Anna Middelman från
7 februari 2025.

Evalill Tagesson

Ersättare

Närvaro styrelsemöten: 5 av 5.
Entledigad 31 december 2024
och ersattes av Mikael Andersson
1 januari 2025.

REVISORER UNDER 2024

Malin Bjerkhede

Ordinarie

Christer Johansson

Ersättare

Lena Nyberg

Ordinarie

Entledigad 7 februari 2025 och
ersattes av Jonas Bjelfvenstam
från 7 februari 2025.

Clas Olsson

Ersättare

Entledigad 7 februari 2025 och
ersattes av Ann Lindberg från 7
februari 2025.



ORDLISTA

- ➔ **A-kasseförstärkning** Ekonomiskt stöd som kompletterar ersättning från a-kassan för uppsagda personer.
- ➔ **Aktiva kunder** Aktiva kunder är de kunder som tar del av omställningsstöd som beslutas av Trygghetsstiftelsens rådgivare, kunden kan samtidigt eller efter omställningsstödet också ta del av ekonomiskt stöd.
- ➔ **Anslutna arbetsgivare** Arbetsgivare inom statligt avtalsområde som betalar in andel av lönesumman genom SPV till Trygghetsstiftelsens verksamhet.
- ➔ **Arbetsbrist** En uppsägningsorsak där arbetsgivaren saknar fortsatt behov av en viss tjänst.
- ➔ **Avtal om omställning, AOO** Avtal om omställning, ett kollektivavtal som reglerar stöd vid omställning för statligt anställda.
- ➔ **CO²** Koldioxid – en växthusgas som har negativ påverkan på miljön.
- ➔ **Coachningsstöd** Individuell vägledning och rådgivning för att hitta nytt arbete.
- ➔ **Den svenska modellen** Den svenska modellen kan sägas bestå av tre grundpelare: en arbetsmarknad som underlättar omställning, generell välfärdspolitik och ekonomisk politik för öppenhet och stabilitet. (Källa: Den svenska modellen, Regeringskansliet)
- ➔ **Efterskydd** Tidigare kund som blir uppsagd från sin nya arbetsgivare och som inte kvalificerar sig för omställningsstöd via denne kan återkomma till stiftelsen för nya stöd.
- ➔ **Förlängt studiestöd** Kunder som får omställningsstudiestöd från CSN för en längre utbildning kan i vissa fall få förlängt studiestöd. Det förlängda stödet gäller upp till fyra terminer efter de 44 veckorna med omställningsstudiestödet och Trygghetsstiftelsens kompletterande studiestöd är förbrukat.
- ➔ **Grundläggande omställnings - och kompetensstöd, GOK** Grundläggande kompetens och omställningsstöd, ett av de tre uppdragen TSN har. Stöd för kompetensutveckling och omställning inom ramen för statliga kollektivavtal
- ➔ **Handlingsplan** En individuell plan för hur en arbetsökande ska hitta nytt arbete. Handlingsplanen skriver kunden tillsammans med rådgivaren, ibland med stöd från en coach.
- ➔ **Inkomstförstärkning** Ett ekonomiskt stöd som kompenserar för en lägre lön i en ny anställning efter uppsägning
- ➔ **Kapitalplaceringar** Ekonomiska medel som placeras för ökad ekonomisk tillväxt när man inte behöver dem i verksamheten.
- ➔ **Kompetenskund** Kund som söker tjänster inom ramen för Grundläggande och omställningsstödet, GOK. Kunden har en anställning och kan söka rådgivning framtida yrke/bransch och eller för vägledning mot studier. En av de vanligaste tjänsterna
- ➔ **Kompletterande studiestöd** Ett ekonomiskt stöd som kan ges utöver CSN:s omställningsstudiestöd.
- ➔ **Kortvarigt studiestöd** Stöd för kortare utbildningsinsatser upp till fyra dagar
- ➔ **Ledtid** Tid i dagar från kundens sista anställningsdag till nytt jobb.
- ➔ **Lokala omställningsmedel, LOM** Avtal om lokala omställningsmedel, ett av TSN uppdrag där lokala arbetsgivare och fack gemensamt kommer överens om hur pengarna ska användas. TSN agerar som stöd och inspiration.
- ➔ **Lokala parter** Representanter för arbetsgivare och fackliga organisationer på lokal nivå inom den statliga sektorn.



Telefon: 08-613 14 00
E-post: info@tsn.se
Hemsida: www.tsn.se

Kontor:
Regeringsgatan 67
Stockholm

Lilla Bommen 1
Göteborg

Nordenskiöldsgatan 11 A
Malmö