

För dig som blivit uppsagd på grund av arbetsbrist

Dina förmåner

Här kan du läsa om det stöd som Trygghetsstiftelsen erbjuder dig om du har haft en anställning som varat under minst tolv månader i en följd hos samma statliga arbetsgivare.

Jobsökaktiviteter och individuellt stöd

Trygghetsstiftelsen stödjer dig i ditt arbete att hitta ett nytt jobb, starta egen verksamhet eller annan sysselsättning.

När din arbetsgivare har skickat en anmälan till Trygghetsstiftelsen om att du har sagts upp kan vi boka tid för ett möte. Du får träffa en av Trygghetsstiftelsens rådgivare på ett planerings-samtal. På samtalet identifierar ni tillsammans ditt nuläge och dina tankar om framtiden. Ni diskuterar hur Trygghetsstiftelsen kan stödja dig på bästa sätt för att öka dina möjligheter på arbetsmarknaden och hitta den snabbaste vägen till ett nytt jobb.

Trygghetsstiftelsen erbjuder bland annat jobsökaktiviteter, jobbcoaching och rekryteringservice, allt med syfte att stödja ett snabbt återinträde på arbetsmarknaden. Det kan även finnas möjlighet till annat individuellt stöd så som praktik och utbildning

Tjänstledighet under uppsägningen

För att du så snabbt som möjligt ska kunna hitta en ny sysselsättning har du rätt att vara tjänstledig utan löneavdrag för att genomföra de omställningsaktiviteter du planerar och dokumenterar tillsammans med Trygghetsstiftelsen. Du måste informera din arbetsgivare om planeringen och de förändringar som sker.

Det är din arbetsgivare som beslutar om din tjänstledighet utöver den tjänstledighet som är en följd av de åtgärder som du genomför inom ramen för Trygghetsstiftelsens verksamhet.

Om du får lön för att till exempel pröva annat arbete under din tjänstledighetstid ska den avräknas från uppsägningsslönen.

Ekonomisk förstärkning

När du får nytt jobb

Om du får en ny anställning med lägre lön än vad du hade i din gamla anställning kan du ansöka om inkomstförstärkning i 780 dagar.

Inkomstförstärkningen motsvarar mellanskillnaden mellan din gamla och nya lön, dock högst 30 procent av den tidigare lönen. I beräkningen tar vi med skattepliktiga tillägg som till exempel semestertillägg.

Frånvarodagar på grund av karensdagar, föräldraledighet och tjänstledighet kan påverka rätten till ersättning i inkomstförstärkningen.

Om du blir arbetslös

Du som har a-kassa har rätt att ansöka om 300 dagar med a-kasseförstärkning. Har du barn under 18 år när den 301:a ersättningsdagen infaller kan du även ansöka om a-kasseförstärkning i ytterligare 150 ersättningsdagar genom att skicka in din a-kassas beslut om dagarna till oss.

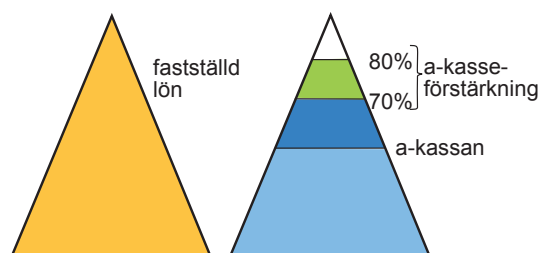
A-kasseförstärkningen ger dig en utfyllnad ovanpå a-kassan som gör att du kommer upp i en ersättning som motsvarar cirka 80 procent av din fastställda lön dag 1–200 och 70 procent av din fastställda lön dag 201–450. Vi baserar din a-kasseförstärkning på den lägre lönen när vi jämför din fastställda lön hos a-kassan med lönen du kom in på i avtalet.

- A-kassan har ett maxtak på 1 200 kronor per dag de första 100 dagarna och det motsvarar 80 procent av en lön på 33 000 kronor.
- Dag 101–200 är dagpenningen max 1 000 kronor och du kan ansöka om a-kasseförstärkning om din fastställda månadsinkomst är högre än 27 500 kronor.
- Dag 201–450 kan du ansöka om a-kasseförstärkning om din fastställda månadsinkomst är högre än 31 430 kronor.

KONTAKT

Kundcenter: 08-613 14 00
Webbplats: www.tsn.se
E-post: info@tsn.se eller
fornamn.efternamn@tsn.se

Så fort du fått beslutet om att du är beviljad a-kassa kan du ansöka om a-kasseförstärkning hos Trygghetsstiftelsen. A-kasseförstärkning kan beviljas oberoende om du uppbär a-kassa på heltid eller deltid.



Räkneexempel om du har en fastställd månadslön på 35 000 kronor
 $80\% \times 35\,000\text{ kr} = 28\,000\text{ kr}$
 $28\,000\text{ kr} / 22\text{ dagar} = 1\,273\text{ kr/dag}$
A-kasseförstärkningen blir $1\,273 - 1\,200 = 73\text{ kr/dag}$

Villkor för ekonomisk förstärkning

Du har rätt till inkomstförstärkning fram till och med månaden innan du fyller 65 år. Rätten till a-kasseförstärkning gäller till och med månaden innan du fyller 66 år.

Du är skyldig att meddela oss om förändringar som påverkar dina förmåner för att undvika att bli återbetalningsskyldig.

Längre uppsägningstid

När du sägs upp på grund av arbetsbrist får du en längre uppsägningstid genom avtalet om omställning än den som följer av lagen om anställningsskydd (LAS) eller centralt kollektivavtal. Den totala uppsägningstiden kan uppgå till max tolv månader

Efterskydd

Efterskydd ger dig rätt att komma tillbaka in i avtalet. Efterskyddet gäller i 18 månader efter din sista arbetsdag hos din statliga arbetsgivare. Det betyder att om du blir uppsagd från ett nytt jobb under den perioden och inte omfattas av ett annat omställningsavtal hos den nya arbetsgivaren så får du komma tillbaka in i avtalet.

Du har även rätt att komma tillbaka in i avtalet om du behöver avsluta en egen näringsverksamhet som du har startat med hjälp av Trygghetsstiftelsen.

Företagshälsovård

Du har rätt till företagshälsovård fram till din sista arbetsdag. Därefter har du rätt att slutföra påbörjade insatser som arbetsgivaren redan har betalat.

Tid i avtalet

För arbetstagare som sägs upp på grund av arbetsbrist är ramtiden för omställningsförmåner enligt detta avtal arbetstagarens sammanlagda uppsägningstid plus ytterligare fem år från och med sista arbetsdagen. Uppsägningstiden kan maximalt uppgå till tolv månader.

Läs mer på www.tsn.se eller kontakta oss på 08-613 14 00.

VÅRA KONTOR

Stockholm, huvudkontor
Trygghetsstiftelsen
111 81 Stockholm
Besöksadress:
Regeringsgatan 67
Kundcenter: 08-613 14 00

Göteborg
Trygghetsstiftelsen
Lilla Bommen 1
411 04 Göteborg

Malmö
Trygghetsstiftelsen
Kärleksgatan 2A
211 45 Malmö

Reviderad
Feb 2024