

För dig som är anställd på en myndighet där hela eller delar av myndigheten ska omlokaliseras

## Dina förmåner

Här kan du läsa om det stöd som Trygghetsstiftelsen erbjuder dig om du har haft en anställning som varat under minst tolv månader i en följd hos en statlig arbetsgivare som ska omlokaliseras.

### Jobsökaktiviteter och individuellt stöd

Trygghetsstiftelsen stödjer dig i ditt arbete att hitta ett nytt jobb, starta egen verksamhet eller annan sysselsättning.

När din arbetsgivare har skickat en anmälan till Trygghetsstiftelsen om att du har sagts upp kan vi boka tid för ett möte. Du får träffa en av Trygghetsstiftelsens rådgivare på ett planerings-samtal. På samtalet identifierar ni tillsammans ditt nuläge och dina tankar om framtiden. Ni diskuterar hur Trygghetsstiftelsen kan stödja dig på bästa sätt för att öka dina möjligheter på arbetsmarknaden och hitta den snabbaste vägen till ett nytt jobb. Trygghetsstiftelsen erbjuder bland annat jobsökaktiviteter, jobbcoaching och rekryteringsservice, allt med syfte att stödja ett snabbt återinträde på arbetsmarknaden. Det kan även finnas möjlighet till annat individuellt stöd så som praktik och utbildning.

### Ekonomisk förstärkning

#### När du får nytt jobb

Om du får en ny anställning med lägre lön än vad du hade i din gamla anställning kan du få inkomstförstärkning i 780 dagar.

Inkomstförstärkningen motsvarar 100 procent av mellanskillnaden mellan dessa två löner, dock högst 30 procent av den gamla anställningen.

Frånvarodagar på grund av karensdagar, föräldraledighet och tjänstledighet kan påverka rätten till ersättning i inkomstförstärkningen.

#### Om du blir arbetslös

Du som har a-kassa har rätt att ansöka om 300 dagar med a-kasseförstärkning. Har du barn under 18 år

när den 301:a ersättningsdagen infaller kan du även ansöka om a-kasseförstärkning i ytterligare 150 ersättningsdagar genom att skicka in din a-kassas beslut om dagarna till oss.

A-kasseförstärkningen ger dig en utfyllnad ovan på a-kassan som gör att du kommer upp i en ersättning som motsvarar cirka 80 procent av din fastställda lön dag 1-200 och 70 procent av din fastställda lön dag 201-450. Vi baserar din a-kasseförstärkning på den lägre lönen när vi jämför din fastställda lön hos a-kassan med lönen du kom in på i avtalet.

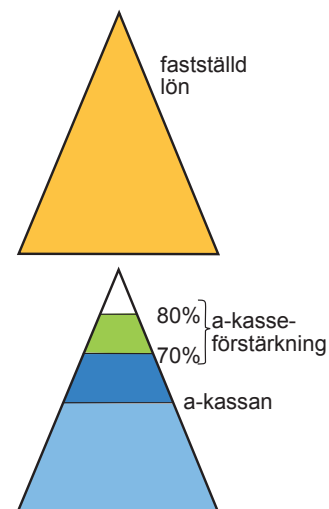
- A-kassan har ett maxtak på 1 200 kronor per dag de första 100 dagarna och det motsvarar 80 procent av en lön på 33 000 kronor.
- Dag 101-200 är dagpenningen max 1 000 kronor och du kan ansöka om a-kasseförstärkning om din fastställda månadsinkomst är högre än 27 500 kronor.
- Dag 201-450 kan du ansöka om a-kasseförstärkning om din fastställda månadsinkomst är högre än 31 430 kronor.

Så fort du fått beslutet om att du är beviljad a-kassa kan du ansöka om a-kasseförstärkning hos Trygghetsstiftelsen. A-kasseförstärkning kan beviljas oberoende om du uppbär a-kassa på heltid eller deltid.

### Villkor för ekonomisk förstärkning

Du som har fyllt 65 år har inte längre rätt till ekonomisk förstärkning, men du har rätt till individuellt stöd ända fram till den månad du fyller 68 år.

Du är skyldig att meddela oss om förändringar som påverkar dina förmåner för att undvika att bli återbetalningsskyldig.



### KONTAKT

Kundcenter: 08-613 14 00  
Webbplats: [www.tsn.se](http://www.tsn.se)  
E-post: [info@tsn.se](mailto:info@tsn.se) eller  
[fornamn.efternamn@tsn.se](mailto:fornamn.efternamn@tsn.se)

## Uppsägningstid

### *Du som blir uppsagd på grund av arbetsbrist*

Om du sägs upp på grund av arbetsbrist i samband med omlokalisering får du en längre uppsägningstid genom avtal om omställning än den som följer av lagen om anställningsskydd (LAS) eller centralt kollektivavtal. Den totala uppsägningstiden kan uppgå till max tolv månader.

### *Du som säger upp dig själv*

Om du är arbetsskyldig på nya orten och väljer att säga upp dig själv har du en uppsägningstid på en till två månader enligt villkorsavtalet.

## Efterskydd

Efterskydd ger dig rätt att komma tillbaka in i avtalet. Efterskyddet gäller i 18 månader efter din sista arbetsdag hos din statliga arbetsgivare. Det betyder att om du blir uppsagd från ett nytt jobb under den perioden och inte omfattas av ett annat omställningsavtal hos den nya arbetsgivaren så får du komma tillbaka in i avtalet.

Du har även rätt att komma tillbaka in i avtalet om du behöver avsluta en egen näringsverksamhet som du har startat med hjälp av Trygghetsstiftelsen.

## Tjänstledighet under uppsägningen

För att du så snabbt som möjligt ska kunna hitta en ny sysselsättning har du rätt att vara tjänstledig utan löneavdrag för att genomföra de omställningsaktiviteter du planerar och dokumenterar tillsammans med Trygghetsstiftelsen. Du måste informera din arbetsgivare om planeringen och de förändringar som sker.

Det är din arbetsgivare som beslutar om din tjänstledighet utöver den tjänstledighet som är en följd av de åtgärder som du genomför inom ramen för Trygghetsstiftelsens verksamhet.

Om du får lön för att till exempel pröva annat arbete under din tjänstledighetstid ska den avräknas från uppsägninglönen.

## Företagshälsovård

Du har rätt till företagshälsovård fram till din sista arbetsdag. Därefter har du rätt att slutföra påbörjade insatser som arbetsgivaren redan har betalat.

## Tid i avtalet

För arbetstagare som sägs upp på grund av arbetsbrist är ramtiden för omställningsförmåner enligt detta avtal arbetstagarens sammanlagda uppsägningstid plus ytterligare fem år från och med sista arbetsdagen. Uppsägningstiden kan maximalt uppgå till tolv månader.

## Särskild pensionsersättning

Det här gäller bara om du har blivit uppsagd på grund av arbetsbrist. Om det finns särskilda skäl kan du beviljas pensionsersättning om du har sagts upp på grund av arbetsbrist. Förutsättningen är att du:

- har fyllt 62 år,
- har varit anställd hos den funktionella arbetsgivaren i sju år i följd,
- har lämnat din anställning vid tidigast 57 års ålder,
- inte längre är berättigad till ersättning från a-kassa och
- har varit aktivt arbetssökande.

Det är Omställningsnämnden som prövar om det finns särskilda skäl. Arbetsgivaren beslutar om beräkning och utbetalning av särskild pensionsersättning.

Omställningsnämnden kan utan hinder pröva om det finns synnerliga skäl för att bevilja särskild pensionsersättning för dig om du har lämnat din anställning vid tidigast 56 års ålder. Särskild pensionsersättning betalas ut till 65 års ålder.

---

Läs mer på [www.tsn.se](http://www.tsn.se) eller kontakta oss på 08-613 14 00.

## VÅRA KONTOR

Stockholm, huvudkontor  
Trygghetsstiftelsen  
Box 1145  
111 81 Stockholm  
Besöksadress:  
Regeringsgatan 67  
Kundcenter: 08-613 14 00

Göteborg  
Trygghetsstiftelsen  
Kronhusgatan 11  
411 05 Göteborg

Malmö  
Trygghetsstiftelsen  
Östergatan 39  
211 22 Malmö

Reviderad  
januari 2021.