

För dig som tackat ja till ett erbjudande om frivillig avgång

Dina förmåner

Här kan du läsa om det stöd som Trygghetsstiftelsen erbjuder dig om du har haft en anställning som varat under minst tolv månader i en följd hos samma statliga arbetsgivare och du har tackat ja till ett erbjudande om frivillig avgång i samband med en konstaterad arbetsbrist enligt avtal om omställning.

Jobsökaktiviteter och individuellt stöd

Trygghetsstiftelsen stödjer dig i ditt arbete att hitta ett nytt jobb, starta egen verksamhet eller annan sysselsättning.

Din arbetsgivare skickar in en anmälan till oss när ni har tecknat en överenskommelse om din frivilliga avgång som ni enats om i samband med en konstaterad arbetsbrist. Vi kan påbörja vårt stöd till dig tidigast dagen efter entledigandedagen. Om du till exempel är arbetsbefriad innan entledigandedagen kan du under den perioden inte ta del av Trygghetsstiftelsens stöd överhuvudtaget. När dagen för entledigandedagen närmar sig är det dags att boka in en tid för ett planeringssamtal med en av våra rådgivare. Du får träffa en av Trygghetsstiftelsens rådgivare på ett planeringssamtal. På samtalet identifierar ni tillsammans ditt nuläge och dina tankar om framtiden. Ni diskuterar hur Trygghetsstiftelsen kan stödja dig på bästa sätt för att öka dina möjligheter på arbetsmarknaden och hitta den snabbaste vägen till ett nytt jobb. Trygghetsstiftelsen erbjuder bland annat jobsökaktiviteter, jobbcoaching och rekryteringsservice, allt med syfte att stödja ett snabbt återinträde på arbetsmarknaden. Det kan även finnas möjlighet till annat individuellt stöd så som praktik och utbildning.

Ekonomisk förstärkning

När du får nytt jobb

Om du får en ny anställning med lägre lön än vad du hade i din gamla anställning kan du få inkomstförstärkning i 780 dagar.

Inkomstförstärkningen motsvarar 100 procent av mellanskillnaden mellan dessa två löner, dock högst 30 procent av den gamla anställningen.

Frånvarodagar på grund av karensdagar, föräldraledighet och tjänstledighet kan påverka rätten till ersättning i inkomstförstärkningen.

Om du blir arbetslös

Du som har a-kassa har rätt att ansöka om 300 dagar med a-kasseförstärkning. Har du barn under 18 år när den 301:a ersättningsdagen infaller kan du även ansöka om a-kasseförstärkning i ytterligare 150 ersättningsdagar genom att skicka in din a-kassas beslut om dagarna till oss.

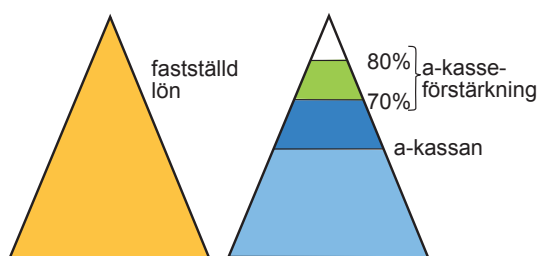
A-kasseförstärkningen ger dig en utfyllnad ovanpå a-kassan som gör att du kommer upp i en ersättning som motsvarar cirka 80 procent av din fastställda lön dag 1-200 och 70 procent av din fastställda lön dag 201-450. Vi baserar din a-kasseförstärkning på den lägre lönen när vi jämför din fastställda lön hos a-kassan med lönen du kom in på i avtalet.

- A-kassan har ett maxtak på 1 200 kronor per dag de första 100 dagarna och det motsvarar 80 procent av en lön på 33 000 kronor.
- Dag 101-200 är dagpenningen max 1 000 kronor och du kan ansöka om a-kasseförstärkning om din fastställda månadsinkomst är högre än 27 500 kronor.
- Dag 201-450 kan du ansöka om a-kasseförstärkning om din fastställda månadsinkomst är högre än 31 430 kronor.

Så fort du fått beslutet om att du är beviljad a-kassa kan du ansöka om a-kasseförstärkning hos Trygghetsstiftelsen. A-kasseförstärkning kan beviljas oberoende om du uppbär a-kassa på heltid eller deltid.

KONTAKT

Kundcenter: 08-613 14 00
Webbplats: www.tsn.se
E-post: info@tsn.se eller
fornamn.efternamn@tsn.se



Räkneexempel om du har en fastställd månadslön på 35 000 kronor

$$80 \% \times 35\ 000\ \text{kr} = 28\ 000\ \text{kr}$$

$$28\ 000\ \text{kr} / 22\ \text{dagar} = 1\ 273\ \text{kr/dag}$$

A-kasseförstärkningen blir $1\ 273 - 1\ 200 = 73\ \text{kr/dag}$

Villkor för ekonomisk förstärkning

Du har rätt till inkomstförstärkning fram till och med månaden innan du fyller 65 år. Rätten till a-kasseförstärkning gäller till och med månaden innan du fyller 66 år.

Du är skyldig att meddela oss om förändringar som påverkar dina förmåner för att undvika att bli återbetalningsskyldig.

Ingen uppsägningstid

I samband med frivillig avgång sluter du en överenskommelse med din arbetsgivare som inte är förknippad med någon uppsägningstid.

Efterskydd

Efterskydd ger dig rätt att komma tillbaka in i avtalet. Efterskyddet gäller i 18 månader efter din sista arbetsdag hos din statliga arbetsgivare. Det betyder att om du blir uppsagd från ett nytt jobb under den perioden och inte omfattas av ett annat omställningsavtal hos den nya arbetsgivaren så får du komma tillbaka in i avtalet.

Du har även rätt att komma tillbaka in i avtalet om du behöver avsluta en egen näringsverksamhet som du har startat med hjälp av Trygghetsstiftelsen.

Företagshälsovård

Du har rätt till företagshälsovård fram till din sista arbetsdag. Därefter har du rätt att slutföra påbörjade insatser som arbetsgivaren redan har betalat.

Särskild pensionsersättning

Om det finns särskilda skäl kan du beviljas pensionsersättning. Förutsättningen är att du:

- har fyllt 62 år,
- har varit anställd hos den funktionella arbetsgivaren i sju år i följd,
- har lämnat din anställning vid tidigast 57 års ålder,
- inte längre är berättigad till ersättning från a-kassa och
- har varit aktivt arbetsökande.

Det är Omställningsnämnden som prövar om det finns särskilda skäl. Arbetsgivaren beslutar om beräkning och utbetalning av särskild pensionsersättning.

Omställningsnämnden kan utan hinder pröva om det finns synnerliga skäl för att bevilja särskild pensionsersättning för dig om du har lämnat din anställning vid tidigast 56 års ålder. Särskild pensionsersättning betalas ut till 65 års ålder.

Tid i avtalet

För arbetstagare som tackat ja till erbjudande om frivillig avgång är ramtiden för omställningsförmåner fem år från och med sista arbetsdagen.

Läs mer på www.tsn.se eller kontakta oss på 08-613 14 00.