

För dig som avslutat en tidsbegränsad anställning som varat i minst 6 år



Dina förmåner

Här kan du läsa om det stöd Trygghetsstiftelsen erbjuder dig som har haft en tidsbegränsad anställning i minst sex år, varav minst tre år i följd och ytterligare tre år inom en fyraårsperiod hos samma statliga arbetsgivare. Din anställning ska ha löpt ut den 1 januari 2015 eller senare.

Jobsökaktiviteter och individuellt stöd

Trygghetsstiftelsen stödjer dig i ditt arbete att hitta ett nytt jobb, starta egen verksamhet eller annan sysselsättning.

När din arbetsgivare har skickat en anmälan till Trygghetsstiftelsen om att din tidsbegränsade anställning löper ut kan vi boka tid för ett möte. Då får du träffa en av Trygghetsstiftelsens rådgivare på ett planeringssamtal. På samtalet identifierar ni tillsammans ditt nuläge med yrkeserfarenhet och utbildningsbakgrund och dina tankar om framtiden. Ni diskuterar hur Trygghetsstiftelsen kan stödja dig på bästa sätt för att öka dina möjligheter på arbetsmarknaden och hitta den snabbaste vägen till ett nytt jobb. Trygghetsstiftelsen erbjuder bland annat jobsökaktiviteter, jobbcoachning och vår rekryteringservice, allt med syfte att stödja ett snabbt återinträde på arbetsmarknaden. Det kan även finnas möjlighet till annat individuellt stöd så som praktik och utbildning.

Ekonomisk förstärkning

När du får nytt jobb

Om du får en ny anställning med lägre lön än vad du hade i den kvalificerande anställningen kan du få inkomstförstärkning i 440 dagar. Inkomstförstärkningen motsvarar 100 procent av mellanskillnaden mellan dessa två löner, dock högst 30 procent av den kvalificerande anställningen.

Frånvarodagar på grund av karensdagar, föräldraledighet och tjänstledighet kan påverka rätten till ersättning till ersättning i inkomstförstärkningen. Du har dessutom 100 dagar när du kan välja om du vill ha inkomstförstärkning eller a-kasseförstärkning.

Om du blir arbetslös

Du som har a-kassa har rätt att ansöka om 200 dagar med a-kasseförstärkning. Du har dessutom 100 dagar när du kan välja om du vill ansöka om inkomstförstärkning eller a-kasseförstärkning. Har du barn under 18 år när den 301:a ersättningsdagen infaller och om a-kassan beslutar om ytterligare 150 dagar kan du även ansöka om 150 ersättningsdagar genom att skicka in din a-kassas beslut om dagarna till oss.

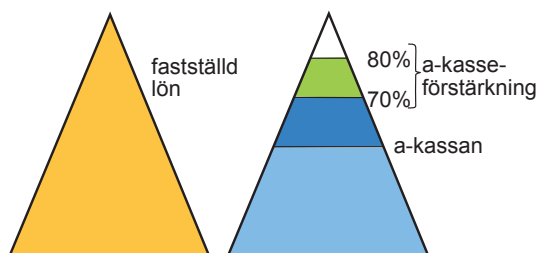
A-kasseförstärkningen ger dig en utfyllnad ovanpå a-kassan som gör att du kommer upp i en ersättning som motsvarar cirka 80 procent av din fastställda lön dag 1–200 och 70 procent av din fastställda lön dag 201–300, för dig med barn under 18 år eventuellt dag 301–450. Vi baserar din a-kasseförstärkning på den lägre lönen när vi jämför din fastställda lön hos a-kassan med lönen du kom in på i avtalet.

- A-kassan har ett maxtak på 1200 kronor per dag de första 100 dagarna och det motsvarar 80 procent av en lön på 33 000 kronor. Du kan därför ansöka om a-kasseförstärkning hos Trygghetsstiftelsen om din fastställda månadsinkomst överstiger 33 000 kronor.
- Dag 101–200 är dagpenningen max 1 000 kronor och du kan ansöka om a-kasseförstärkning om din fastställda månadsinkomst är högre än 27 500 kronor.
- Dag 201–450 kan du ansöka om a-kasseförstärkning om din fastställda månadsinkomst är högre än 31 430 kronor.

Du kan ansöka om a-kasseförstärkning hos Trygghetsstiftelsen så fort du är beviljad a-kassa. A-kasseförstärkning kan beviljas oberoende om du uppbär a-kassa på heltid eller deltid. Tänk på att a-kassetaket förändras under perioden.

KONTAKT

Kundcenter: 08-613 14 00
Webbplats: www.tsn.se
E-post: info@tsn.se eller
fornamn.efternamn@tsn.se



Räkneexempel om du har en fastställd månadslön på 35 000 kronor

$80\% \times 35\,000 \text{ kr} = 28\,000 \text{ kr}$

$28\,000 \text{ kr} / 22 \text{ dagar} = 1\,273 \text{ kr per dag}$

A-kasseförstärkningen blir $1\,273 - 1\,200 = 73 \text{ kr/dag}$

Villkor för ekonomisk förstärkning

Du har rätt till inkomstförstärkning fram till och med månaden innan du fyller 65 år. Rätten till a-kasseförstärkning gäller till och med månaden innan du fyller 66 år.

Du är skyldig att meddela oss om förändringar som påverkar dina förmåner för att undvika att bli återbetalningsskyldig.

Efterskydd

Efterskydd ger dig rätt att komma tillbaka in i avtalet. Efterskyddet gäller i tolv månader efter din sista arbetsdag hos din statliga arbetsgivare. Det betyder att om du blir uppsagd från ett nytt jobb under den perioden och inte omfattas av ett annat omställningsavtal hos din nya arbetsgivare får du komma tillbaka in i avtalet.

Tjänstledighet

För att du så snabbt som möjligt ska kunna hitta en ny sysselsättning har du rätt att vara tjänstledig, utan löneavdrag under sista månaden av din anställning, för ett planeringssamtal tillsammans med Trygghetsstiftelsen. Du och Trygghetsstiftelsen ska informera din arbetsgivare om planeringen och hålla din arbetsgivare underrättad om förändringar.

Företagshälsovård

Du har rätt till företagshälsovård fram till din sista anställningsdag. Därefter har du rätt att slutföra påbörjade insatser som arbetsgivaren redan har betalat.

Tid i avtalet

För dig som haft en tidsbegränsad anställning är ramtiden för dina förmåner som beskrivs här fyra år från och med dagen efter det att din anställning har löpt ut.



*For information in English,
please go to www.tsn.se*

Läs mer på www.tsn.se eller kontakta oss på 08-613 14 00.