

För dig som tackat ja till ett erbjudande om frivillig avgång

Dina förmåner

Här kan du läsa om det stöd som Trygghetsstiftelsen erbjuder dig om du har haft en anställning som varat under minst tolv månader i en följd hos en statlig arbetsgivare och har tackat ja till ett erbjudande om frivillig avgång.

Jobsökaktiviteter och individuellt stöd

Trygghetsstiftelsen stödjer dig i ditt arbete att hitta ett nytt jobb, starta egen verksamhet eller annan sysselsättning.

Din arbetsgivare skickar in en anmälan till oss när ni har tecknat en överenskommelse om din frivilliga avgång. Vi kan påbörja vårt stöd till dig tidigast dagen efter entledigandedagen. Om du till exempel är arbetsbefriad innan entledigandedagen kan du under den perioden inte ta del av Trygghetsstiftelsens stöd överhuvudtaget. När dagen för entledigandedagen närmar sig är det dags att boka in en tid för ett planeringssamtal med en av våra rådgivare. På samtalet identifierar ni tillsammans ditt nuläge och dina tankar om framtiden. Ni diskuterar hur Trygghetsstiftelsen kan stödja dig på bästa sätt för att öka dina möjligheter på arbetsmarknaden och hitta den snabbaste vägen till ett nytt jobb.

Trygghetsstiftelsen erbjuder bland annat jobsökaktiviteter, jobbcoachning och rekryteringservice, allt med syfte att stödja ett snabbt återinträde på arbetsmarknaden. Det kan även finnas möjlighet till annat individuellt stöd så som praktik och utbildning.

Ekonomisk förstärkning

När du får nytt jobb

Om du får en ny anställning med lägre lön än vad du hade i din gamla anställning kan du få inkomstförstärkning i 780 dagar.

Inkomstförstärkningen motsvarar 100 procent av mellanskillnaden mellan dessa två löner, dock högst 30 procent av den gamla anställningen.

Frånvarodagar på grund av karensdagar, föräldraledighet och tjänstledighet kan påverka rätten till ersättning i inkomstförstärkningen.

Om du blir arbetslös

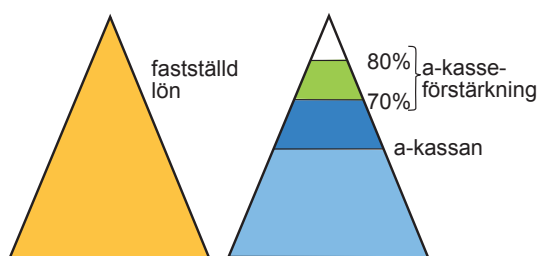
Du som har a-kassa har rätt till 300 dagar med a-kasseförstärkning. Har du barn under 18 år när den 301:a ersättningsdagen infaller och om a-kassan beslutar om ytterligare 150 dagar kan du även få 150 ersättningsdagar.

A-kasseförstärkningen ger dig en utfyllnad ovanpå a-kassan som gör att du kommer upp i en ersättning som motsvarar cirka 80 procent av din fastställda lön dag 1-200 och 70 procent av din fastställda lön dag 201-450. Vi baserar din a-kasseförstärkning på den lägre lönen när vi jämför din fastställda lön hos a-kassan med lönen du kom in på i avtalet.

A-kassan har ett maxtak på 910 kronor per dag de första 100 dagarna och det motsvarar 80 procent av en lön på 25 025 kronor. Du kan därför ansöka om a-kasseförstärkning hos Trygghetsstiftelsen om din fastställda månadsinkomst överstiger 25 025 kronor.

De resterande dagarna är dagpenningen max 760 kronor och dag 101-200 kan du ansöka om a-kasseförstärkning om din fastställda månadsinkomst är högre än 20 900 kronor. Dag 201-450 kan du ansöka om a-kasseförstärkning om din fastställda månadsinkomst är högre än 23 085 kronor.

Du kan ansöka om a-kasseförstärkning hos Trygghetsstiftelsen så fort du är beviljad a-kassa. A-kasseförstärkning kan beviljas oberoende om du uppbär a-kassa på heltid eller deltid. Tänk på att a-kassetaket förändras under perioden.



Räkneexempel om du har en fastställd månadslön på 33 000 kronor
 $80\% \times 33\,000 \text{ kr} = 26\,400 \text{ kr}$
 $26\,400 \text{ kr} / 22 \text{ dagar} = 1\,200 \text{ kr per dag}$
 A-kasseförstärkningen blir $1\,200 - 910 = 290 \text{ kr per dag}$

Villkor för ekonomisk förstärkning

Du som har fyllt 65 år har inte längre rätt till ekonomisk förstärkning, men du har rätt till individuellt stöd ända fram till den månad du fyller 67 år.

Du är skyldig att meddela oss om förändringar som påverkar dina förmåner för att undvika att bli återbetalningsskyldig.

Ingen uppsägningstid

I samband med frivillig avgång sluter du en överenskommelse med din arbetsgivare som inte är förknippad med någon uppsägningstid.

Efterskydd

Efterskydd ger dig rätt att komma tillbaka in i avtalet. Efterskyddet gäller i 18 månader efter din sista arbetsdag hos din statliga arbetsgivare. Det betyder att om du blir uppsagd från ett nytt jobb under den perioden och inte omfattas av ett annat omställningsavtal hos den nya arbetsgivaren så får du komma tillbaka in i avtalet.

Du har även rätt att komma tillbaka in i avtalet om du behöver avsluta en egen näringsverksamhet som du har startat med hjälp av Trygghetsstiftelsen.

Företagshälsovård

Du har rätt till företagshälsovård fram till din sista arbetsdag. Därefter har du rätt att slutföra påbörjade insatser som arbetsgivaren redan har betalat.

Särskild pensionsersättning

Om det finns särskilda skäl kan du beviljas pensionsersättning. Förutsättningen är att du:

- har fyllt 62 år,
- har varit anställd hos den funktionella arbetsgivaren i sju år i följd,
- har lämnat din anställning vid tidigast 57 års ålder,
- inte längre är berättigad till ersättning från a-kassa och
- har varit aktivt arbetsökande.

Det är Omställningsnämnden som prövar om det finns särskilda skäl. Arbetsgivaren beslutar om beräkning och utbetalning av särskild pensionsersättning.

Omställningsnämnden kan utan hinder pröva om det finns synnerliga skäl för att bevilja särskild pensionsersättning för dig om du har lämnat din anställning vid tidigast 56 års ålder. Särskild pensionsersättning betalas ut till 65 års ålder.

Tid i avtalet

För arbetstagare som tackat ja till erbjudande om frivillig avgång är ramtiden för omställningsförmåner fem år från och med sista arbetsdagen.

Läs mer på www.tsn.se eller kontakta Kundcenter 08-613 14 00.

VÅRA KONTOR

Stockholm, huvudkontor
 Trygghetsstiftelsen
 Box 1145
 111 81 Stockholm
 Besöksadress:
 Regeringsgatan 67
 Kundcenter 08-613 14 00

Göteborg
 Trygghetsstiftelsen
 Kronhusgatan 11
 411 05 Göteborg

Malmö
 Trygghetsstiftelsen
 Östergatan 39
 211 22 Malmö