

För dig som är anställd på en myndighet som fått ett regeringsbeslut om att hela eller delar av myndigheten ska omlokaliseras.



# Tidig omställning

Om du har haft en anställning som varat under minst tolv månader i en följd hos en statlig arbetsgivare som fått ett regeringsbeslut om omlokalisering kan du få stöd av Trygghetsstiftelsen innan du har fattat beslut om att säga upp dig.

Trygghetsstiftelsen erbjuder två typer av stöd 1-3 coachande samtal och eller tidigt stöd.

## 1-3 coachande samtal

Syftet med 1-3 coachande samtal är att du ska kunna få bättre förutsättningar för ditt beslut om du ska flytta med till nya arbetsorten eller avsluta din anställning och söka nytt jobb.

Det är din arbetsgivare som anmäler dig till dessa samtal. Meddela arbetsgivaren om du är intresserad.

De coachande samtalen kan komma att utmynna i ett behov av tidigt stöd, vilket du ska ta upp med din arbetsgivare.

## Tidigt stöd med individuella åtgärder

Under vissa förutsättningar kan du erhålla ett tidigt stöd inom ramen för Trygghetsstiftelsens individuella åtgärder innan du har sagt upp dig. Det är din arbetsgivare och du som tillsammans konstaterar att du är i behov av ett tidigt stöd för att öka dina förutsättningar att få ett nytt jobb eller lösa din situation på arbetsmarknaden. Du ska också ha meddelat din arbetsgivare att du inte har för avsikt att följa med till den nya orten.

Det är din arbetsgivare som anmäler till Trygghetsstiftelsen att du är i behov av ett tidigt stöd. Stödet kan påbörjas tidigast sex månader innan omlokaliseringen.

Du träffar en rådgivare för att planera stödet. Omfattningen av stödet planeras utifrån såväl verksamhetens behov som de behov som identifieras för dig.

## Om du väljer att inte följa med

Om du efter de coachande samtalen och eller det tidiga stödet beslutar dig för att avsluta din anställning och säger upp dig själv har du rätt till fortsatt stöd av Trygghetsstiftelsen.

Nedan kan du läsa om de förmåner som Trygghetsstiftelsen kan erbjuda dig då. Det är arbetsgivaren som ska anmäla dig som kund hos Trygghetsstiftelsen i anslutning till uppsägningen.

### Ekonomisk förstärkning när du får nytt jobb

Om du får en ny anställning med lägre lön än vad du hade i din gamla anställning kan du få inkomstförstärkning i 780 dagar.

Inkomstförstärkningen motsvarar 100 procent av mellanskillnaden mellan dessa två löner, dock högst 30 procent av den gamla anställningen.

Frånvarodagar på grund av karensdagar, föräldradag och tjänstledighet kan påverka rätten till ersättning i inkomstförstärkningen.

### Om du blir arbetslös

Du som har a-kassa har rätt till 300 dagar med a-kasseförstärkning. Har du barn under 18 år när den 301:a ersättningsdagen infaller och om a-kassan beslutar om ytterligare 150 dagar kan du även få 150 ersättningsdagar.

A-kasseförstärkningen ger dig en utfyllnad ovanpå a-kassan som gör att du kommer upp i en ersätt-

## KONTAKT

Växel: 08-613 14 00  
Webbplats: [www.tsn.se](http://www.tsn.se)  
E-post: [info@tsn.se](mailto:info@tsn.se) eller  
[fornamn.efternamn@tsn.se](mailto:fornamn.efternamn@tsn.se)

ning som motsvarar cirka 80 procent av din fastställda lön dag 1-200 och 70 procent av din fastställda lön dag 201-450. Vi baserar din a-kasseförstärkning på den lägre lönen när vi jämför din fastställda lön hos a-kassan med lönen du kom in på i avtalet.

A-kassan har ett maxtak på 910 kronor per dag de första 100 dagarna och det motsvarar 80 procent av en lön på 25 025 kronor. Du kan därför ansöka om a-kasseförstärkning hos Trygghetsstiftelsen om din fastställda månadsinkomst överstiger 25 025 kronor

De resterande dagarna är dagpenningen max 760 kronor och dag 101-200 kan du ansöka om a-kasseförstärkning om din fastställda månadsinkomst är högre än 20 900 kronor. Dag 201-450 kan du ansöka om a-kasseförstärkning om din fastställda månadsinkomst är högre än 23 085 kronor.

Du kan ansöka om a-kasseförstärkning hos Trygghetsstiftelsen så fort du är beviljad a-kassa. A-kasseförstärkning kan beviljas oberoende om du uppstår a-kassa på heltid eller deltid. Tänk på att a-kassetaket förändras under perioden.

Räkneexempel om du har en fastställd månadslön på 33 000 kronor

$80\% \times 33\ 000\ \text{kr} = 26\ 400\ \text{kr}$

$26\ 400\ \text{kr} / 22\ \text{dagar} = 1\ 200\ \text{kr per dag}$

A-kasseförstärkningen blir  $1\ 200 - 910 = 290\ \text{kr per dag}$

### Villkor för ekonomisk förstärkning

Du som har fyllt 65 år har inte längre rätt till ekonomisk förstärkning, men du har rätt till individuellt stöd ända fram till den månad du fyller 67 år.

Du är skyldig att meddela oss om förändringar som påverkar dina förmåner för att undvika att bli återbetalningsskyldig.

### Uppsägningstid

Om du är arbetsskyldig på nya orten och väljer att säga upp dig själv har du en uppsägningstid på en till två månader enligt normalfallet i villkorsavtalet.

### Efterskydd

Efterskydd ger dig rätt att komma tillbaka in i avtalet. Efterskyddet gäller i 18 månader efter din sista arbetsdag hos din statliga arbetsgivare. Det betyder att om du blir uppsagd från ett nytt jobb under

den perioden och inte omfattas av ett annat omställningsavtal hos den nya arbetsgivaren så får du komma tillbaka in i avtalet.

Du har även rätt att komma tillbaka in i avtalet om du behöver avsluta en egen näringsverksamhet som du har startat med hjälp av Trygghetsstiftelsen.

### Tjänstledighet under uppsägningen

För att du så snabbt som möjligt ska kunna hitta en ny sysselsättning har du rätt att vara tjänstledig utan löneavdrag för att genomföra de omställningsaktiviteter du planerar och dokumenterar tillsammans med Trygghetsstiftelsen. Du måste informera din arbetsgivare om planeringen och de förändringar som sker.

Det är din arbetsgivare som beslutar om din tjänstledighet utöver den tjänstledighet som är en följd av de åtgärder som du genomför inom ramen för Trygghetsstiftelsens verksamhet.

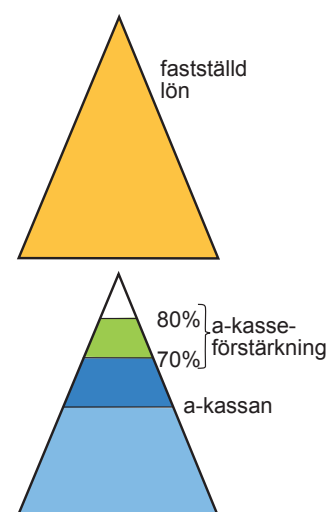
Om du får lön för att till exempel pröva annat arbete under din tjänstledighetstid ska den avräknas från uppsägningsslönen.

### Företagshälsovård

Du har rätt till företagshälsovård fram till din sista arbetsdag. Därefter har du rätt att slutföra påbörjade insatser som arbetsgivaren redan har betalat.

### Tid i avtalet

För arbetstagare som säger upp sig själv på grund av omlokalisering är ramtiden för omställningsförmåner enligt detta avtal arbetstagarens sammanlagda uppsägningstid plus ytterligare fem år från och med sista arbetsdagen.



Läs mer på [www.tsn.se](http://www.tsn.se) eller kontakta oss på 08-613 14 00.

### VÅRA KONTOR

**Stockholm, huvudkontor**  
Trygghetsstiftelsen  
Box 1145  
111 81 Stockholm  
Besöksadress:  
Regeringsgatan 67  
Tel: 08-613 14 00

**Göteborg**  
Trygghetsstiftelsen  
Kronhusgatan 11  
411 05 Göteborg  
Tel: 031-743 24 40

**Malmö**  
Trygghetsstiftelsen  
Östergatan 39  
211 22 Malmö  
Tel: 040-709 10

**Sundsvall**  
Trygghetsstiftelsen  
Tel: 060-64 17 80

Tryckdatum  
November 2018.