



Trygghetsstiftelsen
För dig som jobbar i staten

Det här är vi på Trygghetsstiftelsen

Trygghetsstiftelsen är omställningsorganisationen inom det statliga avtalsområdet.

När en statsanställd blir uppsagd på grund av arbetsbrist är det Trygghetsstiftelsens uppgift att stötta på vägen till ett nytt jobb eller annan sysselsättning, och skapa förutsättningar för att undvika att bli arbetslös. Detsamma gäller även när någon till följd av omlokalisering väljer att inte följa med till den nya orten eller när en tidsbegränsad anställning upphör. Stödet bygger på att den arbetssökande själv är aktiv och ansvarar för sin situation. Stiftelsens stöd är individinriktat och utgår ifrån arbetslinjen.

I den här broschyren kan du läsa om det stöd som Trygghetsstiftelsen erbjuder sina kunder.

Snabbaste vägen till nytt jobb

Så fort arbetsgivaren har skickat in en anmälan till Trygghetsstiftelsen om att en anställd har sagts upp kan vi boka tid för ett möte mellan den anställda, som vi kallar kund, och en av stiftelsens rådgivare.

På mötet går de igenom den uppsagdes yrkeserfarenhet, utbildningsbakgrund, nuläge och tankar inför framtiden. De pratar även om hur Trygghetsstiftelsen kan stötta för att öka den uppsagdes möjligheter till ett snabbt återinträde på arbetsmarknaden.



5

Steg 5
Nytt arbete eller annan lösning



4

Steg 4
Uppföljning med rådgivaren

2

Steg 2
Första mötet mellan
kund och rådgivare
- planeringssamtalet

3

Steg 3
Jobbsökaraktiviteter
utifrån kundens behov



1

Steg 1
Myndigheten anmäler

Trygghetsstiftelsen kan stötta på många sätt

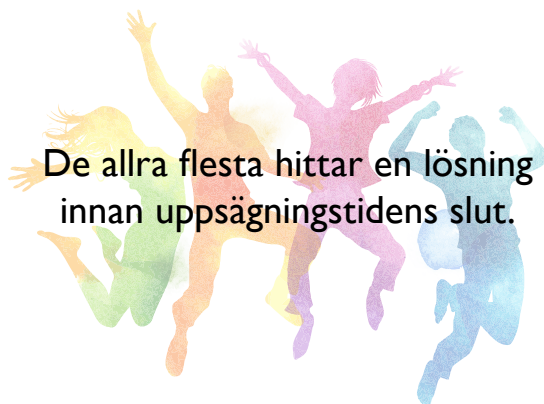
Vi har en bred palett med jobbsökaraktiviteter som våra kunder kan ta del av. Aktiviteterna stöttar våra kunder att hitta ett nytt jobb eller annan sysselsättning.

- Jobbcoachning
- Kompetensutveckling
- Seminarier och webinarier, exempelvis LinkedIn, ansökningshandlingar, sätt ord på din kompetens och spontanansökan.
- Starta-eget coachning
- Trygghetsstiftelsens rekryteringsservice
- Resor till intervjuer och seminarier

En majoritet av deltagarna på våra aktiviteter säger att det har bidragit till att de får ett nytt jobb eller att de framgångsrikt kommit igång med att driva ett eget företag. Syftet med aktiviteterna är att den jobbsökande:

- Arbetar fram en strukturerad och tidsatt jobbsökarplan.
- Får ökad självkännedom och kan ringa in vilka slags jobb som finns att söka.
- Ska kunna beskriva sin kompetens och arbeta fram bra ansökningshandlingar.
- Ska kunna marknadsföra sig själv mot nya arbetsgivare vid till exempel anställningsintervjuer.
- Får goda kunskaper om arbetsmarknaden och rekryteringsprocessen.
- Får lära sig att använda sitt kontaktnät på ett effektivt sätt.





De allra flesta hittar en lösning
innan uppsägningstidens slut.

Vem kan få hjälp?

Både tillsvidareanställda och tidsbegränsat anställda kan omfattas av omställningsavtalet. Man kan även komma in i avtalet vid så kallad frivillig avgång och omlokalisering. För den som har en tidsbegränsad anställning krävs att man ska ha minst två års sammanhängande anställningstid hos en och samma statliga arbetsgivare. Längden på den tidsbegränsade anställningen avgör sedan vilket stöd man kan få. Det är arbetsgivaren som anmäler individer till Trygghetsstiftelsen

Den som blir uppsagd på grund av arbetsbrist efter att ha haft en tillsvidareanställning i minst 12 månader har rätt till ett planeringssamtal, individuella omställningsåtgärder och ekonomisk förstärkning.

Den som haft en tidsbegränsad anställning som löpt ut efter minst sex års anställning har rätt till ett planeringssamtal, individuella omställningsåtgärder och ekonomisk förstärkning.

Den som haft en tidsbegränsad anställning som löpt ut efter minst tre års anställning har rätt till ett planeringssamtal, individuella omställningsåtgärder och a-kasseförstärkning under 44 a-kassedagar.

Den som haft en tidsbegränsad anställning som löpt ut efter minst två års anställning har rätt till ett planeringssamtal och sex dagars omställningsstöd.

En tuff tid

För de flesta av oss är arbetet en betydelsefull del av livet. Arbetet ger inte bara ekonomisk trygghet utan även självkänsla och inte minst gemenskap med andra. För den som blir uppsagd tar det oftast tid att bearbeta alla fakta och ställa in sig på något nytt. Men förändringen kan också så småningom bana väg för nya idéer, kontakter och möjligheter och när man tagit sig igenom den första fasen brukar de flesta känna att de utvecklats både i sin yrkesroll och som människa. Stöd från omgivningen betyder oerhört mycket, så tveka inte att berätta om din situation och ta hjälp av din omgivning och av din rådgivare på Trygghetsstiftelsen om du blir uppsagd.

Det går bra!

Glädjande nog går det bra. De flesta av Trygghetsstiftelsens kunder hittar ett nytt jobb snabbt. Erfarenheten säger också att ju snabbare man kommer igång med att söka jobb, desto snabbare går det.

 Trygghetsstiftelsen var bra på att ge en känsla av att det skulle lösa sig.

Du måste själv ha drivkraften, du måste vilja vidare. När du vill det får du mer energi om du får support.



 Att det har funnits någon där som har tagit emot en i en ganska känslomässig situation.

Om Trygghetsstiftelsen

Vår uppgift är att så långt som möjligt förhindra att statsanställda blir arbetslösa. För att kunna erbjuda bra stöd och bred kompetens finns vi på flera orter i landet. Vi har kontor i Malmö, Göteborg och Stockholm.

Trygghetsstiftelsen bildades av arbetsgivarna och fackförbunden på den statliga arbetsmarknaden 1990. Verksamheten finansieras genom att alla statliga myndigheter betalar en årlig avgift som baseras på en procentuell andel av lönesumman.



www.tsn.se

www.linkedin.com/company/trygghetsstiftelsen

Stockholm (Huvudkontor)

Regeringsgatan 67

111 56 Stockholm

Telefon/Växel: 08-613 14 00

Göteborg

Kronhusgatan 11

411 05 Göteborg

Telefon: 031-743 24 40

Malmö

Östergatan 39

211 22 Malmö

Telefon: 040-709 10