

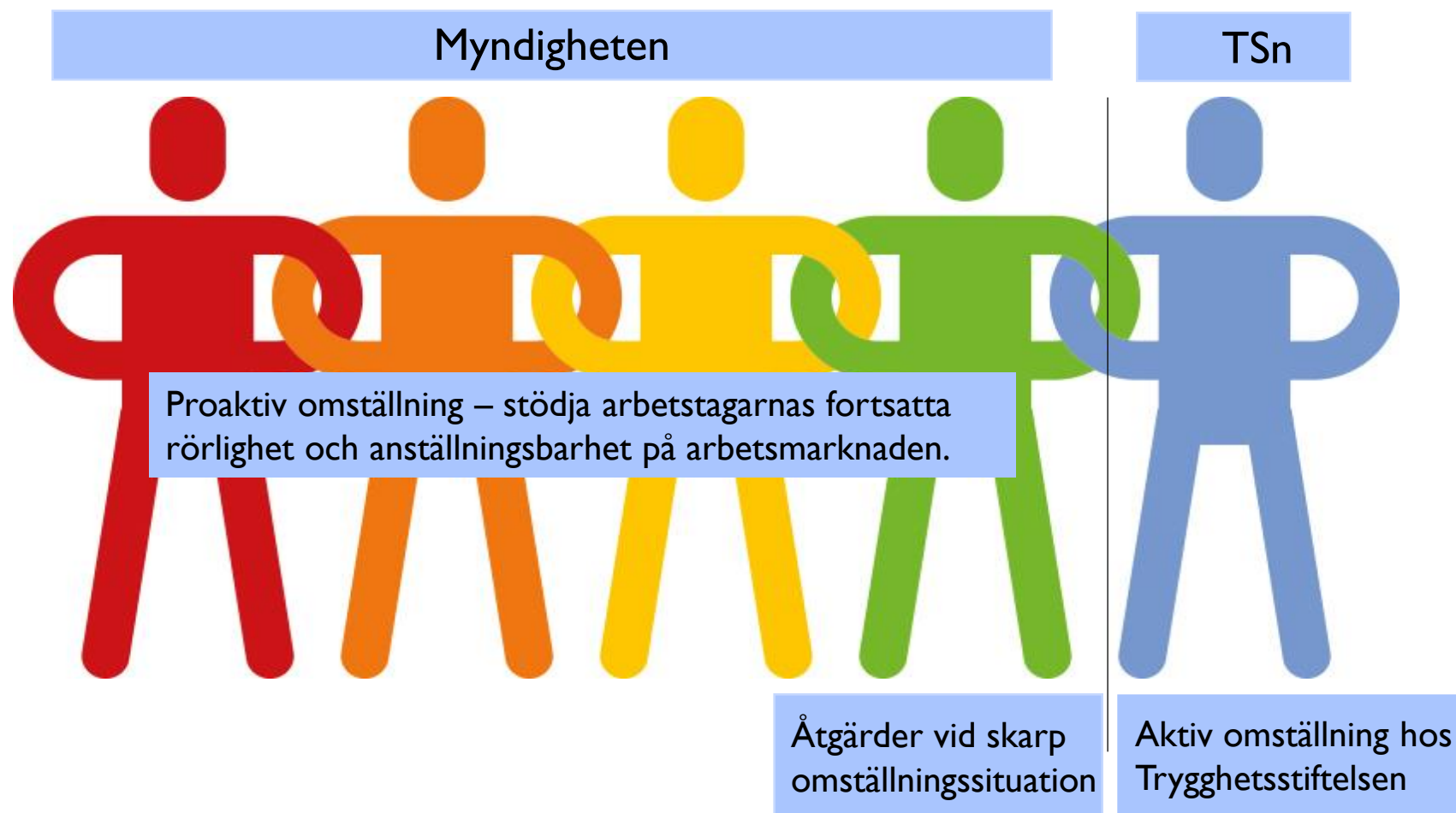
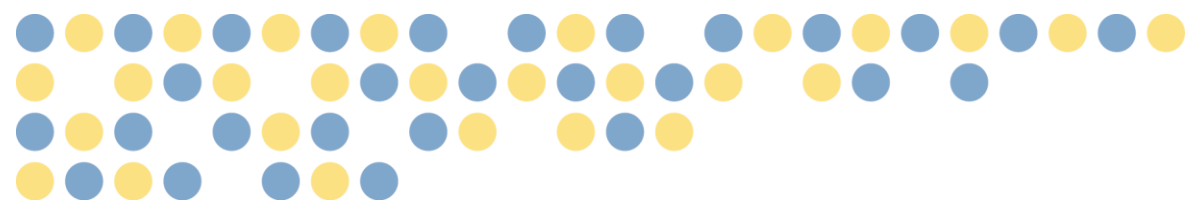
Två avtal bildar en helhet för omställning i staten

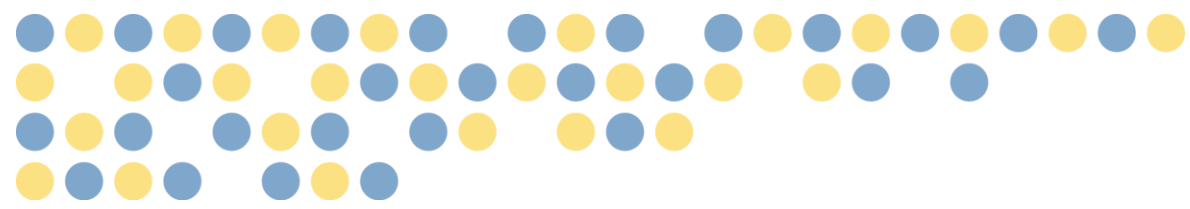


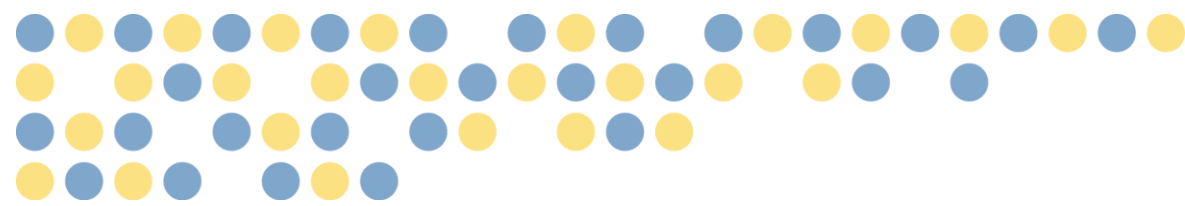
**Avtal om lokala
omställningsmedel**
Egenfinansierat lokalt
omställningsarbete

Avtal om omställning
Kollektivt finansierad
försäkringslösning







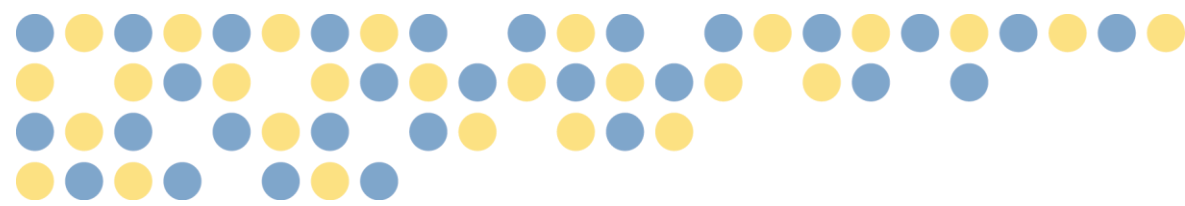


Omställningsavtalet, 2 § Utgångspunkter

”(...) Avtal om omställning kompletterar arbetsgivarens egna tidiga omställningsarbete och den allmänna arbetsmarknadspolitikens omställningsinsatser.

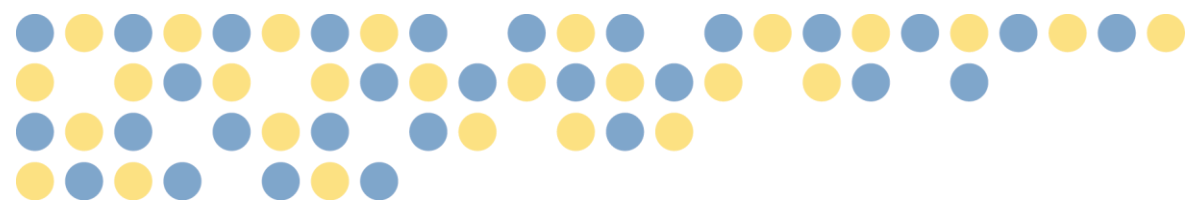
Det är parternas uppfattning att ett effektivt och framgångsrikt omställningsarbete i statliga verksamheter förutsätter ett strategiskt och förebyggande lokalt förändrings- och utvecklingsarbete.

Genom det arbetet kan arbetsgivaren ta ansvar för att i möjligaste mån undvika framtida uppsägningar och för att stödja arbetstagarnas fortsatta rörlighet och anställningsbarhet på arbetsmarknaden.”



Partsgemensam kommentar till Avtal om lokala omställningsmedel

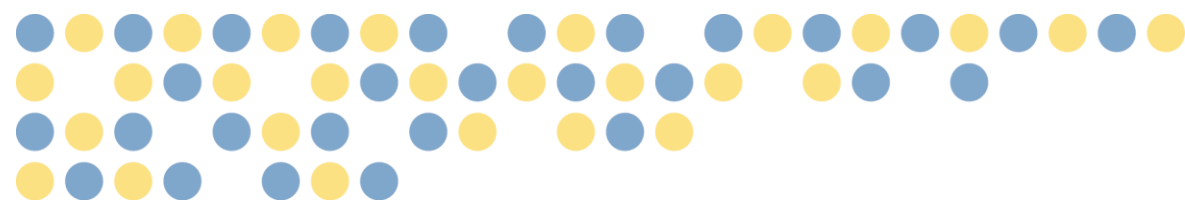
Av 5 § Avtal om lokala omställningsmedel framgår bl.a. att det är viktigt att lokala parter tar ansvar för att de lokala omställningsmedlen används för åtgärder och aktiviteter utifrån ett helhetsperspektiv i verksamheten och att *åtgärderna ska ligga utöver den kompetensutveckling som inte har långsiktigt omställningssyfte.*



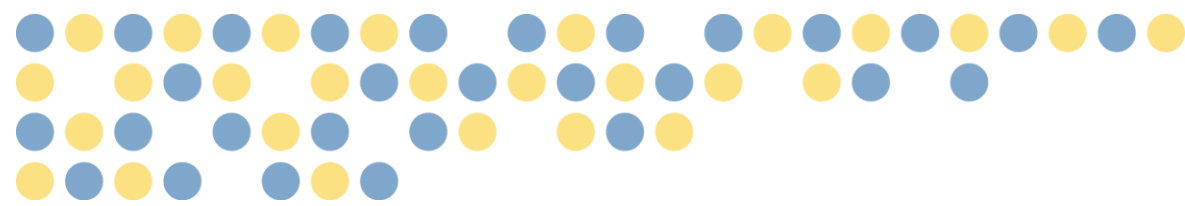
Det är parternas uppfattning att vilka konkreta åtgärder och aktiviteter som kan uppfylla dessa och övriga krav i avtalet kan variera över tid *och i avtalet återfinns därför inga exempel på sådana åtgärder.*

Men parterna har i tidigare gemensamt partsarbete och nu i samband med förhandlingarna diskuterat att:

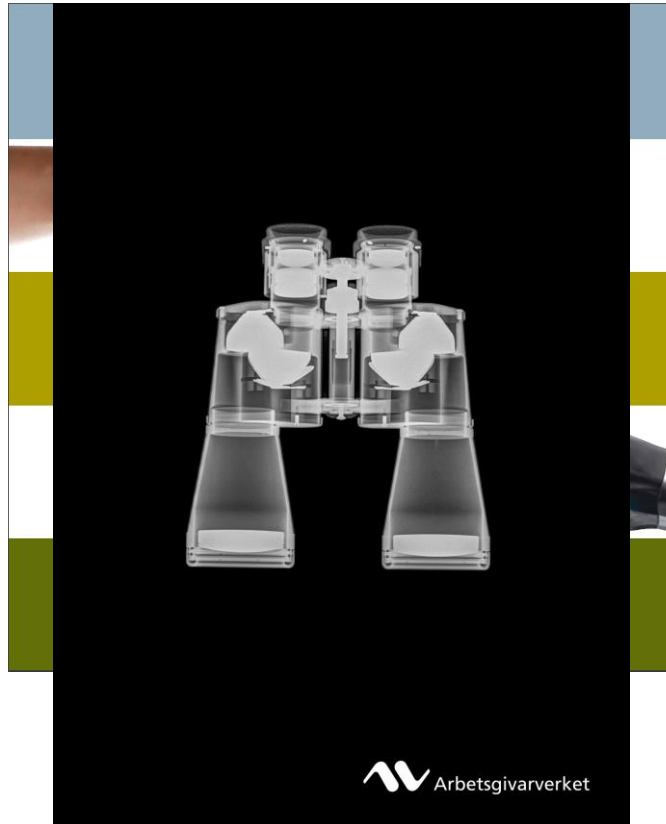
- **utbildningsinsatser** och
- **särskilda tidsbegränsade tjänstgöringar** med visst syfte kan vara sådana insatser, likväl som
- stöd av olika slag som **mentor och handledare**.
- **I vissa fall** kan **igångsättning av större arbeten med kompetensanalyser** rymmas inom detta område
- likväl som **delpension**, om det sker i **omställningssyfte**.



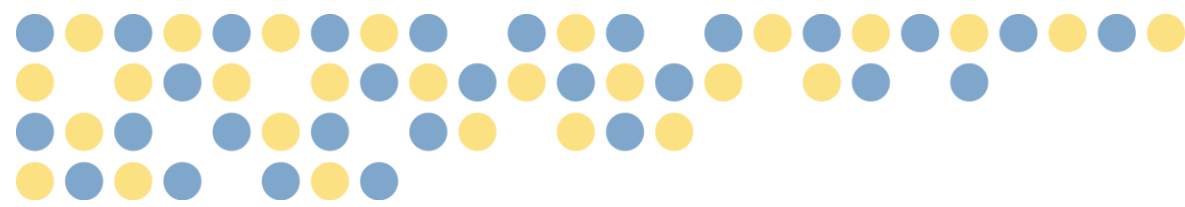
Digitaliseringen anses vara den enskilt starkaste
förändringsfaktorn i samhället fram till år 2025.



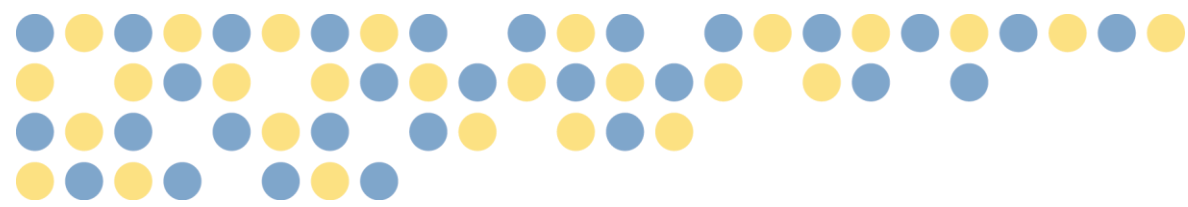
Hur påverkas arbetsmarknaden? Försvinner jobben?



- Ett högre omvandlingstryck påverkar privat och offentlig sektor olika
- Arbetsgivarverkets beräkningar visar att de yrken som i studien väntas ersättas inom 20 år inte är lika vanliga i statsförvaltningen
- En studie från McKinsey pekar på att få jobb försvinner helt pga av automatisering. 6 av 10 jobb så automatiseras 30 procent av arbetsuppgifterna



E-förvaltning är **verksamhetsutveckling** i offentlig förvaltning som drar nytta **informations- och kommunikationsteknik** kombinerad med **organisatoriska förändringar** och **nya kompetenser**".



TRYGGHETSSTIFTELSEN