

WORKSHOP FÖR OMSTÄLLNING

Namn på myndighet och datum för workshop



TRYGGHETSSTIFTELSEN

Definition omställning

I avtal om lokala omställningsmedel konstateras att statlig verksamhet ska bedrivas effektivt och rationellt. Det förutsätter en ständig utveckling och förändring.

Omställning är insatser och åtgärder som genomförs för att:

- verksamheten ska utvecklas och förändras
- medarbetare ska vara anställningsbara och öka sina förutsättningar till ett längre arbetsliv.

Definition lokala omställningsmedel

Lokala omställningsmedel är de medel (0,3 procent av lönesumman) som:

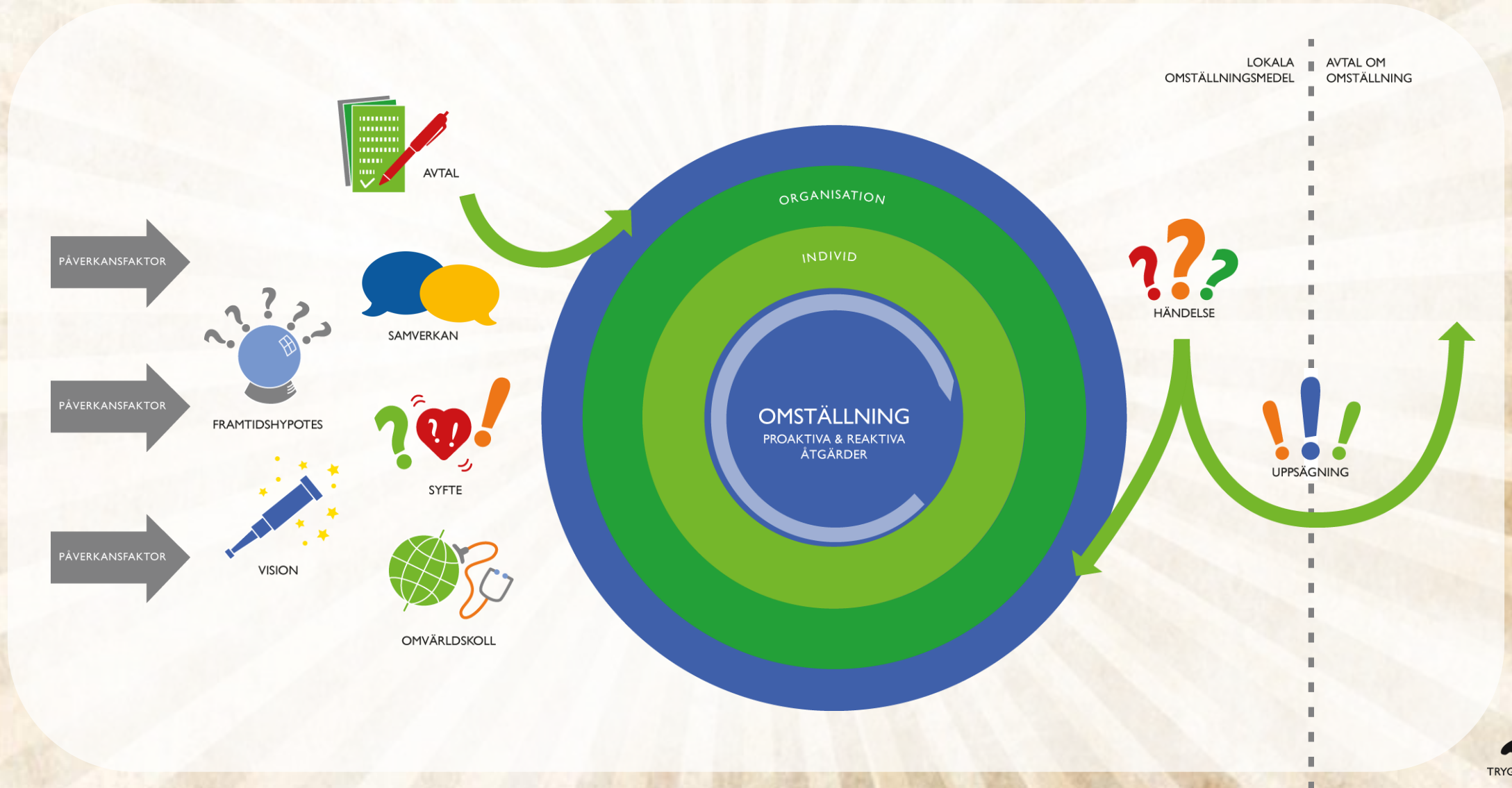
- Ska finansiera det lokala arbetet
 - Bygger på en långsiktig planering
 - Stödjer arbetslinjen och ett långt arbetsliv
 - Stödjer verksamheten och utvecklar individen
-
- Ni bestämmer ***själva*** och ***tillsammans*** hur medlen ska användas i ert avtal. Det viktiga är att komma överens.
 - Medel ska användas till åtgärder/insatser på individ, grupp eller organisationsnivå.

”Det är viktigt att pengarna används, får jobba och bidrar till finansieringen av ett långsiktigt lokalt omställningsarbete!” – Medskick från centrala parter”



Visa film om “Omställningsprocessen”

Omställningsprocessen



Syfte och önskat resultat

Syfte med dagens workshop:

Stötta i arbetet med effektiv och ändamålsenlig användning av lokala omställningsmedel.

Önskat resultat utav dagens workshop:

- Ökad samsyn och insikt i vad omställning är
- Samsyn i hur arbetet med lokala omställningsmedel förhåller sig till verksamheten, omvärlden och framtiden.
- konkreta förslag på hur arbetet kan tas vidare

Agenda

1. Introduktion och genomgång av omställningsprocessen
2. Påverkansfaktorer
3. Formulera framtidshypoteser
4. Syftet med er omställning
5. Idégenerering: Förslag på insatser och åtgärder
6. Summering och nästa steg

Total tid: 8.45–12.30 inklusive paus.

Roller och regler

Roller

DELTAGARE:

- Ni bidrar med er kompetens, er kunskap, er kreativitet och era olika perspektiv.
- Ni ansvarar för allt innehåll: insikter/förslag/idéer etc.

FACILITATOR:

- Leder mötet. Ansvarar för mötesprocessen och att workshopen levererar på definierat syfte och önskat resultat.
- Facilitatorns roll är att lyfta fram gruppens kunskap. Hen använder därmed inte sin eventuella ämneskunskap kring omställning eller lokala omställningsmedel.
- Tidspolis, dokumenterar samt stöttar med teknik.

Regler

- Värdera olikheter
- Nyfikenhet
- Närvaro och fokus
- Lev med teknik
- Kamera på, ljud av
- Sätt på ljudet när ni vill
- Ta hand om kroppen

PÅVERKANSFAKTORER

ÖVNING: Påverkansfaktorer



Vilka faktorer/trender/krafter – som ni inte kan "råda över" – kan komma att ha stor påverkan på er verksamhet framåt?

Diskutera i smågrupper och skriv ner de 3-4 faktorer som ni tror ni kommer ställa högst krav på omställning i relation till er verksamhet.

PAUS



TRYGGHETSSTIFTELSEN

FRAMTIDSHYPOTESER



ÖVNING: Formulera framtidshypoteser



FRAMTIDSHYPOTES



Utifrån de påverkansfaktorer ni prioriterat: vilka tankar har ni om framtiden, kopplat till er verksamhet och behov av omställning?

- Hur kan dessa faktorer komma att påverka er?
- Vad skulle kunna **hända** er organisation i framtiden som har en koppling till behov av omställning?
- Tänk utifrån både positiva och negativa exempel.

SYFTE



ÖVNING: Formulera ett syfte för ert omställningsarbete

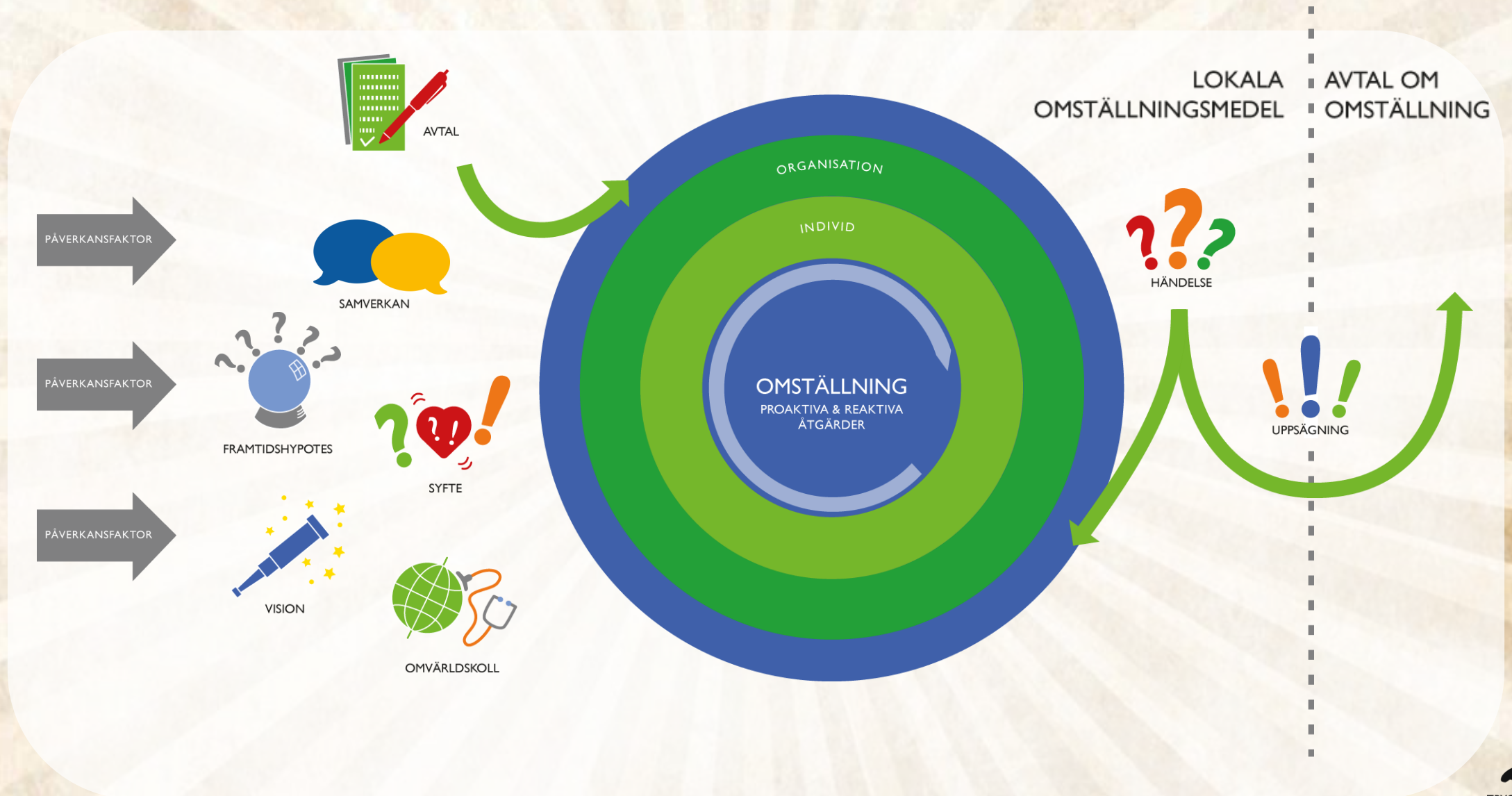


SYFTE

Med allt detta i beaktning:

1. Vad är syftet med ert omställningsarbete?
2. Varför ska er verksamhet arbeta aktivt med omställning?
3. Vart ska det leda? Vart är ni på väg?

Omställningsprocessen



PAUS



TRYGGHETSSTIFTELSEN

IDÉGENERERING: Insatser & åtgärder

ÖVNING: Idégenerering insatser & åtgärder

Utifrån listan med saker som kan hända i framtiden:

Lista idéer och förslag på möjliga insatser och åtgärder.

Tänk exempelvis utifrån perspektiven:

- Proaktiv
- Reaktiv
- Individ
- Grupp
- Organisation

NÄSTA STEG



Information från Trygghetsstiftelsen

Trygghetsstiftelsen – En plattform för lokala parter att diskutera omställning och lokala omställningsmedel.



Webbplats
Kunskap och inspiration



Seminarium och
erfarenhetsutbyten



Omställningsworkshop
- Utförs på myndigheten



Kunskapsöversikt
och rapporter



Trygghetsstiftelsens
kundcenter

”Vi kan
omställning
i staten”

Tack för idag!



TRYGGHETSSTIFTELSEN